



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 16 марта 2023 г. № 110

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников учреждений Республики Саха (Якутия), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 12 сентября 2022 г. № 575

В соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 – 2024 годы», постановлениями Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих», от 24 ноября 2022 г. № 702 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 519» Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников учреждений Республики Саха (Якутия), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 12 сентября 2022 г. № 575, следующие изменения:

1) пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год. Выплаты производятся в течение календарного года, исходя из фактических потребностей в рамках годового фонда оплаты труда в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и поступлений от приносящей доход деятельности.»;

2) в пункте 1.12:

а) подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) надбавка за специфику работы согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Надбавка за специфику работы устанавливается в зависимости от специфики отрасли, в которой осуществляет свою деятельность учреждение, и от значимости, сложности в выполнении своих функций соответствующего структурного подразделения.»;

б) подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, устанавливаемая за поддержание сил и средств в постоянной готовности к реагированию на чрезвычайные ситуации (далее – надбавка за ОТГ);»;

3) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Должности «Начальник отдела», «Начальник центра», «Начальник службы» в целях определения размера оклада должности приравнивается ко второму квалификационному уровню ПКГ четвертого уровня.»;

4) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Оклад «заместителя начальника управления», «заместителя начальника отдела», «заместителя начальника отряда», «заместителя начальника службы», «заместителя начальника части» устанавливается на пять процентов ниже оклада соответствующего начальника.»;

5) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	Четвертый квалификационный уровень	12 688
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	Второй квалификационный уровень	21 609

б) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом руководителя учреждения на основании локального нормативного акта учреждения в следующих размерах:

свыше 1 года – до 5 процентов;
свыше 2 лет – до 10 процентов;
свыше 3 лет – до 15 процентов;
свыше 4 лет – до 20 процентов;
свыше 5 лет – до 25 процентов;
свыше 10 лет – до 30 процентов;
свыше 15 лет – до 40 процентов.»;

7) пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом руководителя учреждения на основании локального нормативного акта учреждения в следующих размерах:

свыше 1 года – до 5 процентов;
свыше 3 лет – до 10 процентов;
свыше 5 лет – до 15 процентов;
свыше 10 лет – до 20 процентов;
свыше 15 лет – до 30 процентов.»;

8) пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом руководителя учреждения на основании локального нормативного акта учреждения в следующих размерах:

4.4.1. Всем работникам (кроме водолазов и водителей пожарных автомобилей):

свыше 1 года – до 5 процентов;
свыше 3 лет – до 10 процентов;
свыше 5 лет – до 15 процентов.

4.4.2. Водолазам и водителям пожарных автомобилей:

свыше 1 года – до 5 процентов;
свыше 2 лет – до 10 процентов;
свыше 3 лет – до 15 процентов;
свыше 4 лет – до 20 процентов;
свыше 5 лет – до 25 процентов;
свыше 10 лет – до 30 процентов;
свыше 15 лет – до 40 процентов.»;

9) абзац первый и таблицу пункта 5.11 изложить в следующей редакции:

«Премияльный фонд руководящего состава формируется в процентном соотношении в пределах утвержденного фонда оплаты труда в следующих размерах:

По службам	Премияльный фонд руководящего состава	Премияльный фонд руководителей учреждений
по спасательной службе	до 1,83 процента от общих объемов бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения	не более 21,9 процента от общего объема премиального фонда руководящего состава учреждения
по противопожарной службе	до 0,27 процента от общих объемов бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения	не более 25 процентов от общего объема премиального фонда руководящего состава учреждения

10) пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Премияльные выплаты работникам учреждения осуществляются за: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

проявление инициативы и творческого подхода к работе;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

эффективное, качественное и своевременное выполнение поручений, работ.»;

11) пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Премирование за ответственное и своевременное выполнение разовых работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения работ с целью поощрения работников за личный вклад, высокие результаты, оперативность и качественный результат труда.»;

12) в приложении № 2 «Надбавка за специфику работы»:

а) дополнить подпунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Работникам службы по основной деятельности, осуществляющим координацию и контроль деятельности структурных подразделений, надбавка за специфику работы устанавливается в зависимости от сложности и напряженности выполняемой работы в размере до 200 процентов от должностного оклада согласно локальному нормативному акту учреждения.»;

б) в пункте 3 слова «и противопожарной» исключить.

2. Подпункты 3 и 4 пункта 1 настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



А. ТАРАСЕНКО