



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 апреля 2022 года

№ 206

г. Ижевск

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Удмуртской Республики

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в Положение о Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 1 декабря 2017 года № 506 «О Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики», следующие изменения:

1) в пункте 8:

абзацы четвертый, шестой, одиннадцатый подпункта 4 признать утратившими силу;

абзац третий подпункта 6 признать утратившим силу;

абзацы шестой, девятый, двенадцатый, семнадцатый, восемнадцатый, двадцатый, двадцать первый, двадцать второй подпункта 7 признать утратившими силу;

абзац тринадцатый подпункта 9 изложить в следующей редакции:

«организации и проведения специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также профилированию работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда;»;

подпункт 11 изложить в следующей редакции:

«11) в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений:

осуществляет уведомительную регистрацию региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров, заключаемых в Удмуртской Республике;

осуществляет уведомительную регистрацию коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством;

участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством;

осуществляет оценку эффективности использования иностранной рабочей силы и вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Удмуртской Республики в соответствии с законодательством;

оказывает методическую помощь исполнительным органам государственной власти Удмуртской Республики и органам местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющим ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществляет государственное управление охраной труда на территории Удмуртской Республики в соответствии с законодательством, в том числе:

обеспечивает реализацию на территории Удмуртской Республики государственной политики в области охраны труда;

разрабатывает государственные программы Удмуртской Республики по улучшению условий и охраны труда или мероприятия по улучшению условий и охраны труда для их включения в государственные программы Удмуртской Республики, обеспечивает контроль за выполнением указанных программ, мероприятий и достижением показателей их эффективности и результативности;

координирует проведение на территории Удмуртской Республики в установленном порядке обучения по охране труда;

осуществляет на территории Удмуртской Республики в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики;

участвует в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности, в соответствии с законодательством;

осуществляет подготовку ежегодного доклада в Правительство Удмуртской Республики о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике;

согласовывает рабочие учебные планы и программы обучения по охране труда, разрабатываемые обучающими организациями, в соответствии с

законодательством;

исполняет иные полномочия в области охраны труда в соответствии с законодательством;»;

в подпункте 35 после слов «иностранных работников,» дополнить словами «республиканской конкурсной комиссии по подведению итогов ежегодного республиканского конкурса «Семейные трудовые династии»,»;

2) пункт 9 дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«8) возлагать на подведомственные Министерству организации обязанности по транспортному обслуживанию иных подведомственных Министерству организаций, а также Управления социальной защиты населения Удмуртской Республики при Министерстве.».

2. Внести в подпункт 6 пункта 9 Положения об Управлении социальной защиты населения Удмуртской Республики при Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2021 года 569 «Об Управлении социальной защиты населения Удмуртской Республики при Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики», изменение, признав абзац восьмой утратившим силу.

3. Настоящее постановление, за исключением абзацев седьмого – двадцать третьего подпункта 1 пункта 1, вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Абзацы седьмой – двадцать третий подпункта 1 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2022 года.

**Исполняющий обязанности Председателя
Правительства Удмуртской Республики**



К.А. Сунцов