



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 30 августа 2019 г. № 239

**О внесении изменений в Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), утвержденный постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290**

В целях совершенствования и регулирования системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), Правительство Республики Саха (Якутия) **п о с т а н о в л я е т :**

1. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), утвержденный постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290, дополнить пунктами следующего содержания:

«16. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственных учреждений (с учетом руководителя, заместителей и главного бухгалтера), осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на исполнительные органы государственной власти Республики Саха (Якутия), а также обеспечивающих деятельность указанных исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы исполнительного органа государственной власти Республики

Саха (Якутия), осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении указанных учреждений.

17. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), на установленную численность государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится исполнительным органом государственной власти Республики Саха (Якутия) до руководителя подведомственного государственного учреждения, указанного в пункте 16 настоящего Порядка.

18. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного государственного учреждения, указанного в пункте 16 настоящего Порядка, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного государственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного государственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на количество штатных единиц подведомственного государственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году). При определении расчетного

среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных государственных учреждений доходы, полученные учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, не учитываются.

19. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных государственных учреждений, указанных в пункте 16 настоящего Порядка, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия), центрального аппарата исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников филиалов подведомственных государственных учреждений, указанных в пункте 16 настоящего Порядка, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, территориальных органов исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) (при их наличии) и с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, центрального аппарата исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) при отсутствии территориальных органов у исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия).».

2. Исполнительным органам государственной власти Республики Саха (Якутия), осуществляющим функции и полномочия учредителя подведомственных государственных учреждений, до 31 декабря 2019 года внести изменения в нормативные правовые акты об оплате труда работников подведомственных учреждений (Положения об оплате труда), предусматривающие условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников на основании анализа уставной деятельности государственных бюджетных и казенных учреждений с соблюдением положений пунктов 16 и 17 настоящего Порядка.

3. В связи с принятием настоящего постановления не допускается снижение уровня заработной платы работников подведомственных учреждений (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы), установленных до дня вступления его в силу, при

условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации и условий труда.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Саха (Якутия) руководствоваться положениями настоящего постановления при регулировании вопросов уровня оплаты труда работников муниципальных учреждений.

5. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства  
Республики Саха (Якутия)



В. СОЛОДОВ