



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ –
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Хакасия, утвержденное постановлением Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия от 28.04.2017 № 25-ПП

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Хакасия, утвержденное постановлением Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия от 28.04.2017 № 25-ПП «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Хакасия и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2017, № 27, № 69; 2018, № 61; 2020, № 61; 2025, № 51), следующие изменения:

1) раздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения

1.1. Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Хакасия (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), Законом Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» и устанавливает порядок формирования кадрового резерва Республики Хакасия и кадрового резерва в государственных органах Республики Хакасия и работы с ними.

1.2. Кадровый резерв включает кадровые резервы государственных органов и кадровый резерв Республики Хакасия.

1.3. Кадровый резерв государственного органа формируется из числа государственных гражданских служащих Республики Хакасия (далее – гражданские служащие) и граждан Российской Федерации, претендующих

на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Хакасия (далее соответственно – граждане, гражданская служба).

Кадровый резерв Республики Хакасия формируется из числа гражданских служащих и граждан, включенных в кадровые резервы государственных органов.

Гражданский служащий, гражданин включаются в кадровый резерв государственного органа сроком на три года.

1.4. Кадровый резерв формируется в целях:

- а) обеспечения равного доступа граждан к гражданской службе;
- б) своевременного замещения должностей гражданской службы;
- в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы;
- г) содействия должностному росту гражданских служащих.

1.5. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- а) добровольность включения гражданских служащих, граждан в кадровый резерв;
- б) гласность при формировании кадрового резерва;
- в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;
- г) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;
- д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в государственном органе;
- е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионального уровня;
- ж) персональная ответственность руководителя государственного органа (далее – представитель нанимателя) за качество отбора гражданских служащих, граждан для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;
- з) объективность оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданских служащих, граждан, претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.

1.6. Обработка персональных данных лиц, указанных в пункте 1.3 Положения, осуществляется с их письменного согласия.

1.7. Назначение лиц, состоящих в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с их согласия по решению представителя нанимателя без проведения конкурса на замещение вакантной должности.

1.8. Информация о формировании кадрового резерва государственного органа и работе с ним размещается на официальных сайтах государственных органов и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.9. Аппарат Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия (далее – Аппарат Главы и Правительства Республики Хакасия) координирует деятельность государственных органов при формировании кадрового резерва Республики Хакасия и осуществляет ведение сводной базы данных кадрового резерва Республики Хакасия.»;

2) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

а) граждан:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

б) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы:

по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона – по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих;

в случае невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с пунктами 3–5, 9, 12–14 части 5 статьи 28 Федерального закона на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или в случае отказа гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы в соответствии со статьей 28 Федерального закона, – по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих.»;

3) пункты 2.5–2.6 признать утратившими силу;

4) пункт 2.10 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих в соответствии с подпунктом «в» пункта 2.3 Положения производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.»;

5) пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. В кадровый резерв государственного органа не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 части 1 статьи 59¹ Федерального закона, за исключением основания включения в кадровый резерв, предусмотренного абзацем четвертым подпункта «в» пункта 2.3 Положения.»;

б) в пункте 3.1 слова «обладающих необходимой профессиональной компетентностью и личностно-деловыми качествами» заменить словами «обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами и профессиональным уровнем»;

7) в пункте 6.1:

в подпункте «б» слова «О гражданской службе» исключить;

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 части 1 статьи 59¹ Федерального закона, за исключением случая наличия такого дисциплинарного взыскания у гражданского служащего при его включении в кадровый резерв по основанию, предусмотренному абзацем четвертым подпункта «в» пункта 2.3 Положения;»;

в подпункте «г» слова «О гражданской службе» исключить;

в подпунктах «е – ж» слова «О гражданской службе» исключить;

8) в пункте 6.2:

в подпункте «г» слова «О гражданской службе» исключить;

дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25¹ Федерального закона.»;

9) таблицу приложения 3 изложить в следующей редакции:

