



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.10.2025

№ 832

г. Саранск

О мерах по реализации в Республике
Мордовия программы «Земский
тренер»

В соответствии с подпунктами «а» и «б» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации на осуществление единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 августа 2025 г. № 1274 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661», Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить расходное обязательство Республики Мордовия по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Мордовия с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Утвердить прилагаемые:

Порядок формирования перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Мордовия;

Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенный пункт Республики Мордовия с числом жителей до 50 тысяч человек.

3. Определить Министерство спорта Республики Мордовия органом исполнительной власти Республики Мордовия, уполномоченным на принятие решения о предоставлении единовременных компенсационных выплат в размере 1 млн. рублей (далее – единовременная компенсационная выплата) работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенный пункт Республики Мордовия с числом жителей до 50 тысяч человек, и заключение с ним договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

**Председатель Правительства
Республики Мордовия**



Б. ЭМЕЕВ

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 24 октября 2025 г. № 832

Порядок
формирования перечня вакантных должностей работников сферы
физической культуры и спорта Республики Мордовия

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм формирования перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Мордовия, необходимого для принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенный пункт Республики Мордовия с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. В целях настоящего Порядка под перечнем вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Мордовия следует понимать перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в физкультурно-спортивных организациях и организациях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является Министерство спорта Республики Мордовия или орган местного самоуправления муниципального образования в Республике Мордовия, при замещении которых предоставляется единовременная денежная компенсация в размере 1 млн. рублей (далее – Перечень).

Термины и понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значении, установленном Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 августа 2025 г. № 1274 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661».

3. Перечень формируется на соответствующий финансовый год с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утвержденного приказом Министерства спорта Российской Федерации от 16 сентября 2025 г. № 721 «Об утверждении примерного

перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), а также формы заявки о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации в целях софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек» на основании информации о вакантных должностях, полученной от организаций физической культуры и спорта.

4. В целях формирования Перечня Министерство спорта Республики Мордовия (далее – Министерство) ежегодно размещает на странице Министерства на официальном портале органов государственной власти Республики Мордовия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявление о начале процедуры формирования Перечня.

5. Для включения вакантной должности в Перечень организации физической культуры и спорта направляют в Министерство с использованием межведомственной системы электронного документооборота и автоматизированного делопроизводства Республики Мордовия «Дело» заявку о включении вакантной должности в Перечень по форме, утвержденной приказом Министра спорта Республики Мордовия (далее – заявка).

6. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня окончания приема заявок осуществляет их рассмотрение на соответствие критериям, установленным пунктом 7 настоящего Порядка.

Основанием для отказа во включение вакантной должности в Перечень является несоответствие ее критериям, установленным пунктом 7 настоящего Порядка.

7. В Перечень включаются вакантные должности, соответствующие следующим критериям:

1) должность является вакантной не менее шести месяцев на 1 апреля года формирования Перечня;

2) должность включена в штатное расписание организации физической культуры и спорта, которая располагается в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенном на территории Республики Мордовия.

8. Перечень утверждается распоряжением Правительства Республики Мордовия ежегодно:

1) на 2026 год – до 1 ноября 2025 года;

2) на 2027 год и последующие периоды – до 15 мая года, предшествующего году проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат.

9. Министерство размещает Перечень на странице Министерства на официальном портале органов государственной власти Республики

Мордовия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 1 рабочего дня со дня его утверждения.

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 24 октября 2025 г. № 832

Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенный пункт Республики Мордовия с числом жителей до 50 тысяч человек

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенный пункт Республики Мордовия с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Республики Мордовия (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. Термины и понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значении, установленном Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 августа 2025 г. № 1274 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661».

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Мордовия и субсидии из федерального бюджета, предоставляемой республиканскому бюджету Республики Мордовия в целях софинансирования указанных расходных обязательств на соответствующий финансовый год и плановый период.

4. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Мордовия, осуществляющим предоставление единовременных компенсационных выплат в соответствии с настоящим Порядком, является Министерство спорта Республики Мордовия (далее – Министерство).

5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере 1 млн. рублей работникам сферы физической культуры и спорта, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим

(переехавшим) на работу в населенный пункт Республики Мордовия с числом жителей до 50 тысяч человек и заключившим трудовые договоры с организациями физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовых функций на должностях, включенных в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Мордовия, утвержденный Правительством Республики Мордовия (далее – Перечень), а также заключившим с Министерством договоры о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, и соответствующим условиям, указанным в пункте 13 настоящего Порядка.

Работники сферы физической культуры и спорта (далее – участник отбора, получатель) самостоятельно определяют направления расходования единовременной компенсационной выплаты.

Глава 2. Порядок проведения отбора на право получения единовременных компенсационных выплат

6. В целях проведения отбора получателей единовременных компенсационных выплат Министерство ежегодно в срок до 1 июня размещает на официальной странице Министерства на портале органов государственной власти Республики Мордовия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявление о начале приема (подачи) заявок на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – отбор).

7. Объявление должно содержать следующую информацию:

- 1) дату начала и окончания приема (подачи) заявок на отбор;
- 2) наименование, место нахождения, почтовый адрес Министерства;
- 3) информацию о вакантных должностях работников сферы физической культуры и спорта Республики Мордовия, заявленных на отбор;
- 4) условия, предъявляемые к участникам отбора, и требования к документам, представляемым для участия в отборе;
- 5) критерии отбора и порядок оценки документов, представленных на отбор;
- 6) порядок и сроки объявления результатов отбора;
- 7) предельное количество победителей отбора.

9. Участник отбора в срок, указанный в объявлении, представляет в Министерство для участия в отборе заявку по форме, утвержденной приказом Министра спорта Республики Мордовия, с приложением следующих документов:

- 1) копии паспорта гражданина Российской Федерации;
- 2) копии документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у участника отбора среднего профессионального

или высшего образования в сфере физической культуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) копии трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случая осуществления трудовой деятельности впервые);

4) копии трудового договора, заключенного между организацией физической культуры и спорта и участником отбора;

5) копий документов, подтверждающих наличие дополнительного профессионального образования, прохождения профессионального обучения, звания по основному профилю профессиональной деятельности (при наличии);

6) копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

8) копии документа, подтверждающего перемену фамилии (имени, отчества (при необходимости));

9) копии заключения по результатам прохождения предварительного медицинского осмотра, выданного медицинской организацией в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденным приказом Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

10) справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по форме, установленной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

11) согласия о готовности прибытия (переезда) в населенный пункт Республики Мордовия с числом жителей до 50 тысяч человек по форме, утвержденной приказом Министра спорта Республики Мордовия (за исключением работников сферы физической культуры и спорта, указанных в

пункте 14 настоящего Порядка);

12) согласия на обработку персональных данных по форме, утвержденной приказом Министра спорта Республики Мордовия.

При представлении копий документов, указанных в части первой настоящего пункта, предъявляются подлинники документов.

10. Участник отбора вправе подать не более трех заявок на отбор. В случае одновременной подачи более одной заявки на отбор указывается приоритетность вакантной должности.

11. Документы, указанные в части первой пункта 9 настоящего Порядка, представляются в Министерство лично либо посредством почтовой или курьерской связи.

Участник отбора несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в документах, представленных на отбор.

12. Рассмотрение и оценка документов, указанных в части первой пункта 9 настоящего Порядка, осуществляется комиссией по рассмотрению заявок на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Мордовия с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Комиссия), формируемой приказом Министра спорта Республики Мордовия.

13. Участник отбора на дату подачи заявки на отбор должен соответствовать следующим условиям:

- 1) наличие гражданства Российской Федерации;
- 2) наличие среднего профессионального или высшего образования в сфере, соответствующей вакантной должности, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- 3) отсутствие ограничений, установленных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации.

14. На предоставление единовременной компенсационной выплаты вправе претендовать работник сферы физической культуры и спорта после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в населенном пункте Республики Мордовия с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимся местом его проживания.

15. Основаниями для отказа в допуске к участию в отборе являются:

- 1) несоответствие участника отбора условиям, установленным пунктом 13 настоящего Порядка;
- 2) непредставление и (или) представление не в полном объеме документов, указанных в части первой пункта 9 настоящего Порядка;
- 3) поступление документов, указанных в части первой пункта 9 настоящего Порядка, после истечения срока подачи документов на отбор.

Участник отбора уведомляется способом, указанным в заявке, об отказе

в допуске к участию в отборе в течение 5 рабочих дней со дня принятия Министерством соответствующего решения.

16. Участник отбора вправе повторно представить документы для участия в отборе после устранения оснований, послуживших причиной принятия Министерством решения об отказе в допуске к участию в отборе, в сроки, установленные настоящим Порядком.

17. Комиссия в течение 7 рабочих дней со дня окончания срока подачи документов на отбор проводит оценку документов, указанных в части первой пункта 9 настоящего Порядка, в соответствии с критериями отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Мордовия с числом жителей до 50 тысяч человек, согласно приложению к настоящему Порядку.

18. Итоговый балл участника отбора определяется путем суммирования баллов по каждому критерию.

19. По результатам оценки документов участников отбора Комиссией формируется список победителей отбора (далее – список).

20. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень, Комиссия включает в список участника отбора, набравшего наибольшее количество баллов на соответствующую вакантную должность. При равном количестве баллов победителем признается участник отбора, документы которого зарегистрированы ранее по дате и времени.

21. При получении участником отбора наибольшего количества баллов по нескольким вакантным должностям Комиссия включает в список участника отбора исходя из вакантной должности, приоритетность которой указана в заявке на отбор. В случае подачи на вакантную должность только одной заявки претендент включается в список при условии допуска его к участию в отборе.

22. Общее количество получателей единовременной компенсационной выплаты определяется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета республиканскому бюджету Республики Мордовия на осуществление единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенным между Министерством спорта Российской Федерации и Правительством Республики Мордовия на соответствующий год.

23. В случае если получателями единовременной компенсационной выплаты, включенными в список, не заключены трудовые договоры с организациями физической культуры и спорта, Министерство в срок до 1 сентября текущего года проводит дополнительный отбор в порядке, установленном пунктами 6 – 21 настоящего Порядка.

24. Список утверждается приказом Министра спорта Республики

Мордовия в течение 3 рабочих дней со дня заседания Комиссии и в указанный срок размещается на официальной странице Министерства на портале органов государственной власти Республики Мордовия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

25. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня утверждения списка направляет участникам отбора способами, указанными в заявках на отбор, уведомления о принятом решении.

Глава 3. Предоставление единовременной компенсационной выплаты

26. Получатель в течение 7 рабочих дней со дня направления уведомления заключает трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на замещение вакантной должности, указанной им в заявке на отбор, на условиях полного рабочего дня (далее – трудовой договор).

27. В случае если получатель не заключил трудовой договор в срок, указанный в пункте 26 настоящего Порядка, он считается уклонившимся от заключения трудового договора и исключается из списка.

В случае, указанном в части первой настоящего пункта, трудовой договор заключается со следующим по списку победителем отбора не позднее 10 рабочих дней со дня истечения срока, указанного в пункте 26 настоящего Порядка.

28. При заключении трудового договора работник сферы физической культуры и спорта принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в республиканский бюджет Республики Мордовия в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, указанного в подпункте 1 настоящего пункта;

3) возратить в республиканский бюджет Республики Мордовия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, указанного в подпункте

1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) вернуть в республиканский бюджет Республики Мордовия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

29. Организация физической культуры и спорта в течение 3 рабочих дней со дня заключения с получателем трудового договора направляет в Министерство копию трудового договора, заверенную работодателем.

30. Работник сферы физической культуры и спорта, включенный в список и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, не позднее 5 рабочих дней со дня заключения трудового договора представляет в Министерство лично или направляет посредством почтовой или курьерской службы заявление о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной приказом Министра спорта Республики Мордовия.

31. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается между Министерством и получателем единовременной компенсационной выплаты в течение 5 рабочих дней со дня получения Министерством заявления о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, по форме, утвержденной приказом Министра спорта Республики Мордовия.

32. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет получателя, открытый в кредитной организации и указанный в заявлении, осуществляется Министерством в течение 5 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

33. В случаях, установленных подпунктами 2 – 4 пункта 28 настоящего Порядка, единовременная компенсационная выплата подлежит возврату работником сферы физической культуры и спорта в республиканский бюджет Республики Мордовия в течение 30 календарных дней со дня расторжения (прекращения) трудового договора.

34. В случае невозврата работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты в срок, указанный в пункте 33 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в республиканский бюджет Республики Мордовия, в судебном порядке.

Приложение
к Порядку предоставления
единовременных компенсационных
выплат работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенный
пункт Республики Мордовия с числом
жителей до 50 тысяч человек

Критерии
отбора на право получения единовременных компенсационных выплат
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Мордовия с
числом жителей до 50 тысяч человек

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора	Значение критерия	Баллы
1	Наличие образования в сфере, соответствующей замещаемой должности, отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	наличие высшего образования	5
		наличие среднего профессионального образования	3
2	Наличие трудового стажа в сфере физической культуры и спорта	да	5
		нет	3
3	Наличие дополнительного профессионального образования по направлению профессиональной деятельности (повышение квалификации, профессиональная переподготовка)	да	5
		нет	3
4	Наличие спортивного звания (разряда) по виду спорта, соответствующему открытой вакансии, на замещение которой проводится отбор	да	3
		нет	0

5	Наличие квалификационной категории по одной из должностей: «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель», «тренер», «старший тренер», «инструктор-методист», «старший инструктор-методист» при трудоустройстве на соответствующие должности	высшая	5
		первая	3
6	Участник отбора является уроженцем населенного пункта, в котором находится организация, имеющая вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, вернувшимся по месту жительства после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, осуществляющим трудовую деятельность впервые	да	3
		нет	1