



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

(Минобр РТ)

ПРИКАЗ

от «17» марта 2026 г. № 322 - д
г. Кызыл

Об утверждении ведомственной целевой программы Министерства образования Республики Тыва «Я – учитель» на 2026-2030 годы

На основании Положения о Министерстве образования Республики Тыва, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 19 октября 2021 г. № 567, постановления Правительства Республики Тыва от 19 июля 2023 г. № 528 «О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности реализации государственных программ Республики Тыва», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в новой редакции:

ведомственную целевую программу Министерства образования Республики Тыва «Я – учитель» на 2026-2030 годы» (далее – ведомственная программа) (Приложение № 1);

положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты (Приложение № 2);

положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной выплаты (Приложение № 3);

положение об экспертной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной выплаты (Приложение № 4);

порядок предоставления и расходования единовременной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор на право получения единовременной выплаты (Приложение № 5);

форму договора о предоставлении единовременной выплаты (Приложение № 6).

2. Отделу юридического и кадрового обеспечения обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства образования Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Признать утратившими силу:

приказ Министерства образования Республики Тыва от 27 сентября 2023 г. № 1063-д «Об утверждении ведомственной целевой программы Министерства образования Республики Тыва «Я - учитель» на 2024-2030 годы»;

приказ Министерства образования Республики Тыва от 15 декабря 2025 № 1421-д «О внесении изменений в ведомственную целевую программу Министерства образования Республики Тыва «Я – учитель» на 2024 - 2030 годы».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Разместить настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Министерства образования Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». 6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на исполняющего обязанности заместителя министра образования Республики Тыва Ондар Б. С-Б.

И. о министра



О.Н. Соян

Приложение № 1
к приказу Министерства
образования Республики Тыва
от «14» марта 2026 г. № 311-д

ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

Министерства образования Республики Тыва

«Я - учитель» на 2026-2030 годы»

ПАСПОРТ

ведомственной целевой программы Министерства образования Республики Тыва

«Я - учитель» на 2026-2030 годы»

Наименование ведомственной целевой программы	«Я - учитель»
Наименование субъекта бюджетного планирования	Министерство образования Республики Тыва
Должностное лицо, утвердившее программу (дата утверждения), или наименование и номер соответствующего нормативного акта	Приказ Министерства образования Республики Тыва от 27 сентября 2023 г. № 1063-д «Об утверждении ведомственной целевой программы Министерства образования Республики Тыва «Я - учитель» на 2024-2030 годы»
Наименование организации, ответственной за реализацию ведомственной целевой программы	Министерство образования Республики Тыва
Цели ведомственной целевой программы	- обеспечение педагогическими работниками общеобразовательных организаций Республики Тыва; - обновление кадрового состава общеобразовательных организаций Республики Тыва
Задачи ведомственной целевой программы	- снижение дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях путем заполнения вакантных должностей по востребованным специальностям в общеобразовательных организациях; - привлечение и закрепление молодых учителей в общеобразовательные организации, расположенные в Республике Тыва через внедрение, и реализация новой меры стимулирования молодых педагогов форме предоставления единовременной выплаты;

	- обеспечение повышения качества общего образования
Целевые показатели и индикаторы Программы	количество закрытых вакантных должностей в общеобразовательных организациях республики: в 2026 году – до 50 ед.; в 2027 году – до 50 ед.; в 2028 году – до 50 ед.; в 2029 году – до 50 ед.; в 2030 году – до 50 ед.
Сроки реализации ведомственной программы	2026-2030 годы
Объемы финансирования на реализацию ведомственной целевой программы	общий объем финансирования Программы на 2026-2030 годы составляет 75 000,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2026 г. – 15 000,00 тыс. рублей; 2027 г. – 15 000,00 тыс. рублей; 2028 г. – 15 000,00 тыс. рублей; 2029 г. – 15 000,00 тыс. рублей; 2030 г. – 15 000,00 тыс. рублей. Финансовое обеспечение реализации ведомственной программы осуществляется за счет средств государственной программы Республики Тыва «Развитие образования в Республике Тыва», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 13 ноября 2023 г. № 832
Ожидаемые конечные результаты от реализации ведомственной целевой программы	- обеспеченность педагогическими работниками общеобразовательных организаций Республики Тыва по востребованным специальностям; - привлечение и закрепление молодых учителей в общеобразовательных организациях Республики Тыва; - обновление кадрового состава школ республики; - поддержка молодых педагогов в первый год работы в общеобразовательной организации Республики Тыва

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Ведомственная целевая программа Министерства образования Республики Тыва «Я - учитель» на 2026-2030 годы (далее – ведомственная программа) составлена в целях решения поставленной задачи Президента Российской Федерации, в также реализации проекта «Мой учитель (Мээн башкым)».

На денежное вознаграждение может претендовать:

- выпускник организации, осуществляющей образовательную деятельность на территории Российской Федерации по образовательным программам высшего образования текущего года, приступивший в год окончания образовательной организации высшего образования к работе в общеобразовательной организации Республики Тыва;

- трудоустроенный в общеобразовательной организации Республики Тыва молодой специалист-студент старших курсов, обучающийся по целевой квоте и допущенный к педагогической деятельности, который согласно Федеральному закону от 8 июня 2020 г. № 165-ФЗ «О внесении изменений в статьи 46 и 108 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» параллельно обучается по образовательной программе высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошел промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения¹.

На эти цели в республиканском бюджете предусмотрено в 2026 году – 15 миллионов рублей; в 2027 году – 15 миллионов рублей; в 2028 году – 15 миллионов рублей; в 2029 году – 15 миллионов рублей; в 2030 году – 15 миллионов рублей.

II. Основные цели и задачи Программы

Цели:

- обеспечение педагогическими работниками общеобразовательных организаций Республики Тыва

- обновление кадрового состава общеобразовательных организаций Республики Тыва;

Задачи:

- снижение дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях путем заполнения вакантных должностей по востребованным специальностям в общеобразовательных организациях;

- привлечение и закрепление молодых учителей в общеобразовательные организации, расположенные в Республике Тыва, через внедрение и реализация новой меры стимулирования молодых педагогов форме предоставления единовременной выплаты;

- обеспечение повышения качества общего образования.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Ведомственная программа состоит из основных мероприятий, которые отражают актуальные и перспективные направления государственной политики в сфере развития образования и повышения качества образования в образовательных

¹ Претендент может принять участие в конкурсном отборе по получению единовременной компенсационной выплаты после получения диплома об окончании организации, осуществляющей образовательную деятельность на территории Российской Федерации по образовательным программам высшего образования, при этом отработанный им стаж в общеобразовательной организации Республики Тыва будет учтен при заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

организациях республики согласно приложению №1 к настоящей ведомственной программе.

Решение задач ведомственной программы обеспечивается путем проведения основных мероприятий:

стимулирование педагогических работников в форме предоставления единовременной выплаты с целью сокращения количества вакантных мест и снижения дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях Республики Тыва;

привлечение к педагогической деятельности молодых специалистов в возрасте до 35 лет и их закрепление в общеобразовательных организациях Республики Тыва на не менее три года.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Финансовое обеспечение реализации ведомственной программы осуществляется за счет средств государственной программы Республики Тыва «Развитие образования в Республике Тыва», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 13 ноября 2023 г. № 832.

Общий объем финансирования Программы составляет 75 000,0 тыс. рублей из республиканского бюджета, в том числе по годам:

2026 г. – 15 000,00 тыс. рублей;

2027 г. – 15 000,00 тыс. рублей;

2028 г. – 15 000,00 тыс. рублей.

2029 г. – 15 000,00 тыс. рублей;

2030 г. – 15 000,00 тыс. рублей.

В течение 20 рабочих дней после утверждения Закона о республиканском бюджете Республики Тыва ведомственная программа подлежит, при необходимости, корректировке для приведения в соответствие с объемом ассигнований субъектов бюджетного планирования, предусмотренных в Законе о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год.

V. Трудовые ресурсы

Реализация мероприятий ведомственной программы будет проводиться за счет материально-технических и трудовых ресурсов Министерства образования Республики Тыва. Дополнительного привлечения материально-технических и трудовых ресурсов не потребуется.

VI. Механизм реализации Программы

Реализация ведомственной программы осуществляется путем выполнения предусмотренных мероприятий, указанных в Приложении № 2 к настоящей ведомственной программе. Министерство образования Республики Тыва с учетом выделяемых финансовых средств ежегодно уточняет целевые индикаторы и показатели, затраты на программные мероприятия, механизм реализации и состав исполнителей, принимает меры по полному и качественному выполнению

мероприятий ведомственной программы. Внесение изменений в ведомственную программу, в том числе уточнение затрат на программные мероприятия, осуществляется в установленном действующим законодательством порядке. В ходе реализации мероприятий ведомственной программы Министерство образования Республики Тыва обеспечивает контроль за ходом реализации мероприятий и эффективным использованием средств ведомственной программы.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Контроль за реализацией ведомственной программы осуществляет заместитель министра образования Республики Тыва, курирующий вопросы общего образования.

Текущий контроль и управление ведомственной программой осуществляет Министерство образования Республики Тыва. Текущий контроль осуществляется постоянно в течение всего периода реализации ведомственной программы путем мониторинга реализации мероприятий ведомственной программы и анализа промежуточных результатов.

В необходимых случаях Министерство образования Республики Тыва готовит предложения о корректировке перечня мероприятий и средств на их реализацию для утверждения в установленном порядке.

Эффективность ведомственной программы оценивается по степени выполнения мероприятий в установленные сроки. Для оценки эффективности ведомственной программы используются результаты мониторинга вакантных мест в общеобразовательных организациях Республики Тыва.

Основным результатом реализации ведомственной программы должно стать устранение дефицита в учителях основных предметов в общеобразовательных организациях республики.

Учитывая специфику ведомственной программы, связанной с обеспечением кадрами общеобразовательные организации, определение экономического эффекта и экологических последствий не предполагается.

Реализация мероприятий ведомственной программы позволит поддерживать и развивать образовательную и воспитательную деятельность общеобразовательных организаций Республики Тыва, привлечет молодых специалистов к педагогической деятельности.

При реализации мероприятий ведомственной программы потребность в кадрах в среднем будет решена на 5% (от общей потребности).

ПЕРЕЧЕНЬ
основных мероприятий ведомственной целевой программы Министерства образования Республики Тыва
«Я–учитель» на 2026-2030 годы

№ п/п	Содержание мероприятия	Исполнитель	Объем расходов на реализацию, тыс. рублей					Показатели результативности деятельности							
			2026	2027	2028	2029	2030	наименование индикатора	единица измерения	исходное (базовое) значение индикатора	2026	2027	2028	2029	2030
1	Стимулирование педагогических работников в форме предоставления единовременной выплаты с целью сокращения количества вакантных мест и снижения дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях	Министерство образования Республики Тыва	15 000,0	15 000,0	15 000,0	15 000,0	15 000,0	Количество закрытых вакантных должностей в общеобразовательных организациях республики	ед.		до 50	до 50	до 50	до 50	до 50
2	Привлечение педагогической деятельности молодых специалистов в возрасте до 35 лет и их закрепление в общеобразовательных организациях Республики Тыва на не менее три года	Министерство образования Республики Тыва	15 000,0	15 000,0	15 000,0	15 000,0	15 000,0	Перечисление победителям конкурсного отбора единовременных выплат	чел.		до 50	до 50	до 50	до 50	до 50

Приложение № 2
к ведомственной целевой программе
Министерства образования Республики Тыва
«Я–учитель» на 2026-2030 годы»

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН
мероприятий ведомственной целевой программы
«Я–учитель» на 2026-2030 годы

№	Содержание мероприятия	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	Разработка нормативной правовой документации о проведении конкурсного отбора по ведомственной целевой программе	Разработка и утверждение Положений о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты учителю и о конкурсной комиссии, Порядка предоставления, расходования единовременной выплаты учителю, возврата учителем единовременной выплаты, формы договора о предоставлении единовременной выплаты	до 1 марта 2026 года	Министерство образования Республики Тыва	Приказ Министерства образования Республики Тыва
2	Назначение регионального оператора, ответственного за реализацию мероприятий ведомственной целевой программы	Утверждение приказа с назначением регионального оператора, ответственного за реализацию мероприятий ведомственной целевой программы	до 1 марта 2026 года	Министерство образования Республики Тыва	Приказ Министерства образования Республики Тыва
3	Объявление конкурсного отбора	Информирование потенциальных участников о приеме заявок на участие в конкурсном отборе	до 1 сентября текущего года	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации имени Народного учителя Республики Тыва Р.Р. Бегзи» (далее- Региональный оператор)	Информационные письма в органы управления образованием кожуунов и городов Республики Тыва, публикации на сайтах Министерства образования

					Республики Тыва, регионального оператора
4	Прием конкурсной документации от претендентов на участие в конкурсном отборе	Прием и регистрация заявок от претендентов	до 1 сентября текущего года	Региональный оператор	Протокол Конкурсной комиссии по итогам рассмотрения документации претендентов
5	Утверждение состава конкурсной комиссии	Согласование и утверждение состава конкурсной комиссии	до 1 сентября текущего года	Региональный оператор	Приказ Министерства образования Республики Тыва
6	Утверждение состава экспертной комиссии	Согласование и утверждение состава экспертной комиссии	до 1 сентября текущего года	Региональный оператор	Приказ Министерства образования Республики Тыва
7	Экспертиза конкурсной документации претендентов на участие в конкурсном отборе	Заполнение экспертных листов после изучения конкурсной документации претендентов на получение единовременной выплаты. Рейтингование	до 15 сентября текущего года	Региональный оператор	Экспертные заключения
8	Проведение заседания конкурсной комиссии	Отбор претендентов. Уточнение и актуализация их документов. Сверка реквизитов и документов	до 1 октября текущего года	Региональный оператор	Протокольное решение. Уточненные документы победителей
9	Оформление протокола конкурсной комиссии по результатам конкурсного отбора	Утверждение списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии	до 1 октября текущего года	Региональный оператор	Протокол, подписанный председателем конкурсной комиссии
10	Направление извещений победителям конкурсного отбора о результатах конкурсного отбора	Оформление и направление информационных писем победителям конкурсного отбора	до 5 октября текущего года	Региональный оператор	Информационные письма победителям

	после подписания протокола заседания конкурсной комиссии				
11	Заключение договора между министром образования Республики Тыва, директором общеобразовательной организации и победителем конкурсного отбора	Организация мероприятия по заключению 3-хстороннего договора	до 5 октября текущего года	Региональный оператор	Трехсторонний договор
12	Перечисление единовременных выплат	Направление денежных средств на личные счета победителям конкурсного отбора	до 30 декабря текущего года	Министерство образования Республики Тыва	Платежные поручения по перечислению денежных средств
13	Проведение консультационной и информационной компании в целях освещения реализации ведомственной целевой программы	Обучение по оформлению конкурсной документации. Публикации в изданиях, статьи в методические журналы, размещение материалов в социальных сетях	постоянно	Министерство образования Республики Тыва, региональный оператор	Организация семинара для претендентов на получение единовременной выплаты. Публикации, статьи, ссылки

Приложение № 3
к ведомственной целевой программе
Министерства образования Республики Тыва
«Я–учитель» на 2026-2030 годы»

ПОКАЗАТЕЛИ
ведомственной целевой программы Министерства образования Республики Тыва
«Я–учитель» на 2026-2030 годы

№ п/п	Наименование показателя 1	единица измерения (ОКЕИ)	Базовое значение индикатора	Период, год					Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с другими проектами	Информационная система
				2026	2027	2028	2029	2030				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Стимулирование педагогических работников в форме предоставления единовременной выплаты с целью сокращения количества вакантных мест и снижения дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях Республики Тыва												
1	Количество закрытых вакантных должностей в общеобразовательных организациях республики	ед.	0	до 50	до 50	до 50	до 50	до 50	Приказ Министерства образования Республики Тыва от 17.05.2023 г. № 567-д «О реализации губернаторского проекта «Мой учитель (Мээн башкым)»»	Министерство образования Республики Тыва	Губернаторский проект «Мой учитель (Мээн башкым)»	-

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе на право получения единовременной выплаты

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты предусматривает проведение мероприятий, направленных на решение кадрового дефицита в образовательных организациях, реализующих общеобразовательные программы.

1.2. Министерство образования Республики Тыва - уполномоченный орган исполнительной власти по осуществлению единовременных выплат выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе в общеобразовательных организациях в Республике Тыва (далее - уполномоченный орган).

Региональный оператор – ответственное лицо за организацию и проведение мероприятий конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной выплаты.

1.3. Контактная информация о региональном операторе размещается на официальном сайте уполномоченного органа и регионального оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.4. Объявление конкурсного отбора и прием заявок учителей, информационные письма в местные органы самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва, осуществляющих управление в сфере образования, публикации на сайтах осуществляется региональным оператором.

1.5. Размер единовременной выплаты победителям конкурсного отбора определяется как кратное общей суммы запланированного финансирования и общего количества участников, прошедших конкурсный отбор в текущем году (далее - выплаты учителю).

Ежегодно до 2030 года запланировано финансирование в размере 15 000,00 тыс. рублей для молодых учителей, прошедших конкурсный отбор и работающих в общеобразовательных организациях Республики Тыва.

2. Условия для участия в конкурсном отборе

2.1 Условия для участия в конкурсном отборе являются то, что претендент:
– выпускник организации, осуществляющей образовательную деятельность на территории Российской Федерации по образовательным программам высшего

образования текущего года, приступивший в год окончания образовательной организации высшего образования к работе в общеобразовательной организации Республики Тыва;

– трудоустроенный в общеобразовательной организации Республики Тыва молодой специалист-студент старших курсов, обучающийся по целевой квоте и допущенный к педагогической деятельности, который согласно Федерального закона «О внесении изменений в статьи 46 и 108 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» параллельно обучается по образовательной программе высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошел промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения². С целью стимулирования студентов старших курсов к успешному завершению обучения и продолжению педагогической деятельности в общеобразовательной организации предусмотрена возможность участия в конкурсном отборе и воспользоваться мерой социальной поддержки после получения диплома о высшем педагогическом образовании. При этом годы, отработанные в общеобразовательной организации во время длительной педагогической практики, будут засчитаны в обязательный трехлетний стаж работы в соответствии с трехсторонним договором.

3. Конкурсная документация

3.1. Претендент представляет региональному оператору заявление на участие в конкурсном отборе с приложением следующих документов:

- копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации по месту жительства);

- копия документа, подтверждающего наличие высшего образования (заверенная нотариально);

- копия документа, подтверждающего уровень квалификации (если имеется);

- копия приказа директора образовательной организации о принятии на работу во время длительной педагогической практики (если имеется);

- копия трудовой книжки, заверенной нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иных документов, подтверждающих служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

² Претендент может принять участие в конкурсном отборе по получению единовременной компенсационной выплаты после получения диплома об окончании организации, осуществляющей образовательную деятельность на территории Российской Федерации по образовательным программам высшего образования, при этом отработанный им стаж в общеобразовательной организации Республики Тыва будет учтен при заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

- копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- выписка из банка с реквизитами для перечисления денежных средств;
- согласие претендента на обработку персональных данных;
- согласие претендента о готовности отработать в течение 3 (трех) лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.
- копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке (если имеется);
- копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию свидетельства о рождении детей (если имеются).

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью работодателя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

3.2. Неполное представление документов, указанных в пункте 3.1. является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

3.3. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре приема документов с указанием даты и времени приема. Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра приема документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

3.4. Претендентом ставится подпись в реестре приема документов о согласии с указанным датой и временем подачи документов.

3.5. Основаниями для отказа в допуске претендента к участию в конкурсном отборе являются:

- несоответствие учителя условиям и критериям, указанным в пунктах 2.1 и 5.1. настоящего Положения;
- представление неполного перечня документов, указанных в пункте 3.1. настоящего Положения.

4. Этапы проведения конкурсного отбора

I этап: прием и регистрация заявлений и документов претендентов на участие в конкурсном отборе.

II этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, на соответствие с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту.

III этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам конкурсного отбора на право получения выплат на основании протокола заседания конкурсной комиссии.

При отказе победителя конкурсного отбора от получения выплаты на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При согласии следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом уполномоченного органа.

IV этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора.

5. Критерии конкурсного отбора

5.1. Обязательными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

- наличие высшего профессионального педагогического образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах (да – 1 балл, нет – 0 балл);

- возраст до 35 лет включительно на дату подачи документов (да – 1 балл, нет – 0 балл);

- наличие статуса «молодой специалист», подтвержденного заверенной копией приказа директора образовательной организации о принятии на работу во время длительной педагогической практики, согласно действующему законодательству (да – 1 балл, нет – 0 балл).

- трудоустроенный в общеобразовательной организации на постоянной основе с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы (да – 1 балл, нет – 0 балл);

- обязующийся отработать по основному месту работы не менее 3 (трех) лет при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (да – 1 балл, нет – 0 балл);

5.2. Дополнительными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

- возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету) (да – 1 балл, нет – 0 балл);

- наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии (да – 1 балл, нет – 0 балл);

- выпускник психолого-педагогического класса, получивший в текущем году высшее профессиональное (педагогическое) образование (да – 1 балл, нет – 0 балл);

- работодатель, претендующий на закрытие вакантной должности через данный конкурсный отбор, разместил вакансию на портале «Работа в России» (да – 1 балл, нет – 0 балл);

- труднодоступность и удаленность общеобразовательной организации от районных центров (да – 1 балл, нет – 0 балл);

– малокомплектность общеобразовательной организации (да – 1 балл, нет – 0 балл);

– общеобразовательная организация в текущем году числится в списке школ с низкими образовательными результатами (да – 1 балл, нет – 0 балл);

– претендент может преподавать учебные предметы, являющиеся востребованными в регионе: математика, физика, информатика, биология, химия (да – 1 балл, нет – 0 балл).

5.3. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы с реестром на участие в конкурсном отборе, и организует заседание конкурсной комиссии.

5.4. Экспертная комиссия проводит экспертизу конкурсных документов с выставлением баллов, формирует рейтинг по баллам согласно Приложению к настоящему Положению). Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 5.1. и 5.2. настоящего Положения, результаты рейтинга передаются в конкурсную комиссию.

5.5. Конкурсная комиссия проводит отбор претендентов на право получения выплат в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

5.6. Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее пяти рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

5.7. Победитель конкурсного отбора до 5 октября текущего года заключает трехсторонний договор с министром образования Республики Тыва, директором общеобразовательной организации на получение единовременной выплаты и принятии обязательства отработать в общеобразовательной организации не менее 3 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю.

6. Результаты конкурсного отбора

6.1. Уполномоченный орган:

- утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение выплаты;

- размещает правовой акт об утверждении победителей конкурсного отбора на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее трех рабочих дней со дня его издания.

Приложение
к Положению о конкурсном
отборе на право получения
единовременной выплаты

**Критерии конкурсного отбора среди молодых учителей
на право получения единовременной выплаты**

№	Критерий	Нет – 0 баллов	Да – 1 балл	Итого
Обязательные критерии				
1	Наличие высшего профессионального педагогического образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах			
2	Возраст претендента до 35 лет включительно на дату подачи документов			
3	Наличие статуса «молодой специалист», подтвержденного заверенной копией приказа директора образовательной организации о принятии на работу во время длительной педагогической практики, согласно действующему законодательству			
4	Трудоустроенный в общеобразовательной организации на постоянной основе с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы			
5	Обязующийся отработать по основному месту работы не менее 3 (трех) лет при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором			
Дополнительные критерии				
3	Возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы			
4	Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии			
5	Выпускник психолого-педагогического класса, получивший в текущем году высшее профессиональное (педагогическое) образование			

6	Работодатель, претендующий на закрытие вакантной должности через конкурсный отбор, разместил вакансию на портале «Работа в России»			
7	Удаленность и труднодоступность общеобразовательной организации от районных центров			
8	Малокомплектность общеобразовательной организации			
9	Общеобразовательная организация в текущем году числится в списке школ с низкими образовательными результатами			
10	Претендент является учителем востребованных в регионе предметов, таких как математика, физика, информатика, биология, химия			

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения
единовременной выплаты

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной выплаты определяет цели создания, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии (далее - Положение о конкурсной комиссии, конкурсная комиссия, конкурсный отбор).

1.2. Министерство образования Республики Тыва - уполномоченный орган исполнительной власти по осуществлению единовременных выплат выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе в общеобразовательных организациях в Республике Тыва (далее - уполномоченный орган).

Региональный оператор – ответственное лицо за организацию и проведение мероприятий конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной выплаты.

2. Цели и задачи конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты (далее - Положение о конкурсном отборе).

2.2. Задачами конкурсной комиссии являются:

- обеспечение объективности при рассмотрении конкурсных документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;
- рассмотрение конкурсных документов претендентов и определение победителей конкурсного отбора на основании экспертных заключений;
- исключение из списка победителей конкурсного отбора.

2.3. Конкурсная комиссия принимает во внимание остроту кадровой проблемы в населенных пунктах Республики Тыва, демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании (городском округе) Республики Тыва и отдаленность от города в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

2.4. Конкурсная комиссия определяет победителей конкурсного отбора по размещенным работодателями вакансиям на портале «Работа в России», исходя из критериев приоритетности и востребованности предмета, а также количества школ с низкими образовательными результатами в муниципальном образовании.

3. Порядок формирования конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав конкурсной комиссии входит от пяти до девяти членов, в их числе: председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии с правом голоса, представитель регионального оператора без права голоса, члены экспертной комиссии.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа руководителя, заместителя руководителя и специалистов уполномоченного органа, представителей регионального оператора и общественности и утверждается приказом уполномоченного органа.

4. Права и обязанности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия в течение пяти рабочих дней со дня передачи экспертной комиссии документов в конкурсную комиссию рассматривает документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе.

4.2. Члены конкурсной комиссии имеют право:

- проверять правильность составления рейтинга, ведения и содержания записей протокола, в том числе правильность отражения в протоколе своего мнения;

- письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией.

4.3. Члены конкурсной комиссии обязаны:

- лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать решения по вопросам отбора претендентов;
- знакомиться с документами претендентов.

5. Организация деятельности конкурсной комиссии

5.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению и конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим Положением о конкурсной комиссии и в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

5.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

5.3. Председатель конкурсной комиссии:

- осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;
- назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;
- проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением;

- распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии;

- осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов;

- принимает окончательное решение по утверждению списка победителей.

5.4. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет его заместитель.

5.5. Региональный оператор:

- при соответствии документов претендента перечню, установленному в соответствии с п.3.1 Положения о конкурсном отборе, регистрирует его в реестре поступления документов с указанием даты и времени регистрации;

- выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов с указанием даты и времени их регистрации;

- в случае предоставления пакета документов, не соответствующего перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, возвращает документы без регистрации;

- оформляет сводную аналитическую информацию о количестве претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

- передает конкурсной комиссии реестр приема документов, конкурсные документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве заявок.

5.6. Конкурсная комиссия:

- уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

- принимает от регионального оператора реестр приема документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов;

- принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы претендентов

- участвует в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

- оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании, и в течение двух рабочих дней после заседания комиссии передает его уполномоченному органу;

- подписывает протокол заседания конкурсной комиссии;

- уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания конкурсной комиссии;

- размещает правовой акт уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной выплаты на официальном сайте уполномоченного органа в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

- при наличии особого мнения оформляет его в письменной форме и прилагают к протоколу конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня после дня заседания комиссии.

5.7. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

ПОЛОЖЕНИЕ

об экспертной комиссии по конкурсному отбору претендентов
на право получения единовременной выплаты

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об экспертной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной выплаты определяет цели создания, функции, порядок деятельности экспертной комиссии (далее - Положение об экспертной комиссии, экспертная комиссия, конкурсный отбор).

1.2. Министерство образования Республики Тыва - уполномоченный орган исполнительной власти по осуществлению единовременных выплат выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе в общеобразовательных организациях в Республике Тыва (далее - уполномоченный орган).

Региональный оператор – ответственное лицо за организацию и проведение мероприятий конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной выплаты.

2. Цели и задачи экспертной комиссии

2.1. Экспертная комиссия создается в целях рассмотрения и экспертизы конкурсной документации на соответствие с требованиями и условиями, утвержденными в Положении о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты (далее - Положение о конкурсном отборе).

2.2. Задачами экспертной комиссии являются:

- осуществление экспертизы и оценки заявок конкурсных документов, представленных на получение единовременной выплаты;
- проведение оценки документов, представленных претендентами, на соответствие требованиям Положения о конкурсном отборе;
- формирование рейтинга претендентов на основании совокупного анализа представленных документов;
- заполнение экспертных заключений и их передача конкурсной комиссии для определения победителей конкурсного отбора на заседании конкурсной комиссии.

3. Порядок формирования экспертной комиссии

3.1. Экспертная комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав конкурсной комиссии входит от трех до пяти членов, в их числе: председатель экспертной комиссии, заместитель председателя экспертной комиссии, секретарь экспертной комиссии с правом голоса, члены экспертной комиссии.

3.3. Состав экспертной комиссии формируется из числа работников и специалистов регионального оператора и/или представителей общественности, и утверждается приказом регионального оператора.

4. Права и обязанности экспертной комиссии

4.1. Экспертная комиссия до пятнадцати рабочих дней со дня окончания приема документов на конкурсный отбор для получения единовременной выплаты рассматривает документы, представленные участниками конкурсного отбора.

4.2. Члены экспертной комиссии имеют право:

- проверять правильность представленных и заверенных документов, сканов документов претендентов;
- запрашивать сведения у общеобразовательной организации о достоверности условий трудоустройства претендента и замещения вакансии, размещенной на портале «Работа в России».

4.3. Члены экспертной комиссии обязаны:

- тщательно знакомиться с документами каждого участника конкурсного отбора;
- оценить соответствие претендента с выставлением баллов согласно критериям;
- дать объективное экспертное заключение на каждого участника конкурсного отбора;
- создать равные условия участия в конкурсе;
- обеспечить добросовестную конкуренцию для претендентов;
- обеспечить доступность информации о проведении конкурсного отбора и обеспечение открытости проведения конкурсного отбора.

5. Организация деятельности экспертной комиссии

5.1. Экспертная комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению документации претендентов в соответствии с настоящим Положением об экспертной комиссии и в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

5.2. Заключение экспертной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют подписи всех членов экспертной комиссии.

5.3. Председатель экспертной комиссии:

- осуществляет общее руководство работой экспертной комиссии;
- распределяет при необходимости обязанности между членами экспертной комиссии;

- осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов;

- принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов.

5.4. В отсутствие председателя экспертной комиссии его обязанности исполняет его заместитель.

5.5. Члены экспертной комиссии:

- проводят экспертизу документов претендентов на их соответствие перечню, установленному Положением о конкурсном отборе;

- запрашивают информацию о документах в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

- оформляют заключение по итогам работы;

- подписывают экспертные заключения и передают их секретарю экспертной комиссии для составления рейтинга конкурсантов.

5.6. Секретарь экспертной комиссии:

- проверяет экспертные заключения, составляет рейтинг конкурсантов;

- передает список с рейтингом региональному оператору и конкурсной комиссии;

- принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов.

ПОРЯДОК

предоставления и расходования единовременной выплаты учителю,
прошедшему конкурсный отбор на право получения единовременной выплаты

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления и расходования единовременной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор на право получения единовременной выплаты (далее - выплата), возврата выплаты.

1.2. Размер выплаты определяется как кратное общей суммы запланированного финансирования и общего количества участников, прошедших конкурсный отбор в текущем году.

1.3. Выплата предоставляется на основании заключенного договора с уполномоченным органом о предоставлении единовременной выплаты и трудового договора с общеобразовательной организацией на работу по должности учителя на срок не менее 3 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

2. Порядок предоставления и расходования выплаты

2.1. Победитель конкурсного отбора не позднее одного месяца со дня издания приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения выплаты обращается к региональному оператору с заявлением на заключение трехстороннего договора (далее - заявление).

2.2. Трехсторонний договор заключается между уполномоченным органом, образовательной организацией и победителем конкурсного отбора в трех экземплярах в течение 10 рабочих дней со дня подачи победителем заявления.

2.3. Один экземпляр подписанного договора направляется в течение трех рабочих дней со дня подписания договора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства победителя, указанному им в договоре, или вручается под роспись.

2.4. Победитель конкурсного отбора самостоятельно определяет направление и расходование выплаты.

2.5. Перечисление выплаты на счет победителя конкурсного отбора осуществляется уполномоченным органом до 31 декабря текущего года.

3. Порядок возврата выплаты

3.1. В случае прекращения трудового договора учителя с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 7, 8 части 1 статьи 77, пунктами 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает выплату в полном объеме в бюджет Республики Тыва.

3.2. При наступлении события, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка, уполномоченный орган направляет учителю не позднее 5 рабочих дней со дня окончания срока, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка, требование о возврате всей суммы полученной выплаты. Учитель обязан исполнить требование о возврате всей суммы полученной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.3. В случае невозврата выплаты в бюджет Республики Тыва в течение срока, указанного в пункте 3.2 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

ФОРМА

договора о предоставлении единовременной выплаты

г. Кызыл

« » 20 г.

Министерство образования Республики Тыва в лице министра образования Республики Тыва _____, действующего на основании Положения о Министерстве образования Республики Тыва, утвержденного _____, именуемое в дальнейшем «уполномоченный орган», с одной стороны, (общеобразовательная организация) (далее - организация) в лице директора - _____, с другой стороны и (ФИО, паспортные данные) (далее – учитель-победитель конкурсного отбора), с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление в _____ году единовременной выплаты в размере _____ рубля(ей) учителю, _____ замещающему должность _____ (наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)

_____ (наименование муниципального образования, муниципального района, городского округа Республики Тыва)

1.2. Выплата предоставляется на весь период трудовой деятельности однократно.

1.3. Продолжительность педагогической деятельности молодого специалиста-студента _____ старшего курса в _____ (наименование общеобразовательной организации)

в должности _____ в течение _____ с _____ г. по _____ г. (указать сроки)

1.4. Срок договора: _____ календарных года _____ месяцев со дня подписания настоящего договора с учетом данных, указанных в п.1.3. настоящего договора.

1.5. Срок действия договора: до _____ г.

2. Обязательства Сторон

2.1. Уполномоченный орган обязуется:

2.1.1. обеспечить предоставление единовременной выплаты учителю путем перечисления денежных средств на банковский счет учителя до 31 декабря текущего года;

2.1.2. принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке;

2.1.3. осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной выплаты.

2.1.4. в случае увольнения учителя до истечения трех лет со дня заключения трудового договора направить учителю уведомление о возврате единовременной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата, но не позднее дня, следующего за днем приема заявления об увольнении.

2.2. Организация обязуется:

2.2.1. соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором;

2.2.2. обеспечить учителю на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, количество часов учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным с учителем;

2.2.3. письменно извещать уполномоченный орган о прекращении трудового договора по любым основаниям в течение трех рабочих дней;

2.2.4. в случае увольнения учителя до истечения трех лет со дня заключения трудового договора направить об этом письменное уведомление в уполномоченный орган не позднее дня, следующего за днем приема заявления об увольнении.

2.2.5. письменно извещать уполномоченный орган о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.2.6. при неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения трех лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с учителем о продлении срока его действия на соответствующий период;

2.2.7. в случае обнаружения недостоверных сведений, представленных учителем, направить уполномоченному органу в течение трех рабочих дней со

дня обнаружения информации о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной выплаты;

2.3.2. работать в течение трех лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным учителем с организацией;

2.3.3. не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения), независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора;

2.3.4. письменно извещать организацию и уполномоченный орган не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения трех лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор;

2.3.5. в случае прекращения трудового договора с организацией до истечения трех лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктами 7, 8 части 1 статьи 77, пунктами 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Республики Тыва и исполнить требование уполномоченного органа о возврате единовременной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются уполномоченным органом);

2.3.6. в случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2 настоящего договора, по инициативе учителя, возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Республики Тыва;

2.3.7. при неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения трех лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период;

2.3.8. в случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.3.5 настоящего договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.4. В случае возврата учителем единовременной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения трехлетнего срока вторично право на получение выплаты у учителя не возникает.

2.5. Право на получение учителем единовременной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности.

3. Прочие условия

3.1. Настоящий договор действует со дня его подписания Сторонами до срока, указанного в п.1.5. настоящего договора, и полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение *10 календарных дней* со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему договору прилагаются заверенные организацией:

копия трудового договора;

копия приказа о принятии на работу;

копия документа об образовании учителя;

копия паспорта учителя;

копия трудовой книжки, заверенной нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иных документов, подтверждающих служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

заверенные банком банковские реквизиты учителя.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при не достижении согласия - в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

4. Банковские реквизиты и подписи сторон

Министерство образования Республики Тыва	Общеобразовательная организация	Учитель Паспортные данные Адрес регистрации и фактического пребывания