

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

(Минобр РТ)

ПРИКАЗ

от «27» января 2026 г. № 78 -д
г. КЫЗЫЛ

О ведомственных наградах Министерства образования Республики Тыва

В соответствии с подпунктом 11 пункта 8.1 Положения о Министерстве образования Республики Тыва, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 19 октября 2021 г. № 567, в целях совершенствования системы поощрения государственных гражданских служащих, работников Министерства и его подведомственных учреждений, педагогических работников за высокие достижения в служебной деятельности, а также лиц, оказывающих содействие в решении задач, возложенных на Министерство, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Учредить ведомственные награды Министерства образования Республики Тыва:

- нагрудный знак «Отличник образования Республики Тыва»;
- медаль «За заслуги в развитии образования Республики Тыва»;
- знак отличия «Почетный наставник»;
- «Почетная грамота Министерства образования Республики Тыва»;
- «Благодарность министра образования Республики Тыва».

2. Утвердить прилагаемое Положение о ведомственных наградах Министерства образования Республики Тыва.

3. Отделу юридического и кадрового обеспечения Министерства образования Республики Тыва определять ежегодную потребность в ведомственных наградах, осуществлять организацию работы по подготовке материалов к награждению, учет и выдачу ведомственных наград, а также методическое руководство по оформлению наградных документов.

4. Государственному казенному учреждению Республики Тыва «Центр финансового обеспечения Министерства образования Республики Тыва» ежегодно предусматривать в смете расходов средства на приобретение, изготовление ведомственных наград Министерства образования Республики Тыва.

5. Признать утратившим силу приказ Министерства образования Республики

Тыва от 4 июля 2023 г. № 780-д «О ведомственных наградах Министерства образования Республики Тыва».

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

7. Разместить настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Министерства образования Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра

О.Н. Соян

ПОЛОЖЕНИЕ
о ведомственных наградах Министерства образования
Республики Тыва

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о ведомственных наградах Министерства образования Республики Тыва (далее – Положение) устанавливает порядок представления к награждению, награждения ведомственными наградами Министерства образования Республики Тыва (далее соответственно - ведомственные награды, Министерство).

1.2. Ведомственные награды являются формой поощрения и общественного признания достижений лиц, указанных в пунктах 1.4 – 1.8 настоящего Положения.

1.3. Награждение ведомственными наградами производится за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд (службу) в сфере общего образования, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, науки, а также функций по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом в сфере ведения Министерства.

1.4. **Ведомственным нагрудным знаком «Отличник образования Республики Тыва»** (далее - нагрудный знак) награждаются учителя, преподаватели, воспитатели и другие работники образовательных организаций, реализующие образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, коррекционных школ (школ-интернатов) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, организаций дополнительного образования, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных учебно-воспитательных общеобразовательных учреждений для обучающихся с девиантным поведением, работники профессиональных образовательных организаций, высшего образования и дополнительного профессионального образования (далее - образовательные организации), работники органов управления образованием, научно-исследовательских учреждений и организаций, научно-методических центров, работники образовательных организаций, подведомственных другим министерствам и ведомствам, работники предприятий, организаций, учреждений, министерств, государственные гражданские служащие, лица замещающие государственные должности за:

значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов в свете современных достижений науки и культуры, обеспечении единства обучения и воспитания, а также формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

весомый личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;

внедрение в учебный процесс новых технологий обучения, современных форм и методов организации и проведения занятий, контроля знаний, которые обеспечивают развитие самостоятельности обучающихся и индивидуализацию обучения;

научно-методическое и методологическое совершенствование образовательного процесса;

особые достижения обучающихся (воспитанников) в освоении образовательных программ, развитии их творческой активности, успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников и их профессиональной ориентации;

личный вклад в реализацию инклюзивного образования - создание в образовательной организации целостной системы, обеспечивающей оптимальные условия для воспитания и развития каждого ребенка, его социально-психологической реабилитации;

постоянную и активную помощь в обучении и воспитании детей и молодежи, развитии материально-технической базы образовательных организаций;

выявление и развитие индивидуальных способностей обучающихся и воспитанников, раскрытие их научного и творческого потенциала, наличие учащихся - победителей и призеров конкурсов, фестивалей, смотров, соревнований регионального (республиканского), федерального и/или международного уровней;

выявление и развитие способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, многолетнюю подготовку победителей муниципальных, региональных (республиканских), всероссийских и международных олимпиад;

победы в конкурсах профессионального мастерства регионального (республиканского) и/или федерального уровней;

успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников, развитии их творческой активности;

успехи в разработке учебной и методической литературы, изготовлении наглядных пособий, приборов и оборудования;

успехи в практической подготовке студентов, аспирантов и слушателей, руководство научно-исследовательской и проектно-конструкторской деятельностью обучаемых;

достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах, реализации межрегиональных программ по приоритетным направлениям образования, науки, техники и культуры; успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитии и укреплении экспериментально-производственной базы образовательных организаций;

достижения в исследованиях по актуальным проблемам фундаментальных, поисковых, прикладных наук, в том числе по проблемам образования;

заслуги в подготовке и повышении квалификации педагогических кадров, переподготовке специалистов системы образования республики.

При вручении нагрудного знака выдается удостоверение утвержденного образца.

Награжденному нагрудным знаком выплачивается единовременная премия в размере одного должностного оклада (одной тарифной ставки) за счет средств организации, в которой он работает.

1.5. Ведомственной медалью «За заслуги в развитии образования Республики Тыва» (далее - медаль) награждаются учителя, преподаватели, воспитатели и другие работники образовательных организаций, работники органов управления образованием, научно-исследовательских учреждений и организаций, научно-методических центров, работники образовательных организаций, подведомственных другим министерствам и ведомствам, работники предприятий, организаций, учреждений, министерств, государственные гражданские служащие, лица замещающие государственные должности, меценаты за:

добросовестный и безупречный труд, профессиональное мастерство;

развитие и укрепление системы образования;

активное участие в реализации государственных программ в области образования;

разработку научно-обоснованных программ и проектов, направленных на решение проблем в области образования;

внедрение достижений науки и передового опыта в области образования;

вклад в создание учебников и учебно-методической литературы, наглядных пособий и оборудования;

проведение научных исследований по актуальным проблемам образования;

вклад в развитии материально-технической базы;

оказание помощи организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в развитии их материально-технической базы.

1.6. Ведомственным знаком отличия «Почетный наставник» награждаются лучшие наставники молодежи из числа высококвалифицированных специалистов, имеющие высшее или среднее образование, стаж работы которых в отрасли образования составляет не менее 10 лет, за личные заслуги в наставничестве на протяжении не менее трех лет:

в содействии молодым работникам (служащим), в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;

в приобретении молодыми работниками (служащими) опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков;

в оказании постоянной и эффективной помощи молодым работникам (служащим) в совершенствовании форм и методов работы;

в проведении работы по воспитанию молодых работников (служащих), повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

1.7. Почетной грамотой Министерства образования Республики Тыва (далее – Почетная грамота) награждаются:

работники образовательных и научных организаций;

государственные гражданские служащие Министерства;

работники организаций государственной, муниципальной, частной систем образования Республики Тыва;

работники органов местного самоуправления Республики Тыва, осуществляющих управление в сфере образования, науки и молодежной политики;

работники других министерств и ведомств, организаций Республики Тыва, регионов Российской Федерации.

Награждение производится за:

значительные заслуги в сфере образования;

значительные заслуги в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан;

значительные заслуги в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся;

значительные заслуги в сфере молодежной политики;

многолетний добросовестный труд;

эффективную и безупречную государственную гражданскую службу, муниципальную службу;

активное информационное освещение деятельности Министерства образования Республики Тыва.

1.8. Благодарность министра образования Республики Тыва (далее – Благодарность) объявляется за добросовестный труд и личный вклад в развитие системы образования Республики Тыва:

работникам образовательных и научных организаций;

государственным гражданским служащим Министерства;

работникам организаций государственной, муниципальной, частной систем образования Республики Тыва;

работникам органов местного самоуправления Республики Тыва, осуществляющих управление в сфере образования, науки и молодежной политики;

работникам других министерств и ведомств, организаций Республики Тыва, субъектов Российской Федерации.

Благодарность может быть объявлена работникам, коллективам, организациям за большой вклад в развитие и совершенствование системы образования Республики Тыва, а также за оказанную помощь и активное участие в мероприятиях, проводимых Министерством.

1.9. Кандидаты на награждение ведомственными наградами должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

1) наличие стажа работы:

не менее 15 лет осуществления деятельности в сферах, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, в том числе 3 года в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения нагрудным знаком «Отличник образования Республики Тыва»;

не менее 10 лет стажа работы в сферах, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе), ранее награжденные Почетной грамотой Министерства образования Республики Тыва для награждения медалью «За заслуги в развитии образования Республики Тыва». Исключение составляют работники, стаж которых в установленной сфере деятельности составляет свыше 20 лет, а также лица, оказавшие помощь организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в развитии их материально-технической базы;

не менее 10 лет стажа работы в сферах, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, в том числе не менее 5 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения Почетной грамотой Министерства образования Республики Тыва;

не менее 10 лет стажа работы в сферах, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, в том числе не менее 3 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения Благодарностью министра образования Республики Тыва.

В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство.

2) наличие профессиональных заслуг в сферах, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность);

3) отсутствие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

4) отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания;

5) наличие Почетной грамоты Министерства образования Республики Тыва или иного органа исполнительной власти, ранее осуществлявшего функции, указанные в пункте 1.3 настоящего Положения, при представлении к присвоению к награждению нагрудным знаком «Отличник образования Республики Тыва», медалью «За заслуги в развитии образования Республики Тыва».

Указанное требование не применяется к работникам, стаж которых в сферах деятельности, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, составляет свыше 20 лет, а также лицам, оказавшим помощь организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в развитии их материально-технической базы.

2. Порядок представления к награждению ведомственной наградой

2.1. Решение о возбуждении ходатайства о награждении ведомственной наградой принимается коллективом по месту основной работы (службы) лица, представляемого к награждению, и рассматривается коллегиальным органом организации (органа) (коллекцией, ученым, научным, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением лиц, указанных в абзаце третьем пунктов 1.7 и 1.8 настоящего Положения). Вид ведомственной награды определяется с учетом степени и характера заслуг лица, представляемого к награждению и настоящего Положения.

2.2. Число лиц, представляемых к награждению, может составлять:
не более одного человека в год от организации (органа) общей штатной численностью менее 100 человек;

не более одного человека в год на каждые 100 работающих (служащих) для организации (органов) общей штатной численностью свыше 100 человек.

При представлении органом местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющим управление в сфере образования, документов о награждении работников организаций, находящихся в ведении муниципального района или городского округа, количество представляемых к награждению лиц определяется от общего числа работающих в подведомственных ему организациях (органах) муниципального района или городского округа.

В случае наступления юбилейной даты организации (органа), которыми следует считать 50 лет, 55 лет и каждые последующие пять лет со дня образования организации (органа), число лиц, представляемых к награждению, может увеличиваться в два раза. При этом необходимо представить сведения от организации (органа) о дате образования.

Указанное количественное ограничение не распространяется на представляемых к награждению государственных гражданских служащих и работников Министерства образования Республики Тыва.

2.3. При представлении к награждению нескольких кандидатур ходатайство о награждении (далее - ходатайство) оформляется общим списком.

2.4. К ходатайству прилагается наградной лист, рекомендуемый образец которого приведен в приложении № 2 к настоящему Положению (далее - наградной лист). В наградном листе рекомендуется указывать конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности организации (органа).

К наградному листу должны прилагаться:

представление (ходатайство) руководителя муниципального органа управления образованием на имя министра образования Республики Тыва;

выписка из решения коллектива, либо уполномоченного органа, представляющей работника к награждению;

решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению (за исключением лиц, указанных в абзаце третьем пунктов 1.7 и 1.8 настоящего Положения);

справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе);

сведения о трудовой деятельности (справка-объективка) лица, представленного к поощрению;

справки об отсутствии у кандидата судимости и неснятых дисциплинарных взысканий;

копия паспорта;

согласие на обработку персональных данных.

2.5. Представления к награждению ведомственными наградами лиц, указанных в абзаце третьем пунктов 1.7 и 1.8 настоящего Положения, вносятся:

первым заместителем министра образования Республики Тыва, заместителями министра образования Республики Тыва в отношении руководителей курируемых структурных подразделений Министерства, руководителей (коллективов) подведомственных организаций Министерства, руководителей организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством;

руководителями структурных подразделений Министерства по согласованию с первым заместителем министра или заместителем министра, курирующим соответствующее направление деятельности - в отношении государственных гражданских служащих соответствующих структурных подразделений Министерства;

руководителями или заместителями руководителей иных органов государственной власти в отношении государственных служащих органов государственной власти Республики Тыва и (или) работников (коллективов) подведомственных им организаций;

руководителями организаций, подведомственных Министерству.

2.6. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, и иные подведомственные Министерству организации, иные органы государственной власти направляют документы о награждении своих работников (служащих) и подведомственных им организаций (в том числе своих филиалов) непосредственно в Министерство.

2.7. Филиалы организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных подведомственных Министерству организаций направляют документы о награждении в головную организацию, которая при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет их в Министерство.

2.8. Организации, осуществляющие образовательную деятельность и иные организации (органы), находящиеся в ведении иных органов государственной власти, направляют документы о награждении в орган государственной власти по подведомственности, который при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения со своим ходатайством направляет их в Министерство.

2.9. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, и иные организации, находящиеся в ведении муниципального района или городского округа, направляют документы о награждении в орган местного самоуправления муниципального района или городского округа, осуществляющего управление в сфере образования (далее – Управление образования).

Управление образования коллегиально рассматривает представленные документы и при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет ходатайство в Министерство с приложением решения коллегиального органа, в котором указываются фамилия, имя, отчество (при наличии), представляемого(ых) к награждению, его (их) должность, место и стаж работы в установленной сфере ведения и в организации (органе), а также список кандидатов на награждение в электронном виде на электронную почту dejurert@mail.ru.

При представлении к присвоению почетного звания или награждению нагрудным знаком указывается дата награждения Почетной грамотой.

В представлении также указываются сведения о количестве работников и служащих в муниципальном районе или городском округе в соответствующей сфере ведения Министерства.

2.10. Частные образовательные организации, общественные организации или организации, не подведомственные иным государственным органам власти, осуществляющие деятельность на территории Республики Тыва, направляют документы о награждении в Управление образования. Управление образования рассматривает представленные документы и при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет ходатайство в Министерство.

Исключения составляют образовательные организации высшего образования, осуществляющие деятельность в сфере, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения, которые направляют документы о награждении в Министерство.

2.11. На основании представленных документов наградная комиссия Министерства в 90-дневный срок принимает решение о награждении кандидата ведомственной наградой, либо отказе в награждении кандидата ведомственной наградой.

Положение и состав наградной комиссии утверждается приказом Министерства.

Ходатайства о награждении лиц, представленных к награждению ведомственными наградами, в отношении которых министром образования Республики Тыва или заместителем образования Республики Тыва, курирующим вопросы награждения, принято решение об отказе в награждении, либо представленные с нарушением требований настоящего Положения, подлежат возврату в 90-дневный срок с даты их поступления с указанием причины, по истечении которого они уничтожаются.

2.12. Основаниями для принятия решения об отказе в награждении ведомственными наградами являются:

а) недостоверные сведения о достижениях, конкретных заслугах, об эффективности и качестве работ;

б) несоответствие лиц, представляемых к награждению ведомственными наградами, требованиям настоящего Положения.

3. Порядок награждения ведомственными наградами

3.1. Награждение ведомственной наградой оформляется приказом Министерства.

3.2. Награждение ведомственной наградой производится в торжественной обстановке, как правило, по месту работы (службы) награжденного не позднее 6 месяцев после издания приказа о награждении.

3.3. Нагрудные знаки, медали и удостоверения к ним, Почетные грамоты и Благодарности выдаются представителям организаций (органов), представивших работника (служащего) к награждению, при условии, что вручение ведомственной награды не производится министром образования Республики Тыва или заместителями министра образования Республики Тыва, на основании акта приема-передачи наград.

3.4. Награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее, чем через три года после предыдущего награждения.

3.5. В трудовую книжку награжденного ведомственной наградой вносится запись о награждении.

3.6. Повторное награждение одним видом ведомственной награды не производится.

3.7. В случаях утраты, порчи, опечатки ведомственной награды или удостоверения к ней Министерство выдает выписку из приказа, подтверждающего факт награждения. Дубликаты ведомственных наград не выдаются.

3.8. Нагрудный знак и знак отличия носят на правой стороне груди и располагаются ниже государственных наград.

Медаль носится на левой стороне груди и располагается ниже государственных наград.

Нагрудный знак «Отличник образования Республики Тыва» и медаль «За заслуги в развитии образования Республики Тыва», знак отличия «Почетный наставник» являются ведомственными наградами и не являются государственными наградами.

3.9. Учет лиц, награжденных ведомственными наградами, осуществляет Министерство.

ОПИСАНИЕ
ведомственных наград Министерства образования Республики Тыва

ОПИСАНИЕ и ЭСКИЗ
НАГРУДНОГО ЗНАКА «ОТЛИЧНИК ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА»

Нагрудный знак «Отличник образования Республики Тыва» (далее - Знак) представляет собой сборную конструкцию из двух деталей.

Первая деталь (основание Знака) изготовлена из металла желтого цвета - в виде пяти полукруглых лепестков с диаметром 34 мм.

В центре на лепесток наложена вторая деталь, выполненная из металла серебристого цвета – мельхиора, в виде овала с надписью по периметру «Отличник образования Республики Тыва», по центру располагается изображение чернильницы с пером, раскрытой книги, ноутбука, глобуса и полки с книгами.

Знак при помощи ушка и кольца соединяется с металлической колодочкой золотистого цвета, представляющей собой прямоугольную пластинку высотой 20 мм и шириной 30 мм, с рамками в верхней и нижней частях золотистого цвета.

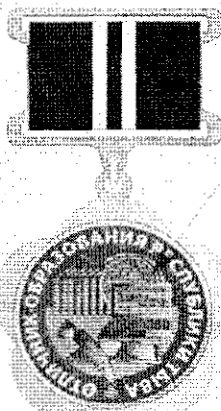
Внутренняя часть колодки имеет голубой цвет с двумя вертикальными белыми полосами.

Колодочка имеет на оборотной стороне булавку для крепления знака к одежде. Знак номера не имеет.

масштаб 1:1

колодка прямоугольная

2 детали
Металл: латунь,
Дополнительно: покрытие «золото», «серебро», шагрень
D медали = 34 мм



avers

«серебро»



реверс

шагрень

ОПИСАНИЕ и ЭСКИЗ МЕДАЛИ «ЗА ЗАСЛУГИ В РАЗВИТИИ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА»

Медаль «За заслуги в развитии образования Республики Тыва» (далее - Медаль) с диаметром 34 мм представляет собой сборную конструкцию из двух деталей.

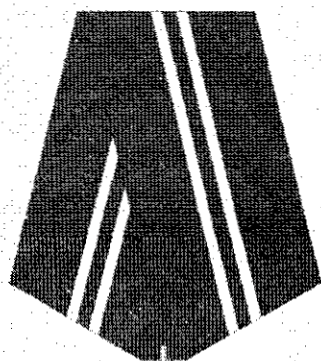
Первая деталь (основание Знака) изготовлена из металла серебристого цвета – мельхиора - в виде правильного круга с диаметром 34 мм, с надписью по периметру «За заслуги в развитии образования Республики Тыва».

В центре на овал наложена вторая деталь, выполненная из металла желтого цвета, в которой располагается изображение чернильницы с пером, раскрытой книги, ноутбука, глобуса и полки с книгами, символов знания. Все изображения и буквы медали рельефные. Края медали окаймлены бортиком. На обратной стороне медали надпись: «За многолетний добросовестный труд».

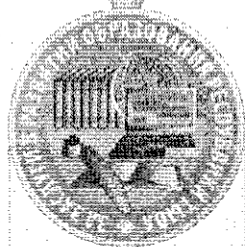
Медаль при помощи ушка и кольца соединяется с пятиугольной колодкой. Колодка обтянута муаровой лентой голубого цвета, шириной 24 мм, по середине с двумя белыми полосками. Ширина белых полосок - 1,5 мм.

Колодка имеет на оборотной стороне булавку для крепления медали к одежде. Медаль номера не имеет.

масштаб 1:1



Металл: латунь,
Дополнительно: прозрачная тонировка, шагрень
D медали = 34 мм



avers



revers

мелкая шагрень

**ОПИСАНИЕ и ЭСКИЗ
ВЕДОМСТВЕННОГО ЗНАКА ОТЛИЧИЯ
«ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК»**

Ведомственный знак отличия «Почетный наставник» (далее - Знак) изготавливается из серебристого металла и представляет собой круглый медальон в обрамлении пальмового венка. В нижней части венка расположены скрещенные по диагонали свиток и перо. Имеется надпись по периметру «ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК», по центру располагается изображение чернильницы с пером, раскрытой книги, ноутбука, глобуса и полки с книгами.

Оборотная сторона имеет крепление в виде булавки.

Диаметр знака - 28 мм

масштаб 1:1

Металл: латунь
Крепление: булавка, 20 мм
Дополнительно: шагрень
Размер знака = 28 мм



аверс



реверс

шагрень

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
К НАГРАЖДЕНИЮ ВЕДОМСТВЕННОЙ НАГРАДОЙ
МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

1. _____
(наименование ведомственной награды)
2. Фамилия, имя, отчество _____
3. Место работы и занимаемая должность _____
4. Дата рождения _____
5. Место рождения _____
6. Образование _____
7. Окончил(а) (когда, что) _____
8. Специальность по образованию _____
9. Какими наградами награжден(а) _____
10. Общий стаж работы, в сфере образования _____
11. Стаж работы в данной организации _____

12. Сведения о работе

Месяц и год		Должность с указанием названия организации (в соответствии с записями в дипломах о получении образования, военном билете, трудовой книжке)	Место нахождения организации
поступле ния	ухода		

Начальник
кадрового подразделения _____

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

М.П. «__» _____ 20__ г.

13. Характеристика

на _____

(фамилия, имя, отчество полностью)

(занимаемая должность)

Текст характеристики

Кандидатура _____

рекомендована собранием трудового коллектива

(наименование организации)_____
(дата обсуждения, № протокола)

Руководитель организации

(подпись)_____
(фамилия и инициалы)Председатель собрания
трудоого коллектива_____
(подпись)_____
(фамилия и инициалы)

М.П. «__» _____ 20__ г.

Начальник
Управления образования кожууна
Республики Тыва_____
(подпись)_____
(фамилия и инициалы)Председатель
администрации кожууна
Республики Тыва_____
(подпись)_____
(фамилия и инициалы)

М.П. «__» _____ 20__ г.

М.П. «__» _____ 20__ г.

Министр образования Республики Тыва

(подпись)_____
(фамилия и инициалы)