



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

от 4 августа 2025 г. №284

г. Йошкар-Ола

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283**

Правительство Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение о новой системе оплаты труда работников государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, утвержденное постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 2 августа 2012 г., № 31072012040250; 28 августа 2013 г., № 27082013040268; 13 февраля 2014 г., № 13022014040061, 20 июня 2014 г., № 20062014040287, 21 ноября 2014 г., № 21112014040487; 30 марта 2015 г., № 30032015040105; 24 июля 2017 г., № 21072017040210, 6 октября 2017 г., № 05102017040288; 1 июня 2018 г., № 31052018040215; 19 сентября 2019 г., № 19092019040237, 4 декабря 2019 г., № 04122019040326; 21 октября 2021 г., № 21102021040358; 2 декабря 2022 г., № 30112022040424; (mari-el.gov.ru/other/pravo), 28 июня 2023 г., № 28062023040271, 19 сентября 2023 г., № 19092023040402; 18 июня 2024 г., № 18062024040190, 2 сентября 2024 г., № 30082024040278, 4 сентября 2024 г., № 04092024040281), следующие изменения:

а) абзац второй пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда в учреждениях формируется исходя из размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

б) в подпункте 12.3 пункта 12 слова «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

в) подпункты 15.2 - 15.3 пункта 15 изложить в следующей редакции:

«15.2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационным уровням	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	Ассистент	Начальник	13 024
	Преподаватель	(директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения	13 024
		Помощник проректора	13 024
		Помощник ректора	13 024
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	Начальник (заведующий) отдела: учебного (учебно-методического, методического)	13 954

1	2	3	4
3 квалификаци- онный уровень	Доцент	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно- методических пособий для студентов, учебно- методического (учебно-научного) центра	14 885
		Ученый секретарь совета учреждения	14 885
5 квалификаци- онный уровень	Заведующий кафедрой	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	20 234.

15.3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Базовый должностной оклад, рублей
	научные работники	руководители структурных подразделений	
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник		13 024
	Научный сотрудник		13 024

1	2	3	4
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением	13 954
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник		14 885
4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник		15 815
5 квалификационный уровень		Начальник (заведующий) обособленного подразделения	16 745.»;

г) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Базовые должностные оклады работников, осуществляющих трудовые функции по обеспечению закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональному стандарту «Специалист в сфере закупок», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», базовые должностные оклады работников, осуществляющих трудовые функции по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в учреждении, - на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», базовые должностные оклады работников, осуществляющих трудовые функции по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, - на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональному стандарту

«Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 г. № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»:

Должность	Базовый должностной оклад, рублей
Специалист по закупкам	8 163
Работник контрактной службы	8 163
Контрактный управляющий	8 163
Специалист по охране труда	6 907
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	5 655.»;

д) абзац 7 пункта 43 изложить в следующей редакции:

«Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году при пятидневной (шестидневной) рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (при пятидневной рабочей неделе) или 6 (при шестидневной рабочей неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2025 г.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



Ю.Зайцев