



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 декабря 2021 года

№ 660

г. Ижевск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Удмуртской Республики от 10 июня 2013 года № 242
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
казенного учреждения Удмуртской Республики
«Республиканский центр занятости населения»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 июня 2013 года № 242 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», следующие изменения:

1) дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, в Министерстве.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется в соответствии с абзацем вторым пункта 2.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики».

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, в Министерстве, определяется Министерством в соответствии с абзацем первым пункта 2.2 Положения об

установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики», и доводится Министерством в письменном виде до руководителя Учреждения ежегодно.»;

2) таблицу пункта 7 изложить в следующей редакции:

«

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	9 490
	2 квалификационный уровень	10 670
	3 квалификационный уровень	13 210
	4 квалификационный уровень	15 060
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	16 240
	3 квалификационный уровень	19 700

»;

3) таблицу пункта 8.1 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
Специалист по охране труда	9 490
Специалист по охране труда II категории	10 670
Специалист по охране труда I категории	13 210
Специалист по закупкам	9 490

»;

4) таблицу пункта 9 изложить в следующей редакции:

«

Разряд работ	Оклад (рублей в месяц)
1 разряд	8 330
2 разряд	8 570
3 разряд	8 830
4 разряд	9 100
5 разряд	9 710
6 разряд	10 360

»;

5) пункт 21.1 изложить в следующей редакции:

«21.1. Начальникам филиалов и их заместителям устанавливается ежемесячная надбавка за интенсивность в следующих размерах:

Численность постоянного населения обслуживаемой территории	В процентах
от 60 тысяч человек до 300 тысяч человек	13
300 тысяч человек и более	25

Численность постоянного населения обслуживаемой территории определяется на основании статистических данных.»;

6) в пункте 26 цифры «33 166» заменить цифрами «35 260»;

7) пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. При планировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

2) выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – в минимальных размерах, предусмотренных законодательством;

3) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 2,4 должностного оклада;

4) ежемесячной надбавки за интенсивность начальникам филиалов и их заместителям с учетом пункта 21.1 настоящего Положения – в размере 1,56 должностного оклада и 3 должностных окладов соответственно;

5) ежемесячной надбавки за наличие почетного звания – в размере фактических величин (в случае наличия у работника соответствующего основания);

6) премиальных выплат по итогам работы – в размере 5 окладов (должностных окладов).

Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется с учетом районного коэффициента.».

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



Я.В. Семенов