



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.07.2022

№ 268

г. Барнаул

О предоставлении в 2023 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», Правительство Алтайского края постановляет:

1. Утвердить Порядок предоставления в 2023 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек (приложение).

2. Определить Министерство здравоохранения Алтайского края (Попов Д.В.) органом, уполномоченным на предоставление единовременных компенсационных выплат.

3. Признать утратившими силу следующие постановления Правительства Алтайского края:

от 16 декабря 2021 года № 465 «О предоставлении в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках город-

ского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек»;

от 5 июля 2022 года № 249 «О внесении изменения в постановление Правительства Алтайского края от 16.12.2021 № 465».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края



В.П. Томенко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Алтайского краяот 27.07. 2022 № 268

ПОРЯДОК

предоставления в 2023 году единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам в сельских населенных
пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа,
либо городах с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы предоставления в 2023 году единовременных компенсационных выплат (далее – «выплата») медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) краевых государственных медицинских организаций (далее – «медицинская организация»), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), заключившим трудовой договор с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей (далее – «медицинский работник»), в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в города с населением до 50 тыс. человек, в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, не отнесенные к удаленным и труднодоступным территориям, и в размере 1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, признанные удаленными и труднодоступными территориями, перечень которых утвержден распоряжением Правительства Алтайского края.

2. Программный реестр должностей – утвержденный приказом Министерства здравоохранения Алтайского края перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в ме-

дицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержден-ного Министерством здравоохранения Российской Федерации.

3. Выплата предоставляется медицинскому работнику однократно Ми-нистерством здравоохранения Алтайского края.

4. Министерство здравоохранения Алтайского края принимает реше-ние о предоставлении медицинскому работнику выплаты:

а) при наличии у медицинского работника обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им тру-дового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), рабо-ты в той же медицинской организации, расположенной в сельском населен-ном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо го-роде с населением до 50 тыс. человек;

в) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его прожива-ния (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке го-родского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завер-шения обучения в медицинской образовательной организации высшего об-разования или медицинской профессиональной образовательной организа-ции (в том числе на основании договора о целевом обучении).

5. Для получения выплаты медицинский работник заключает трудовой договор с медицинской организацией на неопределенный срок.

6. В случае расторжения и последующего повторного заключения тру-дового договора по той же должности с одной и той же медицинской органи-зацией медицинский работник не является прибывшим (переехавшим) на ра-боту в 2023 году и право на получение выплаты у такого медицинского ра-ботника не возникает.

7. Для получения выплаты медицинский работник, заключивший тру-довой договор с медицинской организацией, подает в Министерство здраво-охранения Алтайского края следующие документы:

7.1. Для врачей:

а) письменное заявление медицинского работника о предоставлении выплаты с указанием сведений о своем счете, открытом в кредитной органи-зации, для перечисления выплаты, а также почтового адреса или адреса элек-тронной почты, по которым должен быть направлен ответ (далее – «заявле-ние»);

копию документа, удостоверяющего личность;

б) по собственной инициативе медицинский работник представляет:

справку об отсутствии финансовых обязательств по договору о целе-вом обучении;

заверенные копии:
трудового договора;
трудовой книжки или справки, содержащей сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;
документа, подтверждающего наличие высшего образования в сфере здравоохранения;
документа об окончании интернатуры или ординатуры (клинической ординатуры) и сертификата специалиста либо документа об аккредитации специалиста.

7.2. Для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов:

а) заявление;
копию документа, удостоверяющего личность;
б) по собственной инициативе медицинский работник представляет:
справку об отсутствии финансовых обязательств по договору о целевом обучении;

заверенные копии:
трудового договора;
трудовой книжки или справки, содержащей сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;
документа, подтверждающего наличие среднего профессионального образования в сфере здравоохранения;
сертификата специалиста либо документа об аккредитации специалиста.

8. Министерство здравоохранения Алтайского края запрашивает в рамках межведомственного информационного взаимодействия документы, указанные в подпункте «б» пунктов 7.1 и 7.2 настоящего Порядка, в случае их непредставления медицинским работником, а также запрашивает в медицинской организации справку об укомплектованности ее штата.

9. Медицинский работник несет ответственность за достоверность и полноту сведений, представленных в Министерство здравоохранения Алтайского края.

10. Днем обращения медицинского работника за предоставлением выплаты считается день регистрации Министерством здравоохранения Алтайского края документов, предусмотренных подпунктом «а» пунктов 7.1 и 7.2 настоящего Порядка (далее – «документы»).

11. Министерство здравоохранения Алтайского края в течение 20 рабочих дней со дня обращения:

рассматривает документы;
принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении;
уведомляет о принятом решении медицинского работника и медицин-

скую организацию.

12. Решение о предоставлении выплаты (об отказе в предоставлении выплаты) направляется медицинскому работнику и в медицинскую организацию в течение 3 рабочих дней с момента его принятия.

13. Основанием для отказа в предоставлении выплаты является:

а) выявление недостоверных сведений в документах и (или) непредставление одного или нескольких документов, за исключением документов, запрашиваемых в рамках межведомственного информационного взаимодействия;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, предусмотренным пунктами 1 и 4 настоящего Порядка;

в) установление обстоятельств, указанных в пункте 6 настоящего Порядка.

14. Отказ в предоставлении выплаты в связи с непредставлением документов не препятствует повторному обращению медицинского работника за предоставлением выплаты после устранения причин отказа.

15. При принятии Министерством здравоохранения Алтайского края решения о предоставлении выплаты медицинская организация в срок не более 10 рабочих дней со дня получения такого решения заключает с медицинским работником договор о предоставлении выплаты (далее – «договор»).

16. Медицинский работник, заключивший с медицинской организацией договор, принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в краевой бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возратить в краевой бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

17. Медицинская организация обязана представить в Министерство здравоохранения Алтайского края договор в течение 3 рабочих дней со дня его заключения.

18. Министерство здравоохранения Алтайского края в течение 30 ра-

бочих дней со дня получения договора перечисляет выплату на счет медицинской организации на основании соглашения о предоставлении субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, заключенного с медицинской организацией.

19. Выплата медицинскому работнику производится медицинской организацией в течение 10 рабочих дней после ее поступления на счет медицинской организации.

20. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением выплаты медицинским работникам на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства здравоохранения Российской Федерации как получателя средств федерального бюджета на предоставление данной субсидии, и средств краевого бюджета в соотношении соответственно 99 и 1 процент.

21. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником медицинская организация в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора обязана уведомить об этом Министерство здравоохранения Алтайского края.