



362021, РСО - Алания, г. Владикавказ, ул. Иристонская, 25.
факс: (867-2) 24-00-98, E-mail: info@mpr.alania.g

Администрация Главы РСО-Алания и
Правительства РСО-Алания
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

26.11.2015 г.

№ 0218-25-1

ПРИКАЗ

№ 399

25.11.2015

Об утверждении Положения о порядке премирования государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания Министерства природных ресурсов и экологии Республики Северная Осетия-Алания

В соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50, частью 3 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 4 части 4 статьи 15, статьями 19 Закона Республики Северная Осетия-Алания от 30 декабря 2005 года № 75-РЗ «О государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания», статьями 17, пунктом 5 статьи 19 Закона Республики Северная Осетия-Алания от 14 мая 2001 года № 16-РЗ «О денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Северная Осетия-Алания, и денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания», постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 6 июля 2007 года № 161 «Об оплате труда работников республиканских государственных органов, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Северная Осетия–Алания, регулирующими вопросы денежного содержания и оплаты труда работников органов исполнительной власти **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке премирования государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания Министерства природных ресурсов и экологии Республики Северная Осетия-Алания.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

В.З. Базаев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу
Министерства природных
ресурсов и экологии Республики
Северная Осетия-Алания
от 25.11. 2025 года № 399

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке премирования государственных гражданских служащих
Республики Северная Осетия-Алания и работников, замещающих
должности, не являющиеся должностями государственной гражданской
службы Республики Северная Осетия-Алания
Министерства природных ресурсов и экологии
Республики Северная Осетия-Алания

I. Общие положения

1. Выплата премий государственным гражданским служащим Республики Северная Осетия-Алания и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания Министерства природных ресурсов и экологии Республики Северная Осетия-Алания (далее – гражданский служащий, работник, Министерство) производится по результатам их профессиональной служебной деятельности, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Министерство в соответствии с Положением о Министерстве природных ресурсов и экологии Республики Северная Осетия-Алания, утвержденным постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 16 февраля 2016 года № 48 «Вопросы Министерства природных ресурсов и экологии Республики Северная Осетия-Алания», а также в целях повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, поставленных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Главой Республики Северная Осетия-Алания, Правительством Республики Северная Осетия-Алания, а также руководством Министерства и имеющих особую важность для проведения государственной политики в сфере деятельности Министерства, в том числе в рамках реализации государственных программ Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания.

II. Порядок формирования премиального фонда

2. Фонд для выплаты премий гражданским служащим, работникам Министерства формируется в пределах утвержденного Министерству фонда

оплаты труда.

3. Отдел финансирования, бухгалтерского учета и отчетности Министерства определяет размер премиального фонда Министерства согласно нормативам, установленным законодательством Республики Северная Осетия-Алания <1>, а также с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда.

4. Отдел финансирования, бухгалтерского учета и отчетности Министерства осуществляет расчет размера премиального фонда по каждому структурному подразделению Министерства с применением единого подхода: исходя из размеров должностных окладов по фактической численности гражданских служащих, работников структурных подразделений Министерства на дату принятия решения о премировании и доводит его до начальников структурных подразделений Министерства.

5. При расчете премиального фонда по Министерству в составе численности Министерства не принимается к учету должность Министра природных ресурсов и экологии Республики Северная Осетия-Алания (далее - Министр) и размер денежного вознаграждения по данной должности.

6. Расчетная сумма премиального фонда по каждому структурному подразделению Министерства представляется на утверждение Министру. Министр утверждает сумму премии к выплате по каждому структурному подразделению Министерства, исходя из расчетной суммы.

7. Размер премиального фонда заместителям Министра и начальнику финансово-экономического управления Министерства определяется Министром.

8. Периодичность выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, гражданским служащим, работникам, производится ежеквартально, по итогам работы за полугодие, 9 месяцев, за год, единовременно.

<1> пункт 5 статьи 9 Закона Республики Северная Осетия-Алания от 14 мая 2001 года № 16-РЗ «О денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Северная Осетия-Алания, и денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания», пункт «в» части 6 постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 6 июля 2007 года № 161 «Об оплате труда работников республиканских государственных органов, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания».

Ш. Порядок выплаты премий

9. Размеры премий гражданским служащим, работникам Министерства устанавливает начальник отдела Министерства в пределах утвержденной структурному подразделению суммы премии. Согласованные с курирующим заместителем Министра (Министром) списки сотрудников управлений, отделов Министерства с указанием размера премий представляются в отдел финансирования, бухгалтерского учета и отчетности Министерства в течение трех рабочих дней с даты доведения до управлений, отделов Министерства отделом финансирования, бухгалтерского учета и отчетности Министерства размера премиального фонда по каждому управлению, отделу Министерства.

10. Размер премии гражданского служащего, работника Министерства зависит от:

личного вклада гражданского служащего, работника Министерства в обеспечении выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение Министерства и Министерство;

степени сложности выполнения гражданским служащим, работником Министерства заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

оперативности и профессионализма гражданского служащего, работника Министерства в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений руководства Министерства;

своевременного, добросовестного, качественного выполнения обязанностей, предусмотренных служебным контрактом (трудовым договором);

результатов участия в реализации проектной деятельности Министерства;

11. Конкретные размеры премии заместителям Министра и начальнику финансово-экономического управления Министерства устанавливаются Министром.

12. Размер премий начальников структурных подразделений Министерства и каждого структурного подразделения утверждается Министром.

13. Расчет премии с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда осуществляется по следующей формуле:

$$\frac{\sum \text{экономии фонда оплаты труда}}{\sum \text{должностных окладов}} = \text{коэффициент}$$

Сумма базовой премии гражданского служащего, работника равна произведению коэффициента и должностного оклада.

Информация о размере премиального фонда структурного подразделения доводится до сведения его начальника отделом финансирования, бухгалтерского учета и отчетности.

Начальник структурного подразделения осуществляет подготовку предложений по размерам премий гражданским служащим, работникам подразделения (включая гражданских служащих, впервые назначенных на должность или освобожденных от должности и не полностью отработавших период, за который выплачивается премия) в пределах утвержденного размера премиального фонда данного структурного подразделения и направляет предложения на согласование курирующему заместителю Министра.

Размеры премий гражданских служащих указываются в целых единицах.

Гражданским служащим, работникам, освобожденным от замещаемых должностей и уволенным до принятия решения о премировании, выплата премий производится из расчета времени, фактически отработанного ими в премируемом периоде.

14. Для решения вопроса выплаты единовременной премии руководители подразделений либо заместители Министра представляют предложения Министру о премировании гражданских служащих, работников Министерства и о размерах премии.

15. Министр вправе по собственной инициативе или по представлению начальников структурных подразделений принять решение о премировании, установить, увеличить либо снизить размер премии в объеме не более 20% от установленного размера работника Министерства, имеющим дисциплинарное взыскание.

16. Премия может быть снижена гражданским служащим, работникам Министерства, имеющим дисциплинарное взыскание за дисциплинарный поступок, повлекший ненадлежащее исполнение ими своих должностных обязанностей и (или) несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководства в период работы за который производится премирование, однократно, в объеме не более 20% от установленного размера.

Предложение о снижении премии гражданскому служащему, работнику должно быть обосновано начальником структурного подразделения в служебной записке на имя Министра, которая направляется вместе с предложениями по размерам премий гражданских служащих структурного подразделения.

Гражданский служащий, работник вправе получить от начальника структурного подразделения обоснованную информацию об установленном ему размере премии.

17. Размер премии, выплачиваемый гражданскому служащему, работнику Министерства, максимальными размерами не ограничивается.

18. Решение о выплате премии оформляется приказом Министерства.

19. Не подлежат премированию гражданские служащие, работники Министерства:

19.1. Находящиеся на дату принятия решения в отпуске по беременности и родам (за исключением периода отработанного ими времени, за который производится премирование).

19.2. Находящиеся на дату принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (за исключением периода отработанного ими времени, за который производится премирование).

19.3. Находившиеся в период, за который производится премирование, в отпуске без сохранения денежного содержания.

19.4. Находившиеся в период, за который производится премирование, в учебном отпуске.

19.5. Отсутствовавшие в период, за который производится премирование, по причине болезни.

19.6. Находившиеся в период, за который производится премирование, в ежегодном оплачиваемом отпуске.

IV. Порядок единовременного поощрения гражданских служащих, работников Министерства

20. Гражданским служащим Министерства в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда выплачивается единовременное поощрение (премия) при поощрении Правительством Российской Федерации, Президентом Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, присвоении почетных званий Республики Северная Осетия-Алания, награждении орденами Республики Северная Осетия-Алания,

медалями Республики Северная Осетия-Алания, при награждении знаками особого отличия - медалью «Золотая Звезда» и золотой медалью «Герой Труда Российской Федерации», при награждении Почетной грамотой Республики Северная Осетия-Алания, при объявлении благодарности Главой Республики Северная Осетия-Алания в размерах, установленных Указом Главы Республики Северная Осетия-Алания от 1 августа 2022 августа № 237 «О единовременном поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Северная Осетия-Алания, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания».

21. За высокие результаты служебной деятельности, безупречную и эффективную гражданскую службу гражданским служащим, а также работникам при наличии экономии по фонду оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение (премия) в следующих случаях:

при награждении Почетной грамотой Федерального агентства лесного хозяйства, Федерального агентства водного хозяйства – в размере двух должностных окладов;

при объявлении благодарности и награждении грамотой отраслевых департаментов - в размере одного должностного оклада;

при награждении Почетной грамотой Министерства - в размере одного должностного оклада;

при объявлении благодарности Министерства - в размере 0,5 должностного оклада;

по случаю юбилейных дат (50, 55, 60 и 65 лет) - в размере одного должностного оклада;

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет - в размере месячного денежного содержания.

в связи с празднованием профессиональных отраслевых праздников «День эколога» и «День работников леса» – в размере до 5000,0 рублей;

в связи с празднованием Международного женского дня 8 марта – в размере до 5000,0 рублей.

22. Решение о выплате единовременных поощрений оформляется приказом Министерства.

V. Иные положения

23. При вступлении в силу нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Республики Северная Осетия-Алания, регулирующих настоящую сферу, при решении вопросов о премировании работников Министерства, оказании им материальной помощи, поощрительных выплатах руководствоваться указанными нормативными правовыми актами.
