



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 сентября 2020 года

№ 448

г. Ижевск

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения «Управление охраны окружающей среды и природопользования Минприроды Удмуртской Республики», подведомственного Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения «Управление охраны окружающей среды и природопользования Минприроды Удмуртской Республики», подведомственного Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики.

2. Реализация пункта 1 настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период, и средств от приносящей доход деятельности автономного учреждения «Управление охраны окружающей среды и природопользования Минприроды Удмуртской Республики».

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2020 года.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



Я.В. Семенов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 25 сентября 2020 года № 448

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников автономного учреждения
«Управление охраны окружающей среды и природопользования
Минприроды Удмуртской Республики», подведомственного Министерству
природных ресурсов и охраны окружающей
среды Удмуртской Республики

I. Общие положения

1. Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения «Управление охраны окружающей среды и природопользования Минприроды Удмуртской Республики», подведомственного Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление Правительства Удмуртской Республики).

2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников автономного учреждения «Управление охраны окружающей среды и природопользования Минприроды Удмуртской Республики», подведомственного Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики (далее – учреждение), повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников учреждения в результатах работы.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов) работников;

2) порядок установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

3) порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

4) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения;

5) иные вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и согласовывается с Министерством природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики (далее – Министерство).

5. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии такого органа) в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

1. Основные условия оплаты труда

6. Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих в учреждении (далее – общеотраслевые служащие), устанавливаются приказом руководителя учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8 563
	2 квалификационный уровень	8 660
	3 квалификационный уровень	8 757

	4 квалификационный уровень	8 854
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8 950
	2 квалификационный уровень	9 200
	3 квалификационный уровень	9 500
	4 квалификационный уровень	9 850
	5 квалификационный уровень	10 150

7. Размеры должностных окладов работников геологии и разведки недр в учреждении устанавливаются приказом руководителя учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 июня 2008 года № 262н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников геологии и разведки недр»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня	1 квалификационный уровень	9 850
	2 квалификационный уровень	10 100
	3 квалификационный уровень	10 350

8. Размеры должностных окладов работников государственных природных заповедников и национальных парков в учреждении (далее – работники природных заповедников) устанавливаются приказом руководителя учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 7 июня 2008 года № 264н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных природных заповедников и национальных парков»:

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков третьего уровня	8 950

9. Размеры должностных окладов работников лесного хозяйства в учреждении устанавливаются приказом руководителя учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
Должности работников лесного хозяйства третьего уровня	1 квалификационный уровень	9 200
	2 квалификационный уровень	9 500
	3 квалификационный уровень	9 850
Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня	1 квалификационный уровень	10 150
	2 квалификационный уровень	10 450

10. Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих должности, не отнесенные к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Специалист по закупкам, инженер-сметчик, инженер по кадастровому учету	8 950
Начальник отдела, не отнесенный к ПКГ	11 350

11. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются на 5 – 7 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

12. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих в учреждении (далее – рабочие), устанавливаются приказом руководителя учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8 136
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8 146

2. Выплаты компенсационного характера

13. Работникам учреждения приказом руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

14. Минимальный размер выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента

оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

При обеспечении безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, доплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не устанавливается.

Указанная доплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится за время фактической занятости работников на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

15. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, которые определены трудовым законодательством.

17. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

18. Конкретные размеры выплат компенсационного характера, условия их осуществления (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, выплаты по районному коэффициенту) устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого органа). Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты стимулирующего характера

19. В целях стимулирования к качественному результату труда, поощрения за выполненную работу, работникам учреждения приказом руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;

3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

20. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

21. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителям, специалистам и служащим в процентах к должностному окладу, в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

22. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда работникам учреждения производятся премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры, периодичность, порядок, показатели (критерии) и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии такого органа).

23. Локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого органа), в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемого учреждением объема государственных услуг и ухудшению качества его работы), а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, работникам учреждения могут быть установлены иные выплаты стимулирующего характера.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

24. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается приказом министра природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики (далее – министр) в зависимости от группы по оплате труда руководителя учреждения, к которой учреждение относится по объемным показателям его деятельности. Размер должностного оклада руководителя учреждения составляет:

Наименование должности	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителя учреждения, руб.		
	1 группа	2 группа	3 группа
Директор учреждения	17 675	15 232	13 780

26. Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется ежегодно на основе объемных показателей деятельности учреждения в соответствии с приложением к настоящему Положению.

27. С учетом условий труда руководителю учреждения приказом министра устанавливаются выплаты компенсационного характера в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, в соответствии с подпунктами 1 – 4 пункта 13, пунктами 14 – 18 настоящего Положения.

28. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

29. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом министра в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

30. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы руководителя учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей, в соответствии с локальным нормативным актом Министерства.

31. Размеры, периодичность, порядок, показатели (критерии) и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы руководителя учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей, устанавливаемые локальным нормативным актом Министерства.

32. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры, периодичность, порядок и условия осуществления иных выплат

стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом Министерства.

33. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с установленной группой по оплате труда руководителя учреждения.

34. С учетом условий труда заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения приказом руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с пунктами 13 – 18 настоящего Положения.

35. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения приказом руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с пунктами 19 – 23 настоящего Положения.

36. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

37. Условия оплаты труда заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

IV. Формирование фонда оплаты труда

38. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

39. При планировании фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет средств бюджета Удмуртской Республики, предусматриваются средства для выплаты работникам учреждения (в расчете

Приложение
к Примерному положению об оплате труда
работников автономного учреждения «Управление
охраны окружающей среды и природопользования
Минприроды Удмуртской Республики»,
подведомственного Министерству природных
ресурсов и охраны окружающей среды
Удмуртской Республики

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

и порядок отнесения автономного учреждения «Управление охраны окружающей среды и природопользования Минприроды Удмуртской Республики», подведомственного Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики, к группе по оплате труда руководителя учреждения

1. К объемным показателям деятельности автономного учреждения «Управление охраны окружающей среды и природопользования Минприроды Удмуртской Республики», подведомственного Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики (далее – учреждение), относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением.

2. Объемные показатели деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителя учреждения оцениваются в баллах:

№ п/п	Объемные показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество мероприятий в год, проведенных учреждением, в том числе в рамках исполнения государственного задания	за каждое мероприятие	0,5
2.	Зона охвата деятельности учреждения	до 1/3 территории Удмуртской Республики	10
		до 1/2 территории Удмуртской Республики	20
		100 % территории Удмуртской Республики	30
3.	Количество потребителей, воспользовавшихся услугами (работами) учреждения	до 4 000	30
		от 4 000 до 8 000	40

		более 8 000	50
4.	Количество обслуживаемых информационных ресурсов и баз данных	до 3	30
		от 4 до 6	40
		более 6	50
5.	Наличие транспортных средств, используемых для осуществления деятельности учреждения, состоящих на балансе учреждения	за каждую единицу	10

3. Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителя учреждения осуществляется путем определения суммы баллов по объемным показателям, указанным в пункте 2 настоящего приложения.

Группа по оплате труда руководителя учреждения	Сумма баллов
I группа	свыше 400
II группа	351 – 400
III группа	до 350

4. Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется министром природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики (далее – министр) ежегодно на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов деятельности учреждения.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных пунктом 2 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы учреждения, суммарное количество баллов может быть увеличено министром за каждый дополнительный объемный показатель, но не более 20 баллов.

