



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

от 26 сентября 2025 г. № 351

г. Йошкар-Ола

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Марий Эл от 30 декабря 2008 г. № 364**

Правительство Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Республики Марий Эл от 30 декабря 2008 г. № 364 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Республики Марий Эл - центров занятости населения городов и районов Республики Марий Эл» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2009, № 1 (часть IV), ст. 74; 2010, № 5, ст. 248, № 8, ст. 408; 2011, № 9 (часть II), ст. 486; 2012, № 1 (часть III), ст. 73, № 2, ст. 107, № 5 (часть I), ст. 183; портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 4 октября 2012 г., № 01102012040329; 3 февраля 2014 г., № 03022014040035; 11 ноября 2015 г., № 11112015040347; 27 марта 2017 г., № 24032017040080; 5 марта 2018 г., № 05032018040082, 14 ноября 2018 г., № 13112018040385; 8 ноября 2019 г., № 08112019040298; 22 декабря 2020 г., № 22122020040403; 10 сентября 2021 г., № 10092021040297, 30 декабря 2021 г., № 29122021040477; (mari-el.gov.ru/other/pravo), 28 апреля 2023 г., № 27042023040187, 11 июля 2023 г., № 10072023040292) следующие изменения:

а) в наименовании и пункте 1 слова «государственных казенных учреждений Республики Марий Эл - центров занятости населения городов и районов Республики Марий Эл» заменить словами «государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»;

б) в Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Республики Марий Эл - центров занятости населения городов и районов Республики Марий Эл, утвержденном указанным выше постановлением:

в наименовании слова «государственных казенных учреждений Республики Марий Эл - центров занятости населения городов и районов Республики Марий Эл» заменить словами «государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»;

абзац первый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения» (далее - центр занятости населения), находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Республики Марий Эл (далее - Министерство).»;

в пункте 2:

в абзаце первом слово «центрах» заменить словом «центре»;

в абзаце третьем слово «центров» заменить словом «центра»;

в абзаце шестом слова «руководителей центров» заменить словами «директора центра»;

в наименовании раздела II слово «центров» заменить словом «центра»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Должностные оклады работников центра занятости населения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2	3

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный инспектор центра
уровень занятости населения

11 898

1	2	3
4 квалификационный уровень	ведущий центра занятости населения	инспектор занятости
5 квалификационный уровень	заместитель бухгалтера	главного
		13 897
		21 585

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

1 квалификационный уровень	начальник отдела центра занятости населения	21 585.»;
----------------------------	---	-----------

дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Размеры должностных окладов специалистов центра занятости населения, должности которых не отнесены к ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в следующих размерах:

Наименование должности			Должностной оклад, рублей
начальник управления			23 984
заместитель управления	начальника		21 585
начальник отделения			21 585
заместитель начальника отдела			19 427
заместитель начальника отделения			19 427
главный занятости	специалист	центра	13 897
старший занятости	инспектор населения	центра	12 862
ведущий занятости	специалист	центра	12 862
старший занятости	специалист	центра	11 898.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается работникам центра занятости населения в зависимости от должности:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
инспектор центра занятости населения, старший специалист центра занятости	0,12
старший инспектор центра занятости населения, ведущий специалист центра занятости	0,13
ведущий инспектор центра занятости населения, главный специалист центра занятости	0,14
заместитель начальника отдела, заместитель начальника отделения	0,15
начальник отдела центра занятости населения, начальник отделения, заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника управления	0,16
заместитель директора, главный бухгалтер, начальник управления	0,17
директор	0,20.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.»;

в пункте 8 слово «центров» заменить словом «центра»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад, рублей
-----------------------------	------------------------	---------------

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень	уборщик помещений	5 616
	сторож	5 616

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	7 147
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7 147.»;

абзац шестой пункта 15 после слова «устанавливается» дополнить словом «Министерством»;

в абзаце первом пункта 18 слово «центрах» заменить словом «центре»;

абзац первый пункта 23 после слов «учреждениях государственной службы занятости населения» дополнить словами «и (или) социальной защиты населения»;

абзац первый пункта 24 после слов «Работникам центра занятости населения» дополнить словами «с учетом требований части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации»;

в абзаце втором пункта 26 слова «виды и условия выплаты премий, указанных в настоящем пункте» заменить словами «виды, сроки, основания и условия выплаты премий, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей»;

в абзаце первом пункта 27 слово «центров» заменить словом «центра»;

пункт 29 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

абзац первый пункта 31 изложить в следующей редакции:

«31. Сверхурочная работа в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается исходя

из размера заработной платы, установленного в соответствии с настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.»;

пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Доплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день осуществляется работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня, в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, приказом центра занятости населения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в абзаце четвертом настоящего пункта, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности в центре занятости населения, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии частями первой - третьей статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или

нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в центре занятости населения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2025 г.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл № 1



Ю.Зайцев