



ПРИКАЗ

«04» МАРТА 2021 г.

№ ОД - 82

г. Якутск

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей и работников государственных учреждений, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Республики Саха (Якутия)

В целях приведения Положения об оплате труда руководителей и работников государственных учреждений, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Республики Саха (Якутия), утверждённого приказом Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Саха (Якутия) от 14 марта 2019 года № ОД-107, в соответствие с рекомендациями по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений, утверждёнными приказом Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 09 ноября 2017 года № 1424-ОД, а также во исполнение пункта 5 Протокола совещания рабочей группы Межведомственной комиссии по определению условий труда работников учреждений бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) от 03 декабря 2020 года № 4, в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 18 февраля 2021 года № 276-ОД, п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей и работников государственных учреждений, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Республики Саха (Якутия), утвержденное приказом Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Саха (Якутия) от 14 марта 2019 года № ОД-107 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 1 раздела I Положения слова «приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 31.10.2017 № 1362-ОД "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих и профессий рабочих"» заменить словами «приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 18.02.2021 № 276-ОД "О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным

квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих"».

1.2. Пункт 1 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«1. Размеры оклада работников устанавливаются на основе к профессиональным квалификационным группам:

в рублях

Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 233
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 352
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6 667
	2 квалификационный уровень	6 930
	3 квалификационный уровень	7 457
	4 квалификационный уровень	7 895
	5 квалификационный уровень	8 773
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8 947

1.3. Второй абзац пункта 3 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении надбавки к окладу принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в следующих размерах:

- за интенсивность труда – до 35 %;
- за сложность выполняемых работ – до 35%;
- за самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач – до 30%».

1.4. Пункт 1 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам:

в рублях

Общеотраслевые профессии рабочих групп второго уровня	1 квалификационный уровень	5 233
---	----------------------------	-------

1.5. Второй абзац пункта 3 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении надбавки к окладу принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в следующих размерах:

- за интенсивность труда — до 35 %;
- за сложность выполняемых работ — до 35%;
- за самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач — до 30%».

1.6. Пункт 1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«1.1. Должностной оклад руководителя учреждения установить в размере 51 507,0 рублей.

1.2. Должностной оклад руководителя учреждения, осуществляющего отдельные полномочия Концедента от имени Республики Саха (Якутия) в отношении крупных инфраструктурных региональных проектов, определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

1.3. Размер должностного оклада руководителям учреждений устанавливается в трудовом договоре.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главного бухгалтера рекомендуется устанавливать на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений в зависимости от функциональных обязанностей.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

Повышение должностного оклада руководителя, заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера осуществляется в соответствии с решениями Правительства республики Саха (Якутия)».

2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Республики Саха (Якутия), внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников учреждения.

3. Возложить на руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Республики Саха (Якутия) персональную ответственность за расходование средств на оплату труда в соответствии с утвержденными нормами.

4. До истечения срока письменного уведомления работников об изменении условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу настоящего приказа.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 апреля 2021 года.

6. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на первого заместителя министра С.Н. Владимирова.

Министр



В.М. Сивцев