



ПРИКАЗ

«11» ноября 2021 г.

№ 114-ОД

г. Якутск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных Министерству по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия), утвержденного приказом Министерства по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия) от 20 февраля 2019 г. № 33-ОД

В соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», на основании приказа Министерства по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных Министерству по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия) от 20 февраля 2019 г. № 33-ОД следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1. раздела 2 «Порядок и условия педагогических работников» изложить в следующей редакции:

С 1 января 2022 года размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование	профессиональных	Размер
--------------	------------------	--------

квалификационных групп и квалификационных уровней	должностного оклада, руб.
ПКГ "Педагогические работники"	
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
3 квалификационный уровень	11 847

Увеличение размеров окладов (должностных окладов) осуществляется за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.».

2. Руководителю государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр социально-психологической поддержки семьи и молодежи»:

2.1. Внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие Положение об оплате труда работников учреждений.

2.2. Не допускать снижения уровня заработной платы работников при применении новых окладов с 1 января 2022 года.

2.3. Уведомить работников об изменении условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.4. Учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменениях условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу настоящего приказа.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

4. Опубликовать настоящий приказ в официальных средствах массовой информации.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



И.В. Шамаяев

Согласовано: Республиканский комитет Сала (Игулкаев) Республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.