

ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
БЫРАБҢЫТАЛЫСТЫБАТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 30 августа 2022 г. № 519

**Об утверждении Положения по оплате труда работников
государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству здравоохранения
Республики Саха (Якутия)**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений, разработанными Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 434 «О мерах по реализации в 2022 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)» Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:



УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 30 августа 2022 г. № 519

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия)

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия) (далее - учреждения здравоохранения), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений, разработанными Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), содержащими нормы трудового права, и направлено на обеспечение единообразия в вопросах оплаты труда работников учреждений здравоохранения Республики Саха (Якутия).

1.1. На основании настоящего Положения учреждения здравоохранения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников разрабатывают и утверждают Положение об оплате труда работников, которое является неотъемлемой частью коллективного договора учреждений.

1.2. Положение включает в себя:

размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ);

порядок и условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

порядок и условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя учреждения здравоохранения, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера));

условия оплаты труда прочего персонала;

другие вопросы оплаты труда.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.4. Фонд оплаты труда учреждения здравоохранения формируется из всех источников финансирования на календарный год, устанавливается исходя из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы) с учетом нормативных правовых актов Республики Саха (Якутия), величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год.

1.6. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.7. Штатное расписание учреждения здравоохранения ежегодно утверждается его руководителем, которое включает все должности медицинских и фармацевтических работников, специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, а также должности служащих, профессии рабочих, педагогических и научных работников. Предельная штатная численность учреждения здравоохранения в разрезе

профессиональных групп и квалификационных уровней должностей подлежит согласованию с Министерством здравоохранения Республики Саха (Якутия).

1.8. Наименование должностей или профессий и квалификационные требования должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в номенклатуре должностей медицинских и фармацевтических работников, едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих и/или профессиональным стандартам.

1.9. Фонд оплаты труда работников учреждений здравоохранения формируется в соответствии с установленными настоящим Положением должностными окладами, компенсационными выплатами (в том числе выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - процентные надбавки) и выплатами стимулирующего характера. Расчет фонда оплаты труда учреждений здравоохранения производится на основе методических рекомендаций по оценке потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной политики» исходя из среднесписочной численности учреждения по данным федеральной статистической отчетности формы № 3П-здрав «Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала» для работников основного персонала и по штатной численности для работников прочего персонала. Фонд оплаты труда для бюджетных и автономных учреждений здравоохранения формируется отдельно по источникам финансового обеспечения: за счет государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в пределах заключаемых в установленном порядке соглашениях о субсидиях на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (работ, услуг), за счет средств обязательного медицинского страхования в пределах предусмотренных средств на финансовое обеспечение территориальной программы государственных гарантий и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Фонд оплаты труда казенных учреждений формируется в пределах выделенных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на выполнение функций учреждений. Фонд оплаты труда внешних совместителей формируется на основании действующего Положения отдельным расчетом исходя из средней численности совместителей предыдущего года.

1.10. Руководитель учреждения здравоохранения несет ответственность за соблюдение нормативных правовых актов, содержащих нормы труда, и своевременную выплату заработной платы работников учреждения.

1.11. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. Работодатель заключает с работником трудовой договор, в котором конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

1.12. При формировании общего фонда оплаты труда в учреждении здравоохранения доля фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала (приложение № 1 к настоящему Положению) не должна превышать 40 процентов.

Доля оплаты труда основного персонала (работников учреждения здравоохранения, непосредственно оказывающих услуги (выполняющих работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения, и их непосредственных руководителей) (приложение № 2 к настоящему Положению) в общем фонде учреждения здравоохранения должна составлять не менее 60 процентов.

1.13. В учреждениях здравоохранения за счет средств от приносящей доход деятельности могут применяться сдельная, повременная формы оплаты труда, а также устанавливаться компенсационные и стимулирующие выплаты (в том числе премии и материальная помощь).

1.14. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи и премиальных выплат по результатам работы, в соответствии с локальными актами или коллективным договором учреждений здравоохранения.

2. Размеры должностных окладов работников учреждений здравоохранения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп

2.1. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников учреждений здравоохранения устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ,

утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Должностной оклад
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1.1.	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	7 366
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
	1 квалификационный уровень	
2.1.	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	11 062
	2 квалификационный уровень	
2.2.	помощник врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиеническому воспитанию, врача-эпидемиолога, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача по радиационной гигиене, лаборант; рентгенолаборант; медицинская сестра диетическая	11 284
	3 квалификационный уровень	
2.3.	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	11 505
	4 квалификационный уровень	
2.4.	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер скорой медицинской помощи	11 726

2.5.	5 квалификационный уровень	11 948
	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»	
3.1.	1 квалификационный уровень	19 398
	врач-стажер; провизор-стажер	
3.2.	2 квалификационный уровень	19 788
	врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик	
3.3.	3 квалификационный уровень	20 175
	врачи-специалисты стационарных подразделений медицинских организаций, станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи); врачи педиатры (районные)	
3.4.	4 квалификационный уровень	20 563
	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах медицинских организаций; старший врач; старший провизор; врач анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач судебно-медицинский эксперт	
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
4.1.	1 квалификационный уровень	22 503
	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией и др.)	
4.2.	2 квалификационный уровень	23 085
	заведующий отделением: хирургического профиля стационаров (анестезиологии и реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических; судебно-медицинской экспертизы)	
5.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в	

	учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг» с высшим профессиональным (немедицинским) образованием	
5.1.	1 квалификационный уровень	19 398
	Инструктор-методист по лечебной физкультуре; специалист по социальной работе	
5.2.	2 квалификационный уровень	19 788
	Биолог, зоолог, медицинский психолог, судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), химик-эксперт учреждения здравоохранения, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, эмбриолог	
6.	Должности специалистов, не включенные в ПКГ	
6.1.	Средний медицинский персонал	
6.1.1.	Фельдшер-нарколог	11 726
6.2.	Должности специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием	
6.2.1.	Медицинский физик	19 788

Должностной оклад заведующего структурным подразделением (отделом, отделением) учреждения здравоохранения с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, участвующим в предоставлении медицинской услуги, устанавливается по 1 квалификационному уровню 4-ой профессиональной квалификационной группы.

С учетом действующей структуры, мощности и многопрофильности государственного автономного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканская больница № 1 - Национальный центр медицины» установить руководителям структурных подразделений - центров разных наименований должностные оклады на 40 процентов ниже должностного оклада генерального директора, а их заместителям – ниже на 10 процентов, главной медицинской сестре (главному медицинскому брату, главной акушерке (акушеру) – на 40 процентов ниже должностных окладов руководителей структурных подразделений.

2.2. В целях сохранения кадров, повышения престижности и привлекательности работы в отрасли здравоохранения рекомендуется применение сбалансированной заработной платы работников медицинских организаций, включающей выплаты по окладам (должностным окладам) в

размере не менее 55 процентов, компенсационные выплаты в размере не более 15 процентов (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) и выплаты стимулирующего характера в размере не менее 30 процентов (в том числе премиальный фонд не менее 5 процентов).

2.3. Медицинским работникам и специалистам с высшим немедицинским образованием допускается совместительство до 1,0 ставки в медицинских организациях согласно установленного перечня (приложение № 3 к настоящему Положению).

3. Порядок и условия установления выплаты компенсационного характера

3.1. С учетом условий труда работникам учреждений здравоохранения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

надбавка работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

надбавка за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за ненормированный рабочий день водителям автотранспорта.

3.2. Повышенный размер оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается:

медицинским работникам учреждений здравоохранения, участвующим в оказании психиатрической помощи, в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»;

медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в учреждениях здравоохранения, в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской

Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»;

медицинским работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации».

Размеры повышения оплаты труда медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определены в приложении № 4 к настоящему Положению.

3.3. Медицинским и иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно пункту 3.2 настоящего Положения, повышенный размер оплаты труда производится по результатам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Конкретный перечень должностей работников и размеры надбавок за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем локальным нормативным актом либо коллективным договором, трудовым договором в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются (статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации).

Дополнительные гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом в пределах фонда оплаты труда.

При приеме работника на рабочее место, на котором специальная оценка условий труда или аттестация рабочих мест по условиям труда не проводилась или произошло изменение фактических условий труда на рабочем месте (изменение технологического процесса, состава применяемых материалов и (или) сырья, замена производственного оборудования и др.), решение об установлении повышенной оплаты труда работнику принимается только по результатам специальной оценки условий труда.

3.4. В учреждениях здравоохранения к заработной плате работников применяются районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (конкретные размеры районных коэффициентов, процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Саха (Якутия).

3.5. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством в пределах фонда оплаты труда учреждений здравоохранения.

Рекомендуется расчет часовой ставки заработной платы за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу путем деления оклада (ставки заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением стимулирующих выплат оценки деятельности работника по эффективному контракту), установленных системой оплаты труда, на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 ч. вечера до 6 ч. утра в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Работникам учреждений здравоохранения доплата за работу в ночное время производится в размере не менее 20 процентов часовой ставки (оклад, вредность, стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда) за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу учреждений здравоохранения, занятому оказанием экстренной, скорой медицинской помощи, выездному персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи (включая водителей санитарного автотранспорта), а также медицинским работникам при осуществлении скорой медицинской помощи и (или) медицинской эвакуации

пострадавших при чрезвычайных ситуациях (больным) за работу в ночное время устанавливается доплата в размере не менее 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) в пределах фонда оплаты труда.

К числу медицинского персонала учреждений здравоохранения, занятого оказанием экстренной и скорой медицинской помощи, могут быть отнесены работники приемных отделений, оперативных блоков, отделений (группы) анестезиологии-реанимации, отделений (палаты) реанимации и интенсивной терапии, дежурный персонал, привлекаемый для оказания экстренной медицинской помощи в стационарах больничных учреждений, отделения (палаты) для новорожденных и недоношенных детей, а также работники станций (отделений) скорой медицинской помощи, медицинский персонал травматологических пунктов, оказывающий круглосуточную медицинскую помощь. Перечень подразделений (должностей) из числа вышеперечисленных и размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений здравоохранения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением работающих по сменному графику).

Работникам, получающим должностной оклад, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные условия и размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения здравоохранения, трудовым договором.

Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам учреждений здравоохранения с их согласия может устанавливаться дежурство на дому. Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются согласно Положению об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками учреждений здравоохранения дежурств на дому, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

3.7. В учреждениях здравоохранения персоналу, которому по условиям или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная продолжительность рабочего времени (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), допускается введение суммированного учета рабочего времени согласно статье 104 Трудового кодекса Российской Федерации. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - три месяца. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждений здравоохранения.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю,

нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Надбавка за ненормированный рабочий день водителям автотранспорта устанавливается в размере 12 процентов от должностного оклада.

4. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам, утвержденным учреждением здравоохранения, из объема субсидии, предоставленного в установленном порядке из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), средств обязательного медицинского страхования и средств от приносящей доход деятельности.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам в процентах или абсолютных значениях.

4.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения;

надбавка за выслугу лет;

доплата за работу в сельской местности, за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия);

доплата за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия);

надбавка за специфику работы в экстренных условиях;

ежемесячная денежная выплата стимулирующего характера;

надбавка за обеспечение деятельности работы обсерватора;

надбавка за классность водителям;

премиальные выплаты по итогам оценки деятельности учреждения здравоохранения.

4.2.1. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

№ п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	За вторую квалификационную категорию	5

2	За первую квалификационную категорию	10
3	за высшую квалификационную категорию	15

Присвоение квалификационной категории осуществляется согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 22 ноября 2021 г. № 1083н «О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».

Квалификационная категория учитывается при работе работников по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

4.2.2. Размеры надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения медицинским работникам устанавливаются в соответствии с Положением о порядке исчисления надбавки за продолжительность непрерывной работы (приложение № 5 к настоящему Положению).

4.2.3. Надбавка за выслугу лет устанавливается прочему персоналу (за исключением медицинских работников и специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием) согласно пункту 6.5.2 настоящего Положения.

4.2.4. Для работников (за исключением руководителей, их заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера), работающих в учреждениях здравоохранения, устанавливается доплата в размере 500 рублей за работу в сельской местности, за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), доплата осуществляется только по основной работе пропорционально отработанному времени.

4.2.5. Доплата за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов устанавливается работникам (за исключением руководителей, их заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера) в размере 700 рублей. Начисление данной доплаты осуществляется только по основной работе и пропорционально фактически отработанному времени.

4.2.6. Надбавка за специфику работы в условиях, отличающихся высокой степенью оказания экстренной помощи, при условии достижения всех нормативных показателей (приложение № 6 к настоящему Положению) устанавливается в размере 7 процентов от должностного оклада медицинским работникам, занятым оказанием экстренной медицинской

помощи в учреждениях здравоохранения III уровня оказания медицинской помощи.

4.2.7. Ежемесячные денежные выплаты стимулирующего характера устанавливаются медицинскому персоналу, оказывающему первичную медико-санитарную помощь:

врачам-терапевтам участковым, в том числе оказывающим гериатрическую помощь, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) - 10 000 рублей;

врачам скорой медицинской помощи - 5 000 рублей;

медицинским сестрам участковых врачей-терапевтов, в том числе оказывающим гериатрическую помощь, участковых врачей-педиатров и врачей общей практики (семейных врачей) - 5 000 рублей;

медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам) и подразделений скорой медицинской помощи) - 3 500 рублей;

медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов и подразделений скорой медицинской помощи - 2 500 рублей.

Руководителям структурных подразделений, врачам, среднему медицинскому персоналу, имеющим сертификаты специалистов, а также специалистам с немедицинским образованием, занимающим штатную должность в учреждении здравоохранения, участвующим в реализации указанных мероприятий, производится денежная выплата по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи.

Осуществление ежемесячных денежных выплат производится с применением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка за работу в условиях Крайнего Севера) за фактически отработанное время и по результатам оценки деятельности сотрудника согласно Положению о стимулирующих выплатах работников учреждения здравоохранения с учетом рекомендаций по установлению показателей критериев оценки эффективности деятельности.

Ежемесячные денежные выплаты стимулирующего характера за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях производятся за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в Территориальной программе обязательного медицинского страхования способами оплаты медицинской помощи, при выполнении возлагаемых на участковых врачей и медицинских сестер участковых врачей учреждений здравоохранения Республики Саха

(Якутия) обязанностей по выполнению дополнительного объема работы (приложение 7 к настоящему Положению).

4.2.8. Надбавка за обеспечение деятельности работы обсерватора устанавливается медицинским работникам только на период развертывания и выплачивается работникам, занятым медицинским наблюдением за контактными лицами из очагов особо опасных инфекций, в размере 5 процентов от должностного оклада.

4.2.9. Надбавка за классность водителям устанавливается согласно пункту 6.5.9 настоящего Положения.

4.2.10. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, качеством и результативностью труда работников в учреждениях здравоохранения в пределах утвержденного фонда оплаты труда формируется премиальный фонд.

Критерии оценки эффективности деятельности вводятся с целью усиления мотивации труда конкретного работника, повышения его заинтересованности в конечном результате труда, повышения уровня и качества оказания медицинской помощи на всех этапах лечебно-диагностического процесса, профилактики, лечения и предупреждения заболеваемости.

Премиальные выплаты производятся по итогам оценки деятельности учреждения здравоохранения, подразделения и работника по установленным критериям учреждения с целью достижения целевого уровня показателя (индикатора) в размере не менее 5 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

4.3. Решение о введении рекомендуемых выплат стимулирующего характера за счет премиального фонда, а также установление размеров, условий и периодичности их осуществления принимается учреждениями здравоохранения самостоятельно и отражается в Положении о стимулирующих выплатах работников учреждения здравоохранения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Рекомендуемые выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда.

Виды рекомендуемых выплат стимулирующего характера:

- надбавка за почетное звание;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка молодым специалистам.

4.3.1. Размеры надбавки за почетное звание:

п/п	Наименование звания	Процент к должностному окладу
1	Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации	3,0
2	Почетное звание Республики Саха (Якутия)	3,0
3	Почетное звание Российской Федерации	5,0

4.3.2. Размеры надбавки за ученую степень:

п/п	Наименование	Процент к должностному окладу
1	Кандидат наук	3,0
2	Доктор наук	5,0

При наличии у работника двух почетных званий надбавка применяется по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

4.3.3. Надбавка за интенсивность труда отдельным работникам устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда принимается руководителем учреждения здравоохранения персонально в отношении конкретного работника учреждения на определенный срок, но не более чем на один финансовый год, по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется приказом руководителя учреждения. Предельный размер надбавки устанавливается не более 100 процентов. Размер выплаты надбавки определяется путем умножения оклада (должностного оклада) работника на размер надбавки.

Фельдшерам-лаборантам, рентгенолаборантам, медицинским регистраторам, выполняющим функции старшего, может быть установлена надбавка за интенсивность труда в размере 10 процентов от должностного оклада.

4.3.4. Медицинским работникам, назначенным приказом Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) главными внештатными специалистами, устанавливается надбавка за интенсивность труда в размере 10 процентов от должностного оклада.

4.3.5. Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в учреждение здравоохранения после окончания профильного высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, в течение 3 лет устанавливается надбавка стимулирующего характера в размере 10 процентов от оклада с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

4.3.6. В целях доступности высокотехнологичной медицинской помощи и стимулирования работников, участвующих в оказании медицинской помощи, устанавливаются стимулирующие выплаты. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по результатам фактического выполнения объемов государственного задания, не включенного в базовую программу обязательного медицинского страхования, в пределах субсидий на оказание высокотехнологичной медицинской помощи в соответствии с порядком организации оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения здравоохранения, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера))

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера)) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера (в том числе премиальные выплаты по итогам оценки деятельности учреждения).

5.2. Базовый размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Министерством здравоохранения Республики Саха (Якутия) в размере - 25 985,00 руб.

Должностной оклад руководителя устанавливается с учетом масштаба управления по группе оплаты труда руководителей, особенностей деятельности и значимости учреждения (приложение № 8 к настоящему Положению), путем умножения базового размера должностного оклада руководителя на коэффициент масштаба управления.

5.3. Условия оплаты труда руководителей учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключенном с Министерством здравоохранения Республики Саха (Якутия), в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», включая все источники финансирования.

5.4. При определении заработной платы руководителям учреждений устанавливается предельный уровень соотношения их средней заработной платы и средней заработной платы работников (без среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главной медсестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера) и главного бухгалтера) возглавляемого им учреждения в кратности до 4, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год согласно постановлению Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)».

5.5. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются ниже должностного оклада руководителя:

заместитель руководителя - из числа персонала, исполняющего обязанности на период отсутствия руководителя, - на 10 процентов;

заместители руководителя по вопросам медицинской деятельности и экономическим вопросам - на 20 процентов;

иным заместителям руководителя - на 30 процентов.

5.6. Размер должностных окладов главных бухгалтеров учреждений устанавливается на 20 процентов ниже окладов руководителя.

5.7. Размер должностного оклада главной медицинской сестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера) устанавливается на 40 процентов ниже окладов руководителя.

5.8. Руководителю учреждения по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Саха (Якутия) и его заместителям из числа медицинского персонала при наличии сертификата соответствующей специальности и вакантной должности врача-специалиста (включая замену на период очередных отпусков) разрешено внутреннее совместительство с заключением трудового договора и отработкой времени, с оплатой соответствующей должности до 0,25 ставки для городских и республиканских учреждений здравоохранения и до 0,5 ставки для центральных районных больниц.

5.9. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливается выплата компенсационного характера - надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и порядке, определенных федеральным законодательством, на основании приказа Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия).

5.10. Выплаты стимулирующего характера (премиальные выплаты) руководителю учреждения производятся приказом Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) на основании решения комиссии

по оценке эффективности деятельности учреждений здравоохранения, порядка премирования руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия), утвержденного приказом Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия).

5.11. К заработной плате руководителей применяются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера в соответствии с законодательством Республики Саха (Якутия).

5.12. Выплаты стимулирующего характера (премиальные выплаты) заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (главному медицинскому брату, главной акушерке (акушеру) учреждения устанавливаются решением руководителя учреждения с учетом достижения показателей эффективности деятельности, предусмотренных Положением о стимулирующих выплатах работников учреждения здравоохранения.

5.13. Годовой фонд стимулирующих выплат (премии) руководителя, заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера) устанавливается в размере не менее 4-кратной среднемесячной заработной платы (без учета премиальных).

6. Условия оплаты труда прочего персонала учреждений здравоохранения, обеспечивающих условия оказания медицинской помощи

6.1. Работникам учреждений здравоохранения, кроме перечисленных в пункте 2.1 настоящего Положения, должностные оклады устанавливаются постановлениями Правительства Республики Саха (Якутия):

6.1.1. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих; по общеотраслевым профессиям рабочих:

а) работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистам и служащим на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и согласно Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденному постановлением Министерства труда Российской Федерации от 21 августа

1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

б) работникам, занятым предоставлением социальных услуг, устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

в) работникам, по профессиям рабочих на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

6.1.2. По профессионально-квалификационным группам должностей работников образования и науки:

а) педагогическим работникам, занятым в сфере здравоохранения по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений образования, на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

б) научным работникам, занятым в сфере здравоохранения, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

6.1.3. По профессионально-квалификационным группам должностей работников культуры:

а) работникам культуры, занятым в сфере здравоохранения, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

6.2. Работникам учреждений здравоохранения, перечисленных в подпунктах 6.1.2 и 6.1.3 настоящего Положения, надбавки за звание, ученую

степень, квалификационную категорию, стаж работы устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений культуры, образования и науки.

6.3. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений здравоохранения устанавливаются на 10 - 15 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

6.4. Компенсационные выплаты прочему персоналу устанавливаются согласно пункту 3 настоящего Положения.

6.5. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, по общеотраслевым профессиям рабочих, перечисленным в подпункте 6.1.1 настоящего Положения, устанавливаются:

6.5.1. Надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

6.5.2. Надбавка за выслугу лет работникам, принятым на работу в учреждения здравоохранения, устанавливается от должностного оклада в следующих размерах:

от 2 до 5 лет - 5 процентов;

свыше 5 лет до 10 лет - 10 процентов;

свыше 10 лет - 15 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются периоды работы по специальности (профессии) независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

Работникам, имеющим право на надбавку за непрерывную работу в учреждениях здравоохранения и надбавку за выслугу лет, надбавка устанавливается только по одному из оснований.

6.5.3. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается согласно пункту 4.2.4 настоящего Положения.

6.5.4. Доплата за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов устанавливается работникам прочего персонала согласно пункту 4.2.5 настоящего Положения.

6.5.5. Премияльный фонд прочего персонала формируется согласно пункту 4.2.10 настоящего Положения.

6.5.6. Рекомендуемые выплаты стимулирующего характера устанавливаются согласно пункту 4.3 настоящего Положения.

6.5.7. Надбавки за интенсивность труда отдельным работникам могут быть установлены с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении надбавки за интенсивность труда принимается руководителем учреждения здравоохранения персонально в отношении конкретного работника учреждения на определенный срок, но не более чем на один финансовый год, по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется приказом руководителя учреждения. Предельный размер надбавки устанавливается не более 100 процентов. Размер выплаты надбавки определяется путем умножения оклада (должностного оклада) работника на размер надбавки.

6.5.8. В пределах утвержденного фонда оплаты труда надбавка за интенсивность труда в размере до 200 процентов к должностному окладу устанавливается по должностям общепрофессиональных служащих и профессиям рабочих следующих учреждений здравоохранения: государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Ресурсный центр при Министерстве здравоохранения Республики Саха (Якутия)», государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Резерв», государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия) «Якутский республиканский медицинский информационно-аналитический центр», надбавка за интенсивность труда в размере до 200 процентов к должностному окладу устанавливается по профессиям рабочих государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Станция скорой медицинской помощи».

6.5.9. Надбавка за классность водителям устанавливается при наличии соответствующих подтверждающих документов в соответствии с Квалификационным справочником профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20 февраля 1984 г. № 58/3-102, в следующих размерах:

- 1 класс – 25 процентов;
- 2 класс – 10 процентов.

6.6. Если уровень оплаты труда работника, устанавливаемый в соответствии с новой структурой оплаты труда (без учета премий), ниже выплачиваемой до введения новой структуры оплаты труда при условии сохранения наименования должности, объема должностных обязанностей и выполнения им работ той же квалификации, ему устанавливается персональная надбавка в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных размерах. Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем учреждения здравоохранения персонально в отношении конкретного работника учреждения на определенный срок, но не более чем на один финансовый год, по согласованию с выборным

профсоюзным органом и оформляется приказом руководителя учреждения здравоохранения.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Индексация заработной платы работников учреждений здравоохранения осуществляется в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

7.2. Работодатель соблюдает Трудовой кодекс Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), содержащие нормы трудового права, гарантирующие:

своевременную и полную выплату заработной платы работникам;

обеспечение зависимости заработной платы работников от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

соблюдение предельного соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения (без заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера и руководителей из числа среднего медицинского персонала).

7.3. Заработная плата работников учреждений здравоохранения (без учета премий) при вступлении в действие настоящего Положения устанавливается не ниже ранее установленных размеров (без учета премий) при условии сохранения объема должностных обязанностей, норм труда и выполнения ими работ той же квалификации.

Если уровень оплаты труда работника, устанавливаемый в соответствии с новой структурой фонда оплаты труда (без учета премий), ниже выплачиваемой до введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения наименования должности, объема должностных обязанностей и выполнения им работ той же квалификации, ему устанавливается персональная надбавка. Персональная надбавка устанавливается в абсолютном размере в рублях. Решение об установлении персональной надбавки принимается работодателем персонально в отношении конкретного работника на определенный срок до изменения условий оплаты труда и оформляется приказом работодателя.

7.4. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени (нормы труда), в размере не ниже установленного федеральным законом минимального

размера оплаты труда с применением сверх него районного коэффициента и процентных надбавок. Если уровень оплаты труда работника ниже установленного минимального размера оплаты труда, ему устанавливаются надбавка за интенсивность, ежемесячные премиальные выплаты до минимального размера оплаты труда.

7.5. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственных учреждений (с учетом заработной платы руководителя, заместителей и главного бухгалтера), осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на исполнительные органы государственной власти Республики Саха (Якутия), а также обеспечивающих деятельность указанных исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении указанных учреждений.

7.6. Работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника с предоставлением расчетного листка, содержащего детальную информацию обо всех видах выплат, входящих в состав заработной платы и начисляемых работнику за отработанный месяц, а также иных выплатах, подлежащих выплате. Расчетный листок предоставляется один раз в месяц при выплате заработной платы за отработанный месяц.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных, автономных,
казенных учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения
Республики Саха (Якутия)

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей административно-управленческого и
вспомогательного персонала государственных бюджетных, автономных,
казенных учреждений здравоохранения, подведомственных
Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия),
непосредственно оказывающих медицинские услуги

К административно-управленческому персоналу в учреждениях здравоохранения относятся должности:

- руководитель учреждения (главный врач, начальник, директор);
- заместители руководителя, главный бухгалтер, главная медицинская сестра (главный медицинский брат, главная акушерка (акушер));
- входящие в ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго, третьего, четвертого квалификационного уровня».

К основному персоналу в учреждениях здравоохранения относятся должности, входящие в профессионально-квалификационные группы:

- «Младший медицинский персонал»;
- «Средний медицинский и фармацевтический персонал»;
- «Врачи и провизоры»;
- «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор);
- «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»;
- «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»;
- должности педагогических работников для государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканский детский туберкулезный санаторий имени Т.П.Дмитриевой»;
- должности научных работников для государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Научно-практический центр «Фтизиатрия» им. Е.Н.Андреева».

Вспомогательный персонал - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнение работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

К вспомогательному персоналу в учреждениях здравоохранения относятся должности:

входящие в ПКГ «Профессиональная группа должностей педагогических работников» первого, второго, третьего, четвертого квалификационного уровня;

входящие в ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»;

входящие в ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого квалификационного уровня»;

входящие в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»;

входящие в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных, автономных,
казенных учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения
Республики Саха (Якутия)

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей административно-управленческого и вспомогательного
персонала государственных казенных учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия)

Административно-управленческий персонал	Основной персонал	Вспомогательный персонал
Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Медицинский центр «Резерв»		
Директор	Главный специалист	Водитель автомобиля
Заместитель директора	Бухгалтер 1 категории	Уборщик служебных помещений
Главный бухгалтер	Все работники объекта № 1	Уборщик территории
Экономист	Все работники объекта № 2	
Специалист по охране труда	Все работники объекта № 3	
Специалист по кадрам	Начальник отдела МТС	
Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Якутский республиканский центр медицины катастроф»		
Главный врач	Врачи-специалисты	Диспетчер
Заместитель главного врача	Средний медицинский персонал	Слесарь-сантехник
Главный бухгалтер	Заведующий отделом (центром)	Водитель
Начальник отдела	Преподаватель	Сторож
Заместитель начальника отдела	Методист	
Главный специалист	Водитель скорой помощи	
Специалист по охране труда		
Ведущий специалист		
Инженер		

Экономист		
Бухгалтер		
Специалист по кадрам		
Юрисконсульт		
Заведующий складом		
Секретарь руководителя		
Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Ресурсный центр при Министерстве здравоохранения Республики Саха (Якутия)»		
Директор	Заместитель главного бухгалтера	
Главный бухгалтер	Главный специалист	
Заместители директора	Ведущий специалист	
	Специалист 1 категории	
	Заместитель начальника отдела	
	Начальник отдела	

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия), государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Якутский республиканский медико-информационный аналитический центр»

Административно-управленческий персонал	Основной персонал	Вспомогательный персонал
Директор	Заведующим отделом	
Заместитель директора	Врач-статистик	
Главный бухгалтер	Медицинский статистик	
Секретарь руководителя	Главный специалист отдела медицинской статистики	
Начальник отдела по	Начальник отдела	

обеспечению деятельности		
Главный специалист по кадрам	Главный специалист отдела	
Главный специалист	Ведущий специалист	
Ведущий специалист по охране труда	Ведущий инженер- программист	
Ведущий специалист	Заведующий отделом	
Архивариус	Врач-методист	
	Медицинская сестра	
	Оператор диспетчерской службы	

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных, автономных,
казенных учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения
Республики Саха (Якутия)

ПЕРЕЧЕНЬ
медицинских организаций, в которых допускается совместительство
медицинских работников и специалистов с высшим немедицинским
образованием до 1 ставки

№ п/п	Наименование подведомственных учреждений Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия)
1	ГАУ РС(Я) «Мегино-Кангаласская центральная районная больница»
2	ГАУ РС(Я) «Хангаласская центральная районная больница»
3	ГБУ РС(Я) «Абыйская центральная районная больница»
4	ГБУ РС(Я) «Айхальская городская больница»
5	ГБУ РС(Я) «Алданская центральная районная больница»
6	ГБУ РС(Я) «Аллайховская центральная районная больница»
7	ГБУ РС(Я) «Амгинская центральная районная больница»
8	ГБУ РС(Я) «Анабарская центральная районная больница»
9	ГБУ РС(Я) «Булунская центральная районная больница»
10	ГБУ РС(Я) «Верхневилуйская центральная районная больница»
11	ГБУ РС(Я) «Верхнеколымская центральная районная больница»
12	ГБУ РС(Я) «Верхоянская центральная районная больница»
13	ГБУ РС(Я) «Вилуйская центральная районная больница имени П.А. Петрова»
14	ГБУ РС(Я) Медицинский центр «Горная центральная районная больница»
15	ГБУ РС(Я) «Жиганская центральная районная больница»
16	ГБУ РС(Я) «Кобяйская центральная районная больница им. М.Н.Тереховой»
17	ГБУ РС(Я) «Ленская центральная районная больница»
18	ГБУ РС(Я) «Мирнинская центральная районная больница»
19	ГБУ РС(Я) «Момская центральная районная больница»
20	ГБУ РС(Я) «Намская центральная районная больница»
21	ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская центральная районная больница»
22	ГБУ РС(Я) «Нижнеколымская центральная районная больница»
23	ГБУ РС(Я) «Нюрбинская центральная районная больница»
24	ГБУ РС(Я) «Оймяконская центральная районная больница»
25	ГБУ РС(Я) «Олекминская центральная районная больница»
26	ГБУ РС(Я) «Оленекская центральная районная больница»
27	ГБУ РС(Я) «Среднеколымская центральная районная больница»
28	ГБУ РС(Я) «Сунтарская центральная районная больница»
29	ГБУ РС(Я) «Таттинская центральная районная больница»
30	ГБУ РС(Я) «Томпонская центральная районная больница»
31	ГБУ РС(Я) «Усть-Алданская центральная районная больница»
32	ГБУ РС(Я) «Усть-Майская центральная районная больница»

33	ГБУ РС(Я) «Усть-Янская центральная районная больница»
34	ГБУ РС(Я) «Чурапчинская центральная районная больница им.Сокольников»
35	ГБУ РС(Я) «Эвено-Бытантайская центральная районная больница»
36	ГАУ РС(Я) «Поликлиника № 1»
37	ГАУ РС(Я) «Якутская городская больница № 3»
38	ГАУ РС(Я) «Якутский специализированный стоматологический центр»
39	ГАУ РС(Я) «Медицинский центр г.Якутска»
40	ГАУ РС(Я) «Республиканская клиническая больница № 3»
41	ГАУ РС(Я) «Якутская республиканская офтальмологическая клиническая больница»
42	ГБУ РС(Я) «Детская инфекционная клиническая больница»
43	ГБУ РС(Я) «Станция скорой медицинской помощи»
44	ГБУ РС(Я) «Якутская городская больница № 2»
45	ГБУ РС(Я) «Якутская республиканская клиническая больница»
46	ГБУ РС(Я) «Якутский республиканский психо-неврологический диспансер»
47	ГБУ РС(Я) «Научно-практический центр «Фтизиатрия» им. Е.Н. Андреева»
48	ГБУ РС(Я) «Республиканский детский туберкулезный санаторий им. Т.П. Дмитриевой»
49	ГАУ РС(Я) «Республиканская больница № 1 - Национальный центр медицины»
50	ГБУ РС(Я) «Республиканская больница № 2 -Центр экстренной медицинской помощи»
51	ГАУ РС(Я) «Республиканский центр медицинской реабилитации и спортивной медицины»
52	ГБУ РС(Я) «Якутский республиканский кожно-венерологический диспансер»
53	ГБУ РС(Я) «Якутский республиканский онкологический диспансер»
54	ГБУ РС(Я) «Якутский республиканский наркологический диспансер»
55	ГБУ «Бюро судебно-медицинской экспертизы Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия)»
56	ГКУ РС(Я) «Республиканский центр медицины катастроф Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия)»

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных, автономных,
казенных учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения
Республики Саха (Якутия)

**Размеры повышения оплаты труда работников учреждений
здравоохранения Республики Саха (Якутия), занятых на работах с
вредными и (или) опасными условиями труда**

**1. Размеры компенсационных выплат медицинским и иным
работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи,
в виде доплат к должностным окладам**

№	Наименование учреждений здравоохранения, подразделений и должностей	Размер компенсационных выплат в виде доплат к должностным окладам
1	Учреждения и подразделения, оказывающие психиатрическую помощь	
1.1	Медицинские работники психотерапевтических кабинетов учреждений здравоохранения	15 процентов
1.2	Медицинские работники учреждений здравоохранения и подразделений, непосредственно оказывающие психиатрическую помощь	25 процентов
1.3	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных	25 процентов
1.4	Медицинские работники специализированных домов ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики	25 процентов
1.5	Медицинские работники наркологических учреждений (подразделений, служб)	25 процентов
1.6	Медицинские работники участковых служб психоневрологических учреждений (подразделений), судебно-психиатрических экспертных комиссий, туберкулезного отделения психиатрических учреждений	30 процентов

2. Размеры компенсационных выплат медицинским работникам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, в виде доплат к должностным окладам

2	Учреждения здравоохранения и подразделения, осуществляющие диагностику и лечение больных СПИД, ВИЧ-инфицированных, а также работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека - 40 процентов к должностному окладу работника
2.1	Медицинские работники центров по профилактике и борьбе со СПИД, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека
2.2	Медицинские работники лабораторий (иммунологические) в составе учреждений здравоохранения, на которых возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию
2.3	Медицинские работники других учреждений здравоохранения на период диагностики и лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, а также на период патологоанатомических исследований и проведения судебно-медицинской экспертизы из расчета фактического времени оказания медицинской помощи, исследования, экспертизы

3. Должности работников учреждений здравоохранения и подразделений, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, работа которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающего право на выплату компенсационного характера к должностному окладу

3.1	Должности работников учреждений здравоохранения и подразделений, работа которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза и дает право на выплату компенсационного характера в размере 25 процентов к должностному окладу работника
3.1.1	Руководители туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений
3.1.2	Руководители структурных подразделений туберкулезных (противотуберкулезных) медицинских учреждений
3.1.3	Научные работники клиники для больных туберкулезом
3.1.4	Врачи-специалисты, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений, подразделений
3.1.5	Специалисты с высшим профессиональным образованием туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений, подразделений

3.1.6	Специалисты со средним профессиональным образованием в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, подразделениях
3.1.7	Служащие и рабочие туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений или структурных подразделений
3.2	Должности работников учреждений здравоохранения и подразделений, работа которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза и дает право на выплату компенсационного характера в размере 30 процентов к должностному окладу работника
3.2.1	Медицинские работники отделения длительного наблюдения больных с хроническими формами туберкулеза
3.2.2	Медицинские работники отделения для больных с множественной лекарственной устойчивостью возбудителя
3.2.3	Медицинские работники и специалисты с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, бактериологических лабораторий для выявления микробактерий туберкулеза

4. Размеры компенсационных выплат работникам, участвующим в оказании медицинской помощи и обеспечивающим оказание медицинской помощи, по результатам специальной оценки условий труда, отнесенных к вредным и опасным условиям труда

№	Класс вредности условий труда	Размер надбавки к должностному окладу
4.1	1-й класс (оптимальные условия труда)	0
4.2	2-й класс (допустимые условия труда)	0
4.3	3-й класс (вредные условия труда)	
4.3.1	3-й класс 1 подкласс	4
4.3.2	3-й класс 2 подкласс	7
4.3.3	3-й класс 3 подкласс	10
4.3.4	3-й класс 4 подкласс	13
4.4	4-й класс (опасные условия труда)	16

Примечание:

Отнесение к медицинским работникам производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».

В каждом учреждении здравоохранения на основании настоящего приказа и Положения об оплате труда должен быть составлен и утвержден согласованный с профсоюзной организацией перечень должностей медицинских работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом конкретных условий работы в учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с пациентами и др.) с указанием размера устанавливаемой доплаты к должностному окладу.

В случаях, когда учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах (подпунктах) перечня для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные надбавки не суммируются и устанавливается наибольший размер компенсации.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных, автономных,
казенных учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения
Республики Саха (Якутия)

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке исчисления надбавки за продолжительность
непрерывной работы в учреждениях здравоохранения
Республики Саха (Якутия)

1. Размеры надбавок за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения Республики Саха (Якутия)

1.1. Повышающие надбавки за стаж, продолжительность непрерывной работы в государственных бюджетных, автономных, казенных учреждениях здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия) (далее - учреждения здравоохранения), в зависимости от вида, формы оказания медицинской помощи, должности работника устанавливаются в процентах к должностному окладу:

от 3-х до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 7 лет - 18 процентов;

свыше 7 лет - 25 процентов:

медицинскому персоналу, занятому оказанием скорой медицинской помощи (включая санитарную авиацию);

медицинскому персоналу постоянно действующих передвижных медицинских отрядов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Врачам выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также работникам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах. Медицинским работникам выездных бригад скорой медицинской помощи надбавка за непрерывный стаж работы выплачивается как по основной должности, так и по совмещаемой работе;

от 3-х до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 7 лет - 15 процентов;

свыше 7 лет - 20 процентов:

врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, поликлинических отделений (подразделений), а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

в размере 6 процентов - от 3-х до 5 лет;

в размере 10 процентов - свыше 5 лет:

всем медицинским работникам учреждений здравоохранения, кроме выше перечисленных работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпункте 1.1 настоящего Положения;

размере 10 процентов - от 3-х до 5 лет;

в размере 15 процентов - свыше 5:

прочим работникам учреждений здравоохранения;

в размере 15 процентов - от 3-х до 5 лет;

в размере 28 процентов - от 5 до 7 лет;

в размере 40 процентов - свыше 7 лет:

водителям выездных бригад скорой медицинской помощи.

1.2. Надбавка за непрерывный стаж работы выплачивается по основной должности.

1.3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавка выплачивается по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на установление надбавки за непрерывность работы в учреждениях здравоохранения Республики Саха (Якутия)

В выслугу лет, дающей право на установление надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения, работникам, получающим надбавку, включается:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы по основной работе, врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий независимо от форм собственности;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах Российской Федерации;

время работы в учреждениях здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к должностному окладу за выслугу лет в медицинских организациях.

3. Стаж работы в учреждениях здравоохранения

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

3.1. Не позднее одного месяца:

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в

подпункте 1.1 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, обществ Красного Креста, выборных коллегиальных органов организаций (первичных, территориальных) профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и с должностей доверенных врачей;

со дня увольнения из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения.

3.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и должностей, указанных в подпункте 1.1 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпункте 1.1 настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

3.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах Российской Федерации, не считая времени переезда.

3.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности

или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, указанных в подпункте 1.1 настоящего Положения.

3.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, указанных в подпункте 1.1 настоящего Положения:

эвакуируемым или выезжающим из зон радиоактивного загрязнения;
зарегистрированным на бирже труда в качестве безработных;
получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости;
принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением военно-политической обстановки;

работникам, уволившимся в связи с выходом на пенсию, но ранее имеющим непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего составов органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, указанных в подпункте 1.1 настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего составов органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости;

в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

3.7. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 3.1 - 3.6 настоящего Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за продолжительность работы в учреждениях здравоохранения, не включаются.

3.8. Время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения, за

исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения, в стаж работы медицинским работникам не засчитывается и прерывает его.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных, автономных,
казенных учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения
Республики Саха (Якутия)

НОРМАТИВЫ

показателей, обеспечивающих установление надбавки за работу в условиях, отличающихся высокой степенью оказания экстренной помощи, медицинским работникам учреждений здравоохранения III уровня оказания медицинской помощи

Показатель	Формула расчета	Норматив
Показатель удельного веса экстренных пациентов из общего числа выбывших из стационара	Число экстренных пациентов/Число выбывших пациентов * 100	> 70
Показатель экстренной нагрузки на 1 койку	Число экстренных пациентов/Число коек	> 20
Показатель оперативной активности на 1 экстренного выбывшего пациента	Число экстренных операций/Число экстренных выбывших	> 0,65
Показатель экстренной нагрузки на 1 врачебную должность	Число экстренных пациентов/Число врачебных должностей	> 25

Высокая степень оказания экстренной помощи выражается наличием устойчивого высокого уровня его напряженности, интенсивности, объема, сложности при оказании экстренной медицинской помощи.

Для определения высокой степени оказания экстренной помощи используются 4 показателя:

- удельный вес экстренных пациентов из общего числа выбывших из стационара;
- экстренная нагрузка на 1 койку;
- оперативная активность на 1 экстренного выбывшего пациента;
- экстренная нагрузка на 1 врачебную должность.

Показатели рассчитываются в целом по учреждению на 1 января отчетного года на основе статистических данных предыдущего года и характеризуют оказание специализированной медицинской помощи в экстренной форме в стационарных условиях.

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных, автономных,
казенных учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения
Республики Саха (Якутия)

ПЕРЕЧЕНЬ
возлагаемых на участковых врачей и медицинских
сестер участковых врачей учреждений здравоохранения
Республики Саха (Якутия) обязанностей по выполнению
дополнительного объема работы для получения ежемесячной
денежной выплаты стимулирующего характера

1. Врач-терапевт участковый:

- а) проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- б) осуществление назначения и выписки лекарственных препаратов отдельным категориям граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- в) организация, анализ и подведение итогов дополнительной диспансеризации работающего населения;
- г) проведение диспансеризации неработающих пенсионеров;
- д) проведение диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного населения: с хроническими заболеваниями, часто длительно болеющих и др.;
- е) организация оказания неотложной медицинской помощи прикрепленному населению;
- ж) проведение иммунизации прикрепленного населения;
- з) проведение мероприятий по раннему выявлению и профилактике сахарного диабета, онкологических заболеваний, туберкулеза, сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний опорно-двигательного аппарата;
- и) обеспечение преемственности на различных этапах лечения прикрепленного населения;
- к) медицинский отбор и направление (оформление справки для получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

л) взаимодействие с учреждениями медико-социальной экспертизы по вопросам определения стойкой утраты трудоспособности и реабилитации инвалидов среди прикрепленного населения.

2. Врач-педиатр участковый:

а) проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья детей, имеющих право на получение набора социальных услуг;

б) осуществление назначения и выписки лекарственных препаратов отдельным категориям детей, имеющих право на получение набора социальных услуг;

в) медицинский отбор и направление (оформление справки для получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение детей, имеющих право на получение набора социальных услуг;

г) организация, проведение и анализ результатов иммунизации прикрепленного детского населения в рамках национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям;

д) организация и проведение диспансерного (профилактического) наблюдения детей, в том числе первого года жизни и в возрасте 15 - 17 лет включительно, в соответствии с положениями действующих нормативных правовых актов;

е) проведение диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного детского населения: с хроническими заболеваниями, с заболеваниями, выявленными в результате неонатального и аудиологического скрининга;

ж) организация, анализ и подведение итогов диспансеризации прикрепленного детского населения;

з) проведение мероприятий по профилактике и раннему выявлению гепатита В и С, ВИЧ-инфекции.

3. Врач общей практики (семейный врач):

а) проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

б) проведение дополнительного лекарственного обеспечения отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

в) организация, анализ и подведение итогов дополнительной диспансеризации работающего населения;

- г) проведение диспансеризации неработающих пенсионеров;
- д) проведение диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного населения: с хроническими заболеваниями, часто длительно болеющих лиц и др.;
- е) организация оказания неотложной медицинской помощи прикрепленному населению;
- ж) проведение иммунизации прикрепленного населения;
- з) проведение мероприятий по раннему выявлению и профилактике сахарного диабета, онкологических заболеваний, туберкулеза, сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний опорно-двигательного аппарата;
- и) увеличение числа граждан (из прикрепленного населения), охваченных профилактическими мероприятиями;
- к) обеспечение преемственности на различных этапах лечения прикрепленного населения;
- л) медицинский отбор и направление (оформление справки для получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- м) взаимодействие с учреждениями медико-социальной экспертизы по вопросам определения стойкой утраты трудоспособности и реабилитации инвалидов среди прикрепленного населения.

4. Медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового:

- а) участие в организации дополнительной диспансеризации работающего населения;
- б) проведение дополнительной диспансеризации неработающих пенсионеров;
- в) проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- г) проведение иммунизации населения;
- д) ведение форм первичной медицинской документации, учитывающей необходимые сведения в рамках дополнительной диспансеризации работающего населения;
- е) работа в «Школе здоровья».

5. Медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового:

- а) патронаж семей с детьми, имеющими право на получение набора социальных услуг;

б) проведение иммунизации прикрепленного детского населения в рамках национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям;

в) проведение диспансерного (профилактического) наблюдения детей, в том числе первого года жизни и в возрасте 15-17 лет включительно, в соответствии с положениями действующих нормативных правовых актов;

г) проведение мероприятий по профилактике и раннему выявлению гепатита В и С, ВИЧ-инфекции;

д) патронаж семей с детьми, состоящими на диспансерном наблюдении: с хроническими заболеваниями, с заболеваниями, выявленными в результате неонатального и аудиологического скрининга;

е) проведение работы по санитарно-гигиеническому просвещению, направленному на охрану и укрепление здоровья детей, в том числе раннего возраста.

6. Медицинская сестра врача общей практики:

а) участие в организации дополнительной диспансеризации работающего населения;

б) проведение дополнительной диспансеризации неработающих пенсионеров;

в) проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

г) проведение иммунизации населения;

д) ведение форм первичной медицинской документации, учитывающей необходимые сведения в рамках дополнительной диспансеризации работающего населения;

е) работа в «Школе здоровья».

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных, автономных,
казенных учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения
Республики Саха (Якутия)

ПОКАЗАТЕЛИ и ПОРЯДОК
отнесения учреждений здравоохранения Республики Саха (Якутия) к
группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения устанавливается Министерством здравоохранения Республики Саха (Якутия), в непосредственном подчинении которых они находятся, по следующим показателям:

1. Отнесение к группам оплаты руководителя учреждения здравоохранения с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения здравоохранения.

п/п	Группа по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	I	до 2,93
2	II	до 2,66
3	III	до 2,42
4	IV	до 2,20
5	V	до 2,00

2. Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд в зависимости от числа развернутых коек.

Группы по оплате труда руководителей	Число развернутых коек
I	601 и более
II	От 351 до 600
III	От 151 до 350
IV	От 51 до 150
V	До 50

Примечание: При определении величины показателя «число развернутых коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

Медицинские учреждения, основной деятельностью которых является оказание амбулаторно-поликлинической медицинской помощи - по числу прикрепленного населения:

Группы по оплате труда руководителей	Число прикрепленного населения
I	50 001 и более
II	20 001 - 50 000
III	10 001 - 20 000
IV	6 001 - 10 000
V	до 6 000

При отнесении к группам оплаты труда руководителя учреждения здравоохранения учитываются масштаб управления по коечному фонду, прикрепленному населению, уровням оказания медицинской помощи, сложность работы в учреждении, а также оказание высокотехнологической медицинской помощи. При наличии двух и более показателей масштаба управления для медицинских учреждений определяется как среднеарифметический по всем показателям.

3. Группа по оплате труда руководителей государственных бюджетных (казенных) учреждений Республики Саха (Якутия):

«Станция скорой медицинской помощи»;

«Бюро судебно-медицинской экспертизы»;

«Республиканский центр медицины катастроф Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия)»

определяется приказом Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия).

4. Станции переливания крови:

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной донорской крови и его заменителей (литров в год)
I	свыше 12 001
II	свыше 10 001 до 12 000

III	свыше 8 001 до 10 000
IV	до 8 000

5. Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Республиканский медицинский центр «Резерв»:

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных коек, ОПМ и других формирований)
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30
III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20
IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
V	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

6. Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Ресурсный центр при Министерстве здравоохранения Республики Саха (Якутия)», государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия) «Якутский республиканский медицинский информационно-аналитический центр» относится к IV группе по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения.
