



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 октября 2021 года

№ 555

г. Ижевск

**Об оплате труда работников Управления социальной защиты населения Удмуртской Республики при Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Удмуртской Республики **постановляет**:

1. Установить, что заработная плата работников Управления социальной защиты населения Удмуртской Республики при Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Управление), занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики (далее – работники), состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Установить размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения работников в соответствии с занимаемыми ими должностями:

Таблица 1

| Наименование должности             | Должностной оклад (рублей в месяц) | Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов) |
|------------------------------------|------------------------------------|--|
| 1                                  | 2                                  | 3  |
| Должности категории «руководители» |                                    |  |
| Заместитель начальника отдела      | 6 380                              | 1,80   |
| Заведующий отделом                 | 6 380                              | 1,80   |
| Заместитель заведующего отделом    | 5 700                              | 1,80   |
| Руководитель группы                | 5 070                              | 1,80   |

| 1                                 | 2     | 3    |
|-----------------------------------|-------|------|
| Должности категории «специалисты» |       |      |
| Ведущий инспектор                 | 4 780 | 1,75 |
| Старший инспектор                 | 4 420 | 1,75 |
| Инспектор                         | 4 070 | 1,75 |

3. Выплачивать работникам:

1) занимающим должности категории «руководители» – ежемесячную надбавку к должностному окладу за высокую квалификацию в размере до 35 процентов должностного оклада;

занимающим должности категории «специалисты» – ежемесячную надбавку к должностному окладу за высокую квалификацию в размере до 30 процентов должностного оклада;

2) занимающим должности категории «руководители» – ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада;

занимающим должности категории «специалисты» – ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность в размере от 60 до 90 процентов должностного оклада;

3) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

Таблица 2

| При стаже работы, дающем право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет | Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет в процентах к должностному окладу |
|---|--|
| 1   | 2  |
| От 1 года до 5 лет (включительно)   | 10   |
| От 5 лет до 10 лет (включительно)   | 15   |
| От 10 лет до 15 лет (включительно)  | 20   |
| Свыше 15 лет  | 30   |

4) премию по итогам работы за месяц;

5) единовременную выплату при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов в год;

6) занимающим должности категории «руководители» – материальную помощь в размере 1,9 должностного оклада в год;

занимающим должности категории «специалисты» – материальную помощь в размере 1 должностного оклада в год.

4. Выплачивать работникам иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Удмуртской Республики.

5. Условия и размеры выплат работникам ежемесячных надбавок к должностному окладу за высокую квалификацию, за сложность и напряженность, премии по итогам работы за месяц устанавливаются положением об оплате труда работников Управления, утвержденным руководителем Управления с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики.

6. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, производится в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 14 июля 2008 года № 189 «Об утверждении Положения об исчислении стажа работы работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет».

7. Установить, что фонд оплаты труда работников формируется за счет средств, направляемых на выплату работникам (в расчете на год):

- 1) должностных окладов – в размере 12 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию работникам, занимающим должности категории «руководители», – в размере 4 должностных окладов;  
ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию работникам, занимающим должности категории «специалисты», – в размере 3 должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работникам, занимающим должности категории «руководители», – в размере 14 должностных окладов;  
ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работникам, занимающим должности категории «специалисты», – в размере 9 должностных окладов;
- 4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;
- 5) премий по итогам работы за месяц работникам, занимающим должности категории «руководители», – в размере 4,5 должностного оклада;  
премий по итогам работы за месяц работникам, занимающим должности категории «специалисты», – в размере 3 должностных окладов;
- 6) ежемесячного денежного поощрения – в размере фактических величин;
- 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи работникам, занимающим должности категории «руководители», – в размере 3,9 должностного оклада;  
единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи работникам, занимающим должности категории «специалисты», – в размере 3 должностных окладов;
- 8) районного коэффициента – в размере, установленном нормативными

правовыми актами Российской Федерации.

8. Заработная плата работников, установленная настоящим постановлением, увеличивается (индексируется) в порядке, установленном для государственных гражданских служащих Удмуртской Республики.

9. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете Удмуртской Республики на содержание Управления.

10. Установить, что при индексации (повышении) должностных окладов работников их размеры подлежат округлению до десяти рублей в сторону увеличения.

11. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Удмуртской Республики от 13 июля 2009 года № 194 «Об оплате труда работников территориальных органов Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 12 ноября 2012 года № 506 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 13 июля 2009 года № 194 «Об оплате труда работников территориальных органов Министерства социальной защиты населения Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики»;

подпункт 3 пункта 1, пункт 3 постановления Правительства Удмуртской Республики от 12 августа 2013 года № 368 «О повышении денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики и должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики, оплаты труда работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 1 декабря 2014 года № 494 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 13 июля 2009 года № 194 «Об оплате труда работников территориальных органов Министерства социальной защиты населения Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 135 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 13 июля 2009 года № 194 «Об оплате труда работников территориальных органов Министерства социальной защиты населения Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики»;

подпункт 3 пункта 1 постановления Правительства Удмуртской Республики от 16 января 2018 года № 1 «О повышении денежного содержания (оплаты труда) работников органов государственной власти Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 20 января 2018 года № 12 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Удмуртской Республики»;

подпункт 3 пункта 1 постановления Правительства Удмуртской Республики от 30 августа 2019 года № 395 «О повышении денежного содержания (оплаты труда) работников органов государственной власти Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике»;

подпункт 3 пункта 1 постановления Правительства Удмуртской Республики от 25 сентября 2020 года № 441 «О повышении денежного содержания (оплаты труда) работников органов государственной власти Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике».

12. Настоящее постановление вступает в силу с 15 октября 2021 года.

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики**



**Я.В. Семенов**