



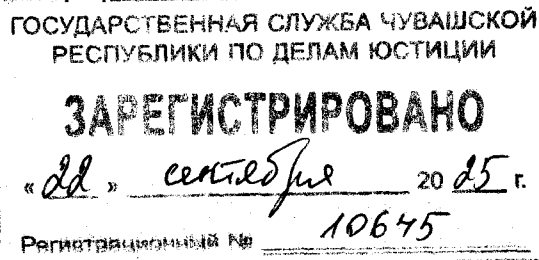
ХУШУ

05.09.2025 03-03/401 №  
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

05.09.2025 № 03-03/401  
г. Чебоксары

**Об утверждении Кодекса этики и  
служебного поведения руководителей  
организаций, находящихся в ведении  
Министерства строительства, архитектуры  
и жилищно-коммунального хозяйства  
Чувашской Республики**



В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности выполнения руководителями организаций, находящихся в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики, своих должностных обязанностей приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения руководителей организаций, находящихся в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики.
2. Отделу правового обеспечения и развития корпоративной культуры обеспечить ознакомление руководителей организаций, находящихся в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики, с настоящим приказом.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на отдел правового обеспечения и развития корпоративной культуры.
4. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр

В.М. Максимов

Кодекс  
этики и служебного поведения руководителей организаций, находящихся  
в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-  
коммунального хозяйства Чувашской Республики

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения руководителей организаций, находящихся в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики (далее – организация), разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения руководителя организации, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения руководителя организации и организации в целом.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения руководителем организации своих должностных обязанностей, а также:

служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета руководителя организации;

ориентирует руководителя организации в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;

способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;

выступает как институт общественного сознания и нравственности руководителя организации, его самоконтроля.

1.4. Знание и соблюдение руководителем организации положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Общие принципы и правила поведения руководителя организации

2.1. Основные принципы служебного поведения руководителя организации являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в установленных Положением о Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики, утвержденным

постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 4 июня 2012 г. № 214, сферах деятельности.

2.2. Руководитель организации обязан следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2.3. Руководитель организации обязан:

- соблюдать нормативные правовые акты Российской Федерации и Чувашской Республики, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы организации;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению им должностных обязанностей;

- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность по отношению к работникам и контрагентам организации;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении руководителем организации должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами организации меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- уведомить представителя нанимателя (работодателя) о наличии личной заинтересованности в письменной форме и передать в доверительное управление ценные бумаги либо принять добровольное решение об их отчуждении в случае, если выполнение трудовых функций руководителя организации затрагивает интересы организации, ценными бумагами которой он владеет;

- уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.4. Руководитель организации обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за

несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и/или которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.5. Продвижение работников организации на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.6. Руководитель организации обязан:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;  
принимать меры по предупреждению коррупции;

своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

в отношениях с работниками организации проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку работников, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий.

2.7. Руководителю организации запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные руководителем организации в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются государственной собственностью Чувашской Республики и передаются руководителем организации по акту в соответствии с установленными нормами законодательства Российской Федерации.

2.8. Внешний вид руководителя организации при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### III. Рекомендательные этические правила поведения руководителя организации

3.1. Исполняя свои трудовые обязанности руководитель организации должен воздерживаться от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении руководителем организации служебных обязанностей;

грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных и незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с работниками и контрагентами организации.

3.2. Руководитель организации призван способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

#### IV. Ответственность

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение руководителем организации установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь руководителя организации или деловую репутацию организации.

4.2. Соблюдение руководителем организации положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва, а также при наложении дисциплинарных взысканий.