



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьоккуускай к.

от 30 августа 2022 г. № 520

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия)

Во исполнение Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», в соответствии с постановлениями Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих» Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия).

2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия):

1) внести изменения в трудовые договоры работников, коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы оплаты труда;

2) при внесении изменений в Положение об оплате труда учреждения руководствоваться настоящим постановлением.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Балабкину О.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, но не ранее 1 ноября 2022 года.

5. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



А. ТАРАСЕНКО



УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 30 августа 2022 г. № 520

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственных учреждений,
подведомственных Министерству труда и социального развития
Республики Саха (Якутия)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия) (далее - Положение), разработано на основании Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)» и регулирует условия и порядок оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 434 «О мерах по реализации в 2022 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 -2024 годы»;

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих»;

приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии»;

от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников образования»;

от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;

от 30 марта 2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 9 ноября 2017 г. № 1424-ОД «Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений».

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) в разрезе квалификационных уровней, а также не включенных в профессиональные квалификационные группы должностей;

порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера, критерии их установления;

порядок установления и размеры выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;

порядок установления и размеры премиальных выплат (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, включая размеры окладов, размеры и порядок установления стимулирующих надбавок, размеры и порядок выплат компенсационного характера и премии;

другие вопросы оплаты труда.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры окладов, надбавок, выплат

компенсационного характера и премии, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Начисление месячной заработной платы работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), обеспечивается в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.8. Работникам, кроме руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, разрешается внутреннее совместительство до 0,5 ставки по вакантным должностям в штате учреждения, в котором они состоят.

Руководителям - врачам, их заместителям - врачам и руководителям - педагогам, их заместителям - педагогам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности при наличии соответствующих штатных должностей врача и педагога в штатном расписании учреждения вне рабочего времени до 0,5 ставки врача или педагога при наличии сертификата соответствующей специальности по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия) (далее – Минтруд РС(Я)) в пределах фонда оплаты труда.

Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам запрещено совмещение профессий (должностей) в пределах рабочего времени, а также установление доплат за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы.

1.9. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в области оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.10. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается его руководителем по согласованию с Минтрудом РС(Я).

1.11. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в соответствии с установленными настоящим Положением должностными окладами, компенсационными выплатами и выплатами стимулирующего

характера. Расчет фонда оплаты труда учреждений производится исходя из среднесписочной численности работников учреждения по данным статистической отчетности с учетом достижения установленных Минтрудом РС(Я) показателей заработной платы отдельных категорий работников на текущий год и по фактической численности для работников прочего персонала. Фонд оплаты труда учреждений на текущий год утверждается приказом Минтруда РС(Я).

1.12. Заработная плата работнику устанавливается в соответствии с трудовым договором. Работодатель заключает с работниками трудовой договор – «эффективный контракт», в котором конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

1.13. Дополнительный фонд оплаты труда, связанный с оплатой за работу в праздничные дни и ночное время, а также на замену лиц, уходящих в отпуск, предусматривается воспитателям, дежурным по режиму, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, хозяйственно-обслуживающему персоналу (повара, водители, сторожа).

Дополнительный фонд оплаты труда за работу в ночное время предусматривается работникам стационарных учреждений со сменным графиком работы.

В праздничные дни допускается работа персонала, который необходим для функционирования учреждения.

Дополнительный фонд на замену лиц, уходящих в отпуск, предусматривается:

на численность работников в размере одной трети по одной должности; при заключении срочного трудового договора с лицами, не являющимися штатными работниками учреждения, в полном объеме при предъявлении подтверждающих документов.

1.14. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

1.15. Фонд оплаты труда работников государственного автономного и бюджетного учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному и бюджетному учреждениям из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности

учреждения, средств обязательного медицинского страхования.

Объем выплат из средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения, составляет не менее 30 процентов.

2. Порядок оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия)

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) устанавливаются в следующих размерах:

1) общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Общетраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 769,0
	2 квалификационный уровень	5 803,0
Общетраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 900,0
	2 квалификационный уровень	5 995,0
	3 квалификационный уровень	6 479,0
	4 квалификационный уровень	6 769,0
	5 квалификационный уровень	7 253,0
Общетраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	7 349,0
	2 квалификационный уровень	7 640,0
	3 квалификационный уровень	8 221,0
	4 квалификационный уровень	8 704,0
	5 квалификационный уровень	9 671,0
Общетраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9 863,0
	2 квалификационный уровень	10 154,0
	3 квалификационный уровень	10 347,0

2) должности специалистов и руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг:

Профессиональная	Квалификационные уровни	Размер оклада,
------------------	-------------------------	----------------

квалификационная группа		рублей
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	-	8 165,0
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1 квалификационный уровень	9 634,0
	2 квалификационный уровень	10 205,0
	3 квалификационный уровень	11 266,0
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	-	13 798,0

3) должности медицинских и фармацевтических работников:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	7 366,0
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	11 062,0
	2 квалификационный уровень	11 284,0
	3 квалификационный уровень	11 505,0
	4 квалификационный уровень	11 726,0
	5 квалификационный уровень	11 948,0
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	19 788,0,0
	3 квалификационный уровень	20 175,0
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	22 503,0

4) должности работников образования:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Учебно-вспомогательный	-	6 667,0

персонал первого уровня		
Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	1 квалификационный уровень	7 781,0
Педагогические работники	1 квалификационный уровень	8 606,0
	2 квалификационный уровень	9 121,0
	3 квалификационный уровень	9 636,0
	4 квалификационный уровень	10 151,0
Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	11 660,0
	2 квалификационный уровень	12 360,0

5) должности работников культуры:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Должности работников среднего звена	1 квалификационный уровень	6 755,0
	2 квалификационный уровень	7 431,0
Должности работников ведущего звена	1 квалификационный уровень	9 829,0
	2 квалификационный уровень	10 419,0
	3 квалификационный уровень	10 811,0
	4 квалификационный уровень	11 401,0
	5 квалификационный уровень	11 793,0

6) общетраслевые профессии рабочих:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 061,0
	2 квалификационный уровень	5 328,0
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 769,0
	2 квалификационный уровень	5 981,0
	3 квалификационный уровень	6 234,0
	4 квалификационный уровень	6 447,0

7) должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должности	Профессиональный стандарт	Размер оклада, рублей
Сиделка (помощник по уходу)	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.07.2018 №507н	6 895,0
Специалист по работе с семьей	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.11.2013 №683н	9 599,0
Психолог в социальной сфере	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.11.2013 №682н	10 168,0

Оклады заместителей начальников структурных подразделений устанавливаются на 10 процентов ниже окладов соответствующих начальников структурных подразделений.

2.2. К окладу по соответствующим ПКГ и должностям на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за наличие квалификационной категории;
- надбавка за специфику работы;
- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавка за наличие почетного звания, ведомственного знака отличия;
- надбавка за наличие классности водителям;
- доплата за работу в сельской местности;
- доплата за работу в арктических улусах (районах).

2.3. Размер выплат по надбавке к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на размер надбавки, кроме доплат за работу в сельской местности, работу в арктических улусах (районах).

Применение всех надбавок не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных выплат.

2.4. Размеры надбавок к окладу за наличие квалификационной категории устанавливаются в следующих размерах от оклада:

- 1) врачам:
- за вторую квалификационную категорию – 5 процентов;

за первую квалификационную категорию - 10 процентов;
за высшую квалификационную категорию – 15 процентов;

2) среднему медицинскому персоналу:

за вторую квалификационную категорию – 5 процентов;
за первую квалификационную категорию – 10 процентов;
за высшую квалификационную категорию – 15 процентов;
педагогическим работникам:

за соответствие занимаемой должности – 5 процентов;
за первую квалификационную категорию – 10 процентов;
за высшую квалификационную категорию – 15 процентов;

3) работникам культуры в соответствии с тарифно-квалификационными справочниками:

культурному работнику второй категории – 5 процентов;
культурному работнику первой категории – 10 процентов;
библиотекарию второй категории – 5 процентов;
библиотекарию первой категории – 10 процентов;
ведущему библиотекарю – 15 процентов.

2.5. Надбавки за специфику работы и интенсивность труда устанавливаются работникам в зависимости от типа учреждения и функциональных обязанностей.

Конкретные размеры надбавок определяются в локальном акте учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствии с приказом Минтруда РС(Я).

Максимальный размер надбавки устанавливается:

за специфику работы - в размере до 200 процентов;
за интенсивность труда - в размере до 200 процентов.

2.6. Надбавки за наличие ученой степени устанавливаются в следующих размерах от оклада:

за ученую степень кандидата наук - 5 процентов;
за ученую степень доктора наук – 10 процентов.

2.7. Надбавки за почетные знаки и ведомственные знаки отличия устанавливаются в следующих размерах от оклада:

за наличие почетного звания, ведомственного знака отличия Российской Федерации – 10 процентов;
за наличие почетного звания, ведомственного знака отличия Республики Саха (Якутия) – 5 процентов.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка применяется по одному из оснований по выбору работника.

2.8. Надбавка к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного знака отличия устанавливается в случае, если трудовая

деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, ведомственного знака отличия.

2.9. Надбавки к окладу за почетное звание, ведомственные знаки отличия применяются по основной работе только по одному из оснований.

2.10. Надбавка за классность устанавливается водителям в следующих размерах от оклада:

имеющим 1 класс – 25 процентов;

имеющим 2 класс – 10 процентов.

2.11. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты:

за работу в арктических улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов - 700 рублей;

за работу в сельской местности за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), - 500 рублей.

Начисление данной доплаты осуществляется пропорционально фактически отработанному времени.

2.12. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера и премии, предусмотренные разделами 4 и 5 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждений

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и премии.

3.2. Базовый оклад для определения должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в размере 16 977 рублей.

Должностной оклад руководителя устанавливается с учетом масштаба управления по группе оплаты труда руководителей в соответствии с перечнем, приведенным в приложении к настоящему Положению, путем умножения базового оклада руководителя на коэффициент масштаба управления.

3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения не может превышать в кратном отношении до 4 среднемесячных заработных плат работников учреждения (без учета руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров).

Конкретный размер кратности соотношения среднемесячной заработной

платы руководителя устанавливается Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия) и указывается в его трудовом договоре.

3.4. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются ниже должностного оклада руководителя:

заместители руководителя по общим вопросам, по воспитательной и реабилитационной работе, по медицинской части - на 20 процентов;

заместитель руководителя по административно-хозяйственной части - на 30 процентов.

3.5. Размер должностного оклада главного бухгалтера учреждения устанавливается на 20 процентов ниже оклада руководителя.

3.6. К окладу на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются нижеперечисленные выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность труда;

надбавка за наличие ученой степени;

надбавка за наличие почетного звания, ведомственного знака отличия;

доплата за работу в сельской местности;

доплата за работу в арктических улусах (районах).

3.7. Размер выплат по надбавке к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на размер надбавки, кроме доплат за работу в сельской местности, работу в арктических улусах (районах).

Применение всех надбавок не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных выплат.

3.8. Надбавки за наличие ученой степени устанавливаются в следующих размерах от оклада:

за ученую степень кандидата наук - 5 процентов;

за ученую степень доктора наук - 10 процентов.

3.9. Надбавки за почетные знаки и ведомственные знаки устанавливаются в следующих размерах от оклада:

за наличие почетного звания, ведомственного знака отличия Российской Федерации - 10 процентов;

за наличие почетного звания, ведомственного знака отличия Республики Саха (Якутия) – 5 процентов.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка применяется по одному из оснований по выбору работника.

3.10. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты:

за работу в арктических улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных

пунктов - 700 рублей;

за работу в сельской местности за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), - 500 рублей.

Начисление данной доплаты осуществляется пропорционально фактически отработанному времени.

3.11. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.12. Премирование руководителя и главного бухгалтера осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в пределах премиального фонда, указанного в пункте 5.2 настоящего Положения.

Размеры премии руководителя и главного бухгалтера, порядок и критерии ее выплаты устанавливаются Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия) в соответствии с Положением о премировании.

В случае несоблюдения норм Положения о премировании премирование руководителя не осуществляется.

3.13. Назначение стимулирующих выплат в виде надбавок, выплат компенсационного характера, оказание материальной помощи руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам по всем источникам финансирования без согласования с Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия) не производится.

3.14. Персональная надбавка (доплата), установленная до принятия настоящего Положения, сохраняется за лицом, которому она назначена, до превышения ежегодной индексации размера персональной надбавки (доплаты).

При назначении на должность другого лица заработная плата начисляется без учета персональной надбавки (доплаты).

При назначении лица на другую должность персональная надбавка (доплата) не сохраняется.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате применяются:

районные коэффициенты;

процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Конкретные размеры районных коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных за:

совмещение профессий (должностей);

сверхурочную работу;

работу в ночное время;

расширение зон обслуживания;

увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационная выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается медицинским работникам учреждений, участвующим в оказании психиатрической помощи, в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», в размере 25 процентов от должностного оклада.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Размер компенсационной выплаты работникам, за исключением работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, устанавливается

по результатам специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. За ненормированный рабочий день водителям производится выплата за ненормированность рабочего времени в размере до 12 процентов от оклада за фактически отработанное время.

4.7. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда.

Установление размера доплат за совмещение профессий или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника оформляется приказом руководителя учреждения с указанием совмещаемой (замещаемой) профессии, объема дополнительной работы, размера доплаты и срока совмещения (замещения). Оформление отмены или уменьшения размера доплаты за совмещение (замещение) производится также на основании приказа по учреждению.

Выполнение в свободное от работы время обусловленной основным трудовым договором о работе в порядке совместительства обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, оформляется срочным трудовым договором на время выполнения временных (до двух месяцев) работ.

Оплата труда по данному срочному трудовому договору производится по занимаемой должности (профессии) отсутствующего работника с учетом уровня квалификации работника, с которым заключен срочный трудовой договор.

4.8. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер выплаты - 20 процентов части оклада за час работы.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в

зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

4.9. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда работников, привлекавшихся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), включает в себя все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда.

4.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно статье 99 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

4.11. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

5. Порядок и условия премирования работников учреждения

5.1. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды премии:

 периодические выплаты (по итогам работ и высокие результаты работы);

 единовременные выплаты (за выполнение особо сложных и важных заданий).

5.2. Фонд премирования учреждения формируется из фонда премирования, образуемого в размере не менее 20 процентов от утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.

5.3. Премия начисляется за фактически отработанное время на тарифную ставку (оклад) с учетом доплат и надбавок к тарифной ставке (окладу), выплачиваемых в соответствии с действующим законодательством, в том числе за работу в ночное время.

5.4. Показатели премирования включаются в Положение о премировании работников соответствующего учреждения, которое утверждается локальным нормативным актом учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

Положение о премировании работников учреждения разрабатывается в соответствии с Типовым положением о премировании работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия), утвержденным приказом Министерства.

5.5. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в Положении о премировании работников.

5.6. Премирование осуществляется на основании приказа руководителя в соответствии с решением комиссии в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.7. При премировании учитываются:

 успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

 инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

 качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

 качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

5.8. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат.

5.9. Размер премии может устанавливаться в абсолютном значении. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В пределах предусмотренного фонда оплаты труда, при наличии экономии, работникам оказывается материальная помощь в соответствии с Положением учреждения об оказании материальной помощи работникам, принятым в соответствии с Типовым положением об оказании материальной помощи работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия), или коллективным договором в пределах размеров, установленных Типовым положением об оказании материальной помощи работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия).

Типовое положение об оказании материальной помощи работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия), утверждается приказом Министерства.

Максимальный размер материальной помощи устанавливается в пределах 2 размеров минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Оказание материальной помощи руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам по всем источникам финансирования производится по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия).

6.2. Руководитель учреждения не вправе производить выплату надбавок сверх предусмотренного фонда оплаты труда.

6.3. Персональная надбавка (доплата), установленная до принятия настоящего Положения, сохраняется за лицом, которому она назначена, до превышения ежегодной индексации размера персональной надбавки (доплаты).

При назначении на должность другого лица заработная плата начисляется без учета персональной надбавки (доплаты).

При назначении лица на другую должность персональная надбавка (доплата) не сохраняется.

6.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственных учреждений (с учетом руководителя, заместителей и главного бухгалтера), осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на исполнительные органы государственной власти Республики Саха (Якутия), а также обеспечивающих деятельность указанных исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении указанных учреждений.

6.5. В соответствии с пунктом 1.5 настоящего Положения, если уровень оплаты труда работника ниже установленного минимального размера оплаты труда, ему устанавливается компенсационная доплата до установленного минимального размера оплаты труда.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству труда и социального
развития Республики Саха (Якутия)

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений с учетом масштаба управления

1. Управления социальной защиты населения и труда, комплексные центры
социальной защиты населения

№ п/п	Количество получателей мер социальной поддержки	Коэффициент масштаба управления
1	Менее 10 тысяч человек	1,00
2	От 10 до 15 тысяч человек	1,20
3	От 15 до 25 тысяч человек	1,30
4	От 25 до 100 тысяч человек	1,40
5	Более 100 тысяч человек	1,50

2. Учреждения сферы социального обслуживания, подведомственные
Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия)

№ п/п	Наименование учреждений	Количество коек	Коэффициент масштаба управления
1	Центр социальных выплат и финансового сопровождения социальной службы	-	1,50
2	Республиканский информационно- аналитический центр мониторинга условий труда - Исследовательская лаборатория экспертизы условий труда	-	1,20
3	Ресурсный центр социальной защиты «Победа»		

4	Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, центры помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, центры содействия семейному воспитанию	Без коек	1,00
		10-30	1,20
		31-50	1,40
		51-70	1,60
		Более 71	1,90
5	Детский специализированный дом социального обслуживания	175	1,90
6	Центры социального обслуживания	260	1,70
7	Центры комплексной реабилитации инвалидов, реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями, комплексные центры помощи семье и детям	До 50	1,50
		51 - 100	1,70
		Более 101	1,90
8	Социально-оздоровительный центр комплексной реабилитации инвалидов	Более 101	2,00
9	Техникум-интернат профессиональной и медико-социальной реабилитации инвалидов	110	1,80
10	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов	До 100	1,20
		101 - 200	1,50
		Более 201	1,80
11	Специализированные дома социального обслуживания для престарелых и инвалидов, специальный дом для одиноких престарелых и инвалидов	До 200	1,60
		Более 201	1,90