



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД

У Ы Н А Ф Ф Æ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 10 февраля 2026 г. № 31

г. Владикавказ

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Северная Осетия-Алания от 20 декабря 2022 года № 555
«Об утверждении положения о системе оплаты труда
работников государственного казенного учреждения
«Центр автоматизации контрактной системы в сфере закупок
товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд
Республики Северная Осетия-Алания»**

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 20 декабря 2022 года № 555 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр автоматизации контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Республики Северная Осетия-Алания» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Джанаев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 10 февраля 2026 г. № 31

ИЗМЕНЕНИЯ
в постановление Правительства Республики Северная
Осетия-Алания от 20 декабря 2022 года № 555 «Об утверждении
положения о системе оплаты труда работников государственного
казенного учреждения «Центр автоматизации контрактной системы
в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения
государственных нужд Республики Северная Осетия-Алания»

В Положении о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр автоматизации контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Республики Северная Осетия-Алания» (далее - Положение), утвержденном постановлением:

- 1) подпункт 5.12 пункта 5 изложить в следующей редакции:
«5.12. Текущее премирование работников осуществляется по итогам работы за установленный период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); при безупречном выполнении работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором и должностной инструкцией. Премирование работников по результатам работы за год производится в конце календарного года за фактически отработанный период за счет средств экономии фонда оплаты труда»;
- 2) приложение к Положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о системе оплаты
труда работников государственного
казенного учреждения «Центр
автоматизации контрактной системы в
сфере закупок товаров, работ, услуг
для обеспечения государственных нужд
Республики Северная
Осетия-Алания»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных
должностей руководителей, специалистов и рабочих
государственного казенного учреждения «Центр автоматизации
контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг
для обеспечения государственных нужд Республики
Северная Осетия-Алания»

Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
Директор	19 250,0
Заместитель руководителя	17 050,0
Главный бухгалтер	15 950,0
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» (первый квалификационный уровень)	
Начальник отдела	15 400,0
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (пятый квалификационный уровень)	
Главный специалист	13 200,0

_____».