



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

от 14 октября 2025 г. № 373

г. Йошкар-Ола

**Об утверждении региональной программы
«Развитие муниципальной службы
в Республике Марий Эл» на 2026 - 2028 годы**

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Марий Эл от 31 мая 2007 г. № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы» в целях развития и совершенствования муниципальной службы в Республике Марий Эл, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Правительство Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую региональную программу «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл» на 2026 - 2028 годы (далее - региональная программа).

2. Государственным органам Республики Марий Эл - ответственным исполнителям, указанным в приложении № 1 к региональной программе, обеспечивать выполнение мероприятий в установленные сроки и направлять отчеты о достигнутых результатах в управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл до 1 февраля года, следующего за отчетным.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Марий Эл ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным, направлять отчеты о реализации региональной программы в управление

государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Руководителя Администрации Главы Республики Марий Эл.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



Ю.Зайцев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 14 октября 2025 г. № 373

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ»
НА 2026 - 2028 ГОДЫ**

П А С П О Р Т

региональной программы «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл» на 2026 - 2028 годы

Ответственный исполнитель региональной программы «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл» на 2026 - 2028 годы (далее - региональная программа)	- Администрация Главы Республики Марий Эл
Соисполнители региональной программы	- Министерство внутренней политики Республики Марий Эл; Министерство финансов Республики Марий Эл; Комитет молодежной политики Республики Марий Эл; органы местного самоуправления в Республике Марий Эл (по согласованию)
Цели региональной программы	- развитие и совершенствование муниципальной службы в Республике Марий Эл (далее - муниципальная служба); повышение эффективности и результативности муниципальной службы; повышение кадрового потенциала в органах местного самоуправления в Республике Марий Эл (далее - орган местного самоуправления)
Задачи региональной программы	- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, повышение их профессиональной компетентности;

создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;
 совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;
 совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции в органах местного самоуправления;
 повышение уровня престижности и привлекательности муниципальной службы;
 повышение доверия граждан к муниципальной службе;
 обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы

Целевые показатели реализации региональной программы - наличие актуализированного перечня муниципальных правовых актов в сфере кадрового обеспечения муниципальной службы, разработка и принятие которых необходимы в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл (с учетом изменений);
 доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от общего количества муниципальных служащих;
 доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности, в общем числе муниципальных служащих;
 количество молодых специалистов в возрасте до 35 лет, назначенных на должности муниципальной службы;
 доля муниципальных образований в Республике Марий Эл, в которых внедрены основные стандарты

		и принципы клиентоцентричности в работу кадровых служб, в общем количестве муниципальных образований в Республике Марий Эл; доля муниципальных образований в Республике Марий Эл, в которых разработаны и внедрены в работу планы реинжиниринга кадровых процессов, в общем количестве муниципальных образований в Республике Марий Эл
Участники региональной программы	-	органы местного самоуправления в Республике Марий Эл (по согласованию)
Срок реализации региональной программы	-	2026 - 2028 годы
Объем и источники финансирования региональной программы	-	общий объем финансирования региональной программы составит 3 802,8 тыс. рублей, в том числе: 2026 год - 1 267,6 тыс. рублей, 2027 год - 1 267,6 тыс. рублей, 2028 год - 1 267,6 тыс. рублей; из них за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл - 3 802,8 тыс. рублей, в том числе: 2026 год - 1 267,6 тыс. рублей, 2027 год - 1 267,6 тыс. рублей, 2028 год - 1 267,6 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации региональной программы	-	повышение престижа муниципальной службы; повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы; формирование эффективной системы управления муниципальной службой; создание условий для совершенствования нормативного правового регулирования муниципальной службы и ее организационного обеспечения;

привлечение молодежи
на муниципальную службу;
создание условий для открытости
муниципальной службы в интересах
развития местного самоуправления
в Республике Марий Эл;
оптимизация кадровых процессов
и построение деятельности кадровых
служб органов местного
самоуправления на основе принципов
и стандартов клиентоцентричности

I. Общая характеристика сферы реализации региональной программы

Важным условием развития муниципальной службы в Республике Марий Эл является эффективно выстроенная система государственного и муниципального управления, которая должна быть обеспечена высококвалифицированным кадровым составом.

Эффективность деятельности органов местного самоуправления во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать аппарат сотрудников. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков, отвечающих современным потребностям развития общества, приводит к низкому качеству управленческих решений и, следовательно, к утрате авторитета органов местного самоуправления у граждан. Сложившаяся в настоящее время ситуация характеризуется возрастающей потребностью в квалифицированных кадрах на муниципальной службе, способных долговременно и эффективно осуществлять служебную деятельность.

Анализ кадрового потенциала муниципальных служащих свидетельствует о следующем.

Общая штатная численность в органах местного самоуправления по состоянию на 1 января 2025 г. составляет 1 762 муниципальных служащих, количество вакантных должностей - 230.

Из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 89,7 процента, из них 64,8 процента по направлениям «Государственное и муниципальное управление» (11 процентов), «Юриспруденция» (18,1 процента), «Экономика» (35,7 процента).

В целях совершенствования системы муниципальной службы и повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Республике Марий Эл проводится постоянный мониторинг изменений федерального

законодательства о муниципальной службе и вносятся необходимые изменения в законодательство Республики Марий Эл. За период действия республиканской программы «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл» на 2023 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 9 декабря 2022 г. № 519 (далее - Программа на 2023 - 2025 годы), было внесено 6 изменений в законодательство Республики Марий Эл в части совершенствования вопросов прохождения муниципальной службы.

В Республике Марий Эл проводится целенаправленная работа по правовому обеспечению муниципальной службы. Сформирована нормативная и методическая база по вопросам муниципальной службы как на уровне Республики Марий Эл, так и в муниципальных образованиях.

По состоянию на 1 сентября 2025 г. органами местного самоуправления принято более 4 820 муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы (по состоянию на 1 сентября 2022 г. - 3 187), разработаны и рекомендованы к использованию органам местного самоуправления за период действия Программы на 2023 - 2025 годы 5 модельных муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы.

С 2009 года обеспечено ведение регистра муниципальных нормативных правовых актов в Республике Марий Эл (далее - регистр). Организовано методическое сопровождение Министерством внутренней политики Республики Марий Эл принятия муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы.

По состоянию на 1 сентября 2025 г. в регистре содержится 99 203 муниципальных нормативных правовых акта.

За период действия Программы на 2023 - 2025 годы, с 1 января 2023 г. по 1 сентября 2025 г., регистр увеличился на 18 457 муниципальных нормативных правовых актов. В разрезе по годам включено в регистр следующее количество муниципальных нормативных правовых актов:

за период с 1 января по 31 декабря 2023 г. - 7 001 муниципальный нормативный правовой акт;

за период с 1 января по 31 декабря 2024 г. - 7 307 муниципальных нормативных правовых актов;

за период с 1 января по 1 сентября 2025 г. - 4 149 муниципальных нормативных правовых актов.

Вместе с тем с учетом складывающейся практики реализации законодательства о муниципальной службе происходит его совершенствование, и, как следствие, требуется актуализация законодательства Республики Марий Эл, муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, а также осуществление мониторинга и контроля за их полнотой со стороны

органов местного самоуправления.

Министерством внутренней политики Республики Марий Эл в целях оказания содействия органам местного самоуправления применяется практика подготовки проекта муниципального нормативного правового акта о внесении изменений, который направляется в соответствующий орган местного самоуправления для использования в работе (для принятия), а также практика направления предложений о внесении изменений в муниципальные нормативные правовые акты по результатам мониторинга изменений в законодательстве Российской Федерации и законодательстве Республики Марий Эл.

Данная практика позволяет ускорить процесс принятия муниципальными образованиями муниципальных нормативных правовых актов, направленных на приведение в соответствие законодательству Российской Федерации и законодательству Республики Марий Эл.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления. В настоящее время получение дополнительного профессионального образования организовано в соответствии с муниципальными программами профессионального развития кадров муниципальной службы.

За период действия Программы на 2023 - 2025 годы было проведено для органов местного самоуправления 26 тематических семинаров.

Приобретение и развитие компетенций муниципальных служащих является одним из направлений по решению проблемы закрытия дефицита квалифицированных кадров. Рост уровня сложности задач, стоящих перед органами местного самоуправления, увеличение количества делегированных ему государственных полномочий неизбежно влечет потребность в привлечении на муниципальную службу в органы местного самоуправления новых высококвалифицированных кадров.

Соблюдение принципов профессионализма и компетентности муниципальных служащих, стабильности муниципальной службы, взаимодействия с общественными объединениями и гражданами, единства основных требований к муниципальной службе, правовой защищенности муниципальных служащих будет способствовать повышению качества управления на местном уровне, укреплению доверия между государством и обществом, а также улучшению условий жизни граждан.

За 2023 - 2024 годы 923 муниципальных служащих прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования.

С учетом современных требований и динамики развития муниципальной службы необходимо продолжить применение системы непрерывного профессионального обучения муниципальных служащих с внедрением инновационных образовательных технологий в процесс обучения муниципальных служащих, в том числе на основе принципов и стандартов клиентоцентричности.

В Республике Марий Эл проводятся мероприятия, направленные на качественное улучшение кадрового потенциала органов местного самоуправления.

В ряде органов местного самоуправления определены следующие подходы к формированию кадрового состава:

конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы;

введен конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы;

формируются кадровые резервы.

Кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, постепенно становятся основным источником формирования кадрового состава. Поиск кадров осуществляется органами местного самоуправления в Республике Марий Эл через размещение вакансий на общедоступных порталах вакансий.

В настоящее время в органах местного самоуправления существует проблема омоложения муниципальных кадров и актуален вопрос повышения привлекательности муниципальной службы для молодежи.

По состоянию на 1 января 2025 г. доля муниципальных служащих в возрасте до 35 лет составляет 18,4 процента от общего количества муниципальных служащих.

Привлечение на муниципальную службу талантливых молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, ротацию кадров в органах местного самоуправления, усиление конкуренции в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих.

В целях повышения престижа муниципальной службы в Республике Марий Эл ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший муниципальный служащий». В 2023 году конкурс дополнен новой номинацией «Лучший молодой муниципальный служащий». За период действия региональной программы на 2023 - 2025 годы в конкурсе приняли участие 49 муниципальных служащих.

Для повышения роли и значения института местного самоуправления, создания условий для открытости муниципальной службы в интересах развития местного самоуправления в Республике Марий Эл органами местного самоуправления ежегодно проводятся мероприятия, приуроченные к празднованию Дня местного

самоуправления (21 апреля).

Повышение престижа органов местного самоуправления и привлекательности муниципальной службы, создание позитивного имиджа муниципальных служащих, повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы для граждан также являются важными направлениями деятельности по развитию муниципальной службы. В частности, существует потребность в объективном освещении деятельности органов местного самоуправления в средствах массовой информации, в публикации материалов, направленных на информирование граждан о деятельности органов местного самоуправления. Недостаточная открытость муниципальной службы способствует проявлению бюрократизма и коррупции.

Таким образом, развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе региональной программы, последовательная реализация мероприятий которой позволит повысить профессионализм, эффективность и престиж муниципальной службы.

С учетом результатов предыдущих периодов развития муниципальной службы дальнейшее ее развитие должно быть направлено на обеспечение открытой, конкурентоспособной, эффективной и престижной муниципальной службы, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

В 2025 году Администрацией Главы Республики Марий Эл и Министерством внутренней политики Республики Марий Эл с учетом предложений органов местного самоуправления были разработаны мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы, включенные в настоящую региональную программу.

II. Цели, задачи, целевые показатели, основные ожидаемые результаты и сроки реализации региональной программы

Основными целями региональной программы являются:
развитие и совершенствование муниципальной службы;
повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

повышение кадрового потенциала в органах местного самоуправления.

Для достижения поставленных целей должны быть решены следующие основные задачи:

внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, повышение их профессиональной

компетентности;

создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;

совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции в органах местного самоуправления;

повышение уровня престижности и привлекательности муниципальной службы;

повышение доверия граждан к муниципальной службе;

обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

Целевыми показателями региональной программы являются:

наличие актуализированного перечня муниципальных правовых актов в сфере кадрового обеспечения муниципальной службы, разработка и принятие которых необходимы в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл (с учетом изменений);

доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от общего количества муниципальных служащих;

доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности, в общем числе муниципальных служащих;

количество молодых специалистов в возрасте до 35 лет, назначенных на должности муниципальной службы;

доля муниципальных образований в Республике Марий Эл, в которых внедрены основные стандарты и принципы клиентоцентричности в работу кадровых служб, в общем количестве муниципальных образований в Республике Марий Эл;

доля муниципальных образований в Республике Марий Эл, в которых разработаны и внедрены в работу планы реинжиниринга кадровых процессов, в общем количестве муниципальных образований в Республике Марий Эл.

Основными ожидаемыми результатами региональной программы являются:

повышение престижа муниципальной службы;

повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы;

формирование эффективной системы управления муниципальной службой;

создание условий для совершенствования нормативного правового регулирования муниципальной службы и ее организационного обеспечения;

привлечение молодежи на муниципальную службу;

создание условий для открытости муниципальной службы в интересах развития местного самоуправления в Республике Марий Эл; оптимизация кадровых процессов и построение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления на основе принципов и стандартов клиентоцентричности.

Региональная программа реализуется в 2026 - 2028 годах без деления на этапы.

В целях решения задач, поставленных региональной программой, планируется реализовать план мероприятий, представленный в приложении № 1 к настоящей региональной программе (далее - план мероприятий региональной программы).

III. Ресурсное обеспечение региональной программы

Финансирование региональной программы за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл планируется осуществлять в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Марий Эл, предусмотренных на реализацию программных мероприятий.

Информация о финансовом обеспечении мероприятий региональной программы за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл приведена в приложении № 2 к региональной программе.

IV. Система управления реализацией региональной программы

Координацию деятельности по реализации плана мероприятий региональной программы, а также контроль за реализацией региональной программы осуществляет Администрация Главы Республики Марий Эл.

Мероприятиями региональной программы определен круг исполнителей, ответственных за выполнение мероприятий.

Администрация Главы Республики Марий Эл по итогам года, до 1 марта года, следующего за отчетным, направляет Главе Республики Марий Эл отчет о ходе реализации мероприятий региональной программы.

Ответственные исполнители плана мероприятий региональной программы (муниципальные образования в Республике Марий Эл по согласованию) ежегодно, в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляют в управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл отчеты о достигнутых за отчетный период результатах.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к региональной программе
«Развитие муниципальной службы
в Республике Марий Эл»
на 2026 - 2028 годы

П Л А Н

мероприятий региональной программы «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл»
на 2026 - 2028 годы

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4
			5

I. Совершенствование муниципальной службы в Республике Марий Эл и кадровой работы
в органах местного самоуправления в Республике Марий Эл

- 1.1. Проведение мониторинга управления ежегодно, анализ кадрового состава
развития муниципальной службы государственной до 15 июня и кадрового потенциала органов
в Республике Марий Эл гражданской и до 15 декабря местного самоуправления,
и кадрового состава в органах службы, кадров позволяющий оценить
местного самоуправления и государственных перспективы его развития;

1	2	3	4	5
1	в Республике Марий Эл (далее соответственно - муниципальная служба, орган местного самоуправления)	наград Главы Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)		повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы
1.2.	Совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе (конкурсный отбор при поступлении и формировании кадрового резерва, наставничество, аттестация, стимулирование профессиональной деятельности)	органы местного самоуправления (по согласованию)	постоянно	формирование качественного кадрового состава, механизма подбора и оценки кадров на муниципальной службе; совершенствование порядка проведения аттестации и конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв; повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы
1.3.	Оказание органам местного самоуправления консультативной и методической помощи	управление государственной гражданской службы, кадров	в соответствии с планом работы управления государственной	приведение кадровой работы и вопросов организации муниципальной службы в соответствие

1	2	3	4	5
	по вопросам муниципальной службы (в том числе выездных консультаций)	и государственных наград Главы Республики Марий Эл	гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл	с законодательством о муниципальной службе; повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы
1.4. Мониторинг работы органов местного самоуправления по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной и муниципальной резерва управленческих кадров		управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл	ежегодно, до 1 января и до 1 июля	эффективное использование органами самоуправления кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы, резерва управленческих кадров; повышение профессионального уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы; формирование эффективной системы управления муниципальной службой
1.5. Участие органов местного самоуправления в формировании информационного ресурса федеральной государственной		органы местного самоуправления (по согласованию)	постоянно	обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления с использованием

1	2	3	4	5
	информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»			информационно-телекоммуникационных технологий; повышение уровня подготовки кадров для муниципальной службы; формирование эффективной системы управления муниципальной службой

II. Обеспечение полноты и актуальности нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы

2.1. Оказание содействия органам местного самоуправления в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы	Министерство внутренней политики Республики Марий Эл	постоянно	создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
2.2. Проведение мониторинга (в том числе мониторинга правоприменения) федеральных нормативных правовых актов и нормативных правовых актов Республики Марий Эл в сфере	управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы	постоянно	выявление несогласованности, противоречивости, отсутствия единообразия правоприменительной практики

1	2	3	4	5
1	муниципальной разработка нормативных правовых актов Республики Марий Эл в сфере муниципальной службы	Республики Марий Эл Министерство внутренней политики Республики Марий Эл	ежегодно, до 1 января	

III. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих в Республике Марий Эл

3.1. Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих с целью получения ими базовых знаний в сфере муниципальной службы	проведения государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно	повышение уровня муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы	
3.2. Привлечение и удержание на муниципальной службе	Комитет молодежной политики Республики	постоянно	повышение муниципальных	количества служащих

1	2	3	4	5
	молодых квалифицированных специалистов, в том числе в рамках организации стажировок и реализации мероприятий по сопровождению молодых государственных и муниципальных служащих «Госстарт»	Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)		в возрасте до 35 лет в общей численности муниципальных служащих
3.3. Внедрение и клиентоцентричности в кадровую работу на муниципальной службе	принципов стандартов Республики Марий Эл, Центр оптимизации государственных и муниципальных услуг и развития клиентоцентричности автономного учреждения Республики Марий Эл «Дирекция многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных	Администрация Главы Республики Марий Эл, Центр оптимизации государственных и муниципальных услуг и развития клиентоцентричности автономного учреждения Республики Марий Эл «Дирекция многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных	постоянно	оптимизация кадровых процессов; построение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления на основе принципов и стандартов клиентоцентричности

1	2	3	4	5
		услуг в Республике Марий Эл», органы местного самоуправления (по согласованию)		
3.4.	Проведение органами местного самоуправления мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих (повышение квалификации, обучающие мероприятия, мероприятия по обмену опытом, стажировки, работа в составе экспертных групп, участие в научных и практических конференциях, семинарах)	органы местного самоуправления (по согласованию)	по мере необходимости	повышение эффективности муниципальной службы; повышение профессионального уровня муниципальных служащих
3.5.	Проведение консультаций для муниципальных служащих по актуальным вопросам в финансово-бюджетной сфере	Министерство финансов Республики Марий Эл	по мере необходимости	повышение профессионального уровня муниципальных служащих; оказание методической помощи муниципальным служащим
3.6.	Привлечение на муниципальную службу молодых, перспективных	органы местного самоуправления	по мере необходимости	привлечение на муниципальную службу молодых специалистов

1	2	3	4	5
	специалистов, в том числе путем заключения договоров о целевом обучении с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы	(по согласованию)		
3.7.	Расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий обучения муниципальных служащих	органы местного самоуправления (по согласованию)	постоянно	повышение эффективности муниципальной службы; повышение профессионального уровня муниципальных служащих
3.8.	Проведение методических семинаров по актуальным вопросам развития и прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции	управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наградах Главы Республики Марий Эл, управление Главы Республики	ежегодно	повышение профессионального уровня муниципальных служащих; снижение уровня коррупционных рисков

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Марий Эл

по профилактике
коррупционных
и иных
правонарушений

3.9. Проведение семинаров, круглых
столов для студентов
образовательных организаций
высшего образования
и профессиональных
образовательных организаций
о целях и задачах
муниципальной службы

органы местного
самоуправления
(по согласованию)

по мере
необходимости

привлечение на муниципальную
службу молодых специалистов

IV. Повышение престижа муниципальной службы

4.1. Проведение мероприятий
в органах местного
самоуправления, приуроченных
к празднованию Дня местного
самоуправления (21 апреля)

органы местного
самоуправления
(по согласованию)

ежегодно

повышение роли и значения
института
самоуправления, развитие
демократии и гражданского
общества;
создание условий для открытости
муниципальной службы
в интересах развития местного
самоуправления в Республике

1	2	3	4	5
4.2.	Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий»	Министерство внутренней политики Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно	Марий Эл повышение муниципальной службы престижа
4.3.	Формирование электронной доски почета муниципальных служащих в Республике Марий Эл. Популяризация и повышение престижа муниципальной службы через использование современных информационно-коммуникационных технологий	Министерство внутренней политики Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно	повышение муниципальной службы престижа

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к региональной программе
«Развитие муниципальной службы
в Республике Марий Эл»
на 2026 - 2028 годы

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

мероприятий региональной программы «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл»
на 2026 - 2028 годы

	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Код бюджетной классификации				Расходы по годам (тыс. рублей)			
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

I. Совершенствование муниципальной службы в Республике Марий Эл и кадровой работы
в органах местного самоуправления в Республике Марий Эл

1.1. Проведение развития службы	мониторинга муниципальной в	управление государственной гражданской	-	-	-	-	-	-	-
---------------------------------	-----------------------------	--	---	---	---	---	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Марий Эл и кадрового состава в органах местного самоуправления в Республике Марий Эл (далее соответственно муниципальная служба, орган местного самоуправления)	службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)							
1.2.	Совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе (конкурсный отбор при поступлении и формировании кадрового резерва, наставничество, аттестация, стимулирование профессиональной деятельности)	органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
1.3.	Оказание органам местного самоуправления консультативной и методической помощи по вопросам организации муниципальной службы (в том числе выездных консультаций)	управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.4.	Мониторинг работы органов местного самоуправления по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и муниципального резерва и муниципального резерва управленческих кадров	управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл	-	-	-	-	-	-	-
1.5.	Участие органов местного самоуправления в формировании информационного ресурса федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
II. Обеспечение полноты и актуальности нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы									
2.1.	Оказание содействия органам местного самоуправления	Министерство внутренней	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы

политики
Республики
Марий Эл

2.2. Проведение мониторинга (в том числе мониторинга правоприменения) федеральных нормативных правовых актов и нормативных правовых актов Республики Марий Эл в сфере муниципальной службы, разработка проектов нормативных правовых актов Республики Марий Эл в сфере муниципальной службы

управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл, Министерство внутренней политики
Республики
Марий Эл

III. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих в Республике Марий Эл

3.1. Организация проведения профессиональной переподготовки муниципальных служащих с целью получения ими

управление государственной гражданской службы, кадров и государственных

803 0113 8030049640 244 1 170,0 1 170,0 1 170,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	базовых знаний в сфере муниципальной службы	наград Главы Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)							
3.2.	Привлечение и удержание на муниципальной службе молодых квалифицированных специалистов, в том числе в рамках организации стажировок и реализации мероприятий программы по сопровождению молодых государственных и муниципальных служащих «Госстарт»	Комитет молодежной политики Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
3.3.	Внедрение принципов стандартов клиентоцентричности в кадровую работу на муниципальной службе	Администрация Главы Республики Марий Эл, Центр оптимизации государственных и муниципальных	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		услуг и развития клиентоцентричности автономного учреждения Республики Марий Эл «Дирекция многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Республике Марий Эл», органы местного самоуправления (по согласованию)							
3.4. Проведение местного самоуправления мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих (повышение квалификации, обучение	органами самоуправления)	органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	мероприятия, мероприятия по обмену опытом, стажировки, работа в составе экспертных групп, участие в научных и практических конференциях, семинарах)								
3.5.	Проведение консультаций для муниципальных служащих по актуальным вопросам в финансово-бюджетной сфере	Министерство финансов Республики Марий Эл	-	-	-	-	-	-	-
3.6.	Привлечение на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем заключения договоров о целевом обучении с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы	органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
3.7.	Расширение применения электронного обучения и дистанционных	органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образовательных технологий при реализации мероприятий обучения муниципальных служащих								
3.8.	Проведение методических семинаров по актуальным вопросам развития и прохождение муниципальной службы и противодействия коррупции	учебно-семинаров по актуальным вопросам развития и прохождение муниципальной службы и противодействия коррупции	803	0113	80300049640	244	97,6	97,6	97,6
		управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл, управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений							
3.9.	Проведение круглых столов для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных	семинаров, круглых столов для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

образовательных организаций
о целях и задачах
муниципальной службы

IV. Повышение престижа муниципальной службы

4.1. Проведение мероприятий в органах местного самоуправления, приуроченных к празднованию Дня местного самоуправления (21 апреля)	органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий»	Министерство внутренней политики Республики Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3. Формирование электронной доски почета муниципальных служащих в Республике Марий Эл. Популяризация	Министерство внутренней политики Республики	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	и повышение престижа муниципальной службы через использование современных информационно-коммуникационных технологий	Марий Эл, органы местного самоуправления (по согласованию)							
