



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

от 31 марта 2022 г. № 164

г. Кызыл

О внесении изменений в постановление
Правительства Республики Тыва
от 13 марта 2019 г. № 116

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва» Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в постановление Правительства Республики Тыва от 13 марта 2019 г. № 116 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений (организаций), подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва» следующие изменения:

- 1) в наименовании слова «и жилищно-коммунального хозяйства» исключить;
- 2) в пункте 1 слова «и жилищно-коммунального хозяйства» исключить;
- 3) в Положении об оплате труда работников государственных учреждений (организаций), подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва:

- а) в наименовании слова «и жилищно-коммунального хозяйства» исключить;
- б) в пункте 1.1 слова «и жилищно-коммунального хозяйства» исключить;
- в) в пункте 3.2:

таблицу «Объемные показатели для отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя учреждения» изложить в следующей редакции:

**«ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
для отнесения учреждения к группе
по оплате труда руководителя учреждения**

Объемный показатель	Группа по оплате труда руководителя учреждения	Должностной оклад руководителя учреждения, рублей
Размер инвестиций по объектам капитального строительства, реконструкции и ремонта, млн. рублей в год		
более 2000	I	в соответствии с постановлением Правительства Республики Тыва от 25 сентября 2018 г. № 492
более 1500 до 2000	II	
более 1000 до 1500	III	
менее 1000	IV	

»;

Порядок отнесения учреждения в сфере жилищно-коммунального хозяйства к группам по оплате труда руководителей признать утратившим силу;

г) пункт 5.2 дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за специфику работы учреждения для мотивации работников в целях усиления повышения эффективности и производительности деятельности учреждения»;

д) в абзаце третьем пункта 5.2.1 слова «и жилищно-коммунального хозяйства» исключить;

е) дополнить пунктом 5.2.5 следующего содержания:

«5.2.5. Повышающий коэффициент за специфику работы учреждения для мотивации работников в целях усиления повышения эффективности и производительности деятельности учреждения.

Применение повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению) за специфику работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.

Коэффициент за специфику работы учреждения распространяется на учреждения, деятельностью которых является осуществление функций государственного заказчика-застройщика по объектам капитального строительства государственной собственности Республики Тыва, организации реконструкции, капитального строительства объектов жилищно-коммунального, газового хозяйства и социально-культурного назначения, на основные отделы такого учреждения, кроме отделов административно-хозяйственного контроля и контрольно-аналитического и документационного обеспечения.»;

ж) в наименовании приложения № 1 слова «и жилищно-коммунального хозяйства» исключить;

з) в наименовании приложения № 2 слова «и жилищно-коммунального хозяйства» исключить;

и) дополнить приложением № 3 следующего содержания:

**«Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
(организаций), подведомственных
Министерству строительства
Республики Тыва»**

**Р А З М Е Р Ы
повышающего коэффициента к окладу
(должностному окладу) за специфику
работы учреждения**

Размеры повышающего коэффициента за специфику работы учреждения на руководящий состав в размере:

Руководство учреждения	Размер повышающего коэффициента
Руководитель (директор)	0,10
Заместитель руководителя (директора)	0,10

Размеры повышающего коэффициента за специфику работы учреждения на остальных работников (специалистов) устанавливаются по стажу работы в размере:

Стаж работы	Повышающий коэффициент
от 1 года до 5 лет	0,50
от 5 до 10 лет	0,70
от 10 и выше	0,9

2. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2022 г.

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг