



Государственный регистрационный номер
132025020 от 20.10.2025 г.

МИНИСТЕРСТВО
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

П Р И К А З

г. Саранск

от 20 октября 2025 г.

№ 255

О внесении изменения в приказ Министра цифрового развития и массовых коммуникаций Республики Мордовия от 3 июля 2025 г. № 154

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Мордовия в Министерстве цифрового развития и массовых коммуникаций Республики Мордовия, утвержденную приказом Министра цифрового развития и массовых коммуникаций Республики Мордовия от 3 июля 2025 г. № 154 (с изменением, внесенным приказом Министра цифрового развития и массовых коммуникаций Республики Мордовия от 9 июля 2025 г. № 162) следующие изменения:

1) абзац первый пункта 6 изложить в новой редакции:

«6. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности и полноты сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.»;

2) пункт 7 изложить в новой редакции:

«7. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, Министр может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

3) пункт 9 изложить в новой редакции:

«9. Для оценки профессионального уровня кандидатов в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта

анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы.»;

4) абзац второй пункта 10 изложить в новой редакции:

«10. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные организационно-правовым отделом с участием структурных подразделений Министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.»;

5) пункт 20 изложить в новой редакции:

«20. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку (общая сумма набранных баллов которого составляет не менее 50 процентов максимального балла).».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



Н.В. Санина