



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА ДОКТААЛ

от 15 апреля 2026 г. № 148

г. Кызыл

О внесении изменений в государственную программу Республики Тыва «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Республики Тыва»

В соответствии со статьей 15 Конституционного закона Республики Тыва от 31 декабря 2003 г. № 95 ВХ-1 «О Правительстве Республики Тыва», с законами Республики Тыва от 16 декабря 2025 г. № 82-ЗРТ «О республиканском бюджете Республики Тыва на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов», от 22 декабря 2025 г. № 88-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Тыва «О республиканском бюджете Республики Тыва на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в государственную программу Республики Тыва «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Республики Тыва» (далее – Программа), утвержденную постановлением Правительства Республики Тыва от 31 октября 2023 г. № 780, следующие изменения:

1) позицию «Объемы финансового обеспечения за счет всех источников за весь период реализации» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«Объемы финансового обеспечения за счет всех источников за весь период реализации – общий объем финансирования на 2024-2030 годы составит 21882,9 тыс. рублей, в том числе по годам:
в 2024 г. – 2127,5 рублей;
в 2025 г. – 1250,4 тыс. рублей;
в 2026 г. – 3635 тыс. рублей;
в 2027 г. – 3635 тыс. рублей;
в 2028 г. – 3635 тыс. рублей;
в 2029 г. – 3800 тыс. рублей;
в 2030 г. – 3800 тыс. рублей»;

2) столбец «Разработчик» позиции 6 раздела V Программы изложить в следующей редакции:

«департамент по вопросам государственной службы, кадрового резерва и правовой работы Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва»;

3) раздел VI Программы изложить в следующей редакции:

**«VI. Структура
государственной программы Республики Тыва «Развитие государственной
гражданской и муниципальной службы Республики Тыва»**

Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
Государственная программа Республики Тыва «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Республики Тыва»		
Ведомственный проект «Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Республики Тыва» (куратор – руководитель Администрации Главы Республики Тыва и Apparата Правительства Республики Тыва Ананьин Ю.Ю.)		
Администрация Главы Республики Тыва и Apparат Правительства Республики Тыва		срок реализации – 2024-2030 годы
Задача № 1. Совершенствование нормативно-правового обеспечения государственной гражданской и муниципальной службы	развитие законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, совершенствование нормативно-правового и методического обеспечения государственной гражданской и муниципальной службы	показатель 1: количество принятых нормативных правовых актов в сфере развития государственной гражданской и муниципальной службы, по иным правовым вопросам государственного управления
Задача № 2. Оказание консультативной и методической помощи органам исполнительной власти Республики Тыва, органам местного самоуправления по вопросам применения норм законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе	совершенствование практики применения законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, повышение качества и оперативности принятия управленческих решений в органах исполнительной власти Республики Тыва, органах местного самоуправления, минимизация нарушений требований законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе	показатель 4: количество консультаций по устным и письменным заявкам органов исполнительной власти Республики Тыва, государственных органов Республики Тыва, органов местного самоуправления
Задача № 3. Формирование профессионального кадрового резерва на должности государственной гражданской службы Республики Тыва, в том числе управленческих кадров Республики Тыва	эффективное использование кадрового резерва, снижение уровня текучести кадров, повышение доли замещения вакантных должностей гражданской службы из кадрового резерва	показатель 2: количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва; показатель 3: доля вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва
Задача № 4. Организация и широкая практика наставничества для вновь принятых государственных гражданских служащих	оказание помощи в приобретении вновь принятыми на гражданскую службу гражданскими служащими необходимых профессиональных навыков и опыта работы, а так-	показатель 5: количество вновь принятых на государственную гражданскую службу служащих, в отношении которых назначе-

Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
	же воспитания у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах служебной деятельности	ны наставники
<p align="center">Ведомственный проект «Совершенствование системы профессионального развития гражданских и муниципальных служащих Республики Тыва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, в том числе посредством внедрения информационно-коммуникационных технологий в работу кадровых подразделений органов государственной власти» (куратор – руководитель Администрации Главы Республики Тыва и Apparата Правительства Республики Тыва Ананьин Ю.Ю.)</p>		
Администрация Главы Республики Тыва и Apparат Правительства Республики Тыва		срок реализации – 2024-2030 годы
<p>Задача № 1. Обеспечение дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва</p>	<p>получение дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки 682 чел., из них: 622 чел. – гражданские служащие, в том числе по годам: в 2024 г. – 95 чел., 2025 г. – 27 чел., 2026 г. – 120 чел., 2027 г. – 95 чел., 2028 г. – 95 чел., 2029 г. – 95 чел., 2030 г. – 95 чел.; 60 чел. – лица, включенные в резерв управленческих кадров, в том числе по годам: в 2024 г. – 10 чел., 2025 г. – 3 чел., 2026 г. – 9 чел., 2027 г. – 9 чел., 2028 г. – 9 чел., 2029 г. – 10 чел., 2030 г. – 10 чел.</p>	<p>показатель 6: количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; показатель 7: количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование</p>
<p>Задача № 2. Обеспечение дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов</p>	<p>получение дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки на основании государственных образовательных сертификатов 148 чел., в том числе по годам: в 2024 г. – 25 чел., 2025 г. – 25 чел., 2026 г. – 0 чел., 2027 г. – 25 чел., 2028 г. – 25 чел., 2029 г. – 24 чел., 2030 г. – 24 чел. Оплата за оказанные услуги образовательным организациям производится в рамках предоставления из республиканского бюджета Республики Тыва грантов в форме субсидий</p>	<p>показатель 6: количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование</p>

Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
Задача № 3. Обеспечение дополнительным профессиональным образованием муниципальных служащих	получение дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки 410 муниципальными служащими, в том числе по годам: в 2024 г. – 80 чел., 2025 г. – 3 чел., 2026 г. – 80 чел., 2027 г. – 80 чел., 2028 г. – 80 чел., 2029 г. – 80 чел., 2030 г. – 80 чел.	показатель 8: количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование
Задача № 4. Организация и проведение обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы	повышение результативности профессиональной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих, овладение базовыми знаниями и навыками для эффективного исполнения должностных обязанностей	показатель 9: количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы, муниципальной службы
Задача № 5. Изготовление буклетов, брошюр и иных информационных материалов по вопросам государственной гражданской службы, раздача государственным гражданским служащим в рамках обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по вопросам государственной гражданской службы	в рамках обучающих семинаров в целях ознакомления гражданских служащих, впервые принятых на гражданскую службу, вновь принятых на гражданскую службу, с основными вопросами прохождения государственной гражданской службы изготовление ежегодно 7 видов памяток по вопросам государственной гражданской службы	показатель 10: количество лиц, прошедших иные формы профессионального развития в рамках обучающих семинаров, «круглых столов», стажировок, практикумов и т.д. и получивших информационно-раздаточные материалы по вопросам государственной гражданской службы и противодействия коррупции
Ведомственный проект «Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на гражданской и муниципальной службе» (куратор – руководитель Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва Ананьин Ю.Ю.)		
Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва		срок реализации – 2024-2030 годы
Задача № 1. Организация и проведение конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Тыва»	выявление лучших государственных гражданских служащих Республики Тыва	показатель 11: количество лучших государственных гражданских служащих Республики Тыва
Задача № 2. Занесение в электронную доску почета государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, лучших по итогам года	стимулирование и мотивация гражданских служащих, муниципальных служащих к повышению профессионализма и компетентности, ежегодно занесение в доску почета органов государственной власти, органов местного самоуправления	показатель 12: количество государственных гражданских служащих, занесенных в электронную доску почета государственных гражданских служащих Республики Тыва

Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
Ведомственный проект «Повышение результативности деятельности кадровых подразделений аппаратов органов государственной власти и органов местного самоуправления» (куратор – руководитель Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва Ананьин Ю.Ю.)		
Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва		срок реализации – 2024-2030 годы
Задача № 1. Проведение проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства в сфере государственной гражданской службы	повышение качества осуществления профессиональной деятельности, кадровой работы в органах исполнительной власти Республики Тыва, минимизация нарушений требований законодательства по вопросам государственной гражданской службы. Ежегодно планируется 5 проверок по отдельному графику, утверждаемому Главой Республики Тыва, с проведением контрольных проверок на предмет выполнения рекомендаций по устранению выявленных по результатам проверок нарушений, в том числе по годам: в 2024 г. – 5, 2025 г. – 5, 2026 г. – 5, 2027 г. – 5, 2028 г. – 5, 2029 г. – 5, 2030 г. – 5	показатель 13: количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции
Задача № 2. Проведение мероприятий и конкурсов по совершенствованию профессионального мастерства государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	содействие государственным гражданским служащим в совершенствовании профессионального мастерства, обновлении профессиональных знаний, ежегодное проведение конкурсов «Лучший кадровый работник органа исполнительной власти Республики Тыва», «Лучший кадровых работников органов местного самоуправления Республики Тыва»	показатель 14: количество лучших кадровых работников органов исполнительной власти Республики Тыва и органов местного самоуправления
Задача № 3. Мониторинг эффективности и результативности деятельности подразделений органов исполнительной власти Республики Тыва по вопросам государственной службы и кадров (кадровых служб) и формирование рейтинга органов исполнительной власти Республики Тыва	определение ежегодно итогового рейтинга (раз в полугодие) деятельности кадровых служб (специалистов) органов исполнительной власти Республики Тыва, улучшение деятельности кадровых служб органов исполнительной власти Республики Тыва	показатель 15: количество составленного итогового рейтинга органов исполнительной власти по эффективности и результативности деятельности кадровых подразделений

Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
<p>Задача № 4. Координация деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва, государственных органов Республики Тыва по использованию в кадровой работе государственной информационной системы Республики Тыва «Единая автоматизированная система управления кадрами государственной гражданской службы Республики Тыва», закрытой части федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»</p>	<p>обеспечение использования органами исполнительной власти Республики Тыва, государственными органами Республики Тыва государственной информационной системы Республики Тыва «Единая автоматизированная система управления кадрами государственной гражданской службы Республики Тыва», федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»</p>	<p>показатель 16: количество консультаций по методическому сопровождению использования государственной информационной системы Республики Тыва «Единая автоматизированная система управления кадрами государственной гражданской службы Республики Тыва», федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»</p>

4) приложение № 1 к Программе изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к государственной программе Республики
Тыва «Развитие государственной
гражданской и муниципальной службы
Республики Тыва»

ПОКАЗАТЕЛИ
государственной программы Республики Тыва «Развитие государственной
гражданской и муниципальной службы Республики Тыва»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение	Период, год							Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей	Информационная система
				2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Задача № 1. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Республики Тыва														
1.	Количество принятых нормативных правовых актов в сфере развития государственной гражданской и муниципальной службы, по иным правовым вопросам государственного управления	штук	0	0	0	30	35	35	40	45		департамент по вопросам государственной службы, кадрового резерва и правовой работы Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
												Республики Тыва (далее – ДГСКРиПР)		
2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва	человек	0	5	6	6	7	7	7	8		ДГСКРиПР	-	-
3.	Доля вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва	процентов	0	10	10	10	15	15	15	15		ДГСКРиПР	-	-
4.	Количество консультаций по устным и письменным заявкам органов исполнительной власти Республики Тыва, государственных органов Республики Тыва, органов местного самоуправления	единиц	0	0	0	30	30	30	30	30		ДГСКРиПР		
5.	Количество вновь принятых на государственную гражданскую службу служащих, в отношении которых назначены наставники	человек	0	0	0	40	40	40	40	40		ДГСКРиПР		
Задача № 2. Совершенствование системы профессионального развития гражданских и муниципальных служащих Республики Тыва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, в том числе посредством внедрения информационно-коммуникационных технологий в работу кадровых подразделений органов государственной власти														
6.	Количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	120	120	52	120	120	120	119	119		ДГСКРиПР		
7.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	человек	10	10	3	9	9	9	10	10		ДГСКРиПР		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	ских кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование													
8.	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	0	80	3	80	80	80	80	80		ДГСКРиПР		
9.	Количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы, муниципальной службы	единиц	4	4	4	4	4	4	4	4		ДГСКРиПР		
10.	Количество лиц, прошедших иные формы профессионального развития в рамках обучающих семинаров, «круглых столов», стажировок, практикумов и т.д. и получивших информационно-раздаточные материалы по вопросам государственной гражданской службы и противодействия коррупции	человек	0	131	142	140	140	121	121	121		ДГСКРиПР		
Задача № 3. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на гражданской и муниципальной службе														
11.	Количество лучших государственных гражданских служащих Республики Тыва	человек	0	3	3	3	3	3	3	3		ДГСКРиПР		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	ва													
12.	Количество государственных гражданских служащих, занесенных в электронную доску почета государственных гражданских служащих Республики Тыва	человек	0	0	0	9	9	10	10	12		ДГСКРиПР		
Задача № 4. Повышение результативности деятельности кадровых подразделений аппаратов органов государственной власти и органов местного самоуправления														
13.	Количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействии коррупции	единиц	5	5	5	5	5	5	5	5		ДГСКРиПР		
14.	Количество лучших кадровых работников органов исполнительной власти Республики Тыва и органов местного самоуправления	человек	0	0	0	6	6	6	6	6		ДГСКРиПР		
15.	Количество составленного итогового рейтинга органов исполнительной власти по эффективности и результативности деятельности кадровых подразделений	единиц	0	0	0	2	2	2	2	2		ДГСКРиПР		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
16.	Количество консультаций по методическому сопровождению использования государственной информационной системы Республики Тыва «Единая автоматизированная система управления кадрами государственной гражданской службы Республики Тыва», федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	единиц	0	0	0	10	10	12	12	15		ДГСКриПР		

»;

5) приложение № 2 к Программе изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к государственной программе Республики
Тыва «Развитие государственной
гражданской и муниципальной службы
Республики Тыва»

ПОМЕСЯЧНЫЙ ПЛАН
достижения показателей государственной программы Республики Тыва
«Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Республики Тыва»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по месяцам											На ко- нец 2026 года
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Количество принятых нормативных правовых актов в сфере развития государственной гражданской и муниципальной службы, по иным правовым вопросам государственного управления	штук	-	-	4	10	15	15	20	20	25	25	30	30
2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва	человек	-	-	-	6	6	6	6	6	6	6	6	6
3.	Доля вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва	процентов	-	8	8	8	8	9	10	10	10	10	10	10
4.	Количество консультаций по устным и письменным заявкам органов исполнительной власти Республики Тыва, государственных	единиц	2	5	7	9	11	15	18	22	25	27	29	30

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	органов Республики Тыва, органов местного самоуправления													
5.	Количество вновь принятых на государственную гражданскую службу служащих, в отношении которых назначены наставники	человек	-	-	1	4	6	10	15	20	25	30	35	40
6.	Количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	-	-	25	50	50	100	120	120	120	120
7.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	-	-	9	9	9	9	9	9	9	9
8.	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	-	-	-	40	40	40	80	80	80	80
9.	Количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы	единиц	-	1	1	1	2	2	2	3	3	4	4	4
10.	Количество лиц, прошедших иные формы профессионального развития в рамках обучающих семинаров, «круглых столов», стажировок, практикумов и т.д. и получивших информационно-раздаточные материалы по вопросам государственной гражданской службы и противодействия коррупции	человек	-	-	35	35	50	50	75	100	120	120	140	140
11.	Количество лучших государственных гражданских служащих Республики Тыва	человек	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	3	3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
12.	Количество государственных гражданских служащих, занесенных в электронную доску почета государственных гражданских служащих Республики Тыва	человек	-	-	-	-	-	9	9	9	9	9	9	9
13.	Количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции	единиц	-	1	1	2	2	3	3	4	4	5	5	5
14.	Количество лучших кадровых работников органов исполнительной власти Республики Тыва и органов местного самоуправления	человек	-	-	-	-	3	3	3	3	6	6	6	6
15.	Количество составленного итогового рейтинга органов исполнительной власти по эффективности и результативности деятельности кадровых подразделений	единиц	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2
16.	Количество консультаций по методическому сопровождению использования государственной информационной системы Республики Тыва «Единая автоматизированная система управления кадрами государственной гражданской службы Республики Тыва», федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	единиц	-	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	10

б) приложение № 3 к Программе изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
консолидированный бюджет Республики Тыва, в том числе:		-	-	-	-	-	-	-	-
республиканский бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-
1.1. Совершенствование нормативно-правового обеспечения государственной гражданской и муниципальной службы		-	-	-	-	-	-	-	-
консолидированный бюджет Республики Тыва, в том числе:		-	-	-	-	-	-	-	-
республиканский бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-
1.2. Оказание консультативной и методической помощи органам исполнительной власти Республики Тыва, органам местного самоуправления по вопросам применения норм законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе		-	-	-	-	-	-	-	-
консолидированный бюджет Республики Тыва, в том числе:		-	-	-	-	-	-	-	-
республиканский бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-
1.3. Формирование профессионального кадрового резерва на должности государственной гражданской службы Республики Тыва, в том числе управленческих кадров Республики Тыва		-	-	-	-	-	-	-	-
консолидированный бюджет Республики Тыва, в том числе:		-	-	-	-	-	-	-	-
республиканский бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-
1.4. Организация и широкая практика наставничества для вновь принятых государственных гражданских служащих		-	-	-	-	-	-	-	-
консолидированный бюджет Республики Тыва, в том числе:		-	-	-	-	-	-	-	-
республиканский бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-
Задача № 2 «Совершенствование системы профессионального развития гражданских и муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров» (всего), в том числе:		1927,5	1150,4	3535	3535	3535	3700	3700	21082,9
консолидированный бюджет Республики Тыва, в том числе:		1927,5	1150,4	3535	3535	3535	3700	3700	21082,9
республиканский бюджет		1927,5	1150,4	3535	3535	3535	3700	3700	21082,9
2.1. Обеспечение дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва		1029,6	664,45471	2227	2227	2227	2465	2465	13305
консолидированный бюджет Республики Тыва, в том числе:		1029,6	664,45471	2227	2227	2227	2465	2465	13305

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
части федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»									
консолидированный бюджет Республики Тыва, в том числе:		-	-	-	-	-	-	-	-
республиканский бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-

»;

7) дополнить приложением № 5 следующего содержания:

«Приложение № 5
к государственной программе Республики
Тыва «Развитие государственной
гражданской и муниципальной службы
Республики Тыва»

МЕТОДИКА
расчета показателей государственной программы Республики Тыва «Развитие
государственной гражданской и муниципальной службы Республики Тыва»

Наименование показателей государственной программы	Методика расчета показателей государственной программы	Орган исполнительной власти Республики Тыва (государственный орган Республики Тыва), ответственный за оценку достижения плановых значений показателей государственной программы
1	2	3
1. Количество принятых нормативных правовых актов в сфере развития государственной гражданской и муниципальной службы, по иным правовым вопросам государственного управления	показатель рассчитывается по формуле: $K = K_{\text{рна}}$ где $K_{\text{рна}}$ – фактическое количество разработанных нормативных правовых актов	департамент по вопросам государственной службы, кадрового резерва и правовой работы Администрации Главы Республики Тыва и Apparата Правительства Республики Тыва (далее – ДГСРКиПР)

1	2	3
2. Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва	<p>показатель рассчитывается по формуле:</p> $K = K_{рк},$ <p>где $K_{рк}$ – фактическое количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров по результатам конкурса</p>	ДГСРКиПР
3. Доля вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва	<p>показатель рассчитывается по формуле:</p> $Д = (З_{кр} / З_{ок}) \times 100,$ <p>где: $Д$ – доля вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва, процентов; $З_{кр}$ – количество лиц, назначенных на должности государственной гражданской службы из кадрового резерва, человек; $З_{ок}$ – общее количество лиц, назначенных на должности государственной гражданской службы, человек</p>	ДГСРКиПР
4. Количество консультаций по устным и письменным заявкам органов исполнительной власти Республики Тыва, государственных органов Республики Тыва, органов местного самоуправления	<p>показатель рассчитывается по формуле:</p> $K = K_{к},$ <p>где $K_{к}$ – фактическое количество проведенных устных и письменных консультаций</p>	ДГСРКиПР
5. Количество вновь принятых на государственную гражданскую службу служащих, в отношении которых назначены наставники	<p>показатель рассчитывается по формуле:</p> $K = K_{впн},$ <p>где $K_{впн}$ – фактическое количество лиц, впервые (вновь) принятых на государственную службу, в отношении которых назначены наставники</p>	ДГСРКиПР

1	2	3
6. Количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	показатель рассчитывается по формуле: $K = K_{дпо},$ где $K_{дпо}$ – количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	ДГСРКиПР
7. Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование	показатель рассчитывается по формуле: $K = K_{рдпо},$ где $K_{рдпо}$ – количество гражданских служащих, включенных в резерв управленческих кадров, получивших дополнительное профессиональное образование	ДГСРКиПР
8. Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	показатель рассчитывается по формуле: $K = K_{мдпо},$ где $K_{мдпо}$ – количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	ДГСРКиПР
9. Количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы	показатель рассчитывается по формуле: $K = K_c,$ где K_c – фактическое количество проведенных семинаров	ДГСРКиПР
10. Количество лиц, прошедших иные формы профессионального развития в рамках обучающих семинаров, «круглых столов», стажировок, практикумов и т.д. и получивших информационно-раздаточные материалы по вопросам государственной гражданской службы и противодей-	показатель рассчитывается по формуле: $K = K_{рм},$ где $K_{рм}$ – количество гражданских служащих, получивших информационно-раздаточные материалы по вопросам государственной гражданской	ДГСРКиПР

1	2	3
ствия коррупции	службы и противодействия коррупции	
11. Количество лучших государственных гражданских служащих Республики Тыва	показатель рассчитывается по формуле: $K = K_{лгс},$ где $K_{лгс}$ – количество гражданских служащих, победивших на конкурсе «Лучший государственный гражданский служащий Республики Тыва»	ДГСРКиПР
12. Количество государственных гражданских служащих, занесенных в электронную доску почета государственных гражданских служащих Республики Тыва	показатель рассчитывается по формуле: $K = K_{эдп},$ где $K_{эдп}$ – фактическое количество гражданских служащих, занесенных в электронную доску почета государственных гражданских служащих Республики Тыва	ДГСРКиПР
13. Количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействии коррупции	показатель рассчитывается по формуле: $K = K_{ка},$ где $K_{ка}$ – фактическое количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействии коррупции	ДГСРКиПР
14. Количество лучших кадровых работников органов исполнительной власти Республики Тыва и органов местного самоуправления	показатель рассчитывается по формуле: $K = K_{лкр},$ где $K_{лкр}$ – количество кадровых работников, ставших победителями конкурсов «Лучший кадровый работников органов исполнительной власти Республики Тыва», «Лучший кадровый работник органов местного самоуправления Республики Тыва»	ДГСРКиПР

1	2	3
15. Количество составленного итогового рейтинга органов исполнительной власти по эффективности и результативности деятельности кадровых подразделений	показатель рассчитывается по формуле: $K = K_p,$ где K_p – фактическое количество составленного рейтинга	ДГСРКиПР
16. Количество консультаций по методическому сопровождению использования государственной информационной системы Республики Тыва «Единая автоматизированная система управления кадрами государственной гражданской службы Республики Тыва», федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	показатель рассчитывается по формуле: $K = K_k,$ где K_k – фактическое количество проведенных устных и письменных консультаций	ДГСРКиПР

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг