



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 2 сентября 2025 г. № 364

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 551 «Об утверждении положений об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Постоянному представительству Республики Саха (Якутия) при Президенте Российской Федерации»

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 551 «Об утверждении положений об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Постоянному представительству Республики Саха (Якутия) при Президенте Российской Федерации» следующие изменения:

1) в Положении об оплате труда работников учреждения, обеспечивающего эффективное использование, эксплуатацию и содержание государственного имущества Республики Саха (Якутия), а также автотранспортное обслуживание:

а) пункт 2.2 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

б) пункт 2.7 дополнить пунктом 2.7.1 следующего содержания:

«2.7.1. Надбавка к окладу за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов и выплачивается за каждого сотрудника, в отношении которого осуществляется наставничество.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и в развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем двум молодым работникам.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.»;

в) пункт 3.2 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

г) пункт 3.7 дополнить пунктом 3.7.1 следующего содержания:

«3.7.1. Надбавка к окладу за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов и выплачивается за каждого сотрудника, в отношении которого осуществляется наставничество.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и в развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем двум молодым работникам.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.»;

2) в Положении об оплате труда работников учреждения, обеспечивающего санаторно-курортное и восстановительное лечение, а также отдых граждан:

а) пункт 2.2 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

б) пункт 2.8 дополнить пунктом 2.8.1 следующего содержания:

«2.8.1. Надбавка к окладу за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов и выплачивается за каждого сотрудника, в отношении которого осуществляется наставничество.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и в развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем двум молодым работникам.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у

работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.»;

в) пункт 3.4 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

г) пункт 3.9 дополнить пунктом 3.9.1 следующего содержания:

«3.9.1. Надбавка к окладу за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов и выплачивается за каждого сотрудника, в отношении которого осуществляется наставничество.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и в развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем двум молодым работникам.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.»;

д) пункт 4.2 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

е) пункт 4.7 дополнить пунктом 4.7.1 следующего содержания:

«4.7.1. Надбавка к окладу за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов и выплачивается за каждого сотрудника, в отношении которого осуществляется наставничество.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и в развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем двум молодым работникам.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.»

2. Генеральному директору государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Якутское постпредство в г. Москве» (Шарипов М.В.), генеральному директору государственного бюджетного

