



**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ БАШТЫҢЫНЫҢ
АЙТЫШКЫНЫ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**О внесении изменений в распоряжение Главы Республики Тыва
от 11 июня 2019 г. № 219-РГ**

В соответствии с частью четвертой статьи 7 Конституционного закона Республики Тыва от 4 января 2003 г. № 97 ВХ-1 «О статусе Главы - Председателя Правительства Республики Тыва»:

1. Внести в Порядок оценки эффективности и результативности деятельности подразделений органов исполнительной власти Республики Тыва по вопросам государственной службы и кадров, утвержденный распоряжением Главы Республики Тыва от 11 июня 2019 г. № 219-РГ, следующие изменения:

1) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Оценка эффективности и результативности деятельности кадровых служб осуществляется по балльной системе на основании критериев и расчета согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.»;

2) пункт 10 признать утратившим силу;

3) пункт 11 признать утратившим силу;

4) пункт 12 признать утратившим силу;

5) приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Порядку оценки эффективности и
результативности деятельности подразделений
органов исполнительной власти
Республики Тыва по вопросам
государственной службы и кадров

СВЕДЕНИЯ

о достигнутых значениях реализации кадровой политики в

_____ за _____ год
(наименование органа исполнительной власти Республики Тыва)

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1.	Количество назначенных на вакантные должности государственной гражданской службы в органе исполнительной власти Республики Тыва за отчетный период	
2.	Количество назначенных на вакантные должности государственной гражданской службы в органе исполнительной власти Республики Тыва за отчетный период по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей	
3.	Количество назначенных на вакантные должности государственной гражданской службы в органе исполнительной власти Республики Тыва за отчетный период из кадрового резерва органа исполнительной власти Республики Тыва	
4.	Количество гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Республики Тыва в орган исполнительной власти Республики Тыва	
5.	Количество гражданских служащих, имеющих стаж гражданской службы, впервые поступивших в отчетном периоде на государственную гражданскую службу в орган исполнительной власти Республики Тыва	
6.	Количество гражданских служащих, назначенных на иную должность гражданской службы в органе исполнительной власти Республики Тыва, изменение и/или выполнение новых должностных обязанностей которого требует назначения наставника	
7.	Количество государственных гражданских служащих, назначенных на иные должности в органе исполнительной власти Республики Тыва в отчетном периоде	
8.	Количество случаев назначения наставников гражданским служащим за отчетный период	
9.	Количество государственных гражданских служащих, запланированных к получению дополнительного профессионального образования в соответствии с утвержденной программой профессионального развития органа исполнительной власти Республики Тыва, за отчетный период	
10.	Количество проведенных в отчетном периоде иных форм профессионального развития государственных гражданских служащих (семинары, тренинги, мастер-классы, служебные стажировки, учебные занятия и т.д.)	
11.	Количество государственных гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, получивших	

	дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде в рамках утвержденной программы профессионального развития органа исполнительной власти Республики Тыва	
12.	Количество гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, которым в отчетном периоде подошел срок присвоения очередного классного чина в соответствии с установленным законом сроком	
13.	Количество гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, которым в отчетном периоде присвоен очередной классный чин	
14.	Количество гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, подлежащих аттестации в отчетном периоде	
15.	Количество гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва от общего числа подлежащих в отчетном периоде аттестации, которые прошли аттестацию в отчетном периоде	
16.	Количество государственных гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, должности которых включены в установленный органом исполнительной власти Республики Тыва перечень, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	
17.	Количество государственных гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, своевременно представивших сведения о доходах в отчетном периоде	
18.	Количество проведенных в отчетном периоде заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	
19.	Количество наградных материалов, представленных в Комиссию по государственным наградам при Главе Республики Тыва, за отчетный период	
20.	Количество наградных материалов, подготовленных в соответствии с нормативными требованиями	
21.	Количество награжденных от органа исполнительной власти Республики Тыва, в том числе подведомственных учреждений, государственными наградами и поощрениями (в том числе федеральными)	
22.	Количество награжденных государственных гражданских служащих ведомственными наградами	

23.	Количество примененных в отчетном периоде дисциплинарных взысканий в отношении государственных гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва	
24.	Количество обжалованных в судебном порядке актов о применении дисциплинарных взысканий	
25.	Количество уволенных с государственной гражданской службы в отчетном периоде	
26.	Количество обжалованных в судебном порядке актов об увольнении	

»;

б) приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Порядку оценки эффективности и
результативности деятельности подразделений
органов исполнительной власти
Республики Тыва по вопросам
государственной службы и кадров

РАСЧЕТ

показателей эффективности и результативности подразделений
органов исполнительной власти Республики Тыва по вопросам
государственной службы и кадров (специалистов)

№ п/п	Показатель	Шкала оценки	Примечание
1.	Доля гражданских служащих, назначенных на вакантные должности по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей от общего числа назначенных на должности государственной гражданской службы	0 баллов – 0 %, 2 балла – от 1 % до 30 %, 3 балла – от 31 % до 50 %, 4 балла – от 51 % до 79 %, 5 баллов – от 80 % и более	В случае, если в отчетном периоде в органе исполнительной власти Республики Тыва (далее – ОИВ РТ) не производилось назначение на вакантные должности, ставится 1 балл
2.	Доля гражданских служащих, назначенных на вакантные должности из кадрового резерва органа исполнительной власти Республики Тыва	0 баллов – 0 %, 2 балла – от 1 % до 30 %, 3 балла – от 31 до 50 %, 4 балла – от 51 до 79 %, 5 баллов – от 80 % и более	В случае, если в отчетном периоде в ОИВ РТ не производилось назначение на вакантные должности, ставится 1 балл
3.	Доля гражданских служащих, в отношении которых назначено наставничество, от	0 баллов – 0 %, 2 балла – от 1 % до 30 %, 3 балла – от 31 до 50 %,	

	<p>общего числа впервые поступивших на государственную гражданскую службу Республики Тыва в орган исполнительной власти Республики Тыва, гражданских служащих, имеющих стаж гражданской службу, впервые поступивших в отчетном периоде на государственную гражданскую службу в орган исполнительной власти Республики Тыва, а также назначенных на иную должность гражданской службы в органе исполнительной власти Республики Тыва, изменение и/или выполнение новых должностных обязанностей которого требует назначения наставника</p>	<p>4 балла – от 51 до 79 %, 5 баллов – от 80 % и более</p>	
4.	<p>Доля гражданских служащих, запланированных к получению дополнительного профессионального образования в соответствии с утвержденной программой профессионального развития органа исполнительной власти Республики Тыва, от фактической численности органа исполнительной власти Республики Тыва</p>	<p>0 баллов – 0 %, 1 балл – от 1 % до 5 %, 2 балла – от 1 % до 30 %, 3 балла – от 31 до 50 %, 4 балла – от 51 до 79 %, 5 баллов – от 80 % и более</p>	<p>В случае, если в штатная численность ОИВ РТ менее 5 единиц, ставится 1 балл независимо от полученного значения</p>
5.	<p>Доля гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование в рамках утвержденной программы профессионального развития органа исполнительной власти Республики Тыва, от фактической численности органа исполнительной власти Республики Тыва</p>	<p>0 баллов – 0 %, 1 балл – от 1% до 5 %, 2 балла – от 1 % до 30 %, 3 балла – от 31 до 50 %, 4 балла – от 51 до 79 %; 5 баллов – от 80 % и более</p>	<p>В случае, если в штатная численность ОИВ РТ менее 5 единиц, ставится 1 балл независимо от полученного значения</p>

6.	Доля гражданских служащих, которым присвоены очередные классные чины, из общего количества государственных служащих, которым в отчетном периоде подошел срок присвоения очередного классного чина	0 баллов – 0 %, 2 балла – от 1 % до 30 %, 3 балла – от 31 до 50 %, 4 балла – от 51 до 79 %, 5 баллов – от 80 % и более	В случае, если в отчетном периоде в ОИВ РТ не имеется служащих, которым подошел срок присвоения очередного классного чина, ставится 1 балл
7.	Доля гражданских служащих из числа подлежащих в отчетном периоде аттестации, прошедших аттестацию	0 баллов – 0 %, 2 балла – от 1 % до 30 %, 3 балла – от 31 % до 50 %, 4 балла – от 51 % до 79 %, 5 баллов – от 80 % и более	В случае, если в отчетном периоде в ОИВ РТ не имеется служащих, подлежащих аттестации, ставится 1 балл
8.	Доля гражданских служащих, своевременно представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный год	2 балла – менее 80%, 3 балла – от 81 до 99 %, 5 баллов – 100%	
9.	Количество проведенных в отчетном периоде иных форм профессионального развития государственных гражданских служащих (семинары, тренинги, мастер-классы, служебные стажировки, учебные занятия и т.д.)	0 баллов – 0 мероприятий, 1 балл – 1-2 мероприятий, 2 балла – 2-4 мероприятий, 3 балла – 5-7 мероприятий, 4 балла – 7-9 мероприятий, 5 баллов – от 10 и более мероприятий	
10.	Доля награжденных от органа исполнительной власти Республики Тыва, в том числе подведомственных учреждений, государственными наградами и поощрениями (в том числе федеральными), от общего числа лиц, представленных к награждению	0 баллов – 0%, 2 балла – от 1% до 30%, 3 балла – от 31 % и более	
11.	Доля награжденных и поощренных ведомственными наградами от общего числа государственных гражданских служащих (работников) органа	0 баллов – 0%, 2 балла – от 1% до 30%, 3 балла – от 31 % и более	В случае, если в штатная численность ОИВ РТ менее 5 единиц, ставится 1 балл независимо от полученного значения

	исполнительной Республики Тыва	власти		
12.	Доля наградных материалов, подготовленных в соответствии с нормативными требованиями, об общего количества представленных в Комиссию по государственным наградам при Главе Республики Тыва		0 баллов – 0 %, 2 балла – от 1 % до 30 %, 3 балла – от 31 % до 50 %, 4 балла – от 51 % до 79 %, 5 баллов – от 80 % и более	В случае, если в отчетном периоде представлен 1 материал, соответствующий нормативным требованиям, ставится 1 балл
13.	Количество проведенных заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва и урегулированию конфликта интересов		0 баллов – 0 заседаний, 1 балл – 1-2 заседания, 2 балла – 2-4 заседания, 3 балла – 5-7 заседаний, 4 баллов – 7 и более заседаний	
14.	Доля обжалованных в судебном порядке актов об увольнении от общего количества случаев увольнения в отчетном периоде		0 баллов – более 41 %, 1 балл – от 21% до 40%, 2 балла – от 1% до 20%, 5 баллов – 0%	В случае, если в отчетном период не производилось увольнений, ставится 1 балл
15.	Доля обжалованных в судебном порядке актов о применении дисциплинарного взыскания от общего количества примененных в отчетном периоде дисциплинарных взысканий		0 баллов – от 31% и более, 2 балла – от 21% до 30%, 3 балла – от 11% до 20%, 4 балла – от 1 % до 10%, 5 баллов – 0%	В случае, если в отчетном периоде не применялось дисциплинарных взысканий, ставится 1 балл

».

2. Разместить настоящее распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее распоряжение вступает в силу после его подписания.

Глава Республики Тыва

г. Кызыл
8 февраля 2021 года
№ 58-РГ



Ш. Кара-оол