



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 октября 2025 года

№ 582

г. Ижевск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Удмуртской Республики от 30 сентября 2013 года № 454
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
государственных учреждений, осуществляющих деятельность
в сфере физической культуры и спорта, подведомственных
Министерству по физической культуре и спорту
Удмуртской Республики»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в постановление Правительства Удмуртской Республики от 30 сентября 2013 года № 454 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Удмуртской Республики» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Удмуртской Республики»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Удмуртской Республики.»;

3) в пункте 2:

в подпункте 1 слова «осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта» исключить;

в подпункте 2 слова «осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта» исключить;

4) Положение об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта,

подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Удмуртской Республики, изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2025 года, за исключением пунктов 56 – 58 Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Удмуртской Республики, утвержденного настоящим постановлением, которые вступают в силу с 1 января 2026 года.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



Р.В. Ефимов

Приложение
к постановлению Правительства
Удмуртской Республики
от 1 октября 2025 года № 582

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 30 сентября 2013 года № 454

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников бюджетных учреждений,
подведомственных Министерству по физической культуре
и спорту Удмуртской Республики

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Удмуртской Республики (далее соответственно – Положение, Министерство), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, а также постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление Правительства Удмуртской Республики), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права.

2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству (далее соответственно – работники, учреждение), повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в результатах работы.

3. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;

размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах;

наименования, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат

компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

наименования, размеры, условия и критерии установления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, включая размеры должностных окладов, условия установления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

иные вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

5. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и согласовывается Министерством, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

7. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

8. Для целей настоящего Положения под молодыми специалистами понимаются работники учреждения, занимающие должность «тренер-преподаватель» и отвечающие одновременно следующим требованиям:

наличие высшего или среднего профессионального образования по профильной специальности в области физической культуры и спорта;

впервые поступившие на работу по специальности не позднее одного года после получения соответствующего документа об образовании, квалификации (лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, должны приступить к работе непосредственно после окончания отпуска. Лица, находящиеся на службе в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, должны приступить к работе не позднее трех месяцев после демобилизации);

осуществляющие реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на начальном и учебно-тренировочном этапах или дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта;

состоящие в трудовых отношениях с учреждением, которое является основным местом работы, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку.

9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями

государственной гражданской службы Удмуртской Республики, в Министерстве, в случае если учреждение осуществляет исполнение государственных функций, наделено в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами Удмуртской Республики, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство, а также если учреждение обеспечивает деятельность Министерства (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Основные условия оплаты труда работников

10. Должностные оклады работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Таблица 1

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	9 840
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	9 866
	2 квалификационный уровень	9 880
	3 квалификационный уровень	9 894
	4 квалификационный уровень	9 904
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	9 920
	2 квалификационный уровень	9 931
	3 квалификационный уровень	9 943
	4 квалификационный уровень	9 959
	5 квалификационный уровень	9 970
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	10 247

11. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения

занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Таблица 2

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей в месяц)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		9 840
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	17 032
	2 квалификационный уровень	18 366
	3 квалификационный уровень	18 452
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9 866

12. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в следующих размерах:

Таблица 3

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3 квалификационный уровень	14 211
	5 квалификационный уровень	14 247
Должности врачей и провизоров	2 квалификационный уровень	14 762
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	15 201

13. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», в следующих размерах:

Таблица 4

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1 квалификационный уровень	9 840
	2 квалификационный уровень	9 853
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 квалификационный уровень	9 866
	2 квалификационный уровень	10 247
	3 квалификационный уровень	10 627
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	1 квалификационный уровень	10 935
	2 квалификационный уровень	11 257
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня		14 345

14. Должностные оклады работников, занимающих в организациях должности, относящиеся к сфере культуры, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Таблица 5

ПКГ	Должностной оклад, рублей
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	9 880

15. Должностные оклады специалистов по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в следующих размерах:

Таблица 6

Должность	Должностной оклад (рублей в месяц)
Главный инженер	11 243
Начальник отдела (по направлению деятельности)	10 247
Специалист по закупкам	9 920
Помощник руководителя	9 866
Инструктор малокалиберного и (или) пневматического тира	9 840

16. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в следующих размерах:

Таблица 7

ПКГ	Оклад (рублей в месяц)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	9 840
2 квалификационный уровень	9 853
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	9 866
2 квалификационный уровень	9 880

17. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, занимающим должности руководителей и специалистов, квалификационные требования к которым содержат наличие высшего профессионального или среднего профессионального образования, в соответствии с перечнем, приведенным в приложении 1 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) и выплачивается ежемесячно.

2. Выплаты компенсационного характера

18. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) выплата по районному коэффициенту.

19. Минимальный размер доплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размеры доплат работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Доплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работников учреждения на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

При обеспечении безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

Конкретные размеры доплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

21. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

22. Выплаты по районному коэффициенту к заработной плате работников учреждения производятся в порядке и размере, установленных законодательством Российской Федерации.

23. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением доплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) устанавливаются локальным нормативным правовым

актом учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников.

3. Выплаты стимулирующего характера

24. В целях стимулирования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавка за специализацию;
- 2) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса;
- 3) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) надбавка за ученую степень;
- 5) надбавка за почетное звание;
- 6) надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание;
- 7) надбавка за почетный знак или нагрудный знак;
- 8) надбавка за квалификационную категорию;
- 9) надбавка молодым специалистам;
- 10) премиальные выплаты по итогам работы (премии по итогам работы за месяц, квартал, год);
- 11) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Порядок установления выплат стимулирующего характера, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы работников, определяются локальными нормативными актами учреждения. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с данными локальными нормативными актами учреждения.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

25. Надбавка за специализацию устанавливается работникам за работу в учреждениях, в том числе в структурных подразделениях учреждений, осуществляющих реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и имеющих в соответствии с законодательством Российской Федерации право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, в размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка за специализацию устанавливается тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам.

26. Надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливается инструкторам-методистам спортивных школ, хореографам, массажистам, медицинским сестрам, врачам, техникам по эксплуатации и ремонту спортивной техники и другим работникам, в

должностные инструкции которых входят обязанности по обеспечению высококачественного тренировочного процесса, в случае их непосредственного участия в процессе реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки обучающегося, показавшего спортивный результат на спортивном соревновании, в размере согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Спортивный результат, показанный обучающимся на спортивном соревновании, учитывается при одновременном соблюдении следующих условий:

1) наличие копии протокола (выписки из протокола) спортивного соревнования, заверенной соответствующими организаторами таких спортивных соревнований, представленной лицом, уполномоченным руководителем учреждения;

2) включение международного спортивного соревнования в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, а для всех остальных спортивных соревнований – в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Удмуртской Республики на соответствующий календарный год;

3) включение обучающихся в состав спортивных сборных команд Российской Федерации и в состав спортивных сборных команд Удмуртской Республики – для международных спортивных соревнований.

При определении статуса спортивного соревнования Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе, Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, Спартакиада учащихся и Спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливается по наивысшему спортивному результату обучающегося со дня показанного им спортивного результата. Выплата надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливается на год и выплачивается ежемесячно.

Если в период действия надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса обучающийся улучшил свой спортивный результат, то ее размер соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия с внесением изменений в тарификационный список.

27. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику за высокие результаты выполненной работы, за выполнение поставленной задачи с проявлением инициативы в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более 6 месяцев и выплачивается ежемесячно. По истечении срока, на который была установлена надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, она может быть отменена, сохранена или изменена.

Размер, порядок и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждений определяются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

28. При наличии у работника учреждения ученой степени, соответствующей профилю деятельности работника, устанавливается надбавка за ученую степень в следующих размерах:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук, – 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, – 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка за ученую степень устанавливается руководителем учреждения и выплачивается ежемесячно.

29. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю деятельности работника, устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», – 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

30. Надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание устанавливается работникам, имеющим почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» или спортивные звания «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», в размере 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание устанавливается руководителем учреждения и выплачивается ежемесячно.

31. Надбавка за почетный знак или нагрудный знак устанавливается работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудным знаком «Отличник физической культуры и

спорта», в размере до 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка за почетный знак или нагрудный знак устанавливается и выплачивается ежемесячно за счет фонда оплаты труда работников учреждения.

32. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, – 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается со дня присвоения квалификационной категории на срок действия квалификационной категории.

Квалификационная категория устанавливается по итогам аттестации, проводимой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам, занимающим должность «тренер-преподаватель» и отвечающим требованиям, установленным пунктом 8 настоящего Положения, в течение первых четырех лет работы, в размере до 50 процентов должностного оклада.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, размер, периодичность и порядок установления надбавки молодым специалистам определяются локальным нормативным актом учреждения.

34. В целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам учреждения выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы (премии по итогам работы за месяц, квартал, год).

Размер, порядок и условия выплаты премий по итогам работы на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, и оснований их установления определяются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Премии по итогам работы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

35. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, работникам учреждения выплачиваются иные выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К таким выплатам относятся единовременные премии в связи с государственными и профессиональными праздниками, получением государственных и отраслевых наград и поощрений, юбилейными датами.

36. Порядок установления единовременных премий определяется локальными нормативными актами учреждения. Конкретные размеры

единовременных премий устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с данными локальными нормативными актами учреждения.

4. Оплата труда тренеров-преподавателей

37. Заработная плата тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее – тренер) состоит из:

1) основной части заработной платы, которая определяется посредством применения норматива оплаты за одного обучающегося или норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат;

2) выплат компенсационного характера;

3) выплат стимулирующего характера (за исключением надбавки за интенсивность и высокие результаты работы).

38. Основная часть заработной платы в случае применения норматива оплаты за одного обучающегося определяется как сумма произведений размеров нормативов оплаты за одного обучающегося согласно таблице 8 на численность обучающихся на соответствующем этапе многолетней подготовки спортсменов и в пределах периода соответствующей подготовки, умноженная на должностной оклад.

Таблица 8

Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки	Размер норматива оплаты за одного обучающегося в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) тренера	
		группы видов спорта	
		I	II
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2
Начальной подготовки	до года	3	3
	свыше года	5	4
Учебно-тренировочный (этап спортивной специализации)	до 2 лет	6,5	5
	свыше 2 лет	10	8,5
Совершенствования спортивного мастерства	весь период	21	
Высшего спортивного мастерства	весь период	30	

39. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, норматив оплаты за одного обучающегося устанавливается в размере на 10 процентов ниже норматива, установленного для второй группы видов спорта.

40. Основная часть заработной платы в случае применения норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется как сумма произведений размеров нормативов оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, согласно приложению 3, на численность обучающихся, показавших на спортивном соревновании спортивный результат, умноженная на должностной оклад.

Норматив оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, применяется при условии подготовки обучающегося тренером в течение 3 лет.

В случае определения размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, такой обучающийся исключается при определении основной части заработной платы посредством применения норматива оплаты за одного обучающегося согласно пункту 38 настоящего Положения.

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется по наивысшему спортивному результату со дня показанного обучающимся спортивного результата, в течение года.

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, устанавливается на 1 год.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, обучающийся улучшил спортивный результат, то размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия с внесением изменений в тарификационный список.

41. При применении размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, спортивный результат учитывается при одновременном соблюдении следующих условий:

1) наличие копии протокола (выписки из протокола) спортивного соревнования, заверенной соответствующими организаторами таких спортивных соревнований, представленной лицом, уполномоченным руководителем учреждения;

2) включение международного спортивного соревнования в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, а для всех остальных

спортивных соревнований – в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Удмуртской Республики на соответствующий календарный год;

3) включение обучающихся в состав спортивных сборных команд Российской Федерации и в состав спортивных сборных команд Удмуртской Республики – для международных спортивных соревнований.

При определении статуса спортивного соревнования Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе, Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, Спартакиада учащихся и Спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

42. Кроме основного тренера к проведению тренировочных занятий могут привлекаться второй тренер, хореограф, осуществляющие подготовку обучающегося по смежному виду спорта (дисциплине) (далее – тренер по смежному виду спорта).

Размер норматива оплаты за одного обучающегося для тренера по смежному виду спорта при его расчете не должен превышать половины размера норматива оплаты тренера.

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, для тренера по смежному виду спорта при его расчете не должен превышать половины размера норматива оплаты тренера при условии подготовки обучающегося тренером по смежному виду спорта в течение 3 лет.

43. Тренерам выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) без учета норматива оплаты за одного обучающегося и норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат.

44. Наполняемость тренировочных групп и объем тренировочной нагрузки тренера определяются в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной на основе федеральных стандартов спортивной подготовки по соответствующим видам спорта.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

45. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

46. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается приказом Министерства исходя из группы оплаты труда руководителей согласно таблице 9.

Таблица 9

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей/должностные оклады, руб.		
	I	II	III
Руководитель организации дополнительного образования	18 100	17 245	17 024
Руководитель иного учреждения	18 100	17 024	-

47. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, в соответствии с Порядком определения групп по оплате труда руководителей учреждений, утвержденным приказом Министерства.

48. Руководителю учреждения устанавливается надбавка за работу в сельских населенных пунктах в размере и порядке, предусмотренных пунктом 17 настоящего Положения.

49. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 18 – 23 настоящего Положения.

50. Руководителю учреждения по решению министра по физической культуре и спорту Удмуртской Республики производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за специализацию;

премиальные выплаты по итогам работы (премии по итогам работы за месяц);

надбавка за ученую степень;

надбавка за почетное звание;

надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание;

надбавка за почетный знак или нагрудный знак;

иные выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются как в процентном отношении к должностным окладам, так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, их размеры, периодичность, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы руководителя учреждения, устанавливаются приказом Министерства с учетом целевых показателей эффективности работы учреждения. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются министром по физической

культуре и спорту Удмуртской Республики в соответствии с данным приказом Министерства.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

51. Заработная плата заместителей руководителя учреждения состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются приказом руководителя учреждения.

52. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения округляются до рубля в сторону увеличения.

53. Заместителю руководителя учреждения устанавливается надбавка за работу в сельских населенных пунктах в размере и порядке, предусмотренных пунктом 17 настоящего Положения.

54. Заместителям руководителя учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, предусмотренных 18 – 23 настоящего Положения.

55. Заместителю руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 24 – 31, 34 настоящего Положения.

Порядок установления выплат стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения, их размеры, периодичность, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы заместителя руководителя учреждения, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера заместителю руководителю учреждения устанавливаются руководителем учреждения.

Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

56. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год за счет средств, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Удмуртской Республики на выполнение государственного задания, и средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.

57. При формировании фонда оплаты труда учреждения предусматриваются средства (в расчете на год):

1) для выплаты отдельным категориям работников, занимающим должность тренера:

должностного оклада – в размере 12 должностных окладов с учетом норматива оплаты за одного обучающегося и норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат;

надбавки за специализацию – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

надбавки молодым специалистам – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания), но не более 6 должностных окладов;

надбавки за квалификационную категорию – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

надбавки за почетное звание, почетное спортивное звание или спортивное звание, почетный знак или нагрудный знак, ученую степень – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

надбавки за работу в сельских населенных пунктах – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

2) для выплаты иным работникам, не предусмотренным подпунктом 1 настоящего пункта:

оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 24 окладов (должностных окладов);

премиальных выплат по итогам работы за месяц – в размере 12 окладов (должностных окладов);

надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

надбавки за квалификационную категорию – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

надбавки за почетное звание, почетное спортивное звание или спортивное звание, ученую степень – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время), – в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

доплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

надбавки за специализацию – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

надбавки за работу в сельских населенных пунктах – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания).

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента.

58. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения средства на оплату труда работникам, у которых в соответствии с настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

V. Заключительные положения

59. Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работникам, в том числе заместителям руководителя учреждения, и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в соответствии с локальным нормативным актом учреждения. В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смертью близких родственников, стихийными бедствиями, хищением личного имущества и т. п., материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Руководителю учреждения по его заявлению может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа Министерства



Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников бюджетных учреждений,
подведомственных Министерству по
физической культуре и спорту
Удмуртской Республики

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей (профессий) работников учреждений,
которым устанавливается надбавка за работу
в сельских населенных пунктах

1. Начальник отдела.
 2. Заместитель начальника отдела.
 3. Экономист.
 4. Инженер.
 5. Механик.
 6. Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.
 7. Техник.
 8. Инструктор по физической культуре.
 9. Тренер-преподаватель.
 10. Воспитатель.
 11. Инструктор-методист.
 12. Старший тренер-преподаватель.
 13. Старший воспитатель.
 14. Старший инструктор-методист.
 16. Хореограф.
 17. Другие работники учреждения, занимающие должности руководителей и специалистов, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.
-

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников бюджетных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре и спорту
Удмуртской Республики

**РАЗМЕР
надбавки за обеспечение высококачественного
тренировочного процесса**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Место, занятое обучающимся	Размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса в процентах к должностному окладу работника за одного обучающегося	
			постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 10	до 5
	Чемпионат мира	1		
2	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	2 – 6	до 8	до 4
	Чемпионат мира	2 – 6		
	Чемпионат Европы	1 – 6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 – 6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 – 3		
	Чемпионат России	1 – 3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
3	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	участие	до 5	до 3
	Чемпионат мира	участие		
	Чемпионат Европы	участие		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	участие		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 – 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 – 3		
	Первенство мира (юниоры)	1 – 6		

1	2	3	4	5
	Первенство Европы (юниоры)	1 – 6		
	Чемпионат России	4 – 6		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2 – 3		
	Первенство России (юниоры)	1 – 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3		
4	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 – 3	до 3	до 2
	Первенство России (юниоры)	4 – 6		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 – 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 – 3		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 – 6		
	II. В командных игровых видах спорта			
5	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 10	до 5
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
6	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	2 – 6	до 8	до 4
	Чемпионат мира	2 – 3		
	Чемпионат Европы	2 – 3		
7	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 – 6	до 7	до 3
	Первенство мира (юниоры)	1 – 3		
	Первенство Европы (юниоры)	1 – 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3		
8	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 – 3	до 6	до 2
9	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	до 5	1
10	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	1 – 3	до 6	до 2

1	2	3	4	5
	на первенстве России (юниоры)	1 – 2		
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
11	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	4 – 6	до 4	1
	на первенстве России (юниоры)	3 – 4		
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 – 3		

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников бюджетных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре и спорту
Удмуртской Республики

РАЗМЕР
норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего
на спортивном соревновании спортивный результат

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Место, занятое обучающимся	Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от должностного оклада тренера-преподавателя
1	2	3	4
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1 – 6	до 100
	Чемпионат мира, Европы	1 – 3	
2	Чемпионат мира	4 – 6	до 65
	Чемпионат Европы	4 – 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 – 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 – 3	
	Чемпионат России	1 – 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
3	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	участие	до 50
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 – 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
	Первенство мира (юниоры)	1 – 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 – 3	
	Чемпионат России	4 – 6	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2 – 3	
	Официальные международные	2 – 3	

1	2	3	4
	спортивные соревнования (мужчины, женщины)		
4	Первенство мира (юниоры)	4 – 6	до 35
	Первенство Европы (юниоры)	4 – 6	
	Первенство России (юниоры)	1 – 3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
5	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 – 3	до 25
	Первенство России (юниоры)	4 – 6	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 – 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 – 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
II. В командных игровых видах спорта			
6	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1 – 6	до 100
	Чемпионат мира	1 – 3	
	Чемпионат Европы	1 – 3	
7	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 – 3	до 65
	Первенство мира (юниоры)	1 – 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 – 3	
8	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 – 6	до 50
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
9	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 – 3	до 50
10	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	до 35
11	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	1 – 3	до 40
	на первенстве России (юниоры)	1 – 2	
	на первенстве России (юноши	1	

1	2	3	4
	старшей возрастной группы)		
12	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	4 – 6	до 35
	на первенстве России (юниоры)	3 – 4	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 – 3	

