



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 9 декабря 2019 года

№ 571

г. Ижевск

**О внесении изменений  
в постановление Правительства Удмуртской Республики  
от 10 июня 2013 года № 242 «Об утверждении Положения об оплате  
труда работников бюджетных, казенных учреждений в сфере занятости  
населения, подведомственных Министерству социальной политики  
и труда Удмуртской Республики»**

Правительство Удмуртской Республики постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Удмуртской Республики от 10 июня 2013 года № 242 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений в сфере занятости населения, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения».»;

3) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели.»;

4) в Положении об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений в сфере занятости населения, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики:

наименование изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» (далее – Учреждение), повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и согласовывается Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство), осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.»;

таблицу пункта 7 изложить в следующей редакции:

«

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	7 805
	2 квалификационный уровень	8 798
	3 квалификационный уровень	10 913
	4 квалификационный уровень	12 432
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	13 403
	3 квалификационный уровень	16 266

»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Должностной оклад по должности заместителя начальника филиала, не отнесенного к ПКГ, устанавливается руководителем Учреждения на 5 – 10 процентов ниже должностного оклада, установленного по 3 квалификационному уровню общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня.

Должностной оклад по должности заместителя руководителя структурного подразделения, не отнесенного к ПКГ, устанавливается руководителем Учреждения на 5 – 10 процентов ниже должностного оклада, установленного по 1 квалификационному уровню общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня.»;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- 2) ежемесячная надбавка за интенсивность;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда (в том числе ежемесячная надбавка за наличие почетного звания).»;

абзац первый пункта 18 изложить в следующей редакции:

«18. Размер, периодичность, порядок, показатели и условия осуществления выплат стимулирующего характера (кроме надбавки за наличие почетного звания, выслугу лет, интенсивность) определяются локальными нормативными актами Учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, согласно критериям, позволяющим оценить результативность и качество работы работников.»;

абзац третий пункта 20 изложить в следующей редакции:

«органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти Удмуртской Республики и иных субъектов Российской Федерации, служба в органах внутренних дел.»;

дополнить пунктом 21.1 следующего содержания:

«21.1. Начальникам филиалов с численностью постоянного населения обслуживаемой территории свыше 75 тысяч человек и их заместителям устанавливается ежемесячная надбавка за интенсивность в размере 10 процентов должностного оклада.

Численность постоянного населения обслуживаемой территории определяется на основании статистических данных.»;

пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в размере 32 200 рублей.»;

пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные подразделом 2 раздела II настоящего Положения.»;

пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.»;

пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год за счет средств бюджета Удмуртской Республики.»;

пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. При планировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

2) выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – в минимальных размерах, предусмотренных законодательством;

3) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

4) ежемесячной надбавки за интенсивность (начальникам филиалов и их заместителям с учетом пункта 21.1) – в размере 1,2 должностного оклада;

5) ежемесячной надбавки за наличие почетного звания – в размере фактических величин (в случае наличия у работника соответствующего основания);

6) премиальных выплат по итогам работы – в размере 4 окладов (должностных окладов);

7) материальной помощи – в размере 1 оклада (должностного оклада).

Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется с учетом районного коэффициента.».

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования, но не ранее дня внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о государственной регистрации казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения».

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики**



**Я.В. Семенов**