



ЧУВАШ РЕСПУБЛИКИ
ГРАЖДАНЛА ОБОРОНА ТАТА
ЧРЕЗВЫЧАЙЛА ЛАРУ-ТАРУ
ЫЙТАВЕСЕМПЕ ЁСЛЕКЕН
МИНИСТЕРВИ

МИНИСТЕРСТВО
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ
СИТУАЦИЯМ

П Р И К А З

04.07.2025 № 73
Шупашкар хули

П Р И К А З

04.07.2025 № 73
г. Чебоксары

О порядке премирования, выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения, ежемесячного денежного поощрения работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ ПО ДЕЛАМ ЮСТИЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«25» июля 2025 г.

Регистрационный №

10467

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 25 ноября 2013 г. № 460 «Об оплате труда работников государственных органов Чувашской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики» приказываю:

1. Утвердить:

Положение о порядке премирования работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики, в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (приложение № 1);

Положение о порядке выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения, ежемесячного денежного поощрения работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики, в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (приложение № 2).

2. Признать утратившим силу приказ Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 25 мая 2020 г. № 113 «О порядке премирования, выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения, ежемесячного денежного поощрения работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 16 июня 2020 г., регистрационный № 6062).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр
Чувашской Республики по делам
гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям



С.Г. Павлов

Утверждено
приказом Министерства Чувашской
Республики по делам гражданской
обороны и чрезвычайным ситуациям
от *С.У. Дав* № *УЗ*
(приложение № 1)

Положение
о порядке премирования работников, замещающих должности, не
являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской
Республики, в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской
обороны и чрезвычайным ситуациям

1. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования профессиональной служебной деятельности работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее - работники), в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее также - МЧС Чувашии).

2. Выплата премии работникам МЧС Чувашии производится по результатам работы, связанной с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на МЧС Чувашии в соответствии с Положением о Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 апреля 2025 г. № 201.

3. Премия, указанная в пункте 2 настоящего Положения, может выплачиваться при наличии экономии фонда оплаты труда за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год по итогам работы МЧС Чувашии.

4. Выплата премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, производится в пределах утвержденного МЧС Чувашии фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

5. Фонд премирования для выплаты премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

6. Размер премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, определяется исходя из доли премии, приходящейся на один рубль фактически начисленной заработной платы за отработанное время в соответствующем расчетном периоде каждого конкретного работника (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи).

7. Премия, указанная в пункте 2 настоящего Положения, выплачивается на основании приказа министра Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее – министр).

Проекты приказов о премировании работников готовит специалист отдела организационно-правовой работы МЧС Чувашии.

8. Размер премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, определяется с учетом выполнения показателей премирования:

- выполнение поручений и заданий вышестоящих органов государственной власти Чувашской Республики, министра и заместителя министра;
- выполнение текущих планов работы структурных подразделений МЧС Чувашии;
- соблюдение исполнительской дисциплины;

- выполнение особо важных, трудоемких и ответственных заданий вышестоящих органов государственной власти Чувашской Республики, министра и заместителя министра;

- достижение поставленных целей.

Выполнение показателей премирования оформляется справкой о выполнении показателей премирования, форма которой утверждается приказом МЧС Чувашии;

Справка о выполнении показателей премирования составляется отделом организационно-правовой работы МЧС Чувашии на основании данных о выполнении показателей премирования каждого структурного подразделения.

Одновременно начальники структурных подразделений МЧС Чувашии представляют информацию о выполнении установленных показателей премирования в отношении каждого работника и предложения об увеличении (снижении) размера премии.

9. При определении размера премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, учитываются:

- своевременное и качественное выполнение поручений и заданий;

- достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей;

- исполнение должностных инструкций;

- выполнение с надлежащим качеством работниками дополнительных обязанностей, помимо указанных в должностной инструкции, или обязанностей отсутствующего работника;

- оказание помощи молодым специалистам;

- выполнение отдельных важных и срочных поручений;

- выполнение приказов, распоряжений министра и других организационно-распорядительных документов, поручений и распоряжений заместителя министра;

- фактически отработанное время в периоде, за который выплачивается премия;

- нарушение техники безопасности и противопожарной защиты, грубого нарушения требований охраны труда;

- утрата, повреждение и причинение ущерба имуществу МЧС Чувашии или иного причинения ущерба виновными действиями работника;

- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

10. Не подлежат премированию:

а) работники, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) работники, находившиеся в период, за который производится премирование, в отпуске без сохранения заработной платы.

Работникам, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, размер премии подлежит снижению на 10% за расчетный период, в котором объявлено замечание.

Работникам, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде выговора, размер премии подлежит снижению на 20% за расчетный период, в котором объявлен выговор.

11. Премия, указанная в пункте 2 настоящего Положения, выплачивается работникам, состоящим в трудовых отношениях с МЧС Чувашии на дату подписания приказа о выплате премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, за исключением случаев, указанных в пункте 12 настоящего Положения.

12. Работникам, проработавшим неполный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, увольнением по сокращению численности или

штата, уходом на пенсию, начисление премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, производится за фактически отработанное время.

13. Помимо случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, за выполнение особо важных и сложных заданий работникам МЧС Чувашии выплачиваются разовые премии.

Утверждено
приказом Министерства Чувашской
Республики по делам гражданской
обороны и чрезвычайным ситуациям
от 04.04.2012, № 73
(приложение № 2)

**Положение
о порядке выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при
предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного
поощрения, ежемесячного денежного поощрения работникам, замещающим
должности, не являющиеся должностями государственной гражданской
службы Чувашской Республики, в Министерстве Чувашской Республики по
делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям**

I. Порядок выплаты материальной помощи

1. Материальная помощь выплачивается работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее - работники), в размере двух должностных окладов.

2. Выплата материальной помощи работнику осуществляется либо при его уходе в очередной отпуск на основании личного заявления, либо одновременно всем работникам на основании приказа министра Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее – министр).

3. Работникам оказывается материальная помощь при наличии экономии по фонду оплаты труда в следующих случаях:

- в связи с юбилейной датой (50 лет, 55 лет, 60 лет) - в размере одного должностного оклада;
- при увольнении в связи с выходом на пенсию - в размере одного должностного оклада;
- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), подтвержденных соответствующими документами, - в размере одного должностного оклада;
- смерти члена семьи (супруга (супруги), детей, родителей), подтвержденной соответствующими документами, - в размере одного должностного оклада;
- при особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем, подтвержденной соответствующими документами, - в размере одного должностного оклада;
- в иных случаях и размерах, предусмотренных законодательством Чувашской Республики.

Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается министром на основании личного заявления работника.

4. В случае смерти работника материальная помощь выплачивается членам его семьи на основании их заявления и оформляется приказом МЧС Чувашии - в размере двух должностных окладов.

5. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая в календарном году конкретному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

6. Выплата материальной помощи, предусмотренной настоящим Положением, осуществляется в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств МЧС Чувашии.

II. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) работникам производится за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах фонда оплаты труда МЧС Чувашии.

2. При предоставлении работникам ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

3. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата работникам выплачивается на основании личного заявления работника и оформляется приказом МЧС Чувашии одновременно с приказом о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам производится при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

5. В случае неиспользования в течение года своего права на отпуск единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам производится в конце года на основании письменного заявления работника и приказа МЧС Чувашии.

III. Порядок выплаты единовременного поощрения

1. За заслуги и достижения в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах работникам при наличии экономии по фонду оплаты труда по решению министра выплачивается единовременное поощрение при награждении:

- государственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Чувашской Республики, благодарностью Главы Чувашской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Чувашской Республики, благодарностью Государственного Совета Чувашской Республики - в размере до двух должностных окладов;

- Почетной грамотой Министерства Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, благодарностью Министерства Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, Грамотой Министерства Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям «Почетный наставник» - в размере одного должностного оклада.

2. Иные выплаты единовременного поощрения, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики, производятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

3. Решение о выплате единовременного поощрения оформляется приказом МЧС Чувашии.

IV. Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения

- 1. Выплата ежемесячного денежного поощрения работникам осуществляется в размерах, установленных Кабинетом Министров Чувашской Республики.**
- 2. Решение о выплате ежемесячного денежного поощрения оформляется приказом МЧС Чувашии.**