



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 12 сентября 2022 г. № 575

**Об утверждении Положения об условиях оплаты труда  
работников учреждений Республики Саха (Якутия), осуществляющих  
деятельность в области гражданской обороны, защиты населения  
и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного  
характера, обеспечения пожарной безопасности**

В соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 – 2024 годы», постановлениями Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих» Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда работников учреждений Республики Саха (Якутия), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности.

2. Государственному бюджетному учреждению Республики Саха (Якутия) «Служба спасения Республики Саха (Якутия)», государственному бюджетному учреждению Республики Саха (Якутия) «Государственная противопожарная служба Республики Саха (Якутия)» внести изменения в положения о системах оплаты труда работников учреждений с учетом настоящего постановления.

3. Размеры должностных окладов работников, установленные в соответствии с пунктом 2.5 Положения об условиях оплаты труда работников учреждений Республики Саха (Якутия), осуществляющих деятельность в

области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, вступают в силу с 1 ноября 2022 года.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия) при разработке нормативных правовых актов об утверждении положений об условиях оплаты труда работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности в органах местного самоуправления, руководствоваться настоящим постановлением.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Садовникова Д.Д.

6. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства  
Республики Саха (Якутия)



А. ТАРАСЕНКО



УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Правительства  
Республики Саха (Якутия)  
от 12 сентября 2022 г. № 575

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об условиях оплаты труда работников учреждений  
Республики Саха (Якутия), осуществляющих деятельность  
в области гражданской обороны, защиты населения и территорий  
от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера,  
обеспечения пожарной безопасности**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников Республики Саха (Якутия), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности (далее – Положение), разработано в соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 – 2024 годы», постановлениями Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих».

1.2. Условия оплаты труда работников учреждений Республики Саха (Якутия), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности (далее – работники учреждений), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Настоящее Положение включает в себя порядок и условия оплаты

труда работников учреждения, в том числе:

порядок установления окладов (должностных окладов);

наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, а также размеры надбавок к окладам и иные выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения.

1.4. Настоящее Положение распространяется на лица, принятые на работу в соответствии с приказом руководителя учреждения и осуществляющие трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров. Положение распространяется в равной степени на работников, трудящихся на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

1.5. В настоящем Положении под оплатой труда понимается вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.6. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.7. Начисление месячной заработной платы работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), обеспечивается в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за стаж работы в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год.

В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии со статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации необходимо обеспечить уровень заработной платы работников, отнесенных к квалифицированным профессиям рабочих и должностей специалистов и служащих, не ниже минимального размера оплаты труда.

1.8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год. Выплаты производятся в течение календарного года, исходя из фактических потребностей в пределах годового фонда оплаты труда:

- 1) по казенным учреждениям – за счет бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на оплату труда;
- 2) по бюджетным учреждениям – за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и поступлений от приносящей доход деятельности.

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.10. Оплата труда работников учреждения состоит из:

- 1) оклада (должностного оклада);
- 2) компенсационных выплат;
- 3) стимулирующих выплат.

1.11. Компенсационные выплаты определены в приложении № 1 к настоящему Положению.

1.12. К стимулирующим выплатам относятся:

- 1) надбавка за выслугу лет;
- 2) надбавка за наличие квалификационной категории спасателям, водолазам;
- 3) надбавка за специфику работы согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
- 4) персональная доплата.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в случае снижения уровня заработной платы. Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения после введения новой структуры фонда оплаты труда. Оформляется приказом руководителя учреждения на определенный срок до полного выравнивания уровня заработной платы;

5) надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, устанавливаемая за специальный режим работы, сложность, напряженность (далее – надбавка за ОТГ);

6) надбавка за класс квалификации водителям автомобилей;

7) надбавка за ремонт и техническое обслуживание водителям легковых и пожарных автомобилей до 50 процентов оклада;

8) интенсивность работы.

Надбавка за интенсивность работы устанавливается за выполнение больших объемов работ, срочных, особо важных и ответственных работ, применение в работе новых методов и технологий, высокие результаты в работе. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер надбавки устанавливается до 100 процентов от должностного оклада согласно локальному нормативному акту учреждения. Внедрение надбавки за интенсивность осуществляется за счет пересмотра выплат стимулирующего характера в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.

1.13. Применение доплат, выплат и надбавок, указанных в пунктах 1.11, 1.12 настоящего Положения, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу или в абсолютном выражении.

1.14. Надбавка за ОТГ устанавливается отдельным работникам согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

1.15. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются Положением об оплате труда учреждения, коллективным договором в соответствии с трудовым законодательством.

1.16. Уровень оплаты труда работников учреждения (без учета премий), устанавливаемый в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше уровня оплаты труда (без учета премий), выплачиваемой работникам в соответствии с трудовым договором до введения в действие данного Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.17. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера (материальной помощи) и стимулирующего характера (премия по итогам года), выплат, связанных с единовременным материальным поощрением.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности**

2.1. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, устанавливаются на основе отнесения занимаемых

ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», в следующих размерах:

руб.

|                                                            |                                 |        |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------|
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня    | Первый квалификационный уровень | 7 868  |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня    | Первый квалификационный уровень | 7 926  |
|                                                            | Второй квалификационный уровень | 8 053  |
|                                                            | Третий квалификационный уровень | 8 706  |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня   | Первый квалификационный уровень | 9 216  |
|                                                            | Второй квалификационный уровень | 9 580  |
|                                                            | Третий квалификационный уровень | 10 306 |
| Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | Первый квалификационный уровень | 11 328 |
|                                                            | Второй квалификационный уровень | 11 663 |
|                                                            | Третий квалификационный уровень | 11 885 |

2.2. Должность «Начальник управления» в целях определения размера оклада должности приравнивается к третьему квалификационному уровню ПКГ четвертого уровня.

2.3. Должности «Начальник отдела», «Начальник отряда», «Начальник службы» в целях определения размера оклада должности приравниваются ко второму квалификационному уровню ПКГ четвертого уровня.

2.4. Оклад заместителя начальника управления, заместителя начальника отдела, заместителя начальника отряда, заместителя начальника службы устанавливается на 5 процентов ниже оклада соответствующего начальника.

2.5. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и

фармацевтических работников», в следующих размерах:

|                                                                                            |                                    |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------|
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | Четвертый квалификационный уровень | 11 726 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»                               | Второй квалификационный уровень    | 19 788 |

2.6. Надбавка за специфику работы устанавливается согласно приложению № 2 к настоящему Положению на основании локального нормативного акта учреждения.

2.7. Персональная доплата устанавливается согласно пункту 1.12 настоящего Положения.

2.8. Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом руководителя учреждения на основании локального нормативного акта учреждения в следующих размерах:

- свыше 1 года – 5 процентов;
- свыше 2 лет – 10 процентов;
- свыше 3 лет – 15 процентов;
- свыше 4 лет – 20 процентов;
- свыше 5 лет – 25 процентов;
- свыше 10 лет – 30 процентов;
- свыше 15 лет – 40 процентов.

2.9. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается приказом руководителя учреждения на основании локального нормативного акта учреждения:

- спасателям:
- 3 класс – 10 процентов;
- 2 класс – 18 процентов;
- 1 класс – 28 процентов;
- международный класс – 40 процентов.

2.10. Надбавка за ОТГ устанавливается отдельным работникам в размере до 50 процентов от оклада работника согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Конкретные размеры надбавки за ОТГ устанавливаются локальным нормативным актом учреждения дифференцированно по должностям и квалификационным категориям.

2.11. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного



характера, предусмотренные приложением № 1 к настоящему Положению.

2.12. Порядок и условия установления премий предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

2.13. Порядок осуществления выплаты социального характера (материальной помощи), выплаты, связанной с единовременным материальным поощрением, предусмотрен разделом 7 настоящего Положения.

2.14. Надбавка за интенсивность работы устанавливается за выполнение больших объемов работ, срочных, особо важных и ответственных работ, применение в работе новых методов и технологий, за высокие результаты в работе. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер надбавки устанавливается до 100 процентов от должностного оклада. Внедрение надбавки за интенсивность осуществляется за счет пересмотра выплат стимулирующего характера в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих**

3.1. Размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

|                                                  |                                    |       |
|--------------------------------------------------|------------------------------------|-------|
| руб.                                             |                                    |       |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | Первый квалификационный уровень    | 5 769 |
|                                                  | Второй квалификационный уровень    | 5 803 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | Первый квалификационный уровень    | 5 900 |
|                                                  | Второй квалификационный уровень    | 5 995 |
|                                                  | Третий квалификационный уровень    | 6 479 |
|                                                  | Четвертый квалификационный уровень | 6 769 |
|                                                  | Пятый квалификационный уровень     | 7 253 |
| Общеотраслевые                                   | Первый квалификационный уровень    | 7 349 |

|                                                                 |                                    |        |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------|
| должности служащих<br>третьего уровня                           | Второй квалификационный уровень    | 7 640  |
|                                                                 | Третий квалификационный уровень    | 8 221  |
|                                                                 | Четвертый квалификационный уровень | 8 704  |
|                                                                 | Пятый квалификационный уровень     | 9 671  |
| Общепрофессиональные<br>должности служащих<br>четвертого уровня | Первый квалификационный уровень    | 9 863  |
|                                                                 | Второй квалификационный уровень    | 10 154 |
|                                                                 | Третий квалификационный уровень    | 10 347 |

3.2. Должность «Начальник отдела» в целях определения размера оклада должности приравнивается к первому квалификационному уровню ПКГ четвертого уровня. Оклад заместителя начальника отдела устанавливается на 5 процентов ниже оклада соответствующего начальника.

3.3. Надбавка за специфику работы определяется согласно приложению № 2 к настоящему Положению на основании локального нормативного акта учреждения.

3.4. Персональная доплата устанавливается согласно пункту 1.12 настоящего Положения.

3.5. Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом руководителя учреждения на основании локального нормативного акта учреждения в следующих размерах:

- свыше 1 года – 5 процентов;
- свыше 3 лет – 10 процентов;
- свыше 5 лет – 15 процентов;
- свыше 10 лет – 20 процентов;
- свыше 15 лет – 30 процентов.

3.6. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 1 к настоящему Положению.

3.7. Порядок и условия установления премий предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

3.8. Порядок осуществления выплаты социального характера (материальной помощи), выплаты, связанной с единовременным материальным поощрением, предусмотрен разделом 7 настоящего Положения.

3.9. Надбавка за интенсивность работы устанавливается за выполнение больших объемов работ, срочных, особо важных и ответственных работ, применение в работе новых методов и технологий, за высокие результаты в работе. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере

принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер надбавки устанавливается до 100 процентов от должностного оклада. Внедрение надбавки за интенсивность осуществляется за счет пересмотра выплат стимулирующего характера в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих**

4.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – работники), устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп», в следующих размерах:

|                                                 |                                    |       |
|-------------------------------------------------|------------------------------------|-------|
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | Первый квалификационный уровень    | 5 061 |
|                                                 | Второй квалификационный уровень    | 5 328 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | Первый квалификационный уровень    | 5 769 |
|                                                 | Второй квалификационный уровень    | 5 981 |
|                                                 | Третий квалификационный уровень    | 6 234 |
|                                                 | Четвертый квалификационный уровень | 6 447 |

руб.

4.2. Надбавка за специфику работы определяется согласно приложению № 2 к настоящему Положению на основании локального нормативного акта учреждения.

4.3. Персональная доплата устанавливается согласно пункту 1.12 настоящего Положения.

4.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом руководителя учреждения на основании локального нормативного акта учреждения в следующих размерах:

4.4.1. Всем работникам (кроме водолазов и водителей пожарных автомобилей):

свыше 1 года – 5 процентов;

свыше 3 лет – 10 процентов;

свыше 5 лет – 15 процентов.

4.4.2. Водолазам и водителям пожарных автомобилей:

свыше 1 года – 5 процентов;  
свыше 2 лет – 10 процентов;  
свыше 3 лет – 15 процентов;  
свыше 4 лет – 20 процентов;  
свыше 5 лет – 25 процентов;  
свыше 10 лет – 30 процентов;  
свыше 15 лет – 40 процентов.

4.5. Надбавка за класс квалификации устанавливается в процентах к окладу приказом руководителя учреждения на основании локального нормативного акта учреждения в следующих размерах:

4.5.1. Водителям автомобилей:

1 класс – 25 процентов;  
2 класс – 10 процентов.

4.5.2. Водолазам:

4 разряд – 10 процентов;  
5 разряд – 15 процентов;  
6 разряд – 20 процентов;  
7 разряд – 25 процентов;  
8 разряд – 30 процентов.

4.6. Надбавка за ОТГ устанавливается отдельным работникам в размере до 50 процентов от оклада работника согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

4.7. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в приложении № 1 к настоящему Положению.

4.8. Порядок и условия установления премий предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

4.9. Порядок осуществления выплаты социального характера (материальной помощи), выплаты, связанной с единовременным материальным поощрением, предусмотрен разделом 7 настоящего Положения.

4.10. Надбавка за интенсивность работы устанавливается за выполнение больших объемов работ, срочных, особо важных и ответственных работ, применение в работе новых методов и технологий, за высокие результаты в работе. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер надбавки устанавливается до 100 процентов от должностного оклада. Внедрение надбавки за интенсивность осуществляется за счет пересмотра выплат стимулирующего характера в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.

## **5. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения**

5.1. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)».

5.2. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения состоит из оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5.3. Оклад руководителя учреждения определяется приказом Государственного комитета по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия) и составляет до 3 размеров среднемесячной заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

5.4. Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения на 10-30 процентов ниже оклада руководителя учреждения.

Для определения оклада руководителя среднемесячная заработная плата работников основного персонала определяется путем деления суммы окладов, стимулирующих выплат таких работников на списочную численность работников основного персонала.

5.5. Для определения среднемесячной заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент и северные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, премиальные выплаты, материальная помощь работникам, выплаты, связанные с награждением.

5.6. Должности работников, относимых к основному персоналу:

| По спасательной службе                              |
|-----------------------------------------------------|
| Спасатель всех категорий                            |
| Водолаз                                             |
| Ведущий специалист (специалист) гражданской обороны |
| Водолазный специалист                               |
| Оперативный дежурный                                |
| Старший инспектор по основной деятельности          |

|                                           |
|-------------------------------------------|
| Инспектор по основной деятельности        |
| По государственной противопожарной службе |
| Начальник караула                         |
| Командир отделения                        |
| Пожарный                                  |
| Старший оперативный дежурный              |
| Оперативный дежурный                      |
| Старший инспектор                         |
| Инспектор                                 |
| Мастер газодымозащитной службы            |
| Инструктор противопожарной профилактики   |

5.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 4.

5.8. Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, включенных в перечень, утвержденный Правительством Республики Саха (Якутия).

5.9. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год в следующем порядке:

5.9.1. Среднемесячная заработная плата работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы таких работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году).

5.9.2. Определение среднесписочной численности указанных работников за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения.

5.9.3. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы соответствующему руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

5.9.4. Если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер учреждения состоял в трудовых отношениях с учреждением неполный календарный год, то средняя заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером полных календарных месяцев.

5.9.5. Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

5.9.6. В фактической начисленной заработной плате для определения среднемесячной заработной платы не учитываются выплаты социального характера (материальная помощь), выплаты, связанные с награждением, компенсации, а также компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск.

5.9.7. В случаях выполнения руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещаемой должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

5.10. С учетом условий оплаты труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в приложении № 1 к настоящему Положению.

5.11. Премияльный фонд руководящего состава формируется в процентном отношении в следующих размерах:

| По службам                      | Премияльный фонд<br>руководящего состава                                                                             | Премияльный фонд<br>руководителей учреждений                                                            |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| по спасательной<br>службе       | до 1,54 процента от общих<br>объемов бюджетных<br>ассигнований на оплату<br>труда работников<br>учреждения           | не более 26,38 процента от<br>общего объема<br>премиального фонда<br>руководящего состава<br>учреждения |
| по<br>противопожарной<br>службе | до 0,25 процента общего<br>объема финансового<br>обеспечения (субсидии) на<br>выполнение<br>государственного задания | не более 25 процентов от<br>общего объема<br>премиального фонда<br>руководящего состава<br>учреждения   |

К руководящему составу относятся:

руководитель;

первый заместитель руководителя;

заместители руководителя;

главный бухгалтер.

5.12. Неиспользованные средства премиального фонда руководящего состава учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

5.13. Премирование руководителя учреждения производится на основании решения председателя Государственного комитета по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия) в соответствии с порядком и условиями выплат стимулирующего характера руководителей учреждений, показателями и критериями оценки работы учреждения, утвержденного приказом Государственного комитета по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия).

5.14. Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера производится на основании решения руководителя учреждения в соответствии с порядком и условиями выплат стимулирующего характера заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, показателями и критериями оценки работы руководящего состава учреждения, утвержденного ведомственным актом Государственного комитета по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия).

5.15. Порядок осуществления выплаты социального характера (материальной помощи), выплаты, связанной с единовременным материальным поощрением предусмотрен разделом 7 настоящего Положения.



**6. Порядок и условия премирования работников учреждений, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности**

6.1. В целях поощрения работников учреждения в составе фонда оплаты труда работников создается премиальный фонд работников учреждения:

по спасательной службе – не менее 27 процентов фонда оплаты труда работников учреждения;

по противопожарной службе – не менее 20 процентов фонда оплаты труда работников учреждения.

6.2. Конкретные размеры премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

6.3. Премияльные выплаты работникам учреждения за квартал осуществляются за:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие работника в выполнении особо важных и срочных работ, мероприятий.

6.4. Премирование работников производится на основании решения руководителя учреждения в следующем порядке:

руководителям и заместителям структурных подразделений учреждения – по представлению курирующих заместителей руководителя учреждения;

работникам учреждения – по представлению руководителя структурного подразделения и по согласованию курирующего заместителя руководителя учреждения.

6.5. Конкретный размер премии работникам может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере в пределах премиального фонда работников.

6.6. Премирование за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

6.7. Порядок и условия премирования работников учреждения, показатели и критерии оценки работы структурных подразделений и работников утверждаются локальным нормативным актом или коллективным

договором учреждения.

## **7. Другие вопросы оплаты труда**

7.1. За счет экономии фонда оплаты труда учреждения производятся следующие выплаты:

7.1.1. Выплаты, связанные с единовременным материальным поощрением, производятся без применения районных коэффициентов и процентных надбавок:

7.1.1.1. Лицам, награжденным знаками «Отличник спасательной службы Республики Саха (Якутия)», «Отличник противопожарной службы Республики Саха (Якутия)», «Ветеран противопожарной службы Республики Саха (Якутия)», производится единовременная выплата по месту основной работы в размере 20 000 рублей за счет фонда оплаты труда учреждения на основании заявления работника, но не позднее одного года с даты присвоения награды.

7.1.1.2. Лицам, награжденным званием «Заслуженный спасатель Республики Саха (Якутия)», производится единовременная выплата по месту основной работы в размере 25 000 рублей за счет фонда оплаты труда учреждения на основании заявления работника, но не позднее одного года с даты присвоения награды либо не позднее трех месяцев с даты вручения награды.

7.1.1.3. Лицам, награжденным званием «Заслуженный спасатель Российской Федерации», производится единовременная выплата по месту основной работы в размере 30 000 рублей за счет фонда оплаты труда учреждения на основании заявления работника, но не позднее одного года с даты присвоения награды.

7.1.2. Выплата социального характера (материальная помощь):

7.1.2.1. Работникам учреждения, состоящим на штатных должностях, в течение календарного года может быть выплачена материальная помощь на основании заявления работника при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам устанавливается локальным нормативным актом учреждения (коллективный договор).

7.1.3. Выплата, связанная с единовременным материальным поощрением, и выплата социального характера (материальная помощь) производятся:

а) в отношении руководителя учреждения - на основании приказа Государственного комитета по обеспечению безопасности жизнедеятельности

населения Республики Саха (Якутия);

б) в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников учреждения на основании приказа руководителя учреждения в соответствии с локальным нормативным актом.

7.2. При внесении изменений в размеры окладов, доплат, надбавок, премий, иных выплат, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), вносятся изменения в настоящее Положение.

7.3. В случае если уровень оплаты труда работника, указанный в пункте 1.7 настоящего Положения, ниже установленного минимального размера оплаты труда, ему устанавливается компенсационная доплата до установленного минимального размера оплаты труда.

---

Приложение № 1  
к Положению об условиях оплаты труда  
работников учреждений Республики Саха (Якутия),  
осуществляющих деятельность в области гражданской  
обороны, защиты населения и территорий от  
чрезвычайных ситуаций природного и техногенного  
характера, обеспечения пожарной безопасности

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**выплат компенсационного характера,**  
**порядок и условия их установления работникам учреждения**

1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.2. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

2. Применение доплат и надбавок, перечисленных в пунктах 3-4 настоящего приложения, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

3.1.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – не ниже 4 процентов оклада.

3.1.2. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

3.1.3. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются по результатам проведенной специальной оценки условий труда руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором,

трудовым договором, но не ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.1.4. До проведения специальной оценки условий труда доплата сохраняется работникам, получавшим ее ранее.

3.1.5. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть отменена без улучшения условий труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

3.1.6. Если в ходе специальной оценки условия труда на ранее аттестованных рабочих местах будут признаны безопасными, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

3.1.7. Надбавка работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.

3.2. Надбавка работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда:

3.2.1. Выплаты надбавок осуществляются на основании приказа руководителя учреждения.

3.2.2. Надбавка за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается работникам:

3.2.2.1. За проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях:

1) без применения изолирующих средств – из расчета двукратной части оклада за каждый час работы;

2) с применением изолирующих средств – из расчета четырехкратной части оклада за каждый час работы.

3.2.2.2. К особо сложным и особо опасным аварийно-спасательным работам относятся:

1) работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций этих зданий (плит, блоков, камней и другое);

2) работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров);

3) работа в условиях лесных, степных пожаров в населенной зоне, отнесенных к III и более сложной категории;

4) работа в сложных погодных условиях:

а) при эффективной температуре (с учетом влажности и скорости ветра) ниже минус 20 °С и выше плюс 30 °С;

б) на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 м/с и выше;

в) при сильных (интенсивных) атмосферных осадках;  
г) при ограничении видимости (туман и сильная облачность) менее 1,5 метров;

5) работа в условиях опасности схода снежных лавин и селей, камнепада, прорыва плотин и дамб, в руслах горных рек;

6) работа в горах на высоте свыше 3000 метров над уровнем моря, а также на высотах от 1500 метров на сложных участках горного рельефа, с применением альпинистского снаряжения;

7) работа в условиях глубоких пещер с применением спелеоснаряжения, на природном рельефе (скалы, обрывы и другое) с применением альпинистского снаряжения;

8) работа по эвакуации трупов погибших людей и животных при проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ вне зависимости от режимов функционирования;

9) работа с сильнодействующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами), в задымленных, загазованных и запыленных помещениях, колодцах и замкнутых емкостях, горных выработках на объектах ведения горных работ;

10) работа в условиях ионизирующих излучений с интенсивностью выше предельно допустимой;

11) работа в зоне ведения боевых действий, а также в зоне контртеррористических операций;

12) работа в зонах устойчиво функциональных очагов клещевого вирусного энцефалита, эпидемий (эпизоотии), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности, в эндемичной зоне в эпидемически опасный период (связанный с риском заражения болезнями, переносчиками которых являются клещи);

13) работа на воде в условиях наводнения;

14) работа на акватории водного объекта в сложных условиях:

а) в условиях паводков и наводнений;

б) при волнении воды 1 метр и более;

в) при температуре воды плюс 10 °С и ниже;

г) в период становления и разрушения ледяного покрова;

д) на участках горных рек с уклоном 3 метра на 1 километр и более, со скоростью течения 3 м/с и более;

15) работы по поиску пострадавших (погибших) на акватории с применением средств защиты от переохлаждения;

16) выполнение горноспасательных, иных видов аварийно-спасательных и технических работ в зоне высокой температуры, в горных выработках на объектах ведения горных работ;

17) обследование подводных участков в горных выработках на объектах ведения горных работ;

18) работы, выполняемые в зоне чрезвычайных ситуаций в горных выработках на объектах ведения горных работ, направленные на локализацию аварий и подавления или доведения до минимального возможного уровня воздействия взрывов взрывчатых материалов и (или) рудничных газов, пожаров, загазований, обвалов, выбросов горной массы, затоплений и других аварий;

19) работа в зоне наводнения, паводка, при ликвидации последствий затоплений местности при объявлении чрезвычайной ситуации на данной территории;

20) работы, связанные с тушением пожаров:

а) по спасению (эвакуации) пострадавших из задымленных помещений с использованием изолирующих средств (ДАСВ);

б) обеспечение доступа для пожарных и подачи огнетушащих средств к очагу возгорания;

в) подъем на высоту (спуск с высоты) пострадавших при отсутствии других путей эвакуации;

21) работы по искусственному вызыванию осадков.

3.2.2.3. За тушение пожаров III и более высокой категории сложности работникам учреждений:

1) без применения изолирующих средств – из расчета пятикратной части оклада за каждый час работы;

2) с применением изолирующих средств (в соответствии с перечнем) – из расчета десятикратной части оклада за каждый час работы.

3.2.2.4. За выполнение работ с применением вертолета (спуск и подъем на борт вертолета на специальных спусковых и подъемных устройствах) – до 5 процентов оклада спасателя.

3.2.2.5. За совершенные работниками спасательной службы (спасателями) прыжки с парашютом (десантирование с техникой) с самолетов и вертолетов устанавливается надбавка в следующих размерах:

а) 1-ый прыжок – 3 процента от оклада;

б) 2-25 прыжок – 2 процента от оклада;

в) 26-50 прыжок – 3 процента от оклада;

г) 51-100 прыжок – 4 процента от оклада;

д) 101 и последующие прыжки – 5 процентов от оклада;

е) работникам, имеющим звание инструктора парашютной службы, за 101 и последующие прыжки – 6 процентов от оклада.

3.2.2.6. За работу, связанную с уничтожением отходов радиоактивных и сильнодействующих ядовитых веществ или их захоронением, – до 15

процентов от оклада.

3.2.2.7. За обследование, локализацию и ликвидацию подводных потенциально опасных объектов (затопленные бомбы, снаряды, мины и другие боеприпасы) в опасных и особо опасных условиях (предельной и средней степени коррозии металла корпусов боеприпасов) – из расчета четырехкратной части оклада за каждый час работы.

3.2.2.8. За проведение тренировок в изолирующих средствах с применением изолирующих средств – из расчета двукратной части оклада за каждый час тренировки.

3.2.2.9. Надбавка водолазам за время пребывания под водой, нахождения под заданным давлением с применением дыхательных аппаратов при глубине погружения (в метрах) устанавливается следующая почасовая оплата:

| При глубине погружения<br>(в метрах) | Размер надбавки<br>за 1 час пребывания под водой<br>(в процентах от установленного оклада) |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| До 6 включительно                    | 10                                                                                         |
| Свыше 6 до 12 включительно           | 15                                                                                         |
| Свыше 12 до 20 включительно          | 17                                                                                         |
| Свыше 20                             | 20                                                                                         |

Примечание:

1) при наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается (в процентах за сложность от исчисленной суммы почасовой оплаты):

- а) при скорости течения от 0,5 м/с до 1,0 м/с включительно – на 20 процентов;
- б) при скорости течения свыше 1 м/с до 1,5 м/с включительно – на 30 процентов;
- в) при температуре воды ниже 10 С° (при отсутствии обогревающих костюмов) – на 10 процентов;
- г) при температуре воды ниже 4 С° (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше 37 С° – на 25 процентов;
- д) при работе подо льдом – на 15 процентов;
- е) при работе с беседки – на 15 процентов;
- ж) при работе в галошах на захлапленном и вязком грунте – на 15 процентов;
- з) при видимости менее 1 м – на 20 процентов;
- и) при отсутствии видимости – на 30 процентов;
- к) при загрязнении воды вредными и токсичными примесями – на 25 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 100 процентов почасовой оплаты;

2) за тренировочные и квалификационные спуски в бассейнах и «сухих» барокамерах установленная почасовая оплата производится в половинном размере;

3) за тренировочные и квалификационные спуски в открытых водоемах и в гидробарокамерах установленная почасовая оплата производится с применением уменьшающего коэффициента 0,75;

4) работникам, осуществляющим непосредственное руководство водолажными спусками и их медицинское обеспечение, производится доплата в размере 15 процентов



суммы почасовой оплаты каждого водолаза, работавшего под водой (находившегося в барокамере под давлением).

### 3.3. Иные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

3.3.1. К иным выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие виды доплат:

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.3.2. Выплаты, предусмотренные данным разделом, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

3.3.3. За работу в ночное время производится доплата в следующих размерах:

а) работникам за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций – из расчета 50 процентов части оклада за каждый час работы в ночное время;

б) остальным работникам – из расчета 35 процентов части оклада за каждый час работы в ночное время.

3.3.4. Оплата работы в выходные, праздничные дни, за сверхурочное время, за ненормированный рабочий день, расширение зоны обслуживания производится в порядке и размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей).

4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

4.1. Надбавка к должностному окладу лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым работники имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

4.2. Список работников учреждения, допущенных к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, а также конкретный

размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу утверждаются приказом руководителя учреждения.

4.3. Размер надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

- за работу со сведениями «особой важности» – 50-75 процентов;
- за работу со сведениями «совершенно секретно» – 30-50 процентов;
- за работу со сведениями «секретно» – 10-15 процентов;
- без проведения проверочных мероприятий – 5-10 процентов.

4.4. Указанная надбавка к должностному окладу выплачивается на основании оформленного в установленном порядке допуска к сведениям соответствующей степени секретности.

4.5. Надбавка работникам учреждения, допущенным к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается на основании приказа руководителя учреждения.

4.6. Надбавка руководителю учреждения, имеющему допуск к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается на основании приказа Государственного комитета по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия).

---

Приложение № 2  
к Положению об условиях оплаты труда  
работников учреждений Республики Саха (Якутия),  
осуществляющих деятельность в области гражданской  
обороны, защиты населения и территорий от  
чрезвычайных ситуаций природного и техногенного  
характера, обеспечения пожарной безопасности

**Надбавка за специфику работы**

1. Надбавка за специфику работы устанавливается приказом руководителя учреждения на основании локального нормативного акта учреждения.

2. По противопожарной службе Республики Саха (Якутия):

2.1. Работникам учреждения надбавка за специфику работы устанавливается в зависимости от отнесения к группе структурных подразделений, прикрывающих населенные пункты, в следующих размерах:

| Группы | Критерий отнесения к группам                      | Надбавка за специфику |
|--------|---------------------------------------------------|-----------------------|
| I      | МПЧ и ОП ПЧ – независимо от численности населения | до 30 процентов       |
| II     | ПЧ в районных центрах – до 3 000 чел.             | до 40 процентов       |
| III    | ПЧ – до 4 000 чел.                                | до 50 процентов       |
| IV     | ПЧ – до 6 000 чел.                                | до 60 процентов       |
| V      | ПЧ – свыше 6 000 чел.                             | до 70 процентов       |

2.2. Для работников, занимающих общеотраслевые должности служащих и профессий рабочих, надбавка за специфику работы устанавливается в зависимости от сложности и напряженности выполняемой работы в размере до 200 процентов от должностного оклада согласно локальному нормативному акту учреждения.

3. По спасательной и противопожарной службе Республики Саха (Якутия) работникам учреждения надбавка за специфику работы структурных подразделений устанавливается по занимаемой должности в зависимости от особенностей, уровня ответственности, сложности и напряженности выполняемой работы в размере до 200 процентов от должностного оклада в соответствии с порядком отнесения критериев согласно локальному нормативному акту учреждения.

---

Приложение № 3  
к Положению об условиях оплаты труда  
работников учреждений Республики Саха (Якутия),  
осуществляющих деятельность в области гражданской  
обороны, защиты населения и территорий от  
чрезвычайных ситуаций природного и техногенного  
характера, обеспечения пожарной безопасности

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей (профессий) работников,**  
**которым устанавливается надбавка за ОТГ**

1. Начальник управления поисково-спасательных работ и ликвидации чрезвычайных ситуаций на акваториях.
2. Заместитель начальника управления поисково-спасательных работ и ликвидации чрезвычайных ситуаций на акваториях.
3. Начальник подразделения управления поисково-спасательных работ и ликвидации чрезвычайных ситуаций на акваториях.
4. Заместитель начальника подразделения управления поисково-спасательных работ и ликвидации чрезвычайных ситуаций на акваториях.
5. Врач-специалист.
6. Спасатель.
7. Водолаз.
8. Водолазный специалист.
9. Фельдшер.
10. Начальник отряда противопожарной службы.
11. Заместитель начальника отряда противопожарной службы.
12. Начальник пожарной части.
13. Начальник отдельного поста пожарной части.
14. Заместитель начальника пожарной части.
15. Заместитель начальника отдельного поста пожарной части.
16. Инструктор по противопожарной профилактике.
17. Начальник караула.
18. Командир отделения.
19. Пожарный.
20. Водитель пожарного автомобиля.
21. Мастер газодымозащитной службы.
22. Ведущий инженер аэромобильного поисково-спасательного подразделения.