



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 августа 2021 года

№ 428

г. Ижевск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Удмуртской Республики от 29 июня 2018 года № 258 «Об
утверждении Примерного положения об оплате труда
работников автономного учреждения Удмуртской
Республики «Ресурсный информационный центр
Удмуртской Республики»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Ресурсный информационный центр Удмуртской Республики», утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29 июня 2018 года № 258 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Ресурсный информационный центр Удмуртской Республики», следующие изменения:

- 1) в абзаце пятом пункта 4 слова «и главного бухгалтера» исключить;
- 2) таблицу пункта 7 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	7 974
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8 828
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	10 376
	2 квалификационный уровень	11 341

	3 квалификационный уровень	12 381
	4 квалификационный уровень	13 532
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	16 861
	2 квалификационный уровень	19 390

»;

3) дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений Учреждения и специалистов, занимающих общеотраслевые должности служащих, не предусмотренные ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
Начальник отдела (системного и сетевого администрирования, обслуживания информационно-телекоммуникационной инфраструктуры исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, информационной безопасности и удостоверяющего центра, консультирования пользователей информационных систем, поддержки информационных систем, стратегического планирования и развития информационных систем, сопровождения отраслевых систем, организационной и закупочной деятельности, финансово-экономического, по внебюджетной деятельности и дополнительного образования)	16 861
Ведущий специалист по информационным системам, ведущий специалист по закупкам, ведущий системный аналитик, ведущий менеджер продуктов в области информационных технологий	13 532
Менеджер продуктов в области информационных технологий, специалист по охране труда, специалист по административно-хозяйственной деятельности	10 376

»;

4) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Размеры выплат компенсационного характера, условия их осуществления (за исключением выплаты по районному коэффициенту, доплат за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или

выполнение обязанностей временно отсутствующего работника) устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения, принятым в соответствии с трудовым законодательством. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

5) абзац пятый пункта 15 признать утратившим силу;

6) дополнить пунктом 15.1 следующего содержания:

«15.1. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением. »;

7) таблицу пункта 16 изложить в следующей редакции:

«

Стаж работы	Процент должностного оклада
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

»;

8) пункт 22 признать утратившим силу;

9) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

Премирование производится за:

выполнение показателей государственного задания;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности.

Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты премии определяются на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, локальными нормативными актами Учреждения.»;

- 10) в наименовании раздела III слова «главного бухгалтера» исключить;
 - 11) в пункте 29 слова «главного бухгалтера» исключить;
 - 12) подпункт 5 пункта 32 признать утратившим силу;
 - 13) подпункт 7 пункта 40 признать утратившим силу;
 - 14) в пунктах 34 – 38, абзаце первом пункта 40, пунктах 42, 43 слова «главный бухгалтер» в соответствующем падеже исключить;
 - 15) в приложении 1:
в пункте 4 слова «, главному бухгалтеру» исключить;
пункт 6 изложить в следующей редакции:
«6. Стаж работы исчисляется на основании трудовой книжки и (или) основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, сформированного в электронном виде.»;
 - 16) приложение 2 изложить в редакции, согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Председатель Правительства
Удмуртской Республики



Я.В. Семенов

Приложение
к постановлению Правительства
Удмуртской Республики
от 19 августа 2021 года № 428

«Приложение 2
к Примерному положению об оплате
труда работников автономного
учреждения Удмуртской Республики
«Ресурсный информационный центр
Удмуртской Республики»

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников учреждения, осуществляющих
деятельность, связанную с информационно-телекоммуникационными
технологиями и управлением системного администрирования

1. Директор.
2. Заместитель директора.
3. Главный энергетик.
4. Инженер-энергетик.
5. Начальники отделов, осуществляющие деятельность, связанную с информационно-телекоммуникационными технологиями и управлением системного администрирования.
6. Заместители начальников отделов, осуществляющие деятельность, связанную с информационно-телекоммуникационными технологиями и управлением системного администрирования.
7. Ведущий инженер-программист.
8. Ведущий инженер-электроник.
9. Ведущий инженер.
10. Ведущий специалист по защите информации.
11. Ведущий системный аналитик.
12. Ведущий специалист по информационным системам.
13. Инженер-программист 2 категории.
14. Инженер-электроник 2 категории.
15. Специалист по защите информации 2 категории.
16. Аналитик 2 категории.
17. Инженер-программист.
18. Инженер-электроник.
19. Специалист по защите информации.
20. Аналитик.».

