



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 20 августа 2019 г. № 223

**Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей,
подлежащих включению в региональную программу повышения
мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей
из региональной программы повышения
мобильности трудовых ресурсов**

В соответствии с пунктом 6.1 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Республики Саха (Якутия) **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
2. Утвердить прилагаемый Порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Стручкова А.А.
4. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительств
Республики Саха (Якутия)



В. СОЛОДОВ



Установлением Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 20 августа 2019 г. № 223

ПОРЯДОК И КРИТЕРИИ

отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и критерии отбора работодателей для включения в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов (далее - программа).

1.2. Отбор работодателей, подлежащих включению в программу, осуществляется уполномоченным исполнительным органом государственной власти Республики Саха (Якутия) по реализации программы – Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения (далее – Госкомитет).

2. Критерии отбора работодателей, подлежащих включению в программу

2.1. Отбор работодателей, подлежащих включению в программу, осуществляется по следующим критериям:

1) наличие статуса юридического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, иностранных юридических лиц, а также российских юридических лиц, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50

процентов;

2) наличие статуса индивидуального предпринимателя для физических лиц;

3) отсутствие процедуры ликвидации, реорганизации работодателя;

4) отсутствие возбужденного арбитражным судом производства по делу о банкротстве работодателя;

5) отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

6) отсутствие неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7) отсутствие задолженности по выплате заработной платы;

8) работодатель не получает средства из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) на основании иных нормативных правовых актов на цели финансового обеспечения затрат на оказание мер поддержки работнику, привлеченному в рамках реализации программы;

9) отсутствие просроченной задолженности по возврату в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами;

10) наличие социальной инфраструктуры в муниципальном образовании, на территории которого располагаются рабочие места, на которые планируется привлечение работников (далее - муниципальное образование);

11) наличие в муниципальном образовании условий для жилищного обустройства работников, привлекаемых в рамках программы (далее - работники);

12) наличие у работодателя возможности обеспечения работников жильем;

13) наличие возможности профессионального образования и дополнительного образования работников;

14) отсутствие возможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих на территории Республики Саха (Якутия), по причине дефицита квалифицированных трудовых ресурсов на регистрируемом рынке труда

по профессиям (специальностям, должностям), на которые планируется привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

15) наличие транспортной доступности в муниципальном образовании.

2.2. Дефицит трудовых ресурсов определяется отсутствием необходимых рабочих кадров либо превышением спроса над предложением, имеющимся на рынке труда Республики Саха (Якутия), с учетом наличия выпускников профессиональных образовательных организаций.

3. Порядок отбора работодателей, заявленных для включения в программу

3.1. Госкомитет размещает объявление о проведении отбора на официальном сайте <http://gkzn.sakha.gov.ru> с указанием:

краткой информации о программе;

срока окончания приема документов;

места и времени приема документов;

контактного телефона, адреса электронной почты Госкомитета.

3.2. Для участия в отборе работодатель представляет заявление по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

3.3. Работодатель также вправе представить по собственной инициативе следующие документы:

1) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц в отношении работодателя - юридического лица, выписку из Единого государственного реестра индивидуального предпринимателя в отношении работодателя - индивидуального предпринимателя, выданную не ранее чем за 30 дней до дня ее представления;

2) сведения об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на 01 число месяца подачи работодателем заявки;

3) сведения об отсутствии неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по состоянию на 01 число месяца подачи работодателем заявки.

В случае непредставления работодателем документов, указанных в настоящем пункте, Госкомитет в течение 5 рабочих дней после приема заявления запрашивает их в порядке межведомственного взаимодействия.

3.4. Документы представляются на бумажном и электронном носителях, в том числе в виде электронного документа, подписанного электронной подписью, и по итогам рассмотрения работодателю не возвращаются.

3.5. Заявление регистрируется не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем его поступления в Госкомитет, с указанием даты и времени поступления.

3.6. С целью проведения экспертизы работодателей на соответствие или несоответствие критериям, указанным в разделе 2 настоящего Порядка, Госкомитет в течение 5 рабочих дней со дня окончания приема документов направляет запросы:

1) в Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Саха (Якутия) для подготовки информации о транспортной доступности в муниципальном образовании;

2) в Министерство здравоохранения Республики Саха (Якутия) для подготовки информации о наличии социальной инфраструктуры в муниципальном образовании в части оценки возможности обеспечения медицинской помощью;

3) в Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия) (в случае отсутствия требований работодателя к специалистам по опыту работы) для подготовки информации о количестве выпускников подведомственных профессиональных образовательных организаций Республики Саха (Якутия), по профессиям или специальностям, указанным работодателем для привлечения специалистов, в году, соответствующем году планируемого привлечения кадров; о наличии подведомственных организаций дошкольного, школьного и дополнительного образования в муниципальном образовании;

4) в Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия) для подготовки информации о задолженности работодателя по выплате заработной платы;

5) в исполнительные органы государственной власти Республики Саха (Якутия) для подготовки информации о просроченной задолженности по возврату в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных, в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также о получении средств из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели реализации программы;

6) в администрацию муниципального образования для подготовки информации о возможности обеспечения жильем и наличии социальной инфраструктуры в муниципальном образовании.

В течение 5 рабочих дней со дня поступления запроса органы исполнительной власти и органы местного самоуправления направляют в Госкомитет информацию, указанную в настоящем пункте.

3.7. Возможность удовлетворения потребности в трудовых ресурсах из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих на территории Республики Саха (Якутия), определяет Госкомитет в соответствии с данными регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, наличия выпускников профессиональных образовательных организаций, ситуации на рынке труда муниципального образования.

3.8. Госкомитет в срок не более 10 рабочих дней со дня получения информации от органов исполнительной власти и органов местного самоуправления оценивает соответствие (несоответствие) работодателя критериям отбора, указанным в разделе 2 настоящего порядка, принимает решение о включении работодателя в программу или об отказе во включении работодателя в программу.

3.9. Перечень работодателей, подлежащих включению в программу, утверждается приказом Госкомитета.

3.10. В течение 5 рабочих дней со дня утверждения перечня работодателей Госкомитет направляет работодателю, не прошедшему отбор, уведомление об отказе во включении работодателя в программу с указанием причины отказа на бумажном и электронном носителях, в том числе в виде электронного документа, подписанного электронной подписью.

3.11. Основаниями для отказа во включении работодателей в программу является:

представление неполных и (или) недостоверных сведений;

несоответствие работодателя критериям отбора, установленным в разделе 2 настоящего Порядка;

превышение заявленной потребности в работниках установленного программой показателя по численности работников, планируемых к привлечению в рамках программы.

3.12. При принятии решения о включении работодателя в программу численность работников, планируемых к привлечению в рамках программы в текущем году, определяется в пределах установленного программой показателя по численности работников на текущий год в порядке очередности подачи заявлений.

3.13. Результаты отбора размещаются на официальном сайте Госкомитета <http://gkzn.sakha.gov.ru> в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения.

3.14. В течение 5 рабочих дней со дня опубликования результатов отбора с работодателем, подлежащим включению в программу, заключается

соглашение об участии в программе, содержащее условия, предусмотренные пунктом 8 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

ПРИЛОЖЕНИЕ
к порядку и критериям отбора работодателей,
подлежащих включению в региональную
программу повышения мобильности
трудовых ресурсов

Форма

В Государственный комитет
Республики Саха (Якутия)
по занятости населения
от _____
(указывается полное наименование

юридического лица /индивидуального
предпринимателя в соответствии

с учредительными документами)

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в отборе работодателей для включения
в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов

Прошу рассмотреть вопрос о включении

(наименование юридического лица/ индивидуального предпринимателя)
в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов
(далее - программа) с целью привлечения квалифицированных специалистов
из других субъектов Российской Федерации.

Сообщаю следующие сведения:

I. Сведения о работодателе

1. Полное и сокращенное наименование организации с указанием организационно-правовой формы.
2. Юридический и фактический адреса.
3. ИНН/ОГРН.
4. Сведения об основном виде экономической деятельности.
5. История создания предприятия, включая сведения о филиалах, субподрядчиках, дочерних и зависимых компаниях, основные достижения за три года, описание основных производственных объектов.
6. Общая численность работников на территории Республики Саха (Якутия) по состоянию на дату составления заявления, в том числе:

граждан, постоянно проживающих на территории Республики Саха (Якутия);

граждан из других субъектов Российской Федерации;
иностранных граждан.

7. Размер среднемесячной заработной платы работников.

8. Социальная эффективность осуществляемой экономической деятельности:

создание новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных);
сохранение рабочих мест на достигнутом уровне, сокращение рабочих мест.

9. Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей) - с указанием профессий (специальностей), должностей, размещенных в регистре получателей государственных услуг (банк вакансий и работодателей) Центров занятости населения Республики Саха (Якутия) по месту нахождения организации (обособленного подразделения, филиала, представительства) на день подачи заявки на участие в отборе работодателей.

II. Информация о потребности в квалифицированных специалистах, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации

1. Сведения о потребности в трудовых ресурсах, включая профессионально-квалификационную структуру требуемых работников, условиях их труда.

Наименование профессии (специальности, должности)	Количество необходимых к привлечению работников	Размер заработной платы	Профессионально-квалификационные требования к работнику (опыт работы, образование и т.п.)	Условия труда, режим работы и др.	Адрес места нахождения рабочих мест, на которые планируется привлекать работников из других субъектов
Профессия 1					
Профессия 2					
...					
Итого (чел.):					

2. Описание работ, для выполнения которых планируется привлечение работников.

3. Обоснование необходимости привлечения работников из других субъектов Российской Федерации.

4. Характеристика сферы социально-экономического развития муниципального образования, на территорию которого привлекаются

работники в рамках программы, в том числе транспортная доступность, наличие социальной инфраструктуры и условий для жилищного обустройства.

5. Наличие у работодателя возможности обеспечения привлекаемых работников жильем (указать варианты: служебная квартира, место в общежитии, возможность аренды жилья и т.п.).

6. Наличие возможности профессионального образования и дополнительного образования привлекаемых работников, а также членов семьи работника.

7. Обоснование необходимых финансовых средств на реализацию программы.

8. Данные о прогнозных расходах работодателя (при наличии).

Настоящим подтверждаю и гарантирую, что:

(наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя)

не имеет неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих в уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах Российской Федерации;

не имеет неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

не имеет просроченной задолженности по возврату в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных, в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед государственным бюджетом Республики Саха (Якутия);

не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;

не имеет задолженности по выплате заработной платы;

не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенная в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

не получал средства из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия) на аналогичные цели.

С Порядком и критериями отбора работодателей, подлежащих

включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, ознакомлен(а).

К заявлению прилагаю следующие документы:

1.	
2.	
3.	
...	

Главный бухгалтер <*>

(подпись)

(расшифровка подписи)

(руководитель)

(подпись)

(расшифровка подписи)

«___» _____ 20__ года

МП

<*> В случае отсутствия главного бухгалтера - иное лицо, на которое возложены обязанности по ведению бухгалтерского учета у работодателя.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 20 августа 2019 г. № 223

ПОРЯДОК исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

1. Работодатель исключается из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – программа), а выданный работодателю сертификат подлежит возврату на основании обращения работодателя в следующих случаях:

- 1) возбуждение в отношении работодателя производства по делу о банкротстве;
- 2) принятие решения о ликвидации юридического лица;
- 3) прекращение деятельности индивидуального предпринимателя;
- 4) наличие у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, более одного года со дня заключения соглашения по итогам года на основании информации, предоставленной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фондом социального страхования Российской Федерации, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия. В случае непредоставления федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фондом социального страхования Российской Федерации требуемой информации в установленные федеральным законом сроки решение о наличии либо об отсутствии у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации

об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, может приниматься на основании информации, предоставленной работодателем.

2. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня возникновения оснований для исключения его из программы, предусмотренных пунктом 1 настоящего Порядка, в письменной форме информирует об этом Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения (далее – Госкомитет) с представлением документов, подтверждающих наличие указанных оснований.

3. Документы, представленные работодателем, подтверждающие наличие оснований об исключении его из программы, предусмотренных пунктом 1 настоящего Порядка, рассматриваются Госкомитетом в течение 10 рабочих дней.

4. По результатам рассмотрения документов, подтверждающих наличие оснований для исключения его из программы, Госкомитет:

1) в случае отсутствия оснований для исключения работодателя из программы, предусмотренных пунктом 1 настоящего Порядка, - в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов принимает решение об отказе в исключении работодателя из программы и в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю письменное уведомление о принятом решении с мотивированным обоснованием причин такого отказа на бумажном и электронном носителях, в том числе в виде электронного документа, подписанного электронной подписью;

2) в случае наличия одного и (или) нескольких оснований для исключения работодателя из программы, предусмотренных пунктом 1 настоящего Порядка, - в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов принимает решение об исключении работодателя из программы, которое оформляется приказом Госкомитета, и в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю письменное уведомление о принятом решении на бумажном и электронном носителях, в том числе в виде электронного документа, подписанного электронной подписью.

5. Госкомитет в течение 5 рабочих дней после подписания приказа об исключении работодателя из программы:

размещает информацию на официальном сайте Госкомитета <http://gkzn.sakha.gov.ru>;

готовит проект Указа Главы Республики Саха (Якутия), которым вносятся изменения в программу.
