



Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377**

Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденное постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2014 г. № 360, от 22 апреля 2015 г. № 136, от 22 июля 2015 г. № 264, от 27 июля 2016 г. № 300, от 7 марта 2017 г. № 82, от 11 октября 2017 г. № 412, от 14 февраля 2018 г. № 48, от 27 июня 2018 г. № 233, от 14 августа 2019 г. № 330, от 27 ноября 2019 г. № 497, от 13 февраля 2020 г. № 52, от 30 октября 2020 г. № 592, от 14 ноября 2022 г. № 586, от 16 февраля 2023 г. № 105, от 27 сентября 2023 г. № 614, от 22 февраля 2024 г. № 66, от 18 февраля 2025 г. № 93), следующие изменения:

абзацы первый – третий пункта 1.2.1 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.2.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Чувашской Республики, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах Чувашской Республики, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждения (далее соответственно – гражданские служащие, работники исполнительного органа, исполнительный орган).

Указанное в абзаце первом настоящего пункта условие применяется в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на исполнительные органы, а также обеспечивающих деятельность исполнительных органов (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников исполнительного органа определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих и работников исполнительного органа на установленную численность гражданских служащих и работников исполнительного органа и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится исполнительным органом до руководителей учреждений, указанных в абзаце втором настоящего пункта, ежегодно не позднее 31 декабря.»;

пункт 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 мая 2025 г., регистрационный № 82070) и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 мая 2025 г., регистрационный № 82069).»;

в разделе V:

в абзаце четвертом пункта 5.1 слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов»;

в пункте 5.2:

в абзаце первом слова «Органы исполнительной власти» заменить словами «Исполнительные органы»;

в абзаце втором слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа»;

в пункте 5.4:

в абзацах первом и втором слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа»;

в абзаце третьем слова «от 24 декабря 2007 г. № 922» заменить словами «от 24 апреля 2025 г. № 540»;

в абзаце пятом слова «орган исполнительной власти» заменить словами «исполнительный орган»;

в разделе VII:

в пункте 7.1:

дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«выплаты за наставничество в сфере труда (далее – наставничество).»;

абзац пятый считать абзацем шестым;

в пункте 7.4, абзаце первом пункта 7.5 слова «органом исполнительной власти» заменить словами «исполнительным органом»;

дополнить пунктом 7.6 следующего содержания:

«7.6. Выплаты стимулирующего характера за осуществление наставничества устанавливаются в соответствии со статьей 351<sup>8</sup> Трудового кодекса Российской Федерации. Целью наставничества является содействие развитию профессионализма работников учреждения, направленное на формирование у них знаний и умений, необходимых для выполнения работы на высококвалифицированном уровне, приобретение ими необходимых навыков и опыта работы, соблюдение трудовой дисциплины, а также воспитание добросовестного отношения к исполнению трудовых (должностных) обязанностей.

Выплата за наставничество устанавливается руководителем учреждения за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Содержание, сроки и форма выполнения работ за наставничество предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником учреждения.

Предельный размер выплаты за наставничество устанавливается работнику, осуществляющему наставничество, в размере, не превышающем 10 процентов оклада (ставки), за каждый месяц выполнения работы наставника с учетом фактически отработанного времени и не распространяется на педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-наставник», которым устанавливается коэффициент за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, в соответствии с пунктом 2.8 настоящего Примерного положения.

Выплата работнику, выполняющему работу по наставничеству, производится за период, в котором осуществлялось наставничество, установленный приказом руководителя учреждения.

Выплата за наставничество осуществляется одновременно с выплатой заработной платы в пределах фонда оплаты труда учреждения на основании приказа руководителя учреждения.»;

в разделе VII.1:

в абзаце четвертом пункта 7.1.1 слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа»;

абзац пятнадцатый пункта 7.1.3 изложить в следующей редакции:

«Единовременная денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим допол-

нительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 мая 2025 г., регистрационный № 82070) и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 мая 2025 г., регистрационный № 82069).»;

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Председателя Кабинета Министров  
Чувашской Республики **О. Марков**

