



**УКАЗ
ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ БАШТЫҢЫНЫҢ
ЧАРЛЫЫ**

**Об утверждении Плана мероприятий по реализации основных направлений
развития государственной гражданской службы Республики Тыва**

Руководствуясь Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы», постановляю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Республики Тыва (далее – План).

2. Департаменту по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва, руководителям органов исполнительной власти Республики Тыва обеспечить исполнение мероприятий, предусмотренных Планом в установленные сроки.

3. Разместить настоящий Указ на «Официальном интернет - портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Временно исполняющий обязанности
Главы Республики Тыва



В. Ховалыг

г. Кызыл
21 июня 2021 года
№ 203

Утвержден
Указом Главы Республики Тыва
от 21 июня 2021 года № 203

ПЛАН
мероприятий по реализации основных направлений
развития государственной гражданской службы Республики Тыва

N п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
I. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Республики Тыва граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Республики Тыва (далее - гражданская служба, гражданские служащие)				
1.1.	Актуализация (приведение в соответствие) нормативных правовых актов Республики Тыва в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе	совершенствование нормативной правовой базы Республики Тыва в сфере гражданской службы	в течение 2021 г.	департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва (далее - департамент)
1.2.	Разработка и внедрение единой методики прохождения испытания на гражданской службе	введение единых методологических подходов к прохождению испытания и определению его результатов в органах исполнительной власти (государственных органах) Республики Тыва	второе полугодие 2021 г.	департамент, органы исполнительной власти Республики Тыва

1.3.	Развитие института кадрового резерва на государственной гражданской службе	мониторинг формирования и использования кадровых резервов	по запросу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	департамент, органы исполнительной власти Республики Тыва
		совершенствование порядка формирования кадрового резерва	после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	департамент
1.4.	Формирование базы данных независимых экспертов, направляемых для включения в составы конкурсных (аттестационных) комиссий органов исполнительной власти Республики Тыва	совершенствование обеспечения открытости и объективности проведения конкурсов	второе полугодие 2021 г.	департамент
II. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе				
2.1.	Мониторинг и анализ применения в органах исполнительной власти Республики Тыва единых методологических подходов к проведению аттестации гражданских служащих	совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих с учетом требований, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»	декабрь 2021 г.	департамент

2.2.	Участие в мониторинге эффективности кадровой работы в органах исполнительной власти Республики Тыва, проводимом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	представление ежегодного доклада о состоянии гражданской службы, включающего анализ правоприменения законодательства о гражданской службе, оценку эффективности использования органами исполнительной власти Республики Тыва кадровых технологий, характеристику и динамику изменений кадрового состава указанных органов и подведомственных им организаций; повышение эффективности деятельности кадровых подразделений	по запросу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	департамент, органы исполнительной власти Республики Тыва
2.3.	Совершенствование системы нематериальной мотивации гражданских служащих	стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности профессиональной деятельности	в течение 2021 г.	департамент, органы исполнительной власти Республики Тыва
III. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе, предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий				
3.1.	Внедрение порядка предоставления государственным гражданским служащим образовательных сертификатов	совершенствование организации профессионального развития государственных гражданских служащих	второе полугодие 2021 г.	департамент, органы исполнительной власти Республики Тыва
3.2.	Участие в мониторинге качества подготовки	апробация разработанного Министерством труда и социальной	по запросу Министерства труда и	департамент, органы исполнительной власти Республики Тыва

	гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам	защиты Российской Федерации инструментария оценки качества реализации программ дополнительного образования для гражданских служащих	социальной защиты Российской Федерации	
IV. Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в органах исполнительной власти области в целях повышения качества кадровой работы				
4.1.	Использование государственной информационной системы Республики Тыва «Единая автоматизированная система управления кадрами государственной гражданской службы Республики Тыва»	информационное обеспечение гражданской службы и оптимизация работы кадровых служб государственных органов	постоянно	департамент, органы исполнительной власти Республики Тыва
4.2.	Модернизация государственной информационной системы Республики Тыва «Единая автоматизированная система управления кадрами государственной гражданской службы Республики Тыва» в целях реализации механизма получения дополнительного профессионального образования на основе образовательных сертификатов		до конца 2021 г.	департамент