



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 марта 2022 года

№ 132

г. Ижевск

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда
работников автономного учреждения Удмуртской Республики
«Удмуртлес», подведомственного Министерству природных
ресурсов и охраны окружающей среды
Удмуртской Республики**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Удмуртлес», подведомственного Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики.
2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и на плановый период, и средств, полученных автономным учреждением Удмуртской Республики «Удмуртлес» от приносящей доход деятельности.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июня 2022 года.
4. Признать утратившим силу пункт 3 постановления Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 471 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Удмуртской Республики, подведомственных Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики».

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



Я.В. Семенов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 24 марта 2022 года № 132

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников автономного учреждения
Удмуртской Республики «Удмуртлес», подведомственного
Министерству природных ресурсов и охраны окружающей
среды Удмуртской Республики

I. Общие положения

1. Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Удмуртлес», подведомственного Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление Правительства Удмуртской Республики № 283).

2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Удмуртлес», подведомственного Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики (далее – учреждение), повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников учреждения в результатах работы.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов) работников;
- 2) порядок установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики № 283;
- 3) порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики № 283;

4) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения;

5) иные вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и согласовывается с Министерством природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики (далее – Министерство).

5. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии такого органа) в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

1. Основные условия оплаты труда

6. Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих в учреждении, устанавливаются приказом руководителя учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	13 353
	2 квалификационный уровень	13 487
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	13 622
	2 квалификационный уровень	13 758
	3 квалификационный уровень	13 896
	4 квалификационный уровень	14 035
	5 квалификационный уровень	14 175
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	14 317
	2 квалификационный уровень	14 460
	3 квалификационный уровень	14 605

	4 квалификационный уровень	14 751
	5 квалификационный уровень	17 400
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	23 661
	2 квалификационный уровень	23 898
	3 квалификационный уровень	25 190

7. Размеры должностных окладов работников лесного хозяйства в учреждении устанавливаются приказом руководителя учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
Должности работников лесного хозяйства второго уровня	1 квалификационный уровень	13 758
	2 квалификационный уровень	13 896
	3 квалификационный уровень	14 035
	4 квалификационный уровень	14 175
Должности работников лесного хозяйства третьего уровня	1 квалификационный уровень	14 317
	2 квалификационный уровень	14 460
	3 квалификационный уровень	14 605

8. Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих должности, не отнесенные к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Специалист по закупкам, специалист по охране труда	14 317
Старший специалист по закупкам	14 460
Главный специалист по внутреннему аудиту	14 660
Начальник отдела, не отнесенный к ПКГ	23 661

9. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются на 5 – 7 % ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.

10. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих в учреждении (далее – рабочие), устанавливаются приказом руководителя учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	12 100
	2 квалификационный уровень	12 221
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	12 343
	2 квалификационный уровень	12 466

11. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих в учреждении, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом сложности труда по соответствующей профессии:

Наименование профессии	Оклад (рублей)
Лесной пожарный 3 класса	12 343
Лесной пожарный 2 класса	12 466
Лесной пожарный 1 класса, бригадир лесопожарной группы (бригады)	12 591

2. Выплаты компенсационного характера

12. Работникам учреждения приказом руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и

нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

13. Минимальный размер выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда.

При обеспечении безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не устанавливается.

Указанная выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится за время фактической занятости работников на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

14. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.

15. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

16. Конкретные размеры выплат компенсационного характера, условия их осуществления (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, выплаты по районному коэффициенту) устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого органа). Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты стимулирующего характера

17. В целях стимулирования к качественному результату труда, поощрения за выполненную работу, работникам учреждения приказом руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

18. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

19. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения, в процентах к окладу (должностному окладу), в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

20. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда работникам учреждения устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие и год.

Работникам учреждения премиальные выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Работникам учреждения могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие и год, которые выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Размеры, периодичность, порядок, показатели (критерии) и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии такого органа).

21. К иным стимулирующим выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания;
- 2) ежемесячная надбавка за классность водителям автомобилей и трактористам;
- 3) единовременные премии.

22. Работникам учреждения, имеющим почетные звания Российской Федерации, Удмуртской Республики, начинающиеся со слова «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю деятельности работника устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного звания в размере 1 000 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания. При наличии у работника учреждения двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается по одному из оснований.

23. Ежемесячная надбавка за классность водителям автомобилей и трактористам устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Ежемесячная надбавка за классность водителям автомобилей и трактористам устанавливается за 1 класс в размере 1 650 рублей, а за 2 класс – 660 рублей.

Порядок, показатели (критерии) и условия установления ежемесячной надбавки за классность водителям автомобилей и трактористам устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии такого органа).

24. Работникам учреждения устанавливаются единовременные премии в связи с выполнением особо важного и сложного задания, профессиональным праздником, получением государственных и отраслевых наград и поощрений, юбилейными датами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Размеры, периодичность, порядок и условия выплаты единовременных премий устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии такого органа).

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

25. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат

компенсационного и стимулирующего характера.

26. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается приказом министра природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики (далее – министр) в зависимости от группы по оплате труда руководителя учреждения, к которой учреждение относится по объемным показателям его деятельности. Размер должностного оклада руководителя учреждения составляет:

Наименование должности	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителя учреждения, рублей		
	1 группа	2 группа	3 группа
Руководитель учреждения	45 000	40 000	35 000

27. Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется ежегодно на основе объемных показателей деятельности учреждения в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

28. Руководителю учреждения с учетом условий труда приказом министра устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

29. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.

30. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера, условия их осуществления (за исключением доплат за увеличение объема работы, выплаты по районному коэффициенту) устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого органа). Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

31. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты

стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие и год;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

32. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом министра в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

33. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы руководителя учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей, в соответствии с локальным нормативным актом Министерства.

34. Размеры, периодичность, порядок, показатели (критерии) и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, полугодие и год руководителю учреждения устанавливаются локальным нормативным актом Министерства с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы руководителя учреждения.

35. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания;
- 2) единовременные премии.

36. Руководителю учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного звания.

Руководителю учреждения, имеющему почетные звания Российской Федерации, Удмуртской Республики, начинающиеся со слова «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю деятельности учреждения, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного звания в размере 1000 руб.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания. При наличии у руководителя учреждения двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается по одному из оснований.

37. Руководителю учреждения устанавливаются единовременные премии в связи с выполнением особо важного и сложного задания, профессиональным праздником, получением государственных и отраслевых наград и поощрений, юбилейными датами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения,

сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Размер, периодичность, порядок и условия осуществления единовременных премий устанавливается приказом Министерства.

38. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с установленной группой по оплате труда руководителя учреждения.

39. С учетом условий труда заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения приказом руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с пунктами 12 – 16 настоящего Положения.

40. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения приказом руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с пунктами 17 – 24 настоящего Положения.

41. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

42. Условия оплаты труда заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

43. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на

соответствующий финансовый год и на плановый период, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

44. При планировании фонда оплаты труда в части расходов на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение государственных работ) (далее – государственное задание) предусматриваются средства (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

2) ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 12 должностных окладов работникам, занимающим должности работников лесного хозяйства, участвующим в выполнении государственных работ;

3) ежемесячной надбавки за наличие почетного звания – в размере фактических величин (в случае наличия у работника соответствующего основания);

4) ежемесячной надбавки за классность водителям автомобилей и трактористам – в размере фактических величин;

5) премиальных выплат по итогам работы – в размере 3,6 оклада (должностного оклада);

6) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время), – в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

7) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

45. В случае если учреждение оказывает услуги (выполняет работы) для физических и юридических лиц за плату, а также осуществляет иную приносящую доход деятельность, планирование фонда оплаты труда работников учреждения в части расходов на выполнение государственного задания осуществляется с учетом условий, предусмотренных Порядком формирования и финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Удмуртской Республики, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 ноября 2015 года № 532 «О Порядке формирования и финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Удмуртской Республики».

46. Коэффициент платной деятельности или учет вычета, пропорционального сумме поступления доходов от платной деятельности, предусмотренные Порядком формирования и финансового обеспечения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Удмуртской Республики, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики

от 30 ноября 2015 года № 532 «О Порядке формирования и финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Удмуртской Республики», не применяется при планировании фонда оплаты труда работников учреждения, принимающих непосредственное участие в выполнении государственных работ и указанных в приложении 2 к настоящему Положению.

47. Средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни) и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

48. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента.

49. При планировании фонда оплаты труда работников учреждения в части расходов на осуществление платной деятельности предусматриваются средства для выплат работникам учреждения в размерах, установленных коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого органа).

V. Заключительные положения

50. Работникам учреждения, в том числе руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения может оказываться материальная помощь в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения, материальная помощь оказывается в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения, на основании решения руководителя учреждения по письменному заявлению работника.

Руководителю учреждения материальная помощь оказывается по его письменному заявлению на основании решения министра.



Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников автономного
учреждения Удмуртской Республики
«Удмуртлес», подведомственного
Министерству природных ресурсов и
охраны окружающей среды
Удмуртской Республики

**Объемные показатели и порядок отнесения автономного учреждения
Удмуртской Республики «Удмуртлес», подведомственного
Министерству природных ресурсов и охраны окружающей
среды Удмуртской Республики, к группе по оплате
труда руководителя учреждения**

1. К объемным показателям деятельности автономного учреждения Удмуртской Республики «Удмуртлес», подведомственного Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики (далее – учреждение), относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением.

2. Объемные показатели деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителя учреждения оцениваются в баллах:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	Площадь лесного фонда Удмуртской Республики, на которой осуществляет деятельность учреждение	1/3 часть площади лесного фонда	10
		1/2 часть площади лесного фонда	20
		вся площадь лесного фонда	30
2	Объем отводов лесосек	га	0,01 за 1 га
3	Объем рубок ухода в молодняках	га	0,1 за 1 га
4	Объем прореживания, проходных и санитарных рубок	га	0,05 за 1 га
5	Объем выращивания посадочного материала	тыс. шт.	0,01 за 1 тыс. шт.
6	Объем создания лесных культур	га	0,1 за 1 га
7	Объем проведения дополнения лесных культур	га	0,05 за 1 га
8	Объем проведения подготовки почвы под лесные культуры и комбинированное лесовосстановление	га	0,05 за 1 га

9	Объем проведения агротехнического ухода за лесными культурами	га	0,02 за 1 га
10	Объем устройства, прочистки и обновления минерализованных полос	км	0,02 за 1 км
11	Осуществление авиационного мониторинга лесов	да/нет	10 – да 0 - нет
12	Количество лесопожарных станций	1 типа	10 за 1 ед.
		2 типа	20 за 1 ед.
		3 типа	30 за 1 ед.

3. Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителя учреждения осуществляется путем определения суммы баллов по объемным показателям, указанным в пункте 2 настоящего приложения.

Группа по оплате труда руководителя учреждения	Сумма баллов
I группа	свыше 1 200
II группа	800 – 1 200
III группа	до 800

4. Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется министром природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики ежегодно на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов деятельности учреждения.

Приложение 2
к Примерному положению об оплате
труда работников автономного
учреждения Удмуртской Республики
«Удмуртлес», подведомственного
Министерству природных ресурсов
и охраны окружающей среды
Удмуртской Республики

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей и профессий работников, непосредственно
участвующих в выполнении автономным учреждением
Удмуртской Республики «Удмуртлес», подведомственным
Министерству природных ресурсов и охраны окружающей
среды Удмуртской Республики, государственного задания

1. Инженер по охране и защите леса I категории.
2. Начальник пожарно-химической станции.
3. Заместитель начальника пожарно-химической станции.
4. Механик.
5. Мастер леса.
6. Диспетчер.
7. Водитель автомобиля.
8. Тракторист.
9. Вальщик леса.
10. Обрубщик сучьев.
11. Чокеровщик.
12. Раскряжевщик.
13. Лесной пожарный 1 класса.
14. Лесной пожарный 2 класса.
15. Лесной пожарный 3 класса.
16. Бригадир лесопожарной группы (бригады).
17. Слесарь по ремонту автомобилей.
18. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.
19. Подсобный рабочий.
20. Работники, привлекаемые к искусственному, комбинированному лесовосстановлению и тушению лесных пожаров.

