



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

22.12 . 2021 г.

№ 69-П

г. Барнаул

Об утверждении Методики определения размера выплат стимулирующего характера руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 18.05.2021 № 30-П «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края»

приказываю:

1. Утвердить Методику определения размера выплат стимулирующего характера руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности (приложение).

2. Признать утратившим силу приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 16.05.2017 № 738 «Об утверждении Методики определения размера выплат стимулирующего характера руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его опубликования на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 18.05.2021.

Временно исполняющий обязанности
министра образования и науки
Алтайского края

С.П. Говорухина

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства образова-
ния и науки Алтайского края
от 22.12. 2021 № 69-П

МЕТОДИКА

определения размера выплат стимулирующего характера руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности

1. Общее положение

Методика определения размера выплат стимулирующего характера руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности (далее – «Методика») разработана с целью материального стимулирования руководителей краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края (далее – «руководители КГБ(А)У», «учреждения») за работу, связанную с привлечением средств от приносящей доход деятельности учреждений.

Настоящая Методика утверждает порядок определения размера выплат стимулирующего характера руководителям КГБ(А)У за качество выполняемых работ за счет средств от приносящей доход деятельности (в случае осуществления указанной деятельности в соответствии с уставом).

Установление выплат стимулирующего характера руководителям КГБ(А)У за качество выполняемых работ за счет средств от приносящей доход деятельности осуществляется в соответствии с разделом 3 Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, утвержденного приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 18.05.2021 № 30-П (далее – «Положение»).

2. Периодичность назначения выплат
стимулирующего характера за качество выполняемых работ
за счет средств от приносящей доход деятельности

Выплата стимулирующего характера руководителям КГБ(А)У за качество выполняемых работ за счет средств от приносящей доход деятельности относится к периодическим (ежемесячным) выплатам и устанавливается ежегодно по итогам приносящей доход деятельности учреждения за предшествующий календарный год.

Аналитическая записка, о полученных объемах средств от приносящей доход деятельности по итогам работы учреждения, ежегодно в срок до 1 февраля предоставляется учреждением в Министерство образования и науки Алтай-

ского края.

При формировании аналитической записки в объем доходов учреждения от приносящей доход деятельности, полученных за предшествующий календарный год, не включаются средства, полученные от платы за содержание обучающихся в учреждении, возмещения арендаторами и жильцами общежитий расходов на оплату коммунальных услуг и другие эксплуатационные расходы, возмещение сотрудниками расходов на питание, горюче-смазочные материалы и другие доходы, не связанные с производством товаров, выполнением работ и оказанием услуг.

Форма аналитической записки прилагается к настоящей Методике.

3. Размер выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ за счет средств от приносящей доход деятельности

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ за счет средств от приносящей доход деятельности устанавливается Министерством образования и науки Алтайского края на основании предоставленной аналитической записки в зависимости от объема доходов учреждения от приносящей доход деятельности, полученных за предшествующий календарный год, в следующих размерах:

Объем доходов учреждения от приносящей доход деятельности, полученных за предшествующий календарный год	Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ за счет средств от приносящей доход деятельности
до 5 000 000 руб.	5 000 руб.
от 5 000 001 руб. до 10 000 000 руб.	9 000 руб.
от 10 000 001 руб. до 20 000 000 руб.	13 000 руб.
от 20 000 001 руб. до 30 000 000 руб.	17 000 руб.
от 30 000 001 руб. до 40 000 000 руб.	21 000 руб.
от 40 000 001 руб. и выше	25 000 руб.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Методике определения размера выплат стимулирующего характера руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА о полученных объемах средств от приносящей доход деятельности за _____ год

Объем средств от приносящей доход деятельности*

Источник	План (по ПФХД на 01.01____г.), тыс. руб.	Факт, тыс. руб.	% исполне- ния плана
Платные образовательные услуги			
Производственная деятельность			
Прочие платные услуги			
Итого:			

*В объем доходов не включаются средства, полученные от платы за содержание обучающихся в учреждении, возмещения арендаторами и жильцами общежитий расходов на оплату коммунальных услуг и другие эксплуатационные расходы, возмещение сотрудниками расходов на питание, горюче-смазочные материалы и другие доходы, не связанные с производством товаров, выполнением работ и оказанием услуг.

Директор КГБ(А)У _____

Главный бухгалтер КГБ(А)У _____