



**УКАЗ**

**ЫЙААХ**

г. Якутск

Дьокуускай к.

**О внесении изменений в Положение о ежегодном конкурсе  
«Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)», утвержденное  
Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 23 апреля 2025 г. № 600**

В целях совершенствования процедуры проведения конкурса «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Положение о ежегодном конкурсе «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)», утвержденное Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 23 апреля 2025 г. № 600, следующие изменения:

1) в пункте 1.4:

а) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«стимулирование работодателей к трудоустройству отдельных категорий граждан: инвалидов, участников специальной военной операции (далее - СВО), молодых граждан от 18 до 35 лет;»;

б) абзац пятый признать утратившим силу;

2) абзац третий пункта 1.6 изложить в следующей редакции:

«"Фундамент будущего" - для работодателей, принимающих на работу молодых граждан от 18 до 35 лет;»;

3) абзац второй пункта 2.2 признать утратившим силу;

4) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Комиссией оценивается положительный опыт приема на работу инвалидов, молодых граждан от 18 до 35 лет и участников СВО.»;

5) дополнить пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. Описание диплома «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» утверждается приказом Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения.»;

б) в приложении № 2 «Анкета участника ежегодного конкурса «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)»:

а) в блоке вопросов № 2:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Сохранены ли созданные оборудованные рабочие места для трудоустройства инвалидов за период с 2022 года по 31 декабря года,

предшествующего проведению конкурса (варианты ответа: созданные оборудованные рабочие места для трудоустройства инвалидов отсутствуют/сохранено 80-100% оборудованных рабочих мест/ сохранено 50-79% оборудованных рабочих мест/ сохранено менее 50% оборудованных рабочих мест/оборудованные рабочие места не сохранены):

---



---

\_\_\_\_\_»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Социальная политика организации в отношении работников из числа инвалидов (варианты ответа (перечислить): дополнительные социальные гарантии - санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность - спортивная, творческая, экскурсионная):

---



---

\_\_\_\_\_»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа инвалидов за счет средств работодателя (варианты ответа: обучение не проводится/обучение проводится не реже одного раза в два года/обучение проводится реже одного раза в два года»):

---



---

\_\_\_\_\_»;

б) блок вопросов № 3 изложить в следующей редакции:

«Блок вопросов № 3

«Фундамент будущего»

(заполняется при наличии данных)

1. Количество трудоустроенных молодых граждан от 18 до 35 лет в течение года:

всего чел. \_\_\_\_\_.

2. Количество предоставленных рабочих мест для трудоустройства молодых граждан от 18 до 35 лет по состоянию на 31 декабря года, предшествующего проведению конкурса, всего \_\_\_\_\_.

3. Средний период участия молодых граждан от 18 до 35 лет во временном трудоустройстве: \_\_\_\_\_ месяцев.

4. Отражение в коллективном договоре особенностей трудоустройства работников из числа молодых граждан от 18 до 35 лет:

---

---

---

5. Социальная политика организации в отношении работников из числа молодых граждан от 18 до 35 лет (варианты ответа (перечислить): дополнительные социальные гарантии - санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность - спортивная, творческая, экскурсионная):

---

---

---

6. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа молодых граждан от 18 до 35 лет за счет средств работодателя (варианты ответа: обучение не проводится/обучение проводится не реже одного раза в два года/ обучение проводится реже одного раза в два года):

---

---

---

в) в блоке вопросов № 4:

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Социальная политика организации в отношении работников из числа участников СВО (варианты ответа (перечислить): дополнительные социальные гарантии - санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность - спортивная, творческая, экскурсионная):

---

---

---

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа участников СВО за счет средств работодателя (варианты ответа: обучение не проводится/обучение проводится не реже одного раза в два года/ обучение проводится реже одного раза в два года):

---

---

---

7) в приложении № 3 «Критерии оценки заявок на участие в конкурсе»:

а) блок вопросов № 1 изложить в следующей редакции:

## «Блок вопросов № 1

1. Наличие профсоюзной организации:  
профсоюзная организация создана - 5 баллов;  
профсоюзная организация отсутствует - 0 баллов.
  2. Наличие коллективного договора:  
коллективный договор имеется - 5 баллов;  
коллективный договор отсутствует - 0 баллов.
  3. В каком количестве мероприятий, организуемых органами службы занятости (ярмарки трудоустройства и учебных мест, круглые столы, семинары и т.д.), принято участие (при наличии возможности):  
до 3 мероприятий - 2 балла;  
от 4 до 7 - 4 балла;  
от 8 и более - 6 баллов.
  4. Доля граждан, трудоустроенных на постоянные и временные работы, в среднесписочной численности работников:  
менее или равно 5% - 4 балла;  
от 6 до 10% - 8 баллов;  
от 11% и более - 12 баллов.
  5. Доля трудоустроенных граждан, прошедших профессиональное обучение, а также получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения, в среднесписочной численности работников:  
менее или равно 10% - 5 баллов;  
от 11 до 20% - 10 баллов;  
от 21% и более - 15 баллов.
  6. Своевременное представление в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей:  
информация предоставляется в установленные сроки - 3 балла;  
информация предоставляется с нарушением установленных сроков - 0 баллов.
  7. Доля случаев производственного травматизма в среднесписочной численности работников:  
менее или равно 1% - 5 баллов;  
более 1% - 0 баллов.
  8. Доля случаев профессиональных заболеваний в среднесписочной численности работников:  
менее или равно 2% - 5 баллов;  
более 2% - 0 баллов.»
- б) в блоке вопросов № 3:

абзац первый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1. Доля трудоустроенных молодых граждан от 18 до 35 лет в среднесписочной численности работников:»;

абзац пятый пункта 1 признать утратившим силу;

абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. Доля предоставленных рабочих мест для трудоустройства молодых граждан от 18 до 35 лет:»;

абзац первый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3. Средний период участия молодых граждан от 18 до 35 лет во временном трудоустройстве:»;

пункт 4 признать утратившим силу;

абзац первый пункта 5 изложить в следующей редакции:

«5. Отражение в коллективном договоре особенностей трудоустройства работников из числа молодых граждан от 18 до 35 лет:»;

абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6. Социальная политика организации в отношении работников из числа молодых граждан от 18 до 35 лет (дополнительные социальные гарантии - санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность - спортивная, творческая, экскурсионная):»;

абзац первый пункта 7 изложить в следующей редакции:

«7. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа молодых граждан от 18 до 35 лет за счет средств работодателя:».

2. Опубликовать настоящий Указ в официальных средствах массовой информации.

**Глава  
Республики Саха (Якутия)**



**А.НИКОЛАЕВ**

10 марта 2026 г.

№ 866