



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 30 августа 2022 г. № 536

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 - 2024 годы» Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия).

2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия), обеспечить начисление месячной заработной платы работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год.

3. Рекомендовать Фонду капитального ремонта многоквартирных домов в Республике Саха (Якутия) руководствоваться Положением об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия).

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Садовникова Д.Д.

5. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



А. ТАРАСЕНКО



УТВЕРЖДЕНО

для постановления Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 30 августа 2022 г. № 536

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственных учреждений,
подведомственных Министерству жилищно-коммунального
хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных учреждений, подведомственных Министерству жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия) (далее - Положение), разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

Федеральным законом от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;

Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

Законом Республики Саха (Якутия) от 9 декабря 2004 г. 187-З № 381-III «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных органах Республики Саха (Якутия), Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Республики Саха (Якутия), государственных учреждениях, расположенных на территории Республики Саха (Якутия)»;

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»;

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по

профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих»;

приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера;

условия и порядок оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников государственных учреждений устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты по районному регулированию, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работников (без учета премий) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений рассчитывается согласно штатному расписанию в пределах

лимитов бюджетных обязательств государственного бюджета Республики Саха (Якутия).

1.8. Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений рассчитывается согласно штатному расписанию в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности.

1.9. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персоналов в фонде оплаты труда работников учреждений составляет не более 40 процентов.

Перечень работников административно-управленческого и вспомогательного персонала устанавливается приказом учреждения по согласованию с Министерством жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия) с соблюдением установленных норм распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 16 октября 2019 г. № 1355-р «О методических рекомендациях по формированию структуры государственных учреждений.

2. Порядок и условия оплаты труда рабочих, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих

2.1. Размеры окладов работников, выполняющих работы по общепрофессиональным профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 061
	2 квалификационный уровень	5 328
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 769
	2 квалификационный уровень	5 981
	3 квалификационный уровень	6 234
	4 квалификационный уровень	6 447

2.2. В целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности работникам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам):

надбавка за выслугу лет;

надбавка за интенсивность труда;

надбавка за специфику работы;

доплата за работу в сельской местности и арктических районах (улусах);

персональная надбавка.

2.3. Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

2.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от периода продолжительности работы в сфере жилищно-коммунального хозяйства, энергосбережения, энергетики, а также от периода работы, опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности в учреждении.

Надбавка за выслугу лет устанавливаются в размере до:

Период	Процент
от 2 до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	20%
свыше 10 лет	30%

2.5. Надбавку за интенсивность труда рекомендуется устанавливать с целью мотивации работников учреждения к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и за выполнение срочных и ответственных работ. Размер надбавки, установленной конкретному работнику, может быть изменен в течение календарного года на основании приказа работодателя с указанием конкретных причин, послуживших основанием для принятия такого решения.

Надбавка устанавливается в размере до 200 процентов от оклада (должностного оклада) на основании приказа руководителя.

Размеры надбавок за интенсивность труда, порядок и критерии их назначения устанавливаются локальными актами учреждения. Размеры премиальных выплат могут определяться как в процентном выражении, так и в абсолютном размере.

2.6. Надбавку за специфику работы рекомендуется устанавливать с учетом характера и специфики труда работников. Размер надбавки, установленной конкретному работнику, может быть изменен в течение календарного года на основании приказа работодателя с указанием конкретных причин, послуживших основанием для принятия такого решения.

Надбавка устанавливается в размере до 160 процентов от оклада (должностного оклада) на основании приказа руководителя.

2.7. Надбавка за наличие классности водителям автомобилей устанавливается в следующих размерах:

имеющим 1 класс - 25 процентов;

имеющим 2 класс - 10 процентов.

2.8. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты:

за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов - 700 рублей;

за работу в сельской местности, за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), - 500 рублей.

Указанные доплаты устанавливаются всем работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров).

Начисление данной доплаты осуществляется пропорционально фактически отработанному времени.

2.9. В случае, если при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда заработная плата (без учета премий) работника при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации оказывается ниже заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работнику до ее изменения (совершенствования), ему устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до изменения (совершенствования) системы оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной доплаты), выплачиваемой работнику учреждения после изменения (совершенствования) системы оплаты труда. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

2.10. Механизм и процедура распределения стимулирующего фонда для работников на основании перечня показателей эффективности определяется локальными актами учреждения. При этом выработка и принятие решений по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом утвержденных показателей эффективности деятельности работников также должны

осуществляться с привлечением представителей трудового коллектива и профсоюзных организаций.

Распределение премиальных выплат по итогам работы в учреждениях осуществляется комиссией учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет, за работу в сельской местности и арктических районах (улусах) носят постоянный характер.

2.11. С учетом условий труда рабочих учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих

3.1. Размеры должностных окладов работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 769
	2 квалификационный уровень	5 803
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 900
	2 квалификационный уровень	5 995
	3 квалификационный уровень	6 479
	4 квалификационный уровень	6 769
	5 квалификационный уровень	7 253
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	7 349
	2 квалификационный уровень	7 640
	3 квалификационный уровень	8 221
	4 квалификационный уровень	8 704

	5 квалификационный уровень	9 671
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9 863
	2 квалификационный уровень	10 154
	3 квалификационный уровень	10 347

3.2. В целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности работникам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам):

надбавка за выслугу лет;

надбавка за интенсивность труда;

надбавка за специфику работы;

надбавки за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного (отраслевого) знака отличия;

доплата за работу в сельской местности и арктических районах (улусах);

персональная надбавка.

3.3. Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

3.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от периода продолжительности работы в сфере жилищно-коммунального хозяйства, энергосбережения, энергетики, а также от периода работы, опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности в учреждении.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в размере до:

Период	Процент
от 2 до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	20%
свыше 10 лет	30%

3.5. Надбавку за интенсивность труда рекомендуется устанавливать с целью мотивации работников учреждения к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Размер надбавки, установленной конкретному работнику, может быть изменен в течение

календарного года на основании приказа работодателя с указанием конкретных причин, послуживших основанием для принятия такого решения.

Надбавка устанавливается в размере до 200 процентов от оклада (должностного оклада) на основании приказа руководителя.

Размеры надбавок за интенсивность труда, порядок и критерии их назначения устанавливаются локальными актами учреждения. Размеры премиальных выплат могут определяться как в процентном выражении, так и в абсолютном размере.

3.6. Надбавку за специфику работы рекомендуется устанавливать с учетом характера и специфики труда работников. Размер надбавки, установленной конкретному работнику, может быть изменен в течение календарного года на основании приказа работодателя с указанием конкретных причин, послуживших основанием для принятия такого решения.

Надбавка устанавливается в размере до 160 процентов от оклада (должностного оклада) на основании приказа руководителя.

3.7. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного (отраслевого) знака отличия устанавливаются в следующих размерах:

почетное звание Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), отраслевые (ведомственные) знаки отличия - 10 процентов;

кандидаты наук - 5 процентов;

доктора наук - 10 процентов.

Надбавка к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, ведомственного знака отличия.

Надбавки к окладу за почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия применяются по основной работе только по одному из оснований.

3.8. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты:

за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов - 700 рублей;

за работу в сельской местности, за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), - 500 рублей.

Указанные доплаты устанавливаются всем работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров).

Начисление данной доплаты осуществляется пропорционально фактически отработанному времени.

3.9. В случае, если при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда заработная плата (без учета премий) работника при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации оказывается ниже заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работнику до ее изменения (совершенствования), ему устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до изменения (совершенствования) системы оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной доплаты), выплачиваемой работнику учреждения после изменения (совершенствования) системы оплаты труда. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

3.10. Механизм и процедура распределения стимулирующего фонда для работников на основании перечня показателей эффективности определяется локальными актами учреждения. При этом выработка и принятие решений по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом утвержденных показателей эффективности деятельности работников также должны осуществляться с привлечением представителей трудового коллектива и профсоюзных организаций.

3.11. С учетом условий труда рабочих учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4. Условия оплаты труда сотрудников, осуществляющих приносящую доход деятельность

4.1. Источником выплат заработной платы сотрудников, осуществляющих внебюджетную деятельность (приносящую доход деятельность), определяются средства от приносящей доход деятельности.

4.2. Установление оплаты труда сотрудников, осуществляющих приносящую доход деятельность, производится на принципах зависимости уровня оплаты труда от исполнения плана доходов, в том числе с применением сдельной системы оплаты труда., либо начисления премиальных выплат исходя от исполнения плана и объема доходов.

4.3. Сотрудникам, осуществляющим исполнение государственного задания, при дополнительном выполнении задач в рамках внебюджетной деятельности (приносящей доход деятельности), устанавливаются дополнительные компенсационные и стимулирующие выплаты за счет средств от приносящей доход деятельности.

4.4. В целях стимулирования расширения объемов по внебюджетной деятельности и увеличения средств от приносящей доход деятельности учреждением в плане финансово-хозяйственной деятельности ежегодно формируется фонд стимулирования внебюджетной деятельности в размере не менее 3 процентов от фактически полученных средств по приносящей доход деятельности. Расходование средств направляется на стимулирование сотрудников по итогам исполнения планов поступления дохода.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором, заключаемым с Министерством жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия) и оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

5.4. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже оклада руководителя по согласованию с Министерством жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия).

5.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 4. Конкретный размер соотношения заработной платы работников и руководителей учреждений определяется Министерством жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия) и указывается в трудовом договоре, заключаемом с руководителями подведомственных учреждений.

5.6. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент и северные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, премиальные выплаты и материальная помощь работников, относимых к основному персоналу.

5.7. К основному персоналу, обеспечивающему выполнение основных функций учреждения, относятся должности согласно приложению к настоящему Положению.

5.8. Фонд стимулирования (премирования) руководителя, заместителей, главного бухгалтера устанавливается в размере не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Выплаты стимулирующего характера (премиальные выплаты) руководителя устанавливаются приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия) с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения, установленных Министерством жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия).

5.9. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру могут устанавливаться выплаты компенсационного характера по согласованию с Министерством жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия), предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

6. Порядок и условия премиальных выплат работникам учреждения

6.1. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются премиальные выплаты.

6.2. Премии устанавливаются по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с целью дополнительного поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Кроме того, могут выплачиваться единовременные (разовые) премии.

Размеры премиальных выплат, порядок и критерии их назначения устанавливаются локальными актами учреждения. Размеры премиальных

выплат могут определяться как в процентном выражении, так и в абсолютном размере.

6.3. Распределение премиальных выплат по итогам работы в учреждениях осуществляется комиссией учреждения. Основанием для выплаты премии работникам учреждения является приказ руководителя учреждения.

6.4. Общий объем премиального фонда формируется в процентном отношении к утвержденным на очередной год бюджетным ассигнованиям на оплату труда. Размер его составляет не менее 15 процентов от фонда оплаты труда.

6.5. Премирование работников осуществляется в соответствии с Положением о премировании, разработанным учреждением.

6.6. Премирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

Премирование может осуществляться за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, но не более 10 процентов от средств, поступивших от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в соответствии с настоящим Положением.

7.2. Работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка за работу в условиях Крайнего Севера) в размерах, установленных Законом Республики Саха (Якутия) от 18 мая 2005 г. 234-3 № 475-III «О размерах районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в Республике Саха (Якутия);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

7.3. В учреждениях к заработной плате работников применяются районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

7.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством приказами учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и срок, на который она устанавливается, определяются в локальных нормативных актах по оплате труда работников государственных учреждений.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлекавшихся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные условия и размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

8.2. За счет средств фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь в соответствии с локальным актом учреждения или

коллективным договором учреждения. Материальная помощь работникам производится на основании личного заявления и в соответствии с решением руководителя.

Материальная помощь работникам может оказываться в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств от иной приносящей доход деятельности. При этом принятие решения об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах должно осуществляться с привлечением представителей трудового коллектива и профсоюзных организаций.

8.3. Условия оплаты труда работников государственных учреждений, установленные коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом не должны приводить к перерасходу фонда оплаты труда.

8.4. Руководитель учреждения несет персональную ответственность за перерасход фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

8.5. По согласованию с Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Саха (Якутия) руководитель может изменить штатное расписание в пределах средств, предусмотренных на оплату труда учреждения, без изменения общего количества штатных единиц учреждения.

8.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственных учреждений (с учетом руководителя, заместителей и главного бухгалтера), осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на исполнительные органы государственной власти Республики Саха (Якутия), а также обеспечивающих деятельность указанных исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении указанных учреждений Министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия).

8.7. В связи с принятием настоящего постановления не допускается снижение уровня заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Министерству жилищно-коммунального хозяйства и

энергетики Республики Саха (Якутия) (включая размеры должностных окладов), установленной до дня вступления его в силу, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации и условий труда.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству жилищно-коммунального
хозяйства и энергетики
Республики Саха (Якутия)

**Должности, обеспечивающие выполнение
основных функций учреждения**

ГКУ Республики Саха (Якутия) «Агентство субсидий»

Начальник отдела
Начальник службы
Заместитель начальника отдела
Заместитель начальника службы
Ведущий экономист
Экономист 2 категории
Ведущий аналитик
Контрактный управляющий

ГАУ Республики Саха (Якутия) «Центр развития
жилищно-коммунального хозяйства и повышения энергоэффективности»

Главный метролог
Начальник
Ведущий специалист
Ведущий инженер
Ведущий аналитик
Ведущий инженер по защите информации
Ведущий инженер-программист
Главный специалист
Главный специалист-юрисконсульт
Контрактный управляющий
Инженер-метролог 2 категории
