



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГАТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД
У Ы Н А Ф Ф Æ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 15 октября 2025 г. № 391

г. Владикавказ

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Северная Осетия-Алания

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, которые являются приложением 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», Правительство Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Северная Осетия-Алания.

2. Определить Министерство здравоохранения Республики Северная Осетия-Алания уполномоченным исполнительным органом Республики Северная Осетия-Алания на предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Северная Осетия-Алания.

3. Признать утратившим силу абзац четвертый постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 9 февраля 2018 года № 47 «Об утверждении порядка определения объемов бюджетных ассигнований (финансового обеспечения), предусмотренных на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания».

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Джанаев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 15 октября 2025 г. № 391

ПОРЯДОК

**предоставления единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и
медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-
акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений)
общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до
50 тыс. человек, расположенные на территории
Республики Северная Осетия-Алания**

1. Настоящий Порядок определяет условия и порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Северная Осетия-Алания (далее соответственно - выплата, медицинский работник).

2. Финансовое обеспечение выплат медицинским работникам осуществляется на условиях софинансирования за счет субсидии из федерального бюджета и средств республиканского бюджета в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год.

3. Выплата предоставляется медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при

замещении которых предоставляются выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный Министерством и разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Министерство ежегодно утверждает перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), и представляет его в Министерство здравоохранения Российской Федерации до 1 апреля текущего финансового года.

4. Министерство вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты:

1) при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, Министерство, при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

2) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

3) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

5. Выплаты предоставляются Министерством медицинским работникам однократно на основании договора о предоставлении выплаты в размерах:

1) 1,5 млн рублей для врачей и 0,75 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и

фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях Республики Северная Осетия-Алания;

2) 1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в подпункте 1 настоящего пункта), либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Северная Осетия-Алания.

6. Медицинский работник, претендующий на получение выплаты, предоставляет в Министерство лично либо через представителя (сотрудника) кадровой службы медицинской организации, с которой заключил трудовой договор, заявление о предоставлении выплаты (далее – заявление) по форме, утвержденной Министерством, и следующие документы:

1) ходатайство руководителя медицинской организации;

2) копию паспорта гражданина Российской Федерации;

3) копию документа, подтверждающего наличие у медицинского работника медицинского образования;

4) копию документа об окончании интернатуры или ординатуры (для должностей, по которым предъявляются дополнительные требования к образованию в соответствии с квалификационными требованиями);

5) копию диплома о профессиональной переподготовке (при наличии);

6) копию сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста (либо выписки из протокола заседания аккредитационной комиссии, либо выписки о наличии в единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения данных, подтверждающих факт прохождения специалистом процедуры аккредитации);

7) копию трудового договора;

8) копию трудовой книжки медицинского работника либо иного документа, подтверждающего трудовую деятельность;

9) копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

10) копию страхового номера индивидуального лицевого счета;

11) согласие медицинского работника на обработку персональных данных.

Копии документов заверяются руководителем медицинской организации.

Медицинский работник указывает в заявлении реквизиты своего расчетного счета, открытого в российской кредитной организации для перечисления выплаты.

При подаче заявления о предоставлении выплаты медицинским работником в Министерство лично он также предъявляет оригиналы документов для сверки копий.

В случае предоставления заявления и документов представителем (сотрудником) кадровой службы медицинской организации, оригиналы документов сверяются с копиями до их предоставления в Министерство.

7. Министерство осуществляет регистрацию заявления и документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка (далее – документы), в день их поступления.

Заявления медицинских работников и документы рассматриваются Министерством в течение 20 рабочих дней со дня их представления. После завершения рассмотрения заявлений и документов Министерство принимает решение о предоставлении выплат медицинским работникам либо об отказе в ее предоставлении.

Решение Министерства о предоставлении выплаты медицинскому работнику либо об отказе в ее предоставлении оформляется приказом Министерства, после издания которого в течение 10 рабочих дней заключается договор о предоставлении выплаты медицинскому работнику между Министерством, медицинской организацией и медицинским работником.

Выплата перечисляется на расчетный счет медицинского работника, указанный в заявлении и в договоре о предоставлении выплаты, в течение 20 рабочих дней со дня его заключения.

Форма договора о предоставлении выплаты медицинскому работнику утверждается приказом Министерства.

8. Основаниями для отказа в заключении договора о предоставлении выплаты медицинскому работнику являются:

- 1) несоответствие медицинского работника условиям, указанным в пунктах 3 и 4 настоящего Порядка;
- 2) предоставление документов не в полном объеме либо предоставление недостоверных сведений и документов.

Письменное уведомление об отказе в заключении договора о предоставлении выплаты направляется Министерством медицинскому работнику по адресу, указанному в заявлении, в 10-дневный срок со дня принятия решения.

9. В случае устранения причин, послуживших основаниями для отказа в заключении договора о предоставлении выплаты, медицинский работник вправе повторно обратиться с заявлением и представлением документов в Министерство лично либо через представителя (сотрудника) кадровой службы медицинской организации.

Повторно представленные заявления и документы регистрируются в Министерстве в день их повторного поступления и рассматриваются в сроки, указанные в пункте 7 настоящего Порядка.

10. Медицинский работник, заключивший договор о предоставлении выплаты, принимает обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случая, предусмотренного пунктом 11 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход республиканского бюджета часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;

3) возратить в доход республиканского бюджета часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

Министерство направляет медицинскому работнику не позднее 5 рабочих дней со дня получения от медицинской организации информации о прекращении трудового договора с медицинским работником до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо его перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 11 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока, требование возратить в доход бюджета Республики Северная Осетия - Алания часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока (далее – требование о возврате).

Медицинский работник обязан исполнить требование о возврате в течение 30 рабочих дней со дня его получения.

В случае неисполнения медицинским работником обязанностей, установленных в настоящем пункте, Министерство обеспечивает взыскание части выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Средства, поступившие на счет Министерства от возврата части выплаты, подлежат перечислению в течение 3 рабочих дней в пропорциональном объеме в доход федерального бюджета и бюджета Республики Северная Осетия – Алания.

11. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Республики Северная Осетия-Алания;

б) размер выплаты, установленный в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте «а» настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

г) заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

12. В договоре о предоставлении выплаты медицинскому работнику предусматриваются следующие обязательства для медицинской организации:

осуществлять контроль выполнения медицинским работником принятых на себя обязательств, предусмотренных договором о предоставлении выплаты и настоящим Порядком;

представлять в Министерство в течение 10 рабочих дней информацию, подтверждающую исполнение медицинским работником обязательства о работе в медицинской организации в течение 5 лет с даты заключения договора о предоставлении выплаты;

представлять в Министерство информацию о прекращении трудового договора с медицинским работником до истечения 5-летнего срока либо его перевода на другую должность или поступления на обучение по

дополнительным профессиональным программам в день подачи медицинским работником заявления о прекращении (изменении) трудового договора либо в день издания приказа о прекращении (расторжении) трудового договора (увольнении) или о переводе медицинского работника на другую должность.

13. Министерство ведет учет договоров о предоставлении выплаты медицинским работникам.

14. Министерство осуществляет контроль за соблюдением условий предоставления выплат, установленных настоящим Порядком.
