



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 ноября 2025 года

№ 676

г. Ижевск

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного образовательного учреждения Удмуртской Республики «Региональный образовательный центр одаренных детей»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников автономного образовательного учреждения Удмуртской Республики «Региональный образовательный центр одаренных детей» .

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели, и средств, полученных автономным образовательным учреждением Удмуртской Республики «Региональный образовательный центр одаренных детей» от приносящей доход деятельности.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



Р.В. Ефимов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 18 ноября 2025 года № 676

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников автономного образовательного учреждения
Удмуртской Республики «Региональный образовательный
центр одаренных детей»

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников автономного образовательного учреждения Удмуртской Республики «Региональный образовательный центр одаренных детей» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление Правительства Удмуртской Республики), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников учреждений.

2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда работников автономного образовательного учреждения Удмуртской Республики «Региональный образовательный центр одаренных детей» (далее соответственно – учреждение, работники учреждения).

Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждения и включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения;

2) порядок установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

3) порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

4) условия оплаты труда руководителя учреждения и заместителей руководителя учреждения;

5) иные вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год.

4. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого органа) в установленном законодательством порядке в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

1. Основные условия оплаты труда

5. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в размерах согласно приложению 1 к Положению.

6. Должностные оклады медицинских работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в размерах согласно приложению 2 к Положению.

7. Должностные оклады работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в размерах согласно приложению 3 к Положению.

8. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем

учреждения на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», согласно приложению 4 к Положению.

9. Должностные оклады работников учреждения, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются руководителем учреждения в размерах согласно приложению 5 к Положению.

10. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже должностных окладов по должностям соответствующих руководителей структурных подразделений.

11. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке внутреннего совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Выплаты компенсационного характера

12. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (доплаты);

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

13. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам специальной оценки условий труда.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на

работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

14. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

15. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Конкретные размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера (за исключением доплаты за совмещение профессий (должностей), выплаты по районному коэффициенту) и порядок их осуществления работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, иными локальными нормативными актами учреждения.

16. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

3. Выплаты стимулирующего характера

17. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

18. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы.

19. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, размеры и порядок установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

20. Премии по итогам работы производятся в целях поощрения работников учреждения за выполненную работу:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ.

21. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

22. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный

результат труда в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

23. Работникам учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- 1) единовременные премии;
- 2) ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;
- 3) ежемесячная надбавка за почетное звание;
- 4) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени.

24. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам и праздничным дням Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок начисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются локальными нормативными актами учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

25. При наличии квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам, присвоенной по соответствующей должности, устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим и медицинским работникам, имеющим I квалификационную категорию, – 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим и медицинским работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, – 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

26. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю деятельности работника, устанавливается ежемесячная надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации,

начинающееся со слова «Народный», – 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», – 5 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий установление ежемесячной надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

27. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 20 или 10 процентов должностного оклада соответственно.

4. Особенности оплаты труда педагогических работников учреждения, занимающих должность педагога дополнительного образования, и оплаты педагогической работы, осуществляемой иными работниками учреждения

28. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников учреждения, занимающих должность педагога дополнительного образования (далее – педагог дополнительного образования), определяется путем умножения суммы ставки заработной платы, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию и ежемесячной надбавки за почетное звание на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

29. Установленная педагогу дополнительного образования основная часть месячной заработной платы выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Установленная педагогу дополнительного образования основная часть месячной заработной платы определяется один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на программы, и закрепляется в тарификационных списках.

30. Педагогам дополнительного образования, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагоги дополнительного образования должны быть поставлены в

известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

31. При невозможности применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий или проведения занятий в другой день за время работы в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогов дополнительного образования и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, основной части месячной заработной платы, установленных на период, предшествующий началу периода отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

32. Педагогам дополнительного образования, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета ставки заработной платы по должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почетное звание.

33. Оплата труда педагогов дополнительного образования за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы педагогов дополнительного образования со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 28 Положения.

34. Оплата педагогической работы, осуществляемой иными работниками учреждения, производится в порядке, предусмотренном пунктами 28 – 31, 33 Положения.

5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

35. Почасовая оплата труда применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих педагогов дополнительного образования, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждении.

36. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы ставки заработной платы, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почетное звание на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагога дополнительного образования, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного

результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

37. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств на непродолжительный срок может установить оплату труда высококвалифицированных специалистов по ставкам почасовой оплаты труда за проведение отдельных учебных занятий, курсов, лекций и за работу членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ.

Ставки почасовой оплаты труда определяются путем умножения 3 120 рублей на размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников в соответствии с приложением 6 к Положению.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставку почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

III. Условия и порядок оплаты труда руководителя учреждения и заместителей руководителя учреждения

38. Заработная плата руководителя учреждения и заместителей руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

39. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере 19 542 рублей.

40. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

41. С учетом условий труда руководителю учреждения локальным нормативным актом Министерства образования и науки Удмуртской Республики (далее – Министерство) устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах, предусмотренных пунктами 12 – 16 Положения.

Заместителям руководителя учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 12 – 16 Положения.

42. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя

учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

43. Размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера (за исключением ежемесячной надбавки за наличие ученой степени, ежемесячной надбавки за почетное звание) руководителю учреждения устанавливаются локальным нормативным актом Министерства с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности, предусмотренных трудовым договором.

44. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- 1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени;
- 2) ежемесячная надбавка за почетное звание;
- 3) иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами Министерства.

45. При наличии у руководителя учреждения ученой степени устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени в размере 10 процентов должностного оклада.

46. При наличии у руководителя учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю деятельности учреждения, устанавливается ежемесячная надбавка за почетное звание в размере 10 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

47. Заместителям руководителя учреждения по решению руководителя учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование заместителя руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

48. Выплаты стимулирующего характера (за исключением ежемесячной надбавки за наличие ученой степени, ежемесячной надбавки за почетное звание) заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом показателей эффективности деятельности учреждения, индивидуальных показателей работы, характеризующих исполнение их должностных обязанностей.

49. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных пунктами 17 – 24, 26, 27 Положения.

50. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения производятся в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

51. Оплата педагогической работы, осуществляемой руководителем учреждения, заместителями руководителя учреждения при замещении

отсутствующих педагогов дополнительного образования, производится в порядке, предусмотренном пунктами 28 – 31 Положения.

52. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного Министерством предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

53. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного Министерством предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителя руководителя учреждения, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

IV. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения

54. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

55. При планировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, работникам учреждения (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – в размере 12 окладов (должностных окладов), ставки заработной платы;

2) доплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством;

3) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время), – в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

4) ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – в размере до 12 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

5) премиальных выплат по итогам работы – в размере 2,4 оклада

(должностного оклада), ставки заработной платы;

6) ежемесячной надбавки за квалификационную категорию – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

7) ежемесячной надбавки за наличие ученой степени – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

8) ежемесячной надбавки за почетное звание – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания).

56. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения средства на оплату труда работникам, у которых Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда).

57. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента.

V. Иные вопросы оплаты труда

58. Оказание материальной помощи работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с положением, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Оказание материальной помощи руководителю учреждения производится по письменному заявлению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа министра образования и науки Удмуртской Республики в соответствии с локальным нормативным актом Министерства.



Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников автономного
образовательного учреждения
Удмуртской Республики «Региональный
образовательный центр одаренных детей»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
работников автономного образовательного учреждения Удмуртской
Республики «Региональный образовательный центр одаренных детей»,
занимающих должности работников образования

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад, ставка заработной платы, рублей в месяц
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		11 929
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	11 945
	2 квалификационный уровень	11 960
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	13 977
	2 квалификационный уровень	15 103
	3 квалификационный уровень	15 212
	4 квалификационный уровень	15 288
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	11 989
	2 квалификационный уровень	12 006
	3 квалификационный уровень	12 020

Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда
работников автономного образовательного
учреждения Удмуртской Республики
«Региональный образовательный центр
одаренных детей»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ, ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
работников автономного образовательного учреждения Удмуртской
Республики «Региональный образовательный центр одаренных детей»,
занимающих должности медицинских работников**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, должностной оклад, рублей в месяц
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	11 929
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	17 164
	2 квалификационный уровень	17 173
	3 квалификационный уровень	17 185
	4 квалификационный уровень	17 193
	5 квалификационный уровень	17 229
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	17 852

Приложение 3
к Примерному положению об оплате
труда работников автономного
образовательного учреждения
Удмуртской Республики «Региональный
образовательный центр одаренных детей»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
работников автономного образовательного учреждения Удмуртской
Республики «Региональный образовательный центр одаренных детей»,
занимающих общеотраслевые должности руководителей,
специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	11 914
	2 квалификационный уровень	11 929
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	11 929
	2 квалификационный уровень	11 937
	3 квалификационный уровень	11 968
	4 квалификационный уровень	11 975
	5 квалификационный уровень	11 989
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	11 937
	2 квалификационный уровень	11 945
	3 квалификационный уровень	11 968

	4 квалификационный уровень	11 981
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	11 989
	2 квалификационный уровень	13 238

Приложение 4
к Примерному положению об
оплате труда работников
автономного образовательного
учреждения Удмуртской
Республики «Региональный
образовательный центр одаренных
детей»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников автономного образовательного учреждения Удмуртской
Республики «Региональный образовательный центр одаренных детей»,
осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, рублей в месяц
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	11 899
	2 квалификационный уровень	11 907
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	11 914
	2 квалификационный уровень	11 929
	3 квалификационный уровень	11 945

Приложение 5
к Примерному положению об оплате
труда работников автономного
образовательного учреждения
Удмуртской Республики «Региональный
образовательный центр одаренных детей»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
работников автономного образовательного учреждения Удмуртской
Республики «Региональный образовательный центр одаренных детей»,
занимающих должности, не отнесенные к профессиональным
квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Специалист по охране труда, системный администратор, специалист по закупкам	11 937
Специалист по охране труда II категории	11 945
Специалист по охране труда I категории	11 968
Начальник отдела (повышения профессионального мастерства работников дополнительного образования; внедрения новых форм дополнительного образования регионального модельного центра в Удмуртской Республике; развития систем управления дополнительным образованием, аналитической деятельности и мониторинга; по организации деятельности РДТ «Кванториум»; по воспитательной работе; планирования, учёта и отчётности; юридической, кадровой работы и закупок; конкурсов и олимпиад; организационно-массовой работы; «Центр каникулы»)	11 989

Приложение 6
к Примерному положению об оплате
труда работников автономного
образовательного учреждения
Удмуртской Республики «Региональный
образовательный центр одаренных детей»

КОЭФФИЦИЕНТЫ
ставок почасовой оплаты труда работников автономного образовательного
учреждения Удмуртской Республики «Региональный
образовательный центр одаренных детей»

Виды работ	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Проведение отдельных учебных занятий, курсов, лекций с обучающимися	0,20	0,15	0,10
Работа членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ	0,25	0,20	0,10
Проведение отдельных учебных занятий, курсов, лекций с административными и педагогическими работниками	0,30	0,25	0,15

