



МИНИСТЕРСТВО
ТРАНСПОРТА
И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ТРАНСПОРТ
ДЕН КОРНО ОЗАНЛЫК
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

ПРИКАЗ

ШҮДЫК

от 26 января 2026 г. № 1-н

г. Йошкар-Ола

**Об утверждении Положения об отдельных дополнительных
выплатах руководителю государственного унитарного
предприятия Республики Марий Эл
«Троллейбусный транспорт»**

В целях реализации постановления Правительства Республики Марий Эл от 10 августа 2017 г. № 337 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Марий Эл» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отдельных дополнительных выплатах руководителю государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл «Троллейбусный транспорт».

2. Отделу государственной гражданской службы, организационной и кадровой работы Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл довести настоящий приказ до руководителя государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл «Троллейбусный транспорт».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А.А.Герасименко

005954 *

Министерство юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных правовых
актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл
Регистрационный номер
1 2 0 6 2 0 2 6 0 0 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
транспорта и дорожного хозяйства
Республики Марий Эл
от 26 января 2026 г. № 1-н

ПОЛОЖЕНИЕ

об отдельных дополнительных выплатах руководителю государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл «Троллейбусный транспорт»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл «Троллейбусный транспорт» (далее соответственно - руководитель предприятия, предприятие), в отношении которого Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл (далее - Министерство) осуществляет функции учредителя и координатора деятельности.

2. Для поощрения руководителя предприятия устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

II. Порядок выплат компенсационного характера

3. Выплата компенсационного характера является составной частью оплаты труда руководителя предприятия и выплачивается ежемесячно в размере 25 процентов от должностного оклада руководителя предприятия, за счет средств фонда оплаты труда предприятия, пропорционально отработанному времени.

К выплате компенсационного характера для руководителя предприятия относится ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы.

Максимальный размер выплаты компенсационного характера руководителю предприятия не может превышать 3 должностных окладов в течение года.

III. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности деятельности предприятия, указанных в пункте 6 настоящего Положения за отчетный период, с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

К выплатам стимулирующего характера для руководителя предприятия относятся премиальные выплаты по итогам работы за месяц (далее - премия).

Максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителю предприятия не может превышать 12 должностных окладов в течение года.

5. Премия выплачивается руководителю предприятия ежемесячно по итогам финансово-хозяйственной деятельности.

6. Размер премии определяется в процентном отношении от должностного оклада руководителя предприятия при условии выполнения предприятием показателей экономической эффективности деятельности предприятия и складывается дифференцированно по каждому показателю:

	Показатели экономической эффективности деятельности предприятия	Размер премии, в % от должностного оклада руководителя предприятия
1.	Выполнение плана доходов от перевозки пассажиров автобусами и троллейбусами	30
2.	Выполнение плановой регулярности движения пассажирского транспорта (выполнение расписания движения)	20
3.	Выполнение показателей, установленных программой деятельности унитарного предприятия	30
4.	Отсутствие выявленных нарушений по результатам мероприятий, проведенных контрольно-надзорными органами	10
5.	Отсутствие подтвержденных жалоб населения в адрес предприятия	10

При условии невыполнения предприятием одного или нескольких из вышеперечисленных показателей экономической эффективности деятельности предприятия размер премии руководителя предприятия

определяется за вычетом размера премии по каждому невыполненному показателю соответственно.

7. Премия выплачивается за счет средств фонда оплаты труда предприятия при условии достижения предприятием показателей экономической эффективности деятельности предприятия за месяц.

8. Премия начисляется руководителю предприятия в размере не более 100 процентов от его должностного оклада.

9. Письменное ходатайство руководителя предприятия о выплате премии представляется в Министерство до 15 числа месяца, следующего за отчетным, с приложением справки по форме, установленной приложением к настоящему Положению.

10. Министерство в течение трех рабочих дней со дня поступления ходатайства, указанного в пункте 9 настоящего Положения, принимает решение о согласовании премии либо об отказе в согласовании премии.

Основанием для принятия решения об отказе в согласовании премии является недостижение предприятием показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

IV. Порядок и условия выплаты единовременной премии

11. По решению Министерства, при наличии финансовых возможностей, за счет собственных средств предприятия, руководителю предприятия может быть выплачена единовременная премия в размере до 100 процентов от его должностного оклада:

- при награждении руководителя предприятия государственными наградами Российской Федерации и государственными наградами Республики Марий Эл;

- при присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Марий Эл;

- к профессиональному празднику Дню работника автомобильного и городского пассажирского транспорта;

- к юбилейным датам (по достижении возраста 50 лет и через каждые пять лет соответственно);

- к юбилею предприятия (каждые 5 лет со дня создания предприятия).

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению об отдельных
дополнительных выплатах
руководителю государственного
унитарного предприятия
Республики Марий Эл
«Троллейбусный транспорт»

СПРАВКА

о выполнении показателей экономической эффективности
деятельности государственного унитарного предприятия
Республики Марий Эл «Троллейбусный транспорт»
за _____ 20__ год

	Наименование показателей экономической эффективности деятельности предприятия	План	Факт	% выполнения	Размер премии, в % от должностного оклада руководителя предприятия
1.	Выполнение плана доходов от перевозки пассажиров автобусами и троллейбусами				
2.	Выполнение плановой регулярности движения пассажирского транспорта (выполнение расписания движения)				
3.	Выполнение показателей, установленных программой деятельности унитарного предприятия				
4.	Отсутствие выявленных нарушений по результатам мероприятий, проведенных контрольно-надзорными органами				
5.	Отсутствие подтвержденных жалоб населения в адрес предприятия				
	Общий размер премии	х	х	х	

Руководитель _____ /Фамилия, имя, отчество (при наличии).
(подпись)

Гл. бухгалтер _____ / Фамилия, имя, отчество (при наличии).
(подпись)

М. П.
