



**ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛЛА
ХУТЛĔХ МИНИСТЕРСТВИ**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Х У Ш У

П Р И К А З

19.12.2025 № 377/1

19.12.2025 № 377/1

Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О внесении изменений в приказ
Министерства труда и социаль-
ной защиты Чувашской Респуб-
лики от 11 ноября 2022 г. № 339**

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ ПО ДЕЛАМ ЮСТИЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

19. января 20 26 г.

Регистрационный №

10953

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, и оказании им материальной помощи, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 11 ноября 2022 г. № 339 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 22 декабря 2022 г., регистрационный № 8263) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 30 июня 2023 г. № 211 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 20 июля 2023 г., регистрационный № 8696), от 27 марта 2024 г. № 107 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 25 апреля 2024 г., регистрационный № 9255), от 17 марта 2025 г. № 89 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 7 апреля 2025 г., регистрационный № 10169) (далее – Положение), следующие изменения:

в пункте 4:

дополнить новым абзацем девятым следующего содержания:

«Единовременная премия руководителю учреждения производится на основании предложений руководителей структурных подразделений Министерства, заместителей министра труда и социальной защиты Чувашской Республики.»;

абзац девятый считать абзацем десятым;

в пункте 9 слова «не позднее 30 числа месяца» заменить словами «не позднее 20 числа месяца»;

в абзаце первом пункта 10 слова «До 20 числа месяца» заменить словами «До 30 числа месяца (в феврале – до последнего числа месяца)»;

дополнить пунктом 20.1 следующего содержания:

«20.1. Максимальный размер материальной помощи руководителю учреждения, занятого в сфере социального обслуживания, оказанной в течение финансово-го года, не может превышать размер одного должностного оклада.»;

пункт 2.6 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.6	Индекс клиентоцентричности (лояльности) получателей мер государственной поддержки (сервисов)	Критерии оценки: 70–75 % – 1 балл; 76–80 % – 2 балла; 81–85 % – 3 балла; 86–90 % – 4 балла; 91–100 % – 5 баллов	5 баллов	Информация Минтруда Чувашии (за квартал)»;
------	--	--	----------	--

пункт 2.7 приложения № 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.7.	Показатель текучести кадров за отчетный период	$P = U / Z \times 100$ $< = 0\%$, где: U – количество уволенных ставок за отчетный квартал; Z – количество занимаемых ставок на начало отчетного квартала	1 балл	Отчет руководителя учреждения (за квартал)»;
-------	--	--	--------	--

в приложении № 4 к Положению:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1.	Выполнение государственного задания (баллы не снижаются при отсутствии очередности размещения объектов для размещения обслуживаемого контингента в учреждении, сокращения планового количества мест для размещения обслуживаемого контингента, проведении капитального (текущего) ремонта по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики, наличии обстоятельств непреодолимой силы в деятель-	Выполнение государственного задания (расчет производится согласно приложению к отчету об эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, где за 100% берется общий показатель, установленный государственным заданием, допускается отклонение в пределах 10%)	8 баллов	Отчет руководителя учреждения, отчет структурного подразделения Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Министерство), курирующего деятельность учреждения (нарастающим итогом с начала года)»;
-------	---	--	----------	--

ности учреждения (форс-мажор: введение режима повышенной готовности, чрезвычайные ситуации, стихийные бедствия и т.п.)			
--	--	--	--

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.	Укомплектованность учреждения работниками	Уровень укомплектованности 75% и более	1 балл	Отчет руководителя учреждения (за квартал)»;
-------	---	--	--------	--

пункт 3.1 приложения № 5 к Положению изложить в следующей редакции:

«3.1.	Укомплектованность учреждения работниками	Уровень укомплектованности 75% и более	1 балл	Отчет руководителя учреждения (нарастающим итогом с начала года)»;
-------	---	--	--------	--

приложение № 6 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



А.Г. Елизарова

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Чувашской Республики
от 19.12.2025 № 3772/1

Приложение № 6
к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, и оказании им материальной помощи

Показатели

эффективности деятельности бюджетного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики и работы его руководителя, а также критерии их оценки

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Количество баллов (максимально возможное)	Источник информации о достижении показателя
1	2	3	4	5
I. Эффективность деятельности учреждения				
1.1.	Выполнение контрольных показателей, установленных в государственном задании (баллы не снижаются при наличии обстоятельств непреодолимой силы в деятельности учреждения (форс-мажор: введение режима повышенной готовности, чрез-	Баллы за I, II, III кварталы устанавливаются в максимальном размере (10 баллов), расчет баллов по итогам IV квартала производится с учетом процента выполнения государственного задания. В случае если государственное задание выполнено с учетом допустимых отклонений, баллы не снижаются. В случае если установленные государственным заданием	10 баллов	Отчет руководителя учреждения, отчет структурного подразделения Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Министерство), курирующего деятельность учреждения

1	2	3	4	5
	вычайные ситуации, стихийные бедствия и т.п.)	значения не достигнуты, расчет баллов происходит следующим образом: невыполнение показателей до 4% от общего количества услуг, установленных государственным заданием, – 9 баллов, 5–8% – 8 баллов, 9–12% – 7 баллов, 13–16% – 6 баллов, 17–20% – 5 баллов, более 21% – 0 баллов		(нарастающим итогом с начала года)
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан (баллы не снижаются в случае неисполнения в срок предписаний, представлений контрольно-надзорных органов по причинам, не зависящим от учреждения)	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. Исполнение в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок в отчетном периоде	3 балла	Отчет руководителя учреждения (за квартал)
1.3.	Обеспечение информирования населения о предоставляемых услугах учреждения	Не менее 5 публикаций в неделю в социальных сетях	2 балла	Отчет руководителя учреждения (представление ссылок на публикации в средствах массовой информации, на сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») (за квартал)

II. Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина учреждения

2.1.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, квартальной, годовой),	Своевременное и качественное представление всех видов отчетности, информации, сведений по запросам Министерства, выполнение решений коллегии Министерства, поручений	3 балла	Отчет руководителя учреждения, отчет структурного подразделения Министерства, курирующего дея-
------	--	--	---------	--

1	2	3	4	5
	запрашиваемой информации, выполнению поручений Министерства	Министерства		тельность учреждения (за квартал)
2.2.	Развитие доходной базы учреждения	Рост доходов от средств, поступающих от оказания платных услуг гражданам, поступлений от грантов за отчетный период по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года (свыше 104% к аналогичному периоду предыдущего года)	2 балла	Отчет руководителя учреждения, отчет отдела финансов Министерства (нарастающим итогом с начала года)
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги гражданам	Уровень укомплектованности 75% и более	2 балла	Отчет руководителя учреждения (за квартал)
3.2.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам (баллы не снижаются при несоблюдении данного показателя по причинам, не зависящим от учреждения)	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	1 балл	Отчет руководителя учреждения (за квартал)
3.3.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до уровня, установленного «дорожными картами» Чувашской Республики	Достигнутый уровень (нарастающим итогом с начала года) – 100% и более к расчетным данным, доведенным Министерством	2 балла	Отчет руководителя учреждения, отчет отдела финансов Министерства (нарастающим итогом с начала года)
	Итого:		25 баллов	