



У К А З

О взаимодействии исполнительных органов Удмуртской Республики, органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике

В целях дальнейшего развития и повышения эффективности социального партнерства, улучшения взаимодействия исполнительных органов Удмуртской Республики, органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, работодателей (объединений работодателей), профсоюзных организаций и их объединений, повышения ответственности сторон социального партнерства, обеспечения социально-трудовых прав и интересов работников на территории Удмуртской Республики **постановляю:**

1. Исполнительным органам Удмуртской Республики:

1) в пределах компетенции оказывать содействие органам местного самоуправления муниципальных образований в Удмуртской Республике, объединениям работодателей и профсоюзным организациям Удмуртской Республики в развитии и укреплении социального партнерства объединений работодателей и профсоюзных организаций Удмуртской Республики;

2) привлекать к участию в работе межведомственных и ведомственных комиссий, рабочих групп при рассмотрении вопросов социально-трудовых отношений представителей профсоюзных организаций и объединений работодателей Удмуртской Республики;

3) обобщать практику выявленных при осуществлении регистрации коллективных договоров и соглашений условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, и информировать Федерацию профсоюзов Удмуртской Республики;

4) учитывать наличие в организациях коллективных договоров при оказании им содействия в решении социально-экономических проблем;

5) обеспечить свое участие в коллективных переговорах и заключении отраслевых (тарифных) соглашений в качестве стороны этих соглашений;

6) оказывать содействие деятельности профсоюзных организаций, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций;

7) учитывать наличие профсоюзных организаций при оказании содействия в решении социально-экономических проблем;

8) не допускать ущемлений прав профсоюзных организаций;

9) в установленном порядке согласовывать проекты принимаемых правовых актов в области социально-трудовых отношений с соответствующими выборными органами профсоюзных организаций;

10) предоставлять профсоюзным организациям и их выборным органам информацию по социально-трудовым вопросам в целях защиты социально-экономических интересов и законных прав работников;

11) использовать возможности республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в социально-экономической защите работников;

12) осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями на основе социального партнерства путем проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления в Удмуртской Республике:

1) оказывать содействие:

деятельности профсоюзных организаций, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций;

деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

созданию надлежащих условий для деятельности территориальных профсоюзных объединений: координационных советов организаций профсоюзов – представительств Федерации профсоюзов Удмуртской Республики в муниципальных образованиях;

созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях в Удмуртской Республике с целью их участия в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений;

2) обеспечивать участие территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики, программ социально-экономического развития Удмуртской Республики и иных актов в сфере труда, разработанных органами местного самоуправления;

3) заключать территориальные соглашения до принятия местного бюджета и включать суммы бюджетных средств, направляемых на реализацию данного соглашения, в проект местного бюджета для внесения на утверждение представительного органа муниципального образования;

4) проводить ежегодный конкурс совместно с Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики на лучший коллективный договор среди организаций, расположенных на территории муниципального образования;

5) не допускать вмешательства во внутреннюю деятельность профсоюзных организаций и их объединений, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзных организаций, ликвидацию профсоюзных организаций, иное воспрепятствование осуществлению их законной деятельности;

6) осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями на основе социального партнерства путем проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению.

3. Рекомендовать работодателям и их объединениям:

1) оказывать организациям содействие в создании и восстановлении первичных профсоюзных организаций;

2) осуществлять регулирование социально-трудовых отношений через коллективные договоры (соглашения);

3) не препятствовать профсоюзным организациям в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе по вопросам охраны труда и условий труда;

4) обеспечивать в установленном порядке перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на счета профсоюзных организаций Удмуртской Республики;

5) осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями на основе социального партнерства путем проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению;

6) производить индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

4. Признать утратившим силу Указ Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике».

5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

**Глава
Удмуртской Республики**



А.В. Бречалов

г. Ижевск
15 мая 2026 года
№ 102