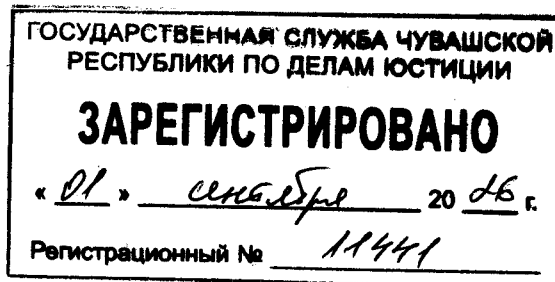




П Р И К А З
18.08.2026 № 206
Шупашкар хули

П Р И К А З
18.08.2026 № 206
г. Чебоксары

**О внесении изменений в приказ
Министерства экономического
развития и имущественных
отношений Чувашской
Республики от 14 августа 2020 г.
№ 208**



В соответствии с Указом Главы Чувашской Республики от 28 октября 2020 г. № 280 «О централизации отдельных функций, осуществляемых исполнительными органами Чувашской Республики», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 18 марта 2011 г. № 88 «Вопросы управления и распоряжения государственной собственностью Чувашской Республики», на основании Соглашения о взаимодействии Администрации Главы Чувашской Республики и Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики в сфере кадровой работы от 29 декабря 2020 г. **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики, и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики (далее – Порядок), утвержденный приказом Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики от 14 августа 2020 г. № 208 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 4 сентября 2020 г., регистрационный № 6251) с изменениями, внесенными приказом Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики от 29 января 2026 г. № 25 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 20 февраля 2026 г., регистрационный № 11008), следующие изменения:

пункт 1.3 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.3. Исключение гражданина из кадрового резерва на замещение должности руководителя государственного учреждения (далее также – кадровый резерв) оформляется приказом Министерства.

Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

личное заявление;

назначение на должность руководителя государственного учреждения, для замещения которой гражданин включен в кадровый резерв;

непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет;

включение гражданина в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона «О противодействии коррупции»»;

пункт 2.4 раздела II дополнить абзацем следующего содержания:
«В период отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются председателем конкурсной комиссии на одного из ее членов.»;

в разделе III:

в пункте 3.3:

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) медицинскую справку о состоянии здоровья;»;

подпункт 8 признать утратившим силу;

абзац первый пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Управление кадров в соответствии с Соглашением не позднее чем за 5 рабочих дней до даты проведения конкурса обеспечивает размещение на официальном сайте Министерства информации о дате, месте и времени его проведения, списка кандидатов, и направляет кандидатам сообщение о проведении конкурса любым доступным способом, позволяющим зафиксировать факт получения данного сообщения.»;

в форме анкеты (приложение № 1 к Порядку) слова «(заполняется собственноручно)» исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



Л.А. Рафикова