



ЧУВАШ РЕСПУБЛИКИ  
ФИНАНС МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

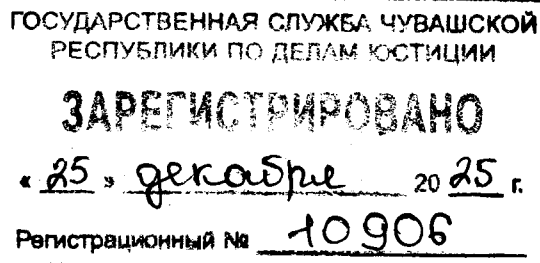
**ПРИКАЗ**

08.12.2025 167/П №  
Шупашкар хули

**ПРИКАЗ**

08.12.2025 № 167/П  
г. Чебоксары

Об утверждении Кодекса этики и  
служебного поведения руководителя  
организации, находящейся в ведении  
Министерства финансов Чувашской  
Республики



В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности выполнения руководителем организации, находящейся в ведении Министерства финансов Чувашской Республики, своих должностных обязанностей п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения руководителя организации, находящейся в ведении Министерства финансов Чувашской Республики.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель  
Председателя Кабинета Министров  
Чувашской Республики — министр  
финансов Чувашской Республики

М.Г. Ноздряков

Утвержден  
приказом Министерства  
финансов Чувашской  
Республики  
от 08.12.2025 № 164/11

**Кодекс этики и служебного поведения руководителя организации,  
находящейся в ведении Министерства финансов Чувашской Республики**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения руководителя организации, находящейся в ведении Министерства финансов Чувашской Республики (далее соответственно — Кодекс, руководитель организации, организация), устанавливает общие правила и стандарты поведения руководителя организации, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения руководителя организации и организации в целом.

1.2. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения руководителем организации своих должностных обязанностей, а также:

служит основой для формирования должной морали и служебного этикета руководителя организации;

ориентирует руководителя организации в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;

способствует выработке потребности в соблюдении профессионально-этических норм поведения;

выступает как институт общественного сознания и нравственности руководителя организации, его самоконтроля.

1.3. Знание и соблюдение руководителем организации положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

**II. Общие принципы и правила поведения руководителя  
организации**

2.1. Основные принципы служебного поведения руководителя организации являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в установленных положении о Министерстве финансов Чувашской Республики, сферах деятельности.

2.2. Руководитель организации обязан следовать следующим общим принципам и правилам служебного поведения:

соблюдение высоких этических стандартов поведения;

поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;

следование лучшим практикам корпоративного управления;

создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;

следование принципу добросовестной конкуренции;

соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;

соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

### 2.3. Руководитель организации обязан:

соблюдать нормативные правовые акты Российской Федерации и нормативные правовые акты Чувашской Республики, не допускать их нарушение исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы организации;

при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению им должностных обязанностей;

соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность по отношению к работникам и контрагентам организации;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении руководителем организации должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации;

уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

принимать меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность;

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции;

своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

в отношениях с работниками организации проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку работников, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам неза заслуженных благ и привилегий.

2.4. Продвижение работников организации на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. Руководителю организации запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения)

2.6. Внешний вид руководителя организации при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **III. Рекомендательные этические правила поведения руководителя организации**

3.1. Исполняя свои трудовые обязанности руководитель организации должен воздерживаться от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении руководителем организации служебных обязанностей;

грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения на рабочем месте, а также во время служебных совещаний, иного служебного общения с работниками и контрагентами организации.

3.2. Руководитель организации призван способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

### **IV. Ответственность**

4.1. Нарушением настоящего Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение руководителем организации установленных настоящим Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь руководителя организации или организации.

4.2. Соблюдение руководителем организации положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва, а также при наложении дисциплинарных взысканий.