



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ТУНЫКТЫШ ДА ШАНЧЕ
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

П Р И К А З

от «3» сентября 2025 г., № 550

г. Йошкар-Ола

О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 9 июня 2014 г. № 635

П р и к а з ы в а ю:

Внести в приказ Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 9 июня 2014 г. № 635 «Об утверждении Положения о порядке материального стимулирования руководителей государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, работающих по новой системе оплаты труда, и выплате материальной помощи» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 27 июня 2014 г., регистрационный № 120520140019), с изменениями, внесенными приказами Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 22 июля 2014 г. № 788 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 30 июля 2014 г., регистрационный № 120520140020), от 5 августа 2014 г. № 817 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 13 августа 2014 г., регистрационный № 120520140021), от 2 марта 2015 г. № 255/1 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 12 марта 2015 г., регистрационный № 120520150006), от 20 сентября 2017 г. № 1075 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 29 сентября 2017 г., регистрационный № 120520170025), от 12 июля 2018 г. № 666 (зарегистрирован в Министерстве внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл 23 июля 2018 г., регистрационный № 120520180011), от 6 апреля 2022 г. № 320 (зарегистрирован в Министерстве внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл 13 апреля 2022 г., регистрационный № 120520220009), следующие изменения:

1. В Положении о порядке материального стимулирования руководителей государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, работающих по новой системе оплаты труда, и выплате материальной помощи, утвержденном указанным выше приказом:

а) в абзаце 2 пункта 4 слова «с критериями» заменить словами «с показателями»;

б) в пункте 6 слова «с критериями» заменить словами «с показателями»;

в) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Стоимость 1 балла установлена в размере 224 рублей.»;

г) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Решение о выплате премии по итогам работы в соответствии с показателями оценки эффективности работы руководителей государственных организаций по 100-бальной шкале оценки принимается экспертной комиссией по установлению группы по оплате труда и стимулированию руководителей государственных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл (далее - экспертная комиссия), созданной на основании приказа Министерства, один раз в год по итогам работы руководителей государственных организаций за календарный год, предшествовавший году установления премии.

Решение принимается простым большинством голосов от числа присутствующих путем проведения открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов экспертной комиссии. Решение экспертной комиссии оформляется протоколом.

На основании протокола Министерство издает приказ о ежемесячном премировании руководителей государственных организаций на период с 1 января по 31 декабря по итогам работы за год, предшествовавший году установления премии.

Вновь назначенным руководителям государственных организаций премия по итогам работы устанавливается за период с даты их назначения на должность до даты окончания соответствующего года, за который выплачивается премия, из расчета 30 баллов.»;

д) абзацы 12, 13, 14 пункта 12 признать утратившими силу;

е) приложение к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Министр



Л.Ревуцкая

Министерство юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных правовых
актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл
Регистрационный номер
1 2 0 5 2 0 2 5 0 0 4

«09

" 06

.20

25г..

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о порядке
материального стимулирования
руководителей
государственных организаций
Республики Марий Эл,
находящихся в ведении
Министерства образования
и науки Республики Марий Эл,
работающих по новой системе
оплаты труда, и выплате
материальной помощи
(в редакции приказа
Министерства образования
и науки Республики Марий Эл
от 3 июня 2025 г. № 532)

ПОКАЗАТЕЛИ

**оценки эффективности работы руководителей государственных
организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении
Министерства образования и науки Республики Марий Эл**

Наименование критерия	Максимальный балл
1	2
Общие показатели (50 баллов)	
Выполнение государственного задания	10
Обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников учреждения	10
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда всех работников учреждения	5
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда всех работников учреждения	5
Укомплектованность образовательной организации педагогическими кадрами	5
Повышение квалификации руководителем	5
Представление руководителем управленческого опыта или результатов инновационной деятельности образовательной	5

1	2
организации (выступление на совещаниях, семинарах, конференциях республиканского и всероссийского уровня)	
Активность использования информационно-коммуникационной платформы Сферум	5
Индивидуальные показатели руководителей общеобразовательных организаций (50 баллов)	
Достижение высокого качества общего образования (15 баллов)	
Достижение минимального уровня подготовки	3
Достижение высокого уровня подготовки	3
Доля победителей и призеров всероссийских предметных олимпиад, турниров, конкурсов, входящих в перечень олимпиад школьников и их уровней	9
Обеспечение профессиональной ориентации и поступаемости (6 баллов)	
Доля обучающихся 9 и 11 классов, выбравших при прохождении ГИА в качестве дополнительных экзаменов профильную математику, информатику, физику, биологию, химию	3
Доля выпускников 9 и 11 классов, поступивших в образовательные организации среднего профессионального и высшего образования Республики Марий Эл	3
Совершенствование системы воспитательной работы (8 баллов)	
Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием	2
Динамика обучающихся, состоящих на разных видах учета	4
Доля обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании	2
Обеспечение кадровых условий организации образовательного процесса (12 баллов)	
Доля педагогических работников, представивших опыт профессиональной деятельности на разных уровнях	12
Обеспечение современных условий сопровождения образовательного процесса (9 баллов)	
Ведение цифрового профиля - электронной системы учета обучающихся, учета и хранения их образовательных результатов (электронных журналов)	9
Индивидуальные показатели руководителей общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам (50 баллов)	
Сохранность контингента обучающихся	5
Охват обучающихся дополнительным образованием	5
Динамика обучающихся, состоящих на разных видах учета	5
Доля обучающихся - призеров муниципальных, региональных и всероссийских конкурсов, соревнований физкультурно-спортивной, художественно-эстетической, туристическо-краеведческой, природоохранной, военно-патриотической направленности (за исключением платных и онлайн конкурсов)	5
Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность детских общественных организаций	5
Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по актуальным направлениям развития образования, от общего количества педагогических работников	5

1	2
в учреждении	
Участие педагогических работников в конкурсах регионального и всероссийского уровня	5
Ведение цифрового профиля - электронной системы учета обучающихся, учета и хранения их образовательных результатов (электронных журналов)	5
Индивидуальные показатели руководителей организаций дополнительного образования (50 баллов)	
Сохранность контингента обучающихся	10
Организация каникулярного отдыха и занятости обучающихся (программы дополнительного образования, мероприятия)	10
Доля обучающихся-победителей и призеров соревнований и конкурсов всероссийского и регионального уровня	10
Количество мероприятий с активным участием родителей	5
Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по актуальным направлениям развития образования, от общего количества педагогических работников в учреждении	5
Участие педагогических работников в конкурсах регионального и всероссийского уровня	10
Индивидуальные показатели руководителей профессиональных образовательных организаций (50 баллов)	
Сохранность контингента обучающихся	5
Удельный вес выполнения контрольных цифр приема граждан на обучение по профессиям, специальностям и (или) укрупненным группам профессий, специальностей за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл	5
Доля обучающихся по программам среднего профессионального образования, прошедших процедуру аттестации в форме демонстрационного экзамена, по всем укрупненным группам профессий и специальностей, по которым предусмотрена соответствующая форма аттестации	5
Доля участников чемпионатов по профессиональному мастерству «Профессионалы», «Абилимпикс», чемпионата высоких технологий	5
Удельный вес численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	5
Уровень занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования	5
Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	2
Доля преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации	5

1	2
Доля обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ	4
Динамика обучающихся, состоящих на разных видах учета	4
Доля внебюджетных средств в общем объеме расходов учреждения	5
Индивидуальные показатели руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Детство» (50 баллов)	
Сохранность контингента воспитанников	10
Охват воспитанников дополнительным образованием	5
Доля детей, охваченных коррекционно-развивающими занятиями со специалистами учреждения (без учета воспитанников учреждения)	10
Участие образовательной организации в конкурсах и проектах всероссийского и регионального уровня	10
Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по актуальным направлениям развития образования, от общего количества педагогических работников в учреждении	5
Участие педагогических работников в конкурсах регионального и всероссийского уровня	10
Индивидуальные показатели руководителя государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Марий Эл «Марийский институт образования» (50 баллов)	
Выполнение функций регионального оператора региональных, федеральных проектов и конкурсов	5
Координация деятельности инновационных площадок на базе общеобразовательных организаций	5
Участие приглашенных научно-педагогических работников, не состоящих в штате, в реализации программ дополнительного профессионального образования в очном формате	5
Результативность участия в конкурсах на получение гранта	10
Аналитика и интерпретация результатов ГИА	5
Доля слушателей, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по ведущим тематикам, определяемым Министерством просвещения Российской Федерации	5
Доля научно-педагогических работников учреждения, для которых созданы условия и мотивация для повышения профессионального роста	5
Доля внебюджетных средств в общем объеме расходов учреждения	10
Индивидуальные показатели руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Центр информационных технологий и оценки качества образования» (50 баллов)	
Эффективность организационно-технологического обеспечения проведения ЕГЭ	10

1	2
Качество ведения региональных информационных систем и передачи данных в федеральные информационные системы	10
Развитие информационной образовательной среды	10
Развитие региональной системы оценки качества образования	10
Доля внебюджетных средств в общем объеме расходов учреждения	10
Индивидуальные показатели руководителя государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Марий Эл «Региональный методический центр развития квалификаций» (50 баллов)	
Охват педагогических работников профессиональных образовательных организаций различными формами организационно-методической работы	10
Организационно-методическое и консультативное сопровождение внедрения и реализации ФГОС СПО в профессиональных образовательных организациях	10
Выполнение функций регионального оператора региональных, федеральных проектов и конкурсов	10
Координация деятельности инновационных площадок на базе профессиональных образовательных организаций	10
Доля внебюджетных средств в общем объеме расходов учреждения	10
Индивидуальные показатели руководителя государственного автономного учреждения Республики Марий Эл «Лечебно-оздоровительный комплекс «Лесная сказка» (50 баллов)	
Участие в грантовых и других конкурсах, проектах всероссийского уровня	10
Удовлетворенность детей отдыхом и оздоровлением в лагере	10
Среднегодовая загрузка номерного фонда (спальный корпус № 2)	10
Загрузка коечного фонда на период летней оздоровительной кампании (спальный корпус № 3)	10
Доля внебюджетных средств в общем объеме расходов учреждения	10
Показатели (основания) депремирования	
Неисполнение поручений Министерства образования и науки Республики Марий Эл	Уменьшение на 10 баллов по каждому показателю (основанию) депремирования».
Несвоевременность и недостоверность предоставления отчетов, информации по запросу Министерства образования и науки Республики Марий Эл	
Реализация не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом	
Наличие нарушений по результатам контрольных мероприятий, проведенных контрольными, надзорными органами, иными органами и организациями	
Наличие нарушений по результатам контрольных мероприятий, проведенных Министерством образования и науки Республики Марий Эл	
Наличие обоснованных письменных жалоб, обращений	

1	2
со стороны участников образовательного процесса	
Наличие в отчетном периоде просроченной кредиторской задолженности по выплате заработной платы или уплате взносов по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда	
Наличие факта совершения правонарушения несовершеннолетним, не состоящим на профилактическом учете в образовательной организации	
Несоответствие размещения и обновления информации на официальном сайте образовательной организации в соответствии с требованиями действующего законодательства	