



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 сентября 2025 года

№ 569

г. Ижевск

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Центр спортивной подготовки сборных команд»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Центр спортивной подготовки сборных команд».

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и на плановый период на указанные цели, и средств, полученных автономным учреждением «Центр спортивной подготовки сборных команд» от приносящей доход деятельности.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



Р.В. Ефимов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 25 сентября 2025 года № 569

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников автономного учреждения
Удмуртской Республики «Центр спортивной подготовки
сборных команд»

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление Правительства Удмуртской Республики № 283), иными нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права.

2. Настоящее Положение разработано в целях установления системы оплаты труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Центр спортивной подготовки сборных команд» (далее соответственно – работники, учреждение).

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

4. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:
размеры окладов (должностных окладов) работников;
наименования, размеры и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики № 283;
наименования, размеры, условия и критерии установления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики № 283;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, включая размеры должностных окладов, условия установления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

иные вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и согласовывается Министерством по физической культуре и спорту Удмуртской Республики, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее – учредитель).

6. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

7. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Таблица 1

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	11 899
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	11 931
	3 квалификационный уровень	11 964
	4 квалификационный уровень	11 977
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	11 996
	3 квалификационный уровень	12 024
	4 квалификационный уровень	12 044
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	12 392

9. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», в следующих размерах:

Таблица 2

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 квалификационный уровень	11 931
	2 квалификационный уровень	12 392
	3 квалификационный уровень	12 851
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	1 квалификационный уровень	13 224
	2 квалификационный уровень	13 613
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня		17 348

10. Оклады общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в следующих размерах:

Таблица 3

ПКГ	Оклад (рублей в месяц)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	11 899
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	11 931

2. Выплаты компенсационного характера

11. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплата по районному коэффициенту;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

12. Выплата по районному коэффициенту к заработной плате производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

13. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

14. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту, доплат за совмещение профессий (должностей) устанавливаются коллективным договором, иными локальными нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением.

Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера

15. В целях стимулирования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

16. Размеры надбавок устанавливаются как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном значении.

17. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

18. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов и руководителей, главных тренеров спортивных сборных команд, главных тренеров спортивных сборных команд по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить объем, результативность и качество работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более 6 месяцев и выплачивается ежемесячно. По истечении срока, на который была установлена надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, она может быть отменена, сохранена или изменена.

Размер, порядок и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения определяются локальным нормативным актом учреждения.

19. Работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, могут осуществляться иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- 1) надбавка за почетное звание;
- 2) надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание;
- 3) надбавка за почетный знак или нагрудный знак;
- 4) персональная надбавка за высокий спортивный результат;
- 5) надбавка за специфику работы;
- 6) единовременные премии.

20. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю деятельности работника, устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», – 15 процентов должностного оклада;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», – 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

21. Надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание устанавливается работникам (за исключением спортсменов-инструкторов), имеющим почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» или спортивные звания «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», в размере 10 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание устанавливается руководителем учреждения и выплачивается ежемесячно.

22. Надбавка за почетный знак или нагрудный знак устанавливается работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудным знаком «Отличник физической культуры и спорта», в размере 20 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Надбавка за почетный знак или нагрудный знак устанавливается и выплачивается ежемесячно за счет фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением.

23. При наличии у работника одновременно почетного звания, почетного спортивного звания или спортивного звания, почетного знака или нагрудного знака работнику устанавливается одна из надбавок, предусмотренных подпунктами 1 – 3 пункта 19 настоящего Положения, по выбору работника.

24. Персональная надбавка за высокий спортивный результат устанавливается спортсменам-инструкторам, а также тренерам спортивных сборных команд, старшим тренерам спортивных сборных команд, тренерам спортивных сборных команд по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, старшим тренерам спортивных сборных команд по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (далее также – тренеры) сроком на 1 год либо на срок, указанный в трудовом договоре.

Персональная надбавка за высокий спортивный результат спортсменам-инструкторам устанавливается с учетом спортивного результата спортсмена, наличия почетного спортивного звания или спортивного звания, включения спортсмена в состав сборной команды Российской Федерации или в состав сборной команды Удмуртской Республики.

Персональная надбавка за высокий спортивный результат тренерам устанавливается с учетом специфики работы, спортивного результата сборной команды.

Персональная надбавка за высокий спортивный результат устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Размер, порядок и условия установления персональной надбавки за высокий спортивный результат определяются локальным нормативным актом учреждения.

25. Надбавка за специфику работы устанавливается главным тренерам спортивных сборных команд по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, старшим тренерам спортивных сборных команд по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, тренерам спортивных сборных команд по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья приказом руководителя учреждения на 1 год в размере 5 процентов от должностного оклада.

26. В целях стимулирования работников к достижению качественных результатов труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения работникам учреждения могут выплачиваться единовременные премии.

К таким выплатам относятся единовременные премии в связи с государственными и профессиональными праздниками, получением государственных и отраслевых наград и поощрений, юбилейными датами.

Размеры, порядок и условия выплаты единовременных премий работникам учреждения определяются локальным нормативным актом учреждения.

27. Порядок установления выплат стимулирующего характера, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы работников, определяются локальными нормативными актами учреждения.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

28. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается министром по физической культуре и спорту Удмуртской Республики в размере 13 454 рублей.

30. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 11 – 14 настоящего Положения.

31. Руководителю учреждения по решению министра по физической культуре и спорту Удмуртской Республики производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за почетное звание;

надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание;

надбавка за почетный знак или нагрудный знак;

иные выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, их размеры, периодичность, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы руководителя учреждения, устанавливаются приказом учредителя с учетом целевых показателей эффективности работы учреждения. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с приказом учредителя.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного соотношения уровня среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

32. Заработная плата заместителей руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются приказом руководителя учреждения.

33. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

34. Заместителям руководителя учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 11 – 14 настоящего Положения.

35. Заместителям руководителя учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 15 – 23, 26, 27 настоящего Положения.

36. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

37. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год за счет средств, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Удмуртской Республики на выполнение государственного задания, и средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.

38. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплат работникам (в расчете на год):

1) для выплаты отдельным категориям работников, занимающим должность тренера:

должностного оклада – в размере 12 должностных окладов;

персональной надбавки за высокий спортивный результат – в размере 39 должностных окладов;

надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 36 должностных окладов (для главных тренеров спортивных сборных команд и главных тренеров спортивных сборных команд по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту);

надбавки за специфику работы – в размере 0,6 должностного оклада (для главных тренеров спортивных сборных команд по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, старших тренеров спортивных сборных команд по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, тренеров

спортивных сборных команд по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту);

надбавки за почетное звание, почетное спортивное звание или спортивное звание, почетный знак или нагрудный знак – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

2) для выплаты отдельным категориям работников, занимающим должность спортсмена-инструктора:

должностного оклада – в размере 12 должностных окладов;

персональной надбавки за высокий спортивный результат – в размере 28 должностных оклада;

надбавки за почетное звание, почетный знак или нагрудный знак – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

3) для выплаты иным работникам, не предусмотренным подпунктами 1 и 2 настоящего пункта:

должностного оклада – в размере 12 должностных окладов;

надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 45 должностных окладов;

надбавки за почетное звание, почетное спортивное звание или спортивное звание, почетный знак или нагрудный знак – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента.

39. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни).

40. Фонд оплаты труда формируется с учетом обеспечения не превышения расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, Министерства по физической культуре и спорту Удмуртской Республики.

V. Заключительные положения

41. Работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, может выплачиваться материальная помощь в размере, не превышающем двух должностных окладов, на основании приказа руководителя учреждения по заявлению работника.

42. Руководителю учреждения материальная помощь оказывается на основании решения министра по физической культуре и спорту Удмуртской Республики по письменному заявлению руководителя учреждения в размере до двух должностных окладов.

