



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ  
(Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия)

П Р И К А З

08.12.2025

№ 00 - 457

г. Саранск

**Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год**

В соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Мордовия от 10 сентября 2021 г. № 429 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Мордовия от 19 января 2018 г. № 20» и постановлением Правительства Республики Мордовия от 13 октября 2017 г. № 552 «Об утверждении Положения о Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую Программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год.

2. Отделу контрольно-надзорной деятельности Правового управления (Макевнина Е.С.) обеспечить выполнение профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия Купцова С.В.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

И.В. Князьков

№ 002670

**Утверждено**  
 приказом Министерства социальной  
 защиты, труда и занятости населения  
 Республики Мордовия  
 от «08» 12 2025 г. № ОД - 457

**Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба)  
 охраняемым законом ценностям в сфере регионального контроля  
 (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной  
 квоты на 2026 год**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|   |  |
|---|--|
| Наименование программы                  | Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год (далее – Программа профилактики)  |
| Правовые основания разработки программы | Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ);<br>постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 г. № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям»;<br>постановлением Правительства Республики Мордовия от 10 сентября 2021 г. № 429 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Мордовия от 19 января 2018 г. № 20» (далее – Положение о региональном государственном контроле). |
| Разработчик программы                   | Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия (далее – Министерство)   |
| Цели программы                          | - повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности;<br>- стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований в области квотирования   |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>рабочих мест, нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации (далее – обязательные требования), всеми контролируруемыми лицами;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;</li> <li>- выполнение контролируруемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме;</li> <li>- снижение административной нагрузки на работодателей;</li> <li>- снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность</li> </ul>   |
| Задачи программы                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;</li> <li>- повышение квалификации должностных лиц органов исполнительной власти, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – государственный контроль (надзор));</li> <li>- использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;</li> <li>- осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц</li> </ul> |
| Сроки реализации программы                         | 2026 год   |
| Источники финансирования                           | Республиканский бюджет Республики Мордовия   |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | <ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям;</li> <li>- увеличение доли законопослушных контролируемых лиц;</li> <li>- обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц государственного контроля (надзора);</li> <li>- повышение прозрачности профилактической</li> </ul>   |

|                            |   |
|----------------------------|---|
|                            | <p>деятельности государственного контроля (надзора);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уменьшение административной нагрузки на контролируемых лиц;</li> <li>- повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц;</li> <li>- обеспечение единообразия понимания предмета контроля контролируемыми лицами;</li> <li>- мотивация контролируемых лиц к добросовестному поведению;</li> <li>- выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме</li> </ul>  |
| <p>Структура программы</p> | <p>Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты</p> <p>1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)</p> <p>1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики</p> <p>Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики</p> <p>Раздел 3. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения</p> <p>Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики</p> |

## **Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

Настоящая программа профилактики предусматривает порядок проведения профилактических мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляемого Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия (далее – Министерство) в 2026 году.

### ***1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)***

Обязательные требования к осуществлению деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и обязательны для исполнения.

Согласно статье 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации (Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»):

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

Согласно пункту 1 статьи 9 Закона Республики Мордовия от 7 февраля 2005 г. № 9-3 «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (в редакции от 2 июня 2025 г. № 35-3) (далее – Закон о квотировании) работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Мордовия, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота в размере 5 (пяти) процентов от среднесписочной численности работников: 3 (три) процента - для приема на работу инвалидов; 1 (один) процент - для приема на работу категорий граждан, указанных в подпункте 1.1 статьи 2 Закона о квотировании; 1 (один) процент - для приема на работу категорий граждан, указанных в подпункте 2 статьи 2 Закона о квотировании.

В соответствии с пунктом 2 статьи 9 Закона о квотировании работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Мордовия, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 (двух) процентов от среднесписочной численности работников, но не менее одного человека, квота для приема на работу категорий граждан, указанных в подпункте 1.1 статьи 2 Закона о квотировании, в размере 1 (одного) процента от среднесписочной численности работников, но не менее одного человека.

Согласно пункту 7 части 1 статьи 53 Закона о занятости в целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным (часть 7 статьи 53 Закона о занятости).

Обязательные требования закреплены в Законе о квотировании и Положением о региональном государственном контроле.

Профилактические мероприятия осуществляются в отношении работодателей, которым установлена квота для приема на работу инвалидов.

Количество работодателей региона, которым установлена квота для приема на работу инвалидов на 01.11.2025 г. составляет 614 организаций и (или) ИП, из которых 423 работодателя отнесены к категории среднего риска (численность работников от 35 до 100 человек) и 191 к категории высокого риска (численность работников более 100 человек).

Наиболее значимыми рисками для охраняемых законом ценностей являются:

– неисполнение работодателем обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов влечет

административную ответственность, предусмотренную частью 1 статьи 5.42 КоАП РФ;

– отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;  
– несвоевременное представление информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предусмотренной законом, а также представление такой информации в неполном объеме и (или) в искаженном виде, что является нарушением пункта 7 части 1 статьи 53 Закона о занятости и влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.7 КоАП РФ;

– не оформление в установленном порядке работодателем трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

## ***1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа профилактики***

Настоящая Программа профилактики разработана в соответствии со статьей 44 Федерального закона № 248-ФЗ.

В соответствии с Законом о занятости, Положением о Министерстве, утвержденным постановлением Правительства Республики Мордовия от 13 октября 2017 г. № 552 «Об утверждении Положения о Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия», Министерство осуществляет контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом о квотировании работодателей устанавливается квота для приема на территории Республики Мордовия.

Согласно пункту 7 части 1 статьи 53 Закона о занятости в целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (а именно, информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов).

Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных

предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей (часть 1 статьи 5.42 КоАП РФ).

Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности, а равно представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде - влечет предупреждение или наложение административного штрафа. На граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей (статья 19.7 КоАП РФ).

План проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2025 год, не был согласован с органами Прокуратуры Республики Мордовия.

В 2025 году проведено 24 проверки без взаимодействия с юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, 7 обязательных профилактических визитов в отношении контролируемых лиц. Практически по итогам всех проверок без взаимодействия направлены предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований.

В 2025 году оснований для проведения внеплановых проверок не имелось.

Одним из направлений контрольных (надзорных) мероприятий в Министерстве является проведение мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическим лицом, направленных на профилактику нарушений и выдачу предостережений, которая заключается в предупреждении работодателей об имеющемся или возможном нарушении требований правовых актов. Ежеквартально формируемым заданием на проведение проверок без взаимодействия с контролируемыми лицами только на 1 квартал 2026 года предусмотрено 7 проверок.

Также, ежегодно формируется План-график проведения обязательных профилактических визитов при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год, которым предусмотрено проведение 10 профилактических визитов (Приложение к Программе профилактики).

Основными проблемами подконтрольной среды, на решение которых направлена программа являются:

– неисполнение работодателями обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой (отсутствие фактического трудоустройства инвалидов на созданные (выделенные) рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой);

– непредоставление, несвоевременное предоставление, предоставление в искаженном виде ежемесячной информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Варианты решения проблем:

– повышение уровня информированности работодателей об обязанностях в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

– оказание методической помощи работодателям по организации создания рабочих мест для инвалидов.

## **Раздел 2. Цели и задачи реализации Программы профилактики**

Целями реализации Программы профилактики являются:

– стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируемыми лицами;

– создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;

– выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме;

– снижение административной нагрузки на работодателей;

– снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение их занятости;

– повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности.

Задачами реализации Программы профилактики являются:

– установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;

– повышение квалификации должностных, осуществляющих государственный контроль (надзор);

– использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;

– осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.

Координатором Программы профилактики является Макевнина Екатерина Сергеевна, начальник отдела контрольно-надзорной деятельности

Правового управления Министерства, тел. 8(8342) 39-15-65, e-mail: mtszn-kro@e-mordovia.ru (далее - координатор Программы).

В обязанности координатора Программы входят:

– организация исполнения мероприятий профилактики нарушений обязательных требований, предусмотренных разделом 3 настоящей Программы; подготовка внесения изменений в настоящую Программу;

– подготовка ежегодного доклада о результативности и эффективности Программы профилактики.

### Раздел 3. Профилактические мероприятия, сроки (периодичность) их проведения

| № п/п | Наименование мероприятия | Содержание мероприятия  | Сроки реализации мероприятия  | Ответственное структурное подразделение (контактные данные)               |
|-------|--------------------------|---|---|---|
| 1.    | Информирование           | <p>Размещение на официальном сайте Министерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- текстов нормативных правовых актов, регулирующих осуществление контроля (надзора);</li> <li>- сведений об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу;</li> <li>- руководства по соблюдению обязательных требований, разработанных и утвержденных в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»;</li> <li>- перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска;</li> <li>- программы профилактики рисков причинения вреда и плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий;</li> </ul> | <p>в течение года (по мере необходимости)</p> <p>в течение года (по мере необходимости)</p> <p>1 раз в год</p> <p>в течение года (по мере необходимости)</p> <p>1 раз в год</p> | отдел контрольно-надзорной деятельности Правового управления Министерства |

|    |  |  |  |   |
|----|--|--|--|---|
|    |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- перечень сведений, которые могут запрашиваться у контролируемого лица;</li> <li>- сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований;</li> <li>- сведения о порядке досудебного обжалования решений Министерства, действий (бездействия) его должностных лиц;</li> <li>- доклада, содержащего результаты обобщения правоприменительной практики Министерства.</li> </ul> | <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года<br/>(по мере необходимости)</p> <p>1 раз в год</p> |   |
| 2. | Консультирование                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение консультаций с подконтрольными субъектами по разъяснению обязательных требований;</li> <li>- проведения обучающих совещаний;</li> <li>- направление информационных писем;</li> <li>- консультирование (при письменном обращении, по телефону, посредством видеоконференц-связи, на личном приеме, либо в ходе проведения профилактических визитов)</li> </ul>  | в течение года<br>(по мере необходимости)  | отдел контрольно-надзорной деятельности<br>Правового управления<br>Министерства |
| 3. | Обобщение правоприменительной практики | Подготовка доклада о результатах осуществления государственного контроля (надзора)   | 1 раз в год  | отдел контрольно-надзорной деятельности<br>Правового управления<br>Министерства |
| 4. | Объявление предостережения             | Направление контролируемым лицам, на основе анализа исполнения квот для приема инвалидов, предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой   | в течение года   | отдел контрольно-надзорной деятельности<br>Правового управления<br>Министерства |
| 5. | Профилактический визит                 | Проведение обязательных профилактических визитов в отношении контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности, а также в отношении объектов контроля:   |  | отдел контрольно-надзорной деятельности<br>Правового управления                 |

|  |  |   |  |              |
|--|--|---|--|--------------|
|  |  | <p>1. Отнесенных к категориям высокого риска;</p> <p>2. По инициативе контролируемого лица (контролируемое лицо вправе обратиться в контрольный (надзорный) орган с заявлением о проведении в отношении его профилактического визита)</p> | <p>в соответствии с установленным план-графиком, в соответствии с Приложением к Программе профилактики</p> <p>не позднее 30 дней со дня обращения контролируемого лица (контрольный (надзорный) орган рассматривает заявление контролируемого лица в течение десяти рабочих дней с даты регистрации указанного заявления и принимает решение о проведении профилактического визита либо об отказе в его проведении с учетом материальных, финансовых и кадровых ресурсов контрольного (надзорного) органа, категории риска объекта контроля, о чем уведомляет контролируемое лицо)</p> | Министерства |
|--|--|---|--|--------------|

#### **Раздел 4. Показатели результативности и эффективности Программы профилактики**

Оценка эффективности Программы профилактики осуществляется координатором Программы ежегодно в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным.

Ожидаемый социальный эффект профилактики нарушений обязательных требований может быть достигнут только в условиях конструктивного сотрудничества с подконтрольными субъектами в постоянном режиме по вопросам соблюдения обязательных требований.

Экономический эффект от реализованных мероприятий:

минимизация ресурсных затрат всех участников контрольной (надзорной) деятельности за счет снижения административного давления;

проведение мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами с выдачей предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований;

снижение количества зафиксированных нарушений обязательных требований.

Количественные показатели оценки эффективности Программы:

количество проведенных профилактических мероприятий;

количество выданных предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований.

Приложение  
к Программе профилактики  
рисков причинения вреда  
(ущерба) охраняемым  
законом ценностям в  
области квотирования  
рабочих мест для  
инвалидов на 2026 год

**План-график проведения обязательных профилактических визитов при осуществлении регионального государственного контроля  
(надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год**

| № п/п | Наименование объекта  | ИНН        | Место нахождения объекта                      | Юридический адрес объекта, эл. почта  | Категория риска | Перечень мероприятий, осуществляемых в ходе планового профилактического визита   | Период проведения профилактического визита |
|-------|---|------------|---|---|-----------------|--|--|
| 1     | Общество с ограниченной ответственностью «Электросбытовая компания «Ватт-Электросбыт»               | 1328904496 | Республика Мордовия, г.о. Саранск, г. Саранск | 430007,<br>Республика Мордовия,<br>г. Саранск,<br>ул. Осяпенко, д. 93<br>radaevas@skwes13.ru;<br>wes@skwes13.ru | высокий         | В рамках обязательного профилактического визита инспектор при необходимости проводит осмотр, истребование необходимых документов | 14.01.2026 г.-<br>27.01.2026 г.            |
| 2     | Муниципальное бюджетное учреждение городского округа Саранск «Спецсервис»                           | 1300011598 | Республика Мордовия, г.о. Саранск, г. Саранск | 430031,<br>Республика Мордовия,<br>г. Саранск,<br>пр-кт 70 лет Октября, д. 161<br>specs@e-mordovia.ru           | высокий         | В рамках обязательного профилактического визита инспектор при необходимости проводит осмотр, истребование необходимых документов | 02.02.2026 г.-<br>13.02.2026 г.            |
| 3     | Публичное акционерное общество «Специализированный застройщик «Саранский домостроительный комбинат» | 1327048147 | Республика Мордовия, г.о. Саранск, г. Саранск | 430030,<br>Республика Мордовия,<br>г. Саранск,<br>ул. Титова, д. 1 А<br>dck@s-dck.ru                            | высокий         | В рамках обязательного профилактического визита инспектор при необходимости проводит осмотр, истребование необходимых документов | 16.02.2026 г.-<br>02.03.2026 г.            |
| 4     | Общество с ограниченной ответственностью «Стекольная  | 1324002923 | Республика Мордовия,                          | 431448,<br>Республика Мордовия,   | высокий         | В рамках обязательного профилактического визита  | 16.03.2026 г.-<br>27.03.2026 г.            |

|   |   |            |  |  |         |  |                                 |
|---|---|------------|--|--|---------|--|---------------------------------|
|   | компания «Развитие»   |            | г. Рузаевка  | г. Рузаевка,<br>ул. Станиславского, д. 22,<br>офис 47<br>razvitye2019@mail.ru                                |         | инспектор при необходимости<br>проводит осмотр, истребование<br>необходимых документов   |                                 |
| 5 | Общество с ограниченной<br>ответственностью «Саранский<br>светотехнический завод» | 1300010668 | Республика<br>Мордовия,<br>г.о. Саранск,<br>г. Саранск | 430027,<br>Республика Мордовия,<br>г. Саранск,<br>ул. Лодыгина, д. 5, стр. 20,<br>офис 24<br>Trilux13@bk.ru  | высокий | В рамках обязательного<br>профилактического визита<br>инспектор при необходимости<br>проводит осмотр, истребование<br>необходимых документов | 06.04.2026 г.-<br>17.04.2026 г. |
| 6 | Акционерное общество<br>«Эволента»  | 1326218195 | Республика<br>Мордовия,<br>г.о. Саранск,<br>г. Саранск | 430005,<br>Республика Мордовия,<br>г. Саранск,<br>ул. Пролетарская, д. 36,<br>помещ. 1                       | высокий | В рамках обязательного<br>профилактического визита<br>инспектор при необходимости<br>проводит осмотр, истребование<br>необходимых документов | 20.04.2026 г.-<br>04.05.2026 г. |
| 7 | Акционерное общество<br>«Машиностроительный завод»                                | 1324125114 | Республика<br>Мордовия,<br>г. Рузаевка                 | 431448,<br>Республика Мордовия,<br>г. Рузаевка,<br>ул. Станиславского, д. 22<br>info@sarmz.ru                | высокий | В рамках обязательного<br>профилактического визита<br>инспектор при необходимости<br>проводит осмотр, истребование<br>необходимых документов | 08.06.2026 г.-<br>19.06.2026 г. |
| 8 | Общество с ограниченной<br>ответственностью «Меридиан»                            | 1324003074 | Республика<br>Мордовия,<br>г. Рузаевка                 | 431444,<br>Республика Мордовия,<br>г. Рузаевка,<br>ул. Маяковского, д. 173,<br>помещ. 1<br>tds-pro@yandex.ru | высокий | В рамках обязательного<br>профилактического визита<br>инспектор при необходимости<br>проводит осмотр, истребование<br>необходимых документов | 02.09.2026 г.-<br>15.09.2026 г. |
| 9 | Общество с ограниченной<br>ответственностью «Эпромет»                             | 1327025333 | Республика<br>Мордовия,<br>г.о. Саранск,<br>г. Саранск | 430016,<br>Республика Мордовия,<br>г. Саранск,<br>ул. Строительная, д. 1,<br>помещ. 2                        | высокий | В рамках обязательного<br>профилактического визита<br>инспектор при необходимости<br>проводит осмотр, истребование<br>необходимых документов | 19.10.2026 г.-<br>30.10.2026 г. |

|    |                                     |            |  |  |         |  |                                 |
|----|-------------------------------------|------------|--|--|---------|--|---------------------------------|
| 10 | Акционерное общество<br>«Тепличное» | 1328016109 | Республика<br>Мордовия,<br>г.о. Саранск,<br>г. Саранск | 430024,<br>Республика Мордовия,<br>г. Саранск,<br>п. Озерный | высокий | В рамках обязательного<br>профилактического визита<br>инспектор при необходимости<br>проводит осмотр, истребование<br>необходимых документов | 09.11.2026 г.-<br>20.11.2026 г. |
|----|-------------------------------------|------------|--|--|---------|--|---------------------------------|