



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ БАШТЫҢЫНЫҢ ЧАРЛЫ

УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

О рейтинговании руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности в 2 раза к 2024 году

В соответствии с частью первой статьи 7 Конституционного закона Республики Тыва от 4 января 2003 г. № 97 ВХ-І «О статусе Главы - Председателя Правительства Республики Тыва» и в целях оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли, а также снижения уровня бедности в 2 раза к 2024 году:

1. Утвердить прилагаемые:

Перечень критериев оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности в 2 раза к 2024 году;

Порядок деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва для мониторинга по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройства местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности в 2 раза к 2024 году;

Методику рейтингования и расчета показателя "Эффективность деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва,

городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности в 2 раза к 2024 году»;

Порядок выделения гранта за счет бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Тыва за достижение наилучших значений критериев эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности в 2 раза к 2024 году.

2. Министерству финансов Республики Тыва определить источники финансирования на выделение Гранта органам исполнительной власти Республики Тыва, городским округам и муниципальным районам Республики Тыва в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений критериев эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности в 2 раза к 2024 году.

3. Разместить настоящий Указ на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

г. Кызыл
19 марта 2021 года
№ 57

Утвержден
Указом Главы
Республики Тыва
от 19 марта 2021 г. № 57

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности в 2 раза к 2024 году и штрафных санкций

№	Наименование критерия		Присваивается балл	
1	Создание новых рабочих мест (с 1 января 2021 года)		1 рабочее место – 1 балл	
2	Начисления во внебюджетные фонды и НДФЛ на каждого трудоустроенного работника		на 1 работника – 1 балл	
3	Сохранение вновь созданных рабочих мест в течение 2021 года		1 рабочее место – 0,5 балла	
4	Общее количество инвестиционных проектов		1 проект – 1 балл	
5	Увеличение численности СМП и индивидуальных предпринимателей (по сравнению с 2020 годом)		1 субъект – 1 балл	
6	Увеличение размера среднемесячной номинальной заработной платы (по сравнению с 2020 годом)		0,5 балла	
ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ				
	Для городских округов и муниципальных районов Республики Тыва		Для органов исполнительной власти	
7	Привлечение бюджетных средств до 10,0 млн. рублей	1 источник – 10 баллов	Привлечение бюджетных средств до 50,0 млн. рублей	1 источник – 10 баллов
8	Привлечение бюджетных средств до 20,0 млн. рублей	1 источник – 20 баллов	Привлечение бюджетных средств до 100,0 млн. рублей	1 источник – 20 баллов
9	Привлечение бюджетных средств более 40,0 млн. рублей	1 источник – 30 баллов	Привлечение бюджетных средств более 100,0 млн. рублей	1 источник – 30 баллов
10	Привлечение внебюджетных средств до 1,0 млн. рублей	1 источник - 15 баллов	Привлечение внебюджетных средств до 5,0 млн. рублей	1 источник - 15 баллов
11	Привлечение внебюджетных средств до 2,0 млн. рублей	1 источник - 25 баллов	Привлечение внебюджетных средств до 10,0 млн. рублей	1 источник - 25 баллов
12	Привлечение внебюджетных средств до 3,0 млн. рублей	1 источник - 35 баллов	Привлечение внебюджетных средств более 50,0 млн. рублей	1 источник - 35 баллов

Штрафные санкции		
1	В случае несвоевременного предоставления сведений мониторинга по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли	Минус 1 балл
2	В случае отсутствия активности со стороны ОИВ, городского округа и муниципального района	Минус 2 балла
3	Выявление фактов оптимизации и сокращения численности работников	Минус 3 балла

Утвержден
Указом Главы
Республики Тыва
от 19 марта 2021 г. № 57

ПОРЯДОК

деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва для мониторинга по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройства местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности в 2 раза к 2024 году

1. Определение ответственных специалистов за проведение мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест и трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли.

2. В целях организации опережающих мер кадрового обеспечения введение отраслевого реестра проектов, строительных объектов, грантов по направлениям государственной поддержки, в рамках которых привлекаются инвестиции и планируется создание новых рабочих мест, трудоустройство местного населения.

3. Осуществление ежемесячного опроса инвесторов, работодателей, получателей государственной поддержки о потребности в кадрах по профессиям (специальностям) для трудоустройства местного населения на созданные рабочие места и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли.

4. Ежемесячное предоставление в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва реестра инвестиционных проектов, строительных объектов, получателей грантов по направлениям государственной поддержки в соответствии с формой мониторинга по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройства местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли (приложение № 1). До 5 числа, следующего за отчетным.

5. Обеспечение оперативности, полноты и достоверности подготовки и предоставления информации о создании новых рабочих мест, кадровом обеспечении, потребности в кадрах для трудоустройства местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли на межведомственный запрос органов исполнительной власти Республики Тыва.

6. Организация взаимодействия работодателей со значительной кадровой потребностью с Центрами занятости населения.

7. При необходимости организация мини-ярмарок вакансий по отраслевой принадлежности для кадровой потребности проектов отрасли на всех этапах реализации (строительство, ввод в эксплуатацию, инфраструктурное обеспечение).

8. Проведение превентивных мер:

- совместно с Центрами занятости населения республики и с работодателями, планирующими создание новых рабочих мест, провести формирование кадрового резерва из числа жителей республики;

- формирование единой базы резюме квалифицированных специалистов, готовых работать на проектах и объектах;

- по мере поступления сведений о вакансиях предложение работодателям кандидатов из базы резюме.

9. Совместно с Центрами занятости населения проведение предварительного целевого отбора кандидатов на трудоустройство в соответствии с перспективной кадровой потребностью, заявленной работодателями.

10. Осуществление непосредственного согласования с работодателем кандидатов на трудоустройство.

11. Для оптимизации процедуры согласования кандидатов работодателем применяются технологии дистанционного согласования кандидатов (дистанционное рассмотрение резюме, проведение веб-собеседований).

12. В случае отсутствия трудовых ресурсов необходимой квалификации, организуется обучение из числа безработных граждан во взаимодействии с Министерством труда и социальной политики Республики Тыва, Министерством образования и науки Республики Тыва.

13. Обеспечение полноты, достоверности предоставляемых сведений мониторинга по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли (приложение к Методике рейтингования и расчета показателя "Эффективность деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности к 2024 году»). Ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным.

Утверждена
Указом Главы
Республики Тыва
от 19 марта 2021 г. № 57

МЕТОДИКА

рейтингования и расчета показателя «Эффективность деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности к 2024 году»

1. Настоящая методика определяет порядок рейтингования и расчет показателя «Эффективность деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения бедности к 2024 году» (далее - показатель).

2. Показатель рассчитывается Министерством труда и социальной политики Республики Тыва в целом по органам исполнительной власти, городским округам и муниципальным районам Республики Тыва.

3. При расчете показателя за единицу измерения принимается балл.

4. Формирование показателя осуществляется ежегодно.

5. Источником информации для исчисления показателя являются данные, полученные от органов исполнительной власти, городских округов, муниципальных районов Республики Тыва ежемесячно до 5 числа отчетного периода, следующего за отчетным, согласно приложениям 1-4 к настоящей Методике.

6. Определения, приведенные в настоящей методике, используются исключительно в целях расчета показателя.

7. Понятия, используемые в настоящей методике, означают следующее:

«Общее количество проектов, объектов, грантов, господдержки»:

- все проекты, которые будут реализованы в отчетном году по отрасли органа исполнительной власти, городского округа и муниципального района;

- все объекты, которые будут возведены в отчетном году по отрасли органа исполнительной власти, городского округа и муниципального района;

- все инвестиции, которые поступили в результате грантовых конкурсов;

- проекты, получившие инвестиции в результате мер государственной поддержки.

«Потребность в кадрах на постоянное рабочее место» - прогнозная численность работников, необходимых для обеспечения деятельности предприятия, организации, учреждения, индивидуального предпринимателя.

«Потребность в кадрах на сезонное рабочее место» - прогнозная численность работников, необходимых для обеспечения деятельности предприятия, организации, учреждения, индивидуального предпринимателя на всех этапах реализации (строительство, ввод в эксплуатацию, инфраструктурное обеспечение и т.д.).

8. Расчет итоговой оценки показателя определяется по балльной системе.

9. Балльная система составлена путем распределения баллов в зависимости от результатов достижения показателей (определенный по результатам мониторинга по привлечению инвестиций и трудоустройства местного населения и заполнение кадровой потребности курируемой отрасли) за отчетный период как сумма баллов. Критерием формирования рейтинга выступает максимум суммы баллов по всем показателям.

10. Показатели распределены на 2 блока. Первый блок – значения показателей, связанные с созданием новых рабочих мест. Второй блок – значения показателей, связанные с привлечением инвестиций.

11. Показатели в первом блоке оцениваются от 0,5 до 1 балла в зависимости от степени важности в структуре задач, выполняемых органами исполнительной власти, городскими округами и муниципальными районами Республики Тыва.

12. Показатели во втором блоке оцениваются от 10 до 35 баллов в зависимости от степени важности в структуре задач, выполняемых органами исполнительной власти, городскими округами и муниципальными районами Республики Тыва.

13. Итоговый балл по каждому органу исполнительной власти, городскому округу и муниципальному району Республики Тыва определяется следующим образом: комиссия рассчитывает количество баллов по каждому критерию. Затем все баллы суммируются. В зависимости от количества набранных баллов все городские округа, муниципальные районы, органы исполнительной власти ранжируются в порядке убывания значимости. Первый номер присваивается участнику, который набрал наибольшее количество баллов.

14. Оценка эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций и трудоустройства местного населения и заполнение кадровой потребности курируемой отрасли определяется согласно перечню критериев оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности в 2 раза к 2024 году и штрафных санкций.

Приложение № 2
к Методике рейтингования и расчета показателя
«Эффективность деятельности руководителей
органов исполнительной власти Республики Тыва,
городских округов и муниципальных районов
Республики Тыва по привлечению инвестиций,
созданию новых рабочих мест, трудоустройству
местного населения и заполнению кадровой
потребности курируемой отрасли в целях
снижения уровня бедности к 2024 году»

КРИТЕРИЙ
«Начисления во внебюджетные фонды и НДФЛ
на каждого трудоустроенного работника»

Наименование проекта, объекта, гранта, господдержки и других источников привлечения инвестиций	Всего создано рабочих мест, единиц	Постоянное рабочее место	Страховые взносы		НДФЛ	
			Начислено страховых взносов во внебюджетные фонды, тыс рублей	Подтверждено ПФР, тыс рублей	Начислено НДФЛ, тыс рублей	Подтверждено Налоговым органом, тыс. рублей

Приложение № 3
к Методике рейтингования и расчета показателя
«Эффективность деятельности руководителей
органов исполнительной власти Республики Тыва,
городских округов и муниципальных районов
Республики Тыва по привлечению инвестиций,
созданию новых рабочих мест, трудоустройству
местного населения и заполнению кадровой
потребности курируемой отрасли в целях
снижения уровня бедности к 2024 году»

КРИТЕРИЙ
«Увеличение численности СМП и
индивидуальных предпринимателей (по сравнению с 2020 года)

№ п/п	Количество СМП и ИП в 2020 году	Количество СМП и ИП в 2021 году	Уровень достижения, в %

Приложение № 4
к Методике рейтингования и расчета показателя
«Эффективность деятельности руководителей
органов исполнительной власти Республики Тыва,
городских округов и муниципальных районов
Республики Тыва по привлечению инвестиций,
созданию новых рабочих мест, трудоустройству
местного населения и заполнению кадровой
потребности курируемой отрасли в целях
снижения уровня бедности к 2024 году»

КРИТЕРИЙ

«Увеличение размера среднемесячной номинальной
заработной платы (по сравнению с 2020 годом)

№ п/п	Размер среднемесячной номинальной заработной платы в 2020 году	Размер среднемесячной номинальной заработной платы в 2021 году	Уровень достижения, в %

Утвержден
Указом Главы
Республики Тыва
от 19 марта 2021 г. № 57

ПОРЯДОК

выделения гранта за счет бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Тыва за достижение наилучших значений критериев оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли за счет привлечения инвестиций в целях снижения уровня бедности к 2024 году

1. Настоящий Порядок выделения гранта за счет бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Тыва за достижение наилучших значений критериев эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли за счет привлечения инвестиций в целях снижения уровня бедности к 2024 году (далее - Порядок) разработан в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений критериев эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности в 2 раза к 2024 году (далее - Грант).

2. Размер Гранта составляет 1000,0 тыс. рублей за первое место, 500,0 тыс. рублей - за второе место и 300,0 тыс. рублей - за третье место.

3. Грант выделяется в форме иных межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Республики Тыва органам исполнительной власти Республики Тыва, муниципальным районам (городским округам) Республики Тыва, имеющим наилучшие значения критериев эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности в 2 раза к 2024 году.

4. Министерство финансов Республики Тыва в период действия настоящего Порядка предусматривает средства в республиканском бюджете Республики Тыва на выделение Гранта органам исполнительной власти Республики Тыва, городским округам и муниципальным районам Республики Тыва в целях содействия

достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений критериев эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности в 2 раза к 2024 году.

5. Министерство труда и социальной политики Республики Тыва ежегодно: до 10 июня проводит оценку значений критериев эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли в целях снижения уровня бедности в 2 раза к 2024 году по итогам работы за отчетный год согласно настоящему Порядку и до 15 июня результаты оценки за отчетный год направляет на рассмотрение и согласование Главе Республики Тыва.

6. Грант может быть предоставлен одному и тому же органу исполнительной власти Республики Тыва, муниципальному образованию (городскому округу) Республики Тыва, занявшему первое место, не более двух лет подряд. Орган исполнительной власти, муниципальное образование (городской округ) Республики Тыва, получавшие Грант в течение двух лет подряд за первое место, утрачивает право на его получение в течение последующих двух лет. В случае, когда такой орган исполнительной власти, муниципальное образование (городской округ) в указанные последующие два года достигает наилучших значений ключевых показателей (далее - рейтинг), Грант предоставляется органу исполнительной власти, муниципальному образованию (городскому округу) Республики Тыва, занявшему в рейтинге по итогам соответствующего периода место, следующее за местом такого муниципального образования (городского округа).

7. Полученные денежные средства должны направляться органам исполнительной власти, органам местного самоуправления (городским округам):

на социально-экономическое развитие отрасли, соответствующих муниципальных районов (городских округов) Республики Тыва - не менее 90 процентов денежного вознаграждения;

на материальное поощрение руководителей подразделений органов исполнительной власти, муниципальных районов (городских округов) Республики Тыва, городских и сельских поселений, внесших большой личный вклад в достижение наилучших значений критериев эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест, трудоустройству местного населения и заполнению кадровой потребности курируемой отрасли за счет привлечения инвестиций в целях снижения уровня бедности к 2024 году - не более 10 процентов средств Гранта.

Средства Гранта, полученные органом исполнительной власти, муниципальным районом (городским округом) Республики Тыва, являются целевыми и расходуются на социально-экономическое развитие по следующим направлениям:

на строительство и ремонт объектов органов исполнительной власти, муниципальной собственности;

на модернизацию и приобретение промышленного оборудования для хозяйствующих субъектов;

на модернизацию и приобретение сельхозтехники и оборудования для сельскохозяйственных предприятий (организаций);

на материально-техническое оснащение учреждений социальной сферы, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства;

на возмещение затрат или недополученных доходов муниципальных предприятий по оказанию услуг населению в соответствии с бюджетным законодательством.

В случае установления факта нецелевого использования средств Гранта руководители органов исполнительной власти, председатели администраций муниципальных районов (городских округов) Республики Тыва несут ответственность в соответствии с действующим законодательством, при этом Гранты подлежат возврату в республиканский бюджет Республики Тыва на сумму нарушения в соответствии с бюджетным законодательством.

8. Орган исполнительной власти Республики Тыва, администрация муниципального района (городского округа) Республики Тыва, достигшая наилучших значений критериев, после получения средств Гранта обязана ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва отчет о целевом использовании средств Гранта по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

9. Министерство труда и социальной политики Республики Тыва вправе запрашивать у органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований, являющихся получателями Гранта, документы, подтверждающие осуществление расходов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка:

копии заключенных муниципальных контрактов (договоров), подтверждающих осуществление расходов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;

копии документов, подтверждающих осуществление расходов, в том числе частичную оплату приобретенных товаров (выполненных работ, оказанных услуг): счетов-фактур (за исключением случаев, предусмотренных законодательством, когда счет-фактура может не составляться поставщиком (исполнителем, подрядчиком), в случае безналичного расчета - платежных поручений;

копии документов, подтверждающих получение товаров (выполнение работ, оказание услуг);

копии платежных поручений на перечисление налогов и страховых взносов, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, связанных с выплатой материального поощрения.

10. Выделение за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва денежного вознаграждения органам исполнительной власти, муниципальным районам (городским округам) Республики Тыва (победителю рейтинга) и материальное поощрение руководителей муниципальных образований Республики Тыва, находящихся на территории данных муниципальных районов (городских округов) Республики Тыва, осуществляется после вступления в силу указа Главы Республики Тыва о выделении Гранта в соответствии с порядком, определенным действующим бюджетным законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Порядку выделения гранта за счет
бюджетных ассигнований из республиканского
бюджета Республики Тыва за достижение
наилучших значений критериев эффективности
деятельности руководителей органов
исполнительной власти Республики Тыва,
городских округов и муниципальных районов
Республики Тыва по привлечению инвестиций,
Трудоустройству местного населения и
заполнению кадровой потребности курируемой
отрасли за счет привлечения инвестиций

Форма

ОТЧЕТ
о целевом расходовании средств гранта

N п/п	Целевое направление расходов	Сумма	Документы, подтверждающие факт расходования средств	Примечание

Руководитель органа исполнительной власти _____
(Глава (председатель администрации) _____ района (городского округа)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(дата)