



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьоккуускай к.

от 30 августа 2022 г. № 537

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников государственных учреждений, подведомственных
Министерству экологии, природопользования и лесного хозяйства
Республики Саха (Якутия)**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 – 2024 годы», постановлениями Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих» Правительство Республики Саха (Якутия) **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия).
2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Садовникова Д.Д.
3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



А. ТАРАСЕНКО



УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 30 августа 2022 г. № 537

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственных учреждений,
подведомственных Министерству экологии, природопользования и
лесного хозяйства Республики Саха (Якутия)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) (далее – Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетного сектора экономики Республики Саха (Якутия) на 2019 – 2024 годы», в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», от 7 июня 2008 г. № 264н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных природных заповедников и национальных парков», от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников

сельского хозяйства», от 8 августа 2008 г. № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства», от 8 августа 2008 г. № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта», от 8 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)» и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера,

условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждений;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Условия оплаты труда работников, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие доплаты и надбавки к окладам, премии, выплаты компенсационного характера, устанавливаются локальными нормативными актами государственных учреждений и являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.3. Локальный нормативный акт государственного учреждения разрабатывается на основании настоящего Положения, согласовывается с Министерством экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) (далее – Министерство) и профсоюзным органом.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Порядок применения и размеры окладов (ставок)

2.1.1. Размеры окладов работников государственных учреждений охраны природы устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 7 июня 2008 г. № 264н «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей работников государственных природных заповедников и национальных парков».

2.1.2. В целях определения размера оклада должности «Государственный инспектор ООПТ, природного парка», «Зоолог», «Участковый государственный инспектор ООПТ, природного парка», «Ведущий зоолог», «Старший государственный инспектор ООПТ, природного парка» приравниваются к должностям ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 7 июня 2008 г. № 264н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных природных заповедников и национальных парков»:

Наименование приравниваемой должности к соответствующему уровню ПКГ	ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 7 июня 2008 г. № 264н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных природных заповедников и национальных парков»
Государственный инспектор ООПТ, природного парка, зоолог	ПКГ «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков второго уровня»
Участковый государственный инспектор ООПТ, природного парка, ведущий зоолог	ПКГ «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков третьего уровня»
Старший государственный инспектор ООПТ, природного парка	ПКГ «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков четвертого уровня»

и согласно размерам окладов по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), рублей
ПКГ «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков второго уровня»	6 393
ПКГ «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков третьего уровня»	8 047

ПКГ «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков четвертого уровня»	10 171
---	--------

2.1.3. Размеры окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», и согласно размерам окладов, утвержденным постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих» по квалификационным уровням:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	5 769
2 квалификационный уровень	5 803
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	5 900
2 квалификационный уровень	5 995
3 квалификационный уровень	6 479
4 квалификационный уровень	6 769
5 квалификационный уровень	7 253
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	7 349
2 квалификационный уровень	7 640
3 квалификационный уровень	8 221
4 квалификационный уровень	8 704
5 квалификационный уровень	9 671
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	9 863

2 квалификационный уровень	10 154
3 квалификационный уровень	10 347

2.1.4. В целях определения размера оклада должности «Начальник учебного центра - отдела правового обеспечения и управления персоналом», «Оператор диспетчерской службы (по дистанционному мониторингу)», «Оператор диспетчерской службы (по ресурсам пожаротушения)», «Специалист по охране труда 1 категории», «Врач», «Фельдшер», «Заведующий сектором», «Специалист по выставочной и экспозиционной деятельности», «Методист по научно-просветительской деятельности зоопарка» приравниваются к должностям ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Наименование приравняемой должности к соответствующему уровню ПКГ	ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»
Оператор диспетчерской службы (по дистанционному мониторингу)	ПКГ «Общеотраслевые профессии служащих второго уровня» 1 квалификационный уровень
Оператор диспетчерской службы (по ресурсам пожаротушения)	
Фельдшер	ПКГ «Общеотраслевые профессии служащих третьего уровня» 1 квалификационный уровень
Врач	ПКГ «Общеотраслевые профессии служащих третьего уровня» 2 квалификационный уровень
Специалист по охране труда 1 категории, специалист по выставочной и экспозиционной деятельности,	ПКГ «Общеотраслевые профессии служащих третьего уровня» 3 квалификационный уровень

методист по научно-просветительской деятельности зоопарка	
Начальник учебного центра - отдела правового обеспечения и управления персоналом, заведующий сектором	ПКГ «Общепрофессиональные профессии служащих четвертого уровня» 1 квалификационный уровень

2.1.5 Размер оклада по должностям «Заместитель начальника учебного центра - отдела правового обеспечения и управления персоналом» и «Заместитель начальника планово-экономического отдела» устанавливается на 5 процентов ниже должностного оклада начальника учебного центра - отдела правового обеспечения и управления персоналом и планово-экономического отдела и составляет 9 370 рублей.

2.1.6. Размеры окладов работников плавсостава «Капитан», «Механик» и «Моторист-рулевой» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта» и согласно окладам по ПКГ по квалификационным уровням:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), рублей
ПКГ «Должности работников внутреннего водного транспорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 031
2 квалификационный уровень	6 393
3 квалификационный уровень	6 756
4 квалификационный уровень	7 116
5 квалификационный уровень	7 478
6 квалификационный уровень	7 842
7 квалификационный уровень	8 202
8 квалификационный уровень	8 565
9 квалификационный уровень	8 926

2.1.7. Размеры окладов работников по должностям «Зоотехник», «Ветеринарный врач», «Ведущий ветеринарный врач» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации от 17 июля 2008 г. №3339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), рублей
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7 512
2 квалификационный уровень	7 736
3 квалификационный уровень	7 970
4 квалификационный уровень	8 207

2.1.8. В целях определения размера оклада должность «Методист» учебного центра - отдела правового обеспечения и управления персоналом приравнивается к должности ПКГ, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (ставки), рублей
ПКГ «Должности педагогических работников» 3 квалификационный уровень	9 636

2.1.9. В целях определения размера оклада работников должность «Специалист гражданской обороны» приравнивается к должности ПКГ, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», и на основании Положения об условиях оплаты труда работников учреждений Республики Саха (Якутия), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), рублей
ПКГ «Должности работников второго уровня» 2 квалификационный уровень	8 053

2.1.10. Размеры оклада работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и согласно размерам окладов, утвержденным постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих» по квалификационным уровням:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	5 061
2 квалификационный уровень	5 328
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	5 769
2 квалификационный уровень	5 981
3 квалификационный уровень	6 234
4 квалификационный уровень	6 447

2.1.11. Размеры окладов работников государственных казенных учреждений Республики Саха (Якутия) - лесничеств, государственного автономного учреждения Республики Саха (Якутия) «Якутлесресурс» (далее – специалисты лесного хозяйства) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства», в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), рублей
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 113
2 квалификационный уровень	6 366
3 квалификационный уровень	6 587
4 квалификационный уровень	6 813
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9 786
2 квалификационный уровень	10 015
3 квалификационный уровень	10 219

2.1.12. Размеры окладов работников государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Якутская база авиационной охраны лесов» (далее — специалисты воздушного транспорта) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта», в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), рублей
ПКГ «Должности работников воздушного транспорта второго уровня»	
3 квалификационный уровень	6 869
ПКГ «Должности работников воздушного транспорта третьего уровня»	

1 квалификационный уровень	7 213
2 квалификационный уровень	7 645
3 квалификационный уровень	8 105
4 квалификационный уровень	8 590
ПКГ «Должности работников воздушного транспорта четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	9 236

2.1.13. В целях определения размера оклада должности «Парашютист (десантник) - пожарный», «Техник по ремонту и эксплуатации парашютов и десантного снаряжения», «Инструктор парашютно-пожарной (десантно-пожарной) команды», «Начальник региональной диспетчерской службы» приравниваются к должностям ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»:

Наименование приравниваемой должности к соответствующему уровню ПКГ	ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»
Парашютист (десантник) - пожарный	ПКГ «Должности работников воздушного транспорта служащих второго уровня» 3 квалификационный уровень
Техник по ремонту и эксплуатации парашютов и десантного снаряжения	ПКГ «Должности работников воздушного транспорта служащих второго уровня» 3 квалификационный уровень
Инструктор парашютно-пожарной (десантно-пожарной) команды	ПКГ «Должности работников воздушного транспорта служащих третьего уровня» 2 квалификационный уровень
Начальник региональной диспетчерской службы	ПКГ «Должности работников воздушного транспорта служащих четвертого уровня» 1 квалификационный уровень

2.2. Перечень видов, порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.2.1. Настоящим Положением предусматривается установление следующих выплат компенсационного характера к должностным окладам в пределах фонда оплаты труда:

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (секретность);

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированность, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

доплата работникам парашютной и десантно-пожарной службы за выполненные прыжки с парашютом и спуски с вертолета со спусковым устройством;

доплата за выполнение летной работы командному составу и летчикам-наблюдателям;

денежная компенсация за работу сверх сокращенной продолжительности рабочего времени согласно статьям 92, 94 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.2. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (секретность), устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

2.2.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

2.2.3.1. Выплаты, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

1) за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях труда работникам учреждения устанавливается доплата в размере до 150 процентов должностного оклада. Указанные доплаты устанавливаются за счет средств, выделяемых на тушение лесных пожаров, и иных источников (средств федерального бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и прочих средств). Конкретные размеры указанных выплат устанавливаются

локальными нормативными актами учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами учреждения.

К особо сложным и особо опасным аварийно-спасательным работам относятся:

- тушение лесных пожаров;
- подготовка вертолетных площадок (валка леса);
- работа с емкостями на внешней подвеске, водосливным устройством;
- подготовка минерализованных полос (с использованием специальных агрегатов механизмов и химических веществ);

- доставка техники и грузов воздушным транспортом (внутри фюзеляжа, на внешней подвеске, с помощью грузовых парашютов);

- работа со взрывчатыми материалами;

- сброс с воздуха донесений, схем;

2) выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов должностного оклада в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Доплата устанавливается по результатам проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2.2.4. Доплата за ненормированный рабочий день устанавливается водителям до 50 процентов к установленному должностному окладу за фактически отработанное время. Конкретные размеры доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются решением руководителя учреждения. Кроме того, водителям с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается в количестве 3 календарных дней. Водителям «Якутская база авиационной охраны лесов» ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с коллективным договором устанавливается в количестве 7 календарных дней.

2.2.5. Выплаты при совмещении профессий или должностей при наличии вакантных должностей, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры указанных выплат и срок, на который они устанавливаются, определяются решением руководителя учреждения в

соответствии с коллективным договором, трудовым договором в пределах фонда оплаты труда.

2.2.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Минимальный размер доплаты составляет 20 процентов части оклада за каждый час работы в ночное время в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам лесного хозяйства за каждый час работы в ночное время (с 22-00 до 06-00) устанавливаются в размере не менее 40 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в соответствии с Отраслевым соглашением по лесному хозяйству на 2022 – 2024 годы между Федеральным агентством лесного хозяйства и Общероссийским профсоюзом работников лесных отраслей.

2.2.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам с учетом надбавок;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки с учетом надбавок;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) с учетом надбавок и премий, если работа в выходной день или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.2.8. Доплата работникам парашютной и десантно-пожарной службы за выполненные прыжки с парашютом и спуски с вертолета со спусковым устройством производится в процентах к окладу за каждый выполненный прыжок, спуск в соответствии с приказом Федерального агентства лесного хозяйства от 31 мая 2006 г. № 83 «Об условиях оплаты труда за выполнение летной работы работникам ФГУ «Авиалесоохрана»:

№ п/п	Наименование и назначение прыжков с парашютом и спусков со спусковым устройством	Размер доплаты за каждый выполненный прыжок, спуск, в % к окладу парашютиста-пожарного
1	Учебно-показательные и тренировочные прыжки с парашютом	7 %
2	Тренировочные спуски с вертолета со спусковым устройством	
3	Учебно-показательные и тренировочные прыжки на точность приземления согласно программам подготовки	10 %
4	Прыжки для проверки работоспособности парашютов, поступивших с предприятия-изготовителя	
5	Производственные прыжки с парашютом для выполнения авиалесоохранных, поисково-спасательных и аварийных работ	18 %
6	Прыжки с парашютом, выполненные по специальным заданиям - испытательные	
7	Спуски со спусковым устройством, выполненные по специальным заданиям - испытательные	10 %
8	Производственные спуски со спусковым устройством с вертолета для выполнения авиалесоохранных, поисково-спасательных и аварийных работ	

2.2.9. Доплата за выполнение летной работы командному составу и летчикам-наблюдателям производится в процентах к окладу по ставкам за налет часов в соответствии с приказом Федерального агентства лесного

хозяйства от 31 мая .2006 г. № 83 «Об условиях оплаты труда за выполнение летной работы работникам ФГУ «Авиалесоохрана»:

№ п/п	Тип воздушного судна	Расчетные часовые ставки по группам сложности видов работ (в % к окладу летчика-наблюдателя)	
		4 группа	5 группа
Самолеты			
1	Ан-2, Ан-2П, Ан-3Т, СМ-92, Як-18, Ил-103, DA 40 NG Tundra и прочие одномоторные воздушные суда	5 %	6 %
2	Ан-28, Ан-38, Ан-26, Ан-24, Л-410	6 %	7 %
3	Ан-12, Ан-74, Ил-76, Бе-200	8 %	9 %
Вертолеты			
4	Ми-8Т, Ми-8МТВ, Ми-2, Ка-26, Робинсон и прочие модификации вертолетов	7%	8%
5	Ми-26	8%	9%

Командно-летному составу доплата за налет часов производится в пределах норм оплачиваемого налета часов и с учетом повышающих коэффициентов:

№ п/п	Должность	Норма оплачиваемого налета часов в месяц	Повышающий коэффициент ставок (расценок)
1	Руководитель, заместитель руководителя по летной службе	20	2,0
2	Начальники отделов, их заместители, выполняющие летную работу	20	2,0
3	Начальник ЛПО, инспектор ЛПО, командир авиазвена	21	1,5

Разрешается производить суммирование месячных норм оплачиваемого налета командно-летному и инспекторскому составу авиабазы в пределах квартала.

При выполнении полетов лицами командно-летного и инспекторского состава в качестве рядовых членов экипажа воздушного судна сверх установленной оплачиваемой месячной нормы в случае производственной необходимости налет часов оплачивается без повышающего коэффициента с соблюдением установленных санитарных норм летного времени на основании приказа начальника авиабазы.

В пожароопасный период может производиться фиксированная (гарантированная) доплата за налет летных часов в пределах фонда оплаты труда за счет средств по авианатрулированию согласно Положению о фиксированной (гарантированной) доплате за налет летных часов, утвержденному локальным нормативным актом учреждения, согласованным с Министерством.

2.2.10. При увеличении продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю работникам с сокращенной продолжительностью рабочего времени, условия труда на рабочих местах которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, на основании статей 92, 94 Трудового кодекса Российской Федерации, отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024 годы, коллективного договора производится выплата денежной компенсации за работу сверх сокращенной продолжительности рабочего времени за полностью отработанный период в размере часовой тарифной ставки по занимаемой должности (профессии) за каждый отработанный час с начислением на нее компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных условиями оплаты труда, в порядке и на условиях, определенных локальным актом учреждения.

2.3. Перечень видов, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

2.3.1. Положение предусматривает установление работникам следующих выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за наличие квалификационной категории (классность);
- надбавка за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного (отраслевого) знака отличия;
- надбавка за выслугу лет;
- персональная доплата;

доплата за работу в сельской местности и арктических районах (улусах);
надбавка за специфику работы в зоопарках.

2.3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается всем работникам учреждения с целью мотивации работников учреждения к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Надбавка за интенсивность труда работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах утвержденного лимита бюджетных ассигнований (обязательств) по фонду оплаты труда. Размер надбавки устанавливается в размере до 200 процентов к окладу.

2.3.3. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам государственных учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях охраны природы, работникам общетраслевых должностей от стажа работы по специальности в соответствии с квалификационными требованиями к должности.

Размеры надбавок к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 2 лет до 5 лет – 10 процентов;
- при выслуге лет свыше 5 лет до 10 лет – 15 процентов;
- при выслуге лет свыше 10 лет до 15 лет – 20 процентов;
- при выслуге лет свыше 15 лет – 30 процентов.

Работникам лесного хозяйства на основании отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024 годы размеры надбавок к окладу за выслугу лет устанавливаются в следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 10 процентов;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 15 процентов;
- при выслуге лет свыше 5 лет до 10 лет – 20 процентов;
- при выслуге лет свыше 10 лет до 15 лет – 25 процентов;
- при выслуге лет свыше 15 лет – 30 процентов.

2.3.4. Надбавка за наличие квалификационной категории (классность) устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

1) размеры надбавки к окладу за квалификационную категорию трактористам, водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов:

при наличии первой квалификационной категории, первого класса – 25 процентов;

при наличии второй квалификационной категории, второго класса – 10 процентов;

2) работникам летного, летно-инспекторского и командно-летного состава, имеющим действующие летные свидетельства; командному, инспекторскому, инструкторскому составу парашютистов и десантников-пожарных; парашютистам и десантникам-пожарным, имеющим действующие свидетельства, при наличии:

первой квалификационной категории (первого класса) – 40 процентов;
 второй квалификационной категории (второго класса) – 15 процентов;
 техникам - радиооператорам:
 первого класса – 25 процентов;
 второго класса – 10 процентов.

2.3.5. Надбавки за наличие почетного звания, отраслевого (ведомственного) знака отличия устанавливаются для работников в следующих размерах:

почетное звание – 10 процентов;
 отраслевой (ведомственный) знак отличия – 5 процентов.

Работникам лесного хозяйства на основании отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024 годы размеры надбавок к окладу за наличие почетного звания, отраслевого (ведомственного) знака отличия устанавливаются в размере 20 процентов.

Перечень почетных званий и ведомственных (отраслевых) знаков отличия устанавливаются в коллективном договоре либо в локальном нормативном правовом акте учреждения.

Надбавка за наличие почетного звания, отраслевого (ведомственного) знака отличия применяется по основной работе только по одному из оснований.

2.3.6. Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени. Надбавка за наличие ученой степени устанавливается приказом руководителя учреждения.

Размеры надбавок:

Ученая степень кандидата наук – 5 процентов;
 Ученая степень доктора наук – 10 процентов.

2.3.7. В случае если при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда заработная плата (без учета премий) работника при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации оказывается ниже заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работнику до ее изменения (совершенствования), ему устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику до введения

новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной доплаты), выплачиваемой работнику учреждения после введения новой структуры фонда оплаты труда. Персональная доплата устанавливается в абсолютном значении.

2.3.8. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты:

за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов – 700 рублей;

за работу в сельской местности, за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), – 500 рублей.

Указанные доплаты устанавливаются всем работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров) пропорционально отработанному времени.

2.3.9. Стимулирующие выплаты к окладу работника не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

2.3.10. Надбавка за специфику работы в зоопарках устанавливается с учетом особенностей функционирования учреждений со специфическими условиями труда, значимости и сложности в выполнении своих функций соответствующего структурного подразделения.

Надбавка за специфику работы работникам зоопарка устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах утвержденного лимита бюджетных ассигнований (обязательств) по фонду оплаты труда с согласованием с Министерством.

Размер надбавки за специфику работы устанавливается в размере до 25 процентов к окладу.

3. Порядок и условия премирования работников

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются премии:

ежемесячная премия по итогам работы;

премия за результативность по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

3.2. Премирование по итогам работы направлено на стимулирование работника к качественному результату труда.

При премировании учитываются:

эффективность выполнения работы;
выполнение особо важных и срочных работ;
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий, по улучшению экологической ситуации в республике и экологическому просвещению.

3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и высокие результаты труда.

3.4. Общий объем премиального фонда работников в процентном отношении к средствам, предусмотренным на оплату труда, составляет не менее 15 процентов.

3.5. Порядок и условия премирования по итогам работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с ведомственным актом Министерства, определяющим критерии и показатели для премирования работников. Конкретный размер премии может устанавливаться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере в пределах фонда премирования.

3.6. При наличии экономии средств по общему фонду оплаты труда руководитель учреждения по итогам года принимает решение о распределении средств между всеми работниками в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение качества работы или объема выполняемых работ.

3.7. За счет экономии по фонду оплаты труда работникам учреждения могут выплачиваться и иные единовременные вознаграждения, не противоречащие порядку и условиям премирования, утвержденным локальными нормативными актами учреждения.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада, выплат компенсационного характера и премии.

4.2. Должностной оклад руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера определяется согласно трудовому договору. Должностной оклад руководителя устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к

основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет не более 3 размеров указанной заработной платы.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров рекомендуется устанавливать на 10-30 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

4.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размера должностного оклада руководителя учреждения определен в приложении к настоящему Положению.

4.4. При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителей не учитываются выплаты компенсационного характера работников, районный коэффициент и северные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, премиальные выплаты и материальная помощь работников, относимых к основному персоналу.

Расчет средней заработной платы работников (основная категория) осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

Средняя заработная плата работников (основная категория) определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и надбавок к окладам работников (основная категория) за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников (основная категория) учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При определении среднемесячной численности работников (основная категория) учитывается среднемесячная численность работников (основная категория), работающих на условиях полного рабочего времени.

4.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 4.

Конкретные размеры предельного уровня соотношения устанавливаются в трудовых договорах руководителя, его заместителя и главного бухгалтера.

4.6. Премирование руководителей осуществляется по итогам работы за квартал с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с

критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, утвержденными нормативными правовыми актами Министерства.

4.7. Общий объем премиального фонда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров в процентном соотношении к утвержденным на очередной год бюджетным ассигнованиям на оплату труда не может превышать 3 процентов.

4.8. Порядок распределения фонда премирования утверждается отдельными локальными нормативными актами Министерства.

4.9. Выплаты компенсационного характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру производятся в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения.

4.10. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются трудовым договором, оформленным в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и несоблюдения Трудового кодекса Российской Федерации руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. К заработной плате работников применяются районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия).

5.3. Из фонда оплаты труда при наличии фонда экономии работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

5.4. Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам устанавливается коллективным договором.

5.5. Начисление месячной заработной платы работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), обеспечивается в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента и

процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год.

5.6. Работникам парашотно-десантной пожарной службы и лётному составу согласно статье 153 Трудового кодекса Российской Федерации, указаним о дополнительных отпусках работников лётного, парашотно-пожарного и десантно-пожарного состава ПО «Авиалесоохрана» Министерства лесного хозяйства РСФСР за работу в особых условиях, утвержденным Государственным комитетом СССР по лесу 31 октября 1989 г., отраслевому соглашению по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024 годы, в соответствии с коллективным договором предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу в особых условиях.

5.7. Решение о введении соответствующих норм принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер надбавок определяется в процентах к окладу.

5.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственных учреждений (с учетом руководителя, заместителей и главного бухгалтера), осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство, а также обеспечивающих его деятельность (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства.

5.9. Не допускается снижение уровня заработной платы работников подведомственных учреждений (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы), установленных до дня вступления в силу постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2019 г. № 239, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими той же квалификации и условий труда.

5.10. В соответствии с пунктом 5.7 настоящего Положения, если уровень оплаты труда работника ниже установленного минимального размера оплаты труда, ему устанавливается компенсационная доплата до

установленного минимального размера оплаты труда согласно нормам статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений,
подведомственных Министерству экологии,
природопользования и лесного хозяйства
Республики Саха (Якутия)

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей основных работников, на основании заработной платы
которых рассчитываются размеры окладов руководителей учреждения

Учреждение	Основная категория
Государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия) «Республиканский информационно-аналитический центр экологического мониторинга»	Инженер-лаборант, ведущий инженер-лаборант
Государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия) «Республиканский зоопарк «Орто Дойду» имени В.Г. Алексеева	Зоолог, ведущий зоолог
Государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия) «Дирекция биологических ресурсов, особо охраняемых природных территорий и природных парков»	Государственные инспекторы
Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Центр ресурсного обеспечения Министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия)»	Ведущие бухгалтеры
Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Исполнительная дирекция по водному хозяйству и организации восстановительных работ по ликвидации последствий наводков в Республике Саха (Якутия)»	Ведущий инженер по надзору за строительством
Государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия)	Летчик-наблюдатель (старший)

«Якутская база авиационной охраны лесов»	
Государственное автономное учреждение Республики Саха (Якутия) «Якутлесресурс»	Инженер по лесопользованию 1 категории, инженер охраны и защиты леса 1 категории, начальник службы наземной охраны лесов
государственные казенные учреждения Республики Саха (Якутия) Лесничества	Инженер по лесопользованию, инженер по охране и защите леса, участковый лесничий, мастер леса
